COMPONENTA
Casting Future Solutions

VUOSIKERTOMUS **2012**

Strategia

Halutuin valuratkaisujen toimittaja

s. 8

Asiakaspalvelua

Läpi koko toimitusketjun

s. 10

Vastuullisuus

Pohjana vahvat arvot ja kestävä kehitys

s. 12

SOLUTIONS

360°

Toimintatapamme ja prosessimme lähtevät siitä, että haluamme olla asiakkaidemme ensisijainen valuratkaisujen toimittaja. Kasvamme yhtenä Componentana, yhdessä asiakkaidemme kanssa. Kestävän kehityksen periaatteet on integroitu liiketoimintaamme. Pyrimme vähentämään valukomponentin ympäristövaikutuksia koko sen elinkaaren osalta. Pidämme huolta ihmisistä, edistämme henkilöstön osaamista ja hyvinvointia.

Componenta on merkittävä eurooppalainen valuratkaisujen toimittaja. Tunnemme asiakkaidemme toimialan ja haasteet ja tarjoamme heille ratkaisuja perustuen vahvaan osaamiseemme ja kokemukseemme valukomponenteista, niiden suunnittelusta ja valmistuksesta.

Asiakkaamme ovat kulkuneuvojen ja eri teollisuudenalojen koneiden ja laitteiden valmistajia, jotka toimivat paikallisesti tai maailmanlaajuisesti ja ovat usein omien teollisuudenalojensa markkinajohtajia. Ratkaisumme ja palvelumme heille kattavat valukomponentin koko toimitusketjun.

Vuonna 2012 Componentan liikevaihto oli 545 Me ja henkilöstön määrä noin 4 300.

Yhtiön osake on listattu NASDAQ OMX Helsingissä.

SISÄLLYSLUETTELO

4 Vuosi lyhyesti
6 Toimitusjohtajan katsaus
8 Strategia
10 Liiketoiminta
12 Vastuullisuus
14 Sosiaalinen vastuu
17 Ympäristövastuu
20 Taloudellinen vastuu
22 Componentan hallinto ja johtaminen
26 Hallituksen esittely
28 Johtoryhmän esittely
30 Keskeisiä talouslukuja

LUKIJALLE

Componentan vuoden 2012 vuosikertomus koostuu kahdesta erillisestä raportista. Tästä taitetusta vuosiraportista löydät Componentan vuoden 2012 keskeisimmät teemat ja toimenpiteet mukaan lukien yritysvastuu. Taitettu Tilinpäätös 2012 antaa tietoa Componentan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Olemme lisäksi julkaisseet erillisen Selvityksen hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2012.

Vuosikertomus 2012 sisältää riippumattoman osapuolen tekemän GRI-ohjeiston vastaavuusvertailun ja varmennuksen, jonka mukaan Componentan raportti täyttää GRI-ohjeiston sovellustason B vaatimukset. Kaikki mainitut raportit, mukaan lukien raportointiperiaatteet sekä GRI-vertailu ovat saatavissa internetsivuillamme osoitteessa **www.componenta.com**. Siellä on myös täydentävää tietoa toiminnastamme.

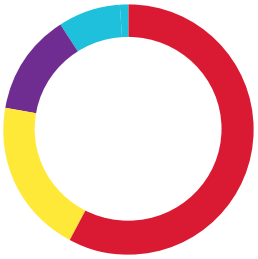
Myynti markkina-alueittain

- Saksa 19 %
- Ruotsi 18 %
- Turkki 14 %
- Iso-Britannia 10 %
- Suomi 8 %
- Benelux 8 %
- Ranska 7 %
- Italia 6 %
- Muut Euroopan maat 4 %
- USA 4 %
- Muut maat 2 %

Myynti asiakasteollisuuksille

- Raskaat ajoneuvot 28 %
- Rakennus- ja kaivosteollisuus 23 %
- Koneenrakennus 19 %
- Maatalouskoneet 15 %
- Autoteollisuus 15 %

Henkilöstö maittain



- Turkki 58 %
- Suomi 20 %
- Hollanti 13 %
- Ruotsi 9 %

Componentan liiketoiminta segmenteittäin 2012

	Liikevaihto*)	Osuus liikevaihdosta	Liikevoitto**)	Tilauskanta
Turkin toiminnot	259,9	44 %	14,5	39,9
Suomen toiminnot	100,7	17 %	1,1	13,8
Hollannin toiminnot	101,8	18 %	-5,2	14,7
Ruotsin toiminnot	126,1	21 %	-1,0	21,8

*) Pois lukien muu liiketoiminta ja sisäiset eliminoinnit

**) Ilman kertaluonteisia eriä

Avainluvut

	2012	2011
Tilauskanta, Me	**82,9*)**	99,5**)
Liikevaihto, Me	**544,8**	576,4
Liikevoitto, ilman kertaluonteisia eriä, Me	**10,0**	29,8
% liikevaihdosta	**1,8**	5,2
Tulos rahoituserien jälkeen, ilman kertaluonteisia eriä, Me	**-17,6**	3,9
Sijoitetun pääoman tuotto, ilman kertaluonteisia eriä, %	**4,0**	10,2
Oman pääoman tuotto, ilman kertaluonteisia eriä, %	**-24,8**	5,1
Omavaraisuusaste, pääomalainat omana pääomana, %	**23,2**	17,5
Korolliset nettovelat, pääomalainat omana pääomana, Me	**213,0**	207,5
Net gearing, pääomalainat omana pääomana, %	**199,6**	271,2
Tulos/osake, ilman kertaluonteisia eriä, e	**-0,92**	0,09
Oma pääoma/osake, e	**3,36**	1,93
Osinko/osake, e	**0,00***)**	0,00
Tuotannolliset investoinnit, Me	**19,2**	21,8
Henkilöstö kauden lopussa, ml. vuokratyövoima	**4277**	4665
Kapasiteetin käyttöaste, %	**63**	68
Energiankäyttö, GWh	**695**	747

*) Tilauskanta 13.1.2013 **) Tilauskanta 12.1.2012 ***) Hallituksen esitys

VUOSI LYHYESTI

Q1 / 2012

Osakeanti ja hybridilaina

Hallituksen vuoden alussa päivittämien taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseen liittyen toteutettiin yhteensä 35,8 Me:n osakeanti ja hybridilaina. Hankitut varat käytettiin yhtiön taseen ja rahoitusaseman vahvistamiseen.

Kansainvälinen harjoitteluohjelma

käynnistyi jo 3. kerran. Ohjelma tarjoaa opiskelijoille mahdollisuuden työharjoitteluun ensin omassa kotimaassaan ja myöhemmin toisessa Componentan toimintamaassa. Samalla se on merkittävä uusien resurssien hankintakanava.

Q2 / 2012

Parempaa asiakaspalvelua

Peoriassa, USA:ssa avattiin virallisesti asiakaspalvelukeskus, jossa Componenta on paikallisten asiakkaiden lähellä ja helposti saavutettavissa. Vuoden loppupuolella perustettiin uusi toimipiste myös Moskovaan, Venäjälle.

Epävarmuus kasvoi

Rahoitusmarkkinoiden epävarmuus heikensi talouden luottamusta ja ennustettavuutta ensimmäisen vuosipuoliskon lopussa. Asiakkaiden pienentäessä varastojaan alkuvuoden hyvä myynnin kehitys laantui, ja konsernin tilauskanta kääntyi laskuun. Kiinteiden kustannusten säästöt aloitettiin.

Sopeutustoimien aloitus

Euroopan ja maailmantalouden epävarmuuden jatkuminen vähensi asiakastoimialojen investointikysyntää ja samalla konsernin liikevaihto- ja liikevoitto-odotuksia. Heikentyneiden kysyntänäkymien johdosta kapasiteetin ja kustannusten sopeuttamista jatkettiin.

Q3 / 2012

Uusi pitkäaikainen rahoitus

Uusi, arvoltaan 90 Me:n suuruinen syndikoitu rahoitussopimus allekirjoitettiin. Kesäkuun 2015 loppuun voimassa oleva rahoitusjärjestely korvasi aiemman rahoitussopimuksen sekä selkeytti ja vakautti konsernin pitkäaikaista rahoitusta.

Q4 / 2012

Tehostamisohjelma ja uusi toimintamalli

Lokakuussa käynnistettiin tehostamisohjelma tavoitteena parantaa kannattavuutta ja tuottavuutta sekä toteuttaa kustannussäästöjä kilpailukyvyn lisäämiseksi vuosina 2012 – 2014. Ohjelma sisältää toimenpiteitä kaikissa Componentan toimintamaissa. Samalla otettiin käyttöön uusi toimintamalli ja organisaatio.

Lisätietoja vuoden 2012 tapahtumista löydät verkosta **www.componenta.com**

COMPONENTAN VUOSI 2012

Keskityimme kannattavuuden parantamiseen ja kilpailukyvyn varmistamiseen samalla kun sopeutimme toimintaamme alhaisiin volyymeihin. Tuloksellisesti vuosi ei toteutunut odotusten mukaisesti.

Vuosi 2012 käynnistyi vaikeassa taloustilanteessa johtuen Euroopan valtioiden velkakriisin aiheuttamasta rahamarkkinoiden epävarmuudesta. Kevään aikana tilanne parani, mutta loppukesästä ja alkusyksystä kysynnässä tapahtui voimakas käänne huonompaan suuntaan. Componentan tilauskannat laskivat merkittävästi ja sopeutimme tuotantoa ja henkilöstöä vastaavasti.

Lokakuussa käynnistimme koko konsernin kattavan rakenteellisen tehostamisohjelman kannattavuuden parantamiseksi ja kilpailukyvyn lisäämiseksi. Vuoteen 2014 jatkuvalla tehostamisohjelmalla tavoitteemme on alentaa rakenteellisia kustannuksiamme yhteensä 25 miljoonaa euroa vuositasolla.

Componentan liikevaihto jäi 5 % edellisvuotta pienemmäksi ja operatiivinen tulos heikoksi. Volyymien laskun lisäksi tuloksen huononemiseen edellisvuodesta vaikuttivat Turkin liiran kurssikehitys ja Turkin euroaluetta nopeampi kustannusten nousu sekä tuottavuusongelmat Turkissa, Hollannissa ja Ruotsissa. Vuoden aikana käytiin kaksi isoa rahoitusneuvottelua, joissa Componentan pitkäaikainen rahoitus uudistettiin. Maaliskuussa allekirjoitettiin jatkosopimus silloiseen 164 Me:n syndikaattilainaan. Lainaa lyhennettiin kesän aikana ja lokakuussa se korvattiin uudella 90 Me:n syndikaattilainalla, jonka odotetaan pienentävän konsernin rahoituskuluja pidemmällä aikavälillä. Konsernin nettorahoituskulut vuonna 2012 olivat poikkeuksellisen suuret mainittujen rahoitusjärjestelyjen vuoksi.

Vuoden loppupuolella uudistimme konsernin toimintarakenteen tukemaan tehostamisohjelman läpivientiä ja vastaamaan hitaan

kasvun ympäristöä. Uudessa rakenteessa liiketoimintayksiköt jaettiin toiminnallisiin divisiooniin entisen maakohtaisen jaon sijasta. Näin pystymme aiempaa tehokkaammin ohjaamaan resurssit kunkin toiminnon – valamisen, koneistamisen ja alumiinituotannon – kehittämiseen sekä hyödyntämään synergiat kunkin divisioonan sisällä. Muutoksen jälkeen voimme myös aiempaa paremmin keskittyä kasvavien ja/tai uusien liiketoiminta-alueiden palvelemiseen.

Toimintaympäristön tuomien haasteiden keskellä jatkoimme työtämme strategisten tavoitteidemme saavuttamiseksi. Haluamme kasvattaa palveluidemme osuutta asiakkaiden arvoketjussa ja korkealaatuisten komponenttien lisäksi toimittaa heille suunnittelu- ja logistiikkapalveluja sisältäviä valuratkaisuja. Sitä varten keskitimme ja vahvistimme asiakaspalveluamme, kehitimme ja koulutimme myynnin ja suunnittelun osaajiamme ja laajensimme läsnäoloamme uudelle mielenkiintoiselle markkina-alueelle, Venäjälle. Aloitimme uudesta SSF-materiaalista valettavien komponenttien valmistuksen. Uuden korkean piipitoisuuden omaavan pallografiittiraudan avulla pystymme parantamaan tuotteiden ominaisuuksia erityisesti venymän ja koneistettavuuden osalta. Viimeisen vuoden aikana meillä on ollut useita mielenkiintoisia projekteja asiakkaidemme kanssa. Pitkien asiakassuhteiden luominen ja ylläpitäminen on toimintamme perusta, sillä valuratkaisujen syntyminen edellyttää alusta lähtien läheistä suunnittelutyötä yhdessä asiakkaan kanssa.

"Pitkät asiakassuhteet ovat toimintamme perusta"

Yritysvastuuseen – taloudelliseen, sosiaaliseen ja ympäristövastuuseen – liittyvät asiat ovat tärkeitä niin meille kuin asiakkaillemme ja muille sidosryhmillemme. Tunnemme ja kannamme vastuumme osana päivittäistä toimintaamme niin hyvinä kuin haasteellisina aikoina. Raportoimme vastuullisuuden osa-alueiden olennaiset toimenpiteet ja tulokset vuodelta 2012 osana vuosiraportointiamme ja jatkamme niitä koskevia kehittämistoimenpiteitä vuonna 2013.

Vaikka vuoden 2013 alussa monet aikaisemmat epävarmuustekijät ovat vähentyneet, on talouden tulevan kehityksen ennakointi vaikeaa. Osa talouden indikaattoreista osoittaa kehitystä parempaan suuntaan, mutta erityisesti Euroopan osalta kasvun käynnistymisen ja jatkumisen edellytykset puuttuvat lähes kokonaan. Uskon kuitenkin taloudellisen ympäristön asteittaiseen, mutta hitaaseen paranemiseen vuoden 2013 aikana. Ympäristön kehityksestä riippumatta me Componentassa jatkamme aloitettuja toimenpiteitä kannattavuuden ja kilpailukykymme varmistamiseksi.

Parhaat kiitokseni henkilöstölle, asiakkaille ja omistajille hyvästä yhteistyöstä ja sitoutumisesta erittäin haasteellisena vuonna 2012!

Heikki Lehtonen
toimitusjohtaja

STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN LÄHTEE PALVELUSTA

Yhdistämme toiminnassamme monipuolisen valukomponenttien suunnittelun ja tuotannon, ja toimitamme asiakkaillemme innovatiivisia valuratkaisuja. Haluamme olla heidän ensisijainen valintansa valuratkaisujen toimittajaksi.

Componentalla on vahva osaaminen valukomponenteista, niiden valamisesta ja koneistamisesta. Toimimme maailmanlaajuisesti ja paikallisesti, yhtenäisenä konsernina, jolla on vahvat arvot ja samat toimintatavat toiminnan perustuessa kestävän kehityksen periaatteille maasta ja paikkakunnasta riippumatta. Tuotamme asiakkaillemme heidän tarvitsemansa valuratkaisut alusta loppuun, valmiiksi komponenteiksi. Olemme asiakkaitamme varten, myötävaikutamme heidän menestykseensä ja kasvamme heidän kanssaan.

MISSIO

Missiomme on tulevaisuuden valuratkaisujen luominen. Toimintamme lähtökohtana ovat asiakkaiden tarpeet. Tarjoamme osaamisemme niin komponenttien suunnittelusta, materiaaleista ja valmistamisesta eri teollisuudenalojen johtavien toimijoiden ja tuotekehittäjien käyttöön. Asiakkaat hyötyvät kyvystämme tasapainottaa toimintamme sekä palvelumme arvoketjun eri osissa. Olemme myös aktiivisesti uudistamassa valimoteollisuuden perinteistä toimintatapaa kohti uuden sukupolven ajoneuvojen ja koneiden valmistusta.

VISIO

Componentan visio on olla halutuin valuratkaisujen toimittaja paikallisesti ja maailmanlaajuisesti.

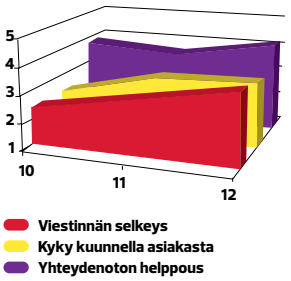
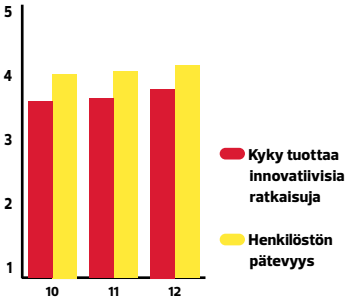
Vision saavuttaminen edellyttää, että

- kasvamme ja toimimme yhtenäisenä Componentana, ja tarjoamme asiakkaillemme parhaat asiakaskokemukset
- toimitusvarmuutemme ja laatumme ovat erinomaiset ja toimimme kustannustehokkaasti
- lisäämme ratkaisujen myyntiä.

HALUTUIN VALURATKAISUJEN TOIMITTAJA 2015

Componenta tarjoaa asiakkailleen palvelut valukomponentin koko toimitusketjun osalta. Yhteistyöstä vastaa nimetty asiakaspalvelutiimi, joka varmistaa asiakkaalle parhaan valuratkaisun suunnittelun ja sen oikea-aikaisen toimituksen. Kestävän kehityksen periaatteet huomioidaan jo tuotteen suunnittelussa samoin kuin sen tuotannon eri vaiheissa. Valamme huomisen ratkaisuja jo tänään!

STRATEGISET TAVOITTEET JA KESKEISET TOIMENPITEET VUONNA 2012

Tavoite	Toimenpiteitä vuonna 2012	Tuloksia toimenpiteistä
Kasvamme ja toimimme yhtenäisenä Componentana	• SAP-toiminnanohjausjärjestelmän laajeneminen Turkkiin. • Raportointikäytäntöjen yhdenmukaistaminen ja parantaminen. • Tiedonkulun tehostaminen uuden intranetin, sähköpostiohjelman ja tiimityökalujen avulla. • Toimihenkilöiden Pulse-ilmapiirikartoituksen toteutus. • Konsernin uusi rakenne ja organisaatio toimintojen tehostamiseksi ja johtamisen selkeyttämiseksi.	91 % toimihenkilöistä on sitoutunut Componentan strategiaan 95 % toimihenkilöistä on täysin tai jokseenkin samaa mieltä siitä, että heidän panoksensa on tärkeää yhtiön menestykselle
Tarjoamme parhaan asiakaskokemuksen	• Asiakaspalvelun kehittäminen ja laajentaminen; myyjien koulutus ja toimiston avaaminen Venäjällä. • Myynnin, tuotekehityksen, suunnittelun ja toimitusketjun hallinnan yhdistäminen yhdeksi asiakaspalvelukokonaisuudeksi. • Myynnin tukitoimintojen keskitetyn toimintamallin käyttöönotto Suomessa. • Asiakassegmentoinnin uudistaminen. • Asiakastyytyväisyystutkimuksen toteutus.	**Asiakkaiden arviot paranivat** 
Toimitusvarmuutemme, laatumme ja kustannustehokkuutemme ovat erinomaisia	• Tehostamisprojektit tuottavuuden ja kannattavuuden parantamiseksi Suomessa, Turkissa, Hollannissa ja Ruotsissa. • Tuotantoon liittyvän ja toimitusvarmuuden raportoinnin kehittäminen • Laatujärjestelmien yhdistäminen yhden Multi-Site-laatusertifikaatin alle. • Logistiikkavarastojen toimintamallin kehittäminen. • Laadun parantaminen Lean Six Sigma -työkaluja käyttäen.	Osoituksena pitkäjänteisestä ja laadukkaasta työstä Componenta Främmestad sai Caterpillarin Supplier Quality Excellence Program (SQEP) -sertifikaatin marraskuussa 2012.
Lisäämme ratkaisujen myyntiä	• Suunnittelutoimintojen kehittäminen Turkin Orhangazissa. • Tuotekehityksen ja suunnittelun osaamisen sekä asiakastoimialojen tuntemuksen kehittäminen. • Myyntiprosessin kehittäminen. • Myynnin kouluttaminen ratkaisumyyntitaitojen vahvistamiseksi. • Uuden logistiikan toimintamallin käyttöönotto monipuolistamaan asiakkaille tarjottavia palveluja.	**Asiakkaat luottavat osaamiseemme** 

COMPONENTAN LIIKETOIMINTAA ON

rauta- ja alumiinivalukomponenttien ja niistä koostuvien ratkaisujen suunnittelu ja valmistus ajoneuvoihin, maatalous- ja työkoneisiin sekä koneenrakennusteollisuudelle. Palvelemme asiakkaitamme paikallisesti ja globaalisti.

Yhtiön liiketoiminta oli vuonna 2012 jaettu neljään liiketoimintasegmenttiin, jotka olivat Turkin toiminnot, Suomen toiminnot, Hollannin toiminnot ja Ruotsin toiminnot. Katso segmenttikohtaiset luvut sivulla 1.

Marraskuun 2012 alussa Componentan toimintarakenne uudistettiin ja liiketoiminta jaettiin kolmeen toiminnalliseen divisioonaan, liiketoimintasegmenttiin, jotka ovat Valimodivisioona, Konepajadivisioona ja Alumiinidivisioona. Uusi rakenne tukee lokakuussa 2012 aloitettua konsernin tuottavuutta ja kannattavuutta tehostavan ohjelman toteuttamista ja selkeyttää johtamiskäytäntöjä. Raportointi muuttuu uutta divisioonajakoa vastaavaksi vuoden 2013 alusta lukien.

Componentan asiakaspalvelu eli myynti-, suunnittelu- ja tuotekehitystoiminnot sekä logistiikkapalvelut on keskitetty asiakaspalvelukeskuksiin, jotka varmistavat läheisen asiakasyhteistyön ja asiantuntijapalvelut läpi koko toimitusketjun. Asiakaspalvelukeskuksemme sijaitsevat Suomen, Turkin, Hollannin ja Ruotsin lisäksi Isossa-Britanniassa, Italiassa, Ranskassa, Saksassa, USA:ssa ja Venäjällä.

TOIMINTAYMPÄRISTÖN KEHITYS

Vuoden 2012 alun tyydyttävät kysyntänäkymät heikkenivät lähes kaikilla konsernin asiakastoimialoilla vuoden loppua kohden. Rahoitusmarkkinoiden ja yleisen epävarmuuden jatkuminen vähensi Componentan asiakastoimialojen investointikysyntää, mikä näkyi Componentan tilauksissa. Tilauskannan laskuun vaikuttivat merkittävästi myös useiden suurasiakkaiden loppuvuonna käynnistämät tuotannon ja varastojen sopeuttamistoimet, erityisesti rakennus- ja kaivosteollisuudessa sekä koneenrakennusteollisuudessa.

LIIKETOIMINNAN KEHITYS

Componenta haluaa erottautua kilpailijoistaan toimittamalla asiakkaille heidän liiketoimintaansa tukevia ratkaisuja ja korkealaatuista palvelua. Erottautuminen edellyttää vastaamista asiakkaiden toimitusaikaa ja tuotteiden laatua koskeviin vaatimuksiin. Se vaatii myös ensiluokkaista asiakaspalvelua ja kustannustehokasta toimintaa.

Jatkoimme vuoden aikana konsernin strategian mukaisia toimenpiteitä pitkän tähtäimen tavoitteiden saavuttamiseksi. Asiakastyytyväisyyden lisäämiseksi panostimme yhtenäisen One Componenta -toimintamallin mukaisesti myynnin ja tuotekehityksen yhteistyön kehittämiseen sekä tiedonkulun ja yhteistyön lisäämiseen asiakkaiden kanssa. Vuonna 2011 perustettu USA:n asiakaspalvelukeskus vakiinnutti asemansa paikallisten asiakkaiden kumppanina, ja Componentan läsnäolo laajeni Venäjälle vuoden 2012 loppupuolella Moskovan alueella avatun asiakaspalvelutoimiston myötä.

Vuoden 2012 alusta lähtien käytössä ollut keskitetty asiakaspalvelu paransi asiakkaille tarjottavia myynnin tukipalveluita ja lisäsi samalla omien toimintojemme tehokkuutta ja sujuvuutta. Suomessa käyttöönotetun palvelukonseptin soveltaminen jatkuu muissa toimintamaissamme.

Componenta tarjoaa asiakkaille valukomponentin ja -sovelluksen koko toimitusketjun kattavat palvelut, suunnittelusta tuotantoon ja viimeistelyyn sekä logistisiin palveluihin asti. Materiaalikehitystyömme tuloksena otimme tuotantoon uuden edistyksellisen rautalaadun. Vuoden aikana toteutimme lukuisia Lean Six Sigma -projekteja, joissa kehitettiin sekä toiminnan että tuotteen laatua. SAP-toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotto Turkissa laajensi yhteisen konsernin-

laajuisen toiminnanohjauksen kattamaan kaikki rautavalimomme.

Komponentin toimitusketjua optimoitiin mm. jatkamalla tuotesiirtoja valimoiden välillä. Näin tuotteet valmistetaan siihen kulloinkin sopivimmassa paikassa. Toimitusketjun loppupäässä kehitettiin optimaalisia logistiikkaratkaisuja, joilla varmistetaan sovitun mukaiset komponenttien toimitukset jatkojalostukseen ja asiakkaille.

Vuoden 2012 toimintaa leimasi kapasiteetin ja kustannusten sopeuttaminen loppuvuoden alenevaan tilauskantaan ja tuotantomääriin. Työajan lyhennysten lisäksi käynnistimme lokakuussa konserninlaajuisen tehostamisohjelman, jonka tavoitteena on tuottavuuden lisäämisen ja kustannusten vähentämisen avulla parantaa yrityksen kilpailukykyä ja kannattavuutta. Ohjelma käsittää viisi eri toimintamaissamme toteutettavaa projektia, joiden tavoitteena on aikaansaada pysyvien rakenteellisten muutosten lisäksi merkittäviä kustannussäästöjä vuoteen 2014 mennessä.

Ohjelmaan liittyen päätettiin lopettaa Pietarsaaren valimon toinen automaattikaavauslinja vuoden 2013 syyskuun loppuun mennessä ja siirtää sen työt konsernin toisiin valimoihin. Hollannin yksiköissä ja Ruotsissa Wirsbon takomossa käynnistettiin toimenpiteet niiden tuottavuuden ja kannattavuuden kehittämiseksi. Koneistustoimintojen kilpailukyvyn vahvistamiseksi päätettiin keskittää keskisuurten ja pienten sarjojen valmistus Ruotsin Främmestadin konepajaan ja suurten sarjojen valmistus Turkin Orhangazin konepajaan. Turkin Orhangazin valimossa vuonna 2011 käynnistynyttä tuottavuutta parantavaa projektia jatkettiin toteuttamalla monia muutoksia valimon toimintarakenteessa, johtamisessa ja prosesseissa.

Lue lisää verkossa

Liiketoimintamme lyhyesti 2012

Tilauskanta	**83 Me**
Liikevaihto	**545 Me**
Liikevoitto	**10 Me *)**
Kapasiteetin käyttöaste	**63 %**
Investoinnit	**19 Me**

*) Ilman kertaluonteisia eriä

YRITYSVASTUU COMPONENTASSA

Tunnemme ja kannamme vastuumme päivittäisessä liiketoiminnassamme. Pidämme huolta ympäristöstä, ihmisistä ja toiminnan kannattavuudesta. Seuraamme ja kehitämme vastuullisuuttamme taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun osalta.

Componentan strategian ja liiketoiminnan perustana ovat konsernin arvot ja kestävän kehityksen periaatteet. Noudatamme lakeja ja määräyksiä sekä konsernin sisäisiä kaikille yhteisiä toimintaperiaatteita ja -ohjeita päivittäisessä johtamisessa ja toiminnassa sekä yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

Otamme toiminnoissamme huomioon standardin ISO 26000 ohjeet yhteiskuntavastuusta. Componentan kaikissa tuotantoyksiköissä on kolmannen osapuolen sertifioimat laatu- ja ympäristöjärjestelmät. Kolmessa yksikössämme on myös sertifioitu työterveys- ja turvallisuusjärjestelmä.

KOMPONENTIN ELINKAAREN AIKAISET YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

Valukomponenttien raaka-aine on suureksi osaksi kierrätysmateriaalia. Kierrätämme tuotantoprosessissa käytettävät apuaineet ja syntyvät jätteet yli 70 prosenttisesti. Hyötykäytämme myös sulatuksessa syntyvää lämpöenergiaa. Tuotteiden ja toimintojen hyvällä laadulla voimme minimoida tuotantomme ympäristövaikutukset. Komponenttien suunnitteluyhteistyöllä ja materiaalivalinnoilla autamme asiakkaita kehittämään ympäristöystävällisempiä tuotteita.

HUOLENPITOA IHMISISTÄ

Vastuullisuus on hyvää johtamista ja ihmisten huomioon ottamista. Emme hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai syrjintää missään tilanteessa. Sosiaalinen vastuumme kattaa henkilöstön osaamisen, työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden kehittämisen. Auditoimme myös toimittajiamme, ja otamme raaka-ainehankinnoissa huomioon ympäristön ja turvallisuuden vaatimukset sekä sosiaalisen vastuun ja eettisyyden periaatteet.

KANNATTAVUUS TURVAA TOIMINNAN JATKUVUUDEN

Taloudellinen vastuumme on vastuuta konsernin kannattavuudesta sekä omistaja-arvon kasvattamisesta, jotka varmistamme kilpailukykyisellä liiketoiminnalla ja sen pitkäjänteisellä kehittämisellä. Kattavalla riskienhallinnalla tunnistamme ja varaudumme liiketoimintaan vaikuttaviin riskeihin.

Lue lisää verkossa

VASTUULLISUUDEN MERKITYS COMPONENTASSA

Vastuullisuus on jatkuvia, konkreettisia toimenpiteitä, joissa huomioidaan ihmiset ja ympäristö. Se on kiinteä osa liiketoimintaamme, niin Componentan sisällä kuin yhteistyössä sidosryhmiemme kanssa. Se on osa kilpailukykyämme ja vaikuttaa menestykseemme, kun kilpailua käydään asiakkaista, työntekijöistä ja sijoittajista.

VASTUULLISUUS COMPONENTASSA

Luomme asiakkaillemme tulevaisuuden valuratkaisuja vastuullisen liiketoiminnan periaatteita noudattaen. Kuuntelemme sidosryhmiemme tarpeita ja huomioimme toimintaympäristömme meille asettamat vaatimukset. Osaamisemme, kokemuksemme, yhteiset arvomme sekä toimintatapamme ohjaavat meitä kohti tavoitettamme olla halutuin valuratkaisujen toimittaja.

Vastuullinen liiketoiminta	Tavoitteet	Toimenpiteitä 2012
Minimoimme osaltamme valukomponentin elinkaaren aikaiset ympäristövaikutukset	• Tuotannon energiatehokkuuden parantaminen • Tuotannon kaatopaikkajätteen vähentäminen • Uusien ympäristöystävällisten valuratkaisujen kehittäminen asiakkaiden kanssa	• Energiankäytön optimointi mm. valusuunnittelulla ja muilla toimenpiteillä • Hankittiin lisää hyötykäyttökohteita tuotannon jätteille • Suunnitteluyhteistyöprojektit, joissa optimoitiin komponentin rakennetta, materiaalia ja valmistustapaa
Otamme ihmiset huomioon ja panostamme osaamisen, hyvinvoinnin ja turvallisuuden kehittämiseen	• Henkilöstön osaamisen ja työhyvinvoinnin lisääminen • Tehokkaan liiketoiminnan ja johtamisen varmistavat toimintamallit ja käytännöt • Ympäristöjärjestelmien mukaisesti toimivien toimittajien lukumäärään lisääminen	• Useiden konserninlaajuisten ja/tai toimintokohtaisten koulutus- ja kehittämisprojektien toteutus • Konsernin liiketoiminnan rakenteen ja organisaation uudistaminen • Jatkettiin raaka-ainetoimittajien auditointeja, joissa keskityttiin laatu-, ympäristö- ja työturvallisuusasioihin
Varmistamme toimintamme kilpailukyvyn ja kannattavuuden sekä omistajaarvon kasvun	• Yhtiön vakavaraisuuden ja toiminnan kannattavuuden parantaminen • Konsernin velkojen vähentäminen ja hyvän luottoluokituksen saavuttaminen	• Konserninlaajuisen tehostamisohjelman käynnistys kannattavuuden ja kilpailukyvyn lisäämiseksi • Osakeanti ja hybridilainan liikkeellelasku konsernin taseen ja rahoitusaseman vahvistamiseksi • Pitkäaikaisen rahoituksen uudelleen järjestäminen

Componenta valittiin keväällä 2011 mukaan NASDAQ OMX Helsingin käyttöönottamaan OMX GES Sustainability Finland Indexiin. Se on suomalaisiin osakkeisiin keskittyvä ns. kestävän kehityksen indeksi, jossa on listattu Suomen 40 johtavaa kestävän kehityksen yritystä.

OMXSUSTAIN NASDAQ OMX INDEX
OMX GES SUSTAINABILITY FINLAND

SOSIAALINEN VASTUU COMPONENTASSA

Henkilöstöjohtaminen on osa liiketoimintaa ja sen kehittämistä. Päivittäisessä toiminnassa ja strategian toteuttamisessa keskeinen ajuri on hyvä henkilöjohtaminen. Sitä tukevat konsernin arvot ja henkilöstöpolitiikan periaatteet ja ohjeet.

Vuoden loppua kohti kasvanut markkinoiden epävarmuus ja asiakkaiden toiminnan vaikea ennustettavuus johtivat alhaiseen kapasiteetin käyttöasteeseen, minkä johdosta aloitimme lokakuussa 2012 toimintojen uudistamis- ja tehostamisohjelman. Konsernin toimintarakenteen ja organisaation uudistamisessa erityistä huomiota kiinnitettiin organisaation tasojen määrään ja katkeamattomaan tiedonkulkuun. Laskevien tuotantovolyymien vuoksi jouduimme myös sopeuttamaan tehtävän työn ja henkilöstön määrää niin määräajaksi kuin pysyvästikin.

Toimintaympäristön muutoksiin sopeutumisen ohessa on tärkeää yhtiön tulevaisuuden ja riittävien resurssien varmistaminen. Tavoitteemme on vahvistaa Componentan asemaa luotettavana ja haluttuna työnantajana, joka samalla on kilpailukykyinen ja arvoa tuottava kumppani sidosryhmilleen. Liiketoiminnallisten tavoitteiden toteutumista tukevassa henkilöstöstrategiassamme painotamme resurssien pitkäjänteistä suunnittelua sekä henkilöstön sitouttamista.

Componentan koko konsernin kattava henkilöstöpolitiikka ja konsernin arvot - avoimuus, rehellisyys ja arvostus – ovat perusta päivittäiselle toiminnalle ja henkilöstön hyvinvoinnille. Kunnioitamme työntekijöiden oikeuksia ja kansainväliset ihmisoikeus- ja tasa-arvosopimukset ovat Componentan toimintakulttuurissa itsestään selvä lähtökohta. Vuonna 2012 Componentassa ei raportoitu yhtään syrjimistapausta.

Henkilöstöjohtamisessa keskityimme myynnin kompetenssien kehittämiseen, asiakaslähtöisen toimintamallin jalkauttamiseen sekä Componentan suunnitteluresurssien kehittämiseen ja johtamiseen.

HENKILÖSTÖSUUNNITTELU VARMISTAA RIITTÄVÄT JA OSAAVAT RESURSSIT

Tehokkaalla henkilöstösuunnittelulla varmistimme vuonna 2012 sopeutumisen nopeasti muuttuvaan markkinaympäristöön. Niin konsernitason toiminnoissa kuin yksiköissäkin tehdyt organisaatiomuutokset toteutimme pääosin sisäisin tehtäväkierroin ja nimityksin. Jatkoimme vuoden aikana

JOKAISTA TARVITAAN YHTEISEEN MENESTYKSEEN

Osaaminen, kokemus ja halu oppia uutta ovat tärkeitä niin yksittäisen componentalaisen kuin koko konsernin kehitykselle ja menestymiselle. Arvostamme pitkäaikaisia työsuhteita ja tarjoamme työympäristön, jossa oppimista, urakiertoa, työturvallisuutta ja työhyvinvointia kehitetään ennakoivasti. Luomme henkilöstöllemme edellytykset kehittää omaa työtään ja kantaa vastuuta tavoitteiden saavuttamisesta.

myös liiketoiminnan kannalta merkittäviä kehitysprojekteja ja koulutusohjelmia tulevaisuuden riittävien ja osaavien resurssien varmistamiseksi.

Konsernin kolmas kansainvälinen harjoitteluohjelma käynnistyi maaliskuussa, kun 2-vuotiseen ohjelmaan valittiin mukaan 33 yliopisto-opiskelijaa eri toimintamaistamme. Componentan 360-arviointimenetelmä valmistui käyttöönotettavaksi koulutusohjelmissa ja kehittämishankkeissa. Suunnitteluosaamisen ja suunnittelun tulevaisuuden tarpeiden varmistamiseen tähtäävä jo edellisvuonna aloitettu Mindshift-projekti eteni toteuttamisvaiheeseen. Työnantajamielikuvan vahvistamiseksi ja Componentan sekä koko teollisuudenalan tunnettuuden lisäämiseksi opiskelijoiden keskuudessa aloitimme yhteistyön eri toimintamaissamme sijaitsevien oppilaitosten kanssa. Tässä Professor network -ohjelmassa paikallisen oppilaitoksen opettajien ja professorien myötävaikutuksella järjestetään opiskelijoille muun muassa tutustumiskäyntejä Componentan tuotantolaitoksiin, ja konsernin asiantuntijat käyvät kouluissa luennoimassa käytännön esimerkeistä.

"Pulse-kysely selvitti työtyytyväisyyttä 2012"

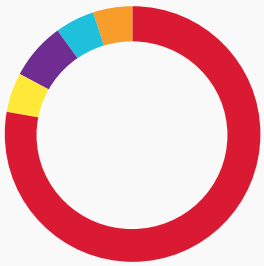
Componenta pyrkii tarjoamaan uramahdollisuuksia ja vastuuta potentiaalisille henkilöille jo uran alkuvaiheessa. Heidän kehittymistään seurataan ja tuetaan läpi urapolun. Saimme vuoden loppuun mennessä valmiiksi uuden HR-tietojärjestelmän, jonka käyttöönotto vuoden 2013 aikana mahdollistaa entistä paremman henkilöstösuunnittelun ja -prosessit.

Avainluvut

	2012	2011	2010	2009	2008
Henkilöstön määrä keskimäärin ml. vuokratyövoima	**4 642**	4 717	4 155	3 797	5 207
Henkilöstön määrä kokoaikaiseksi muutettuna, FTE ml. vuokratyövoima	**3 855**	4 003	3 224	2 424	4 374
Muutos vuoden aikana, %	**-2**	14	9	-27	1
Poissaolot sairauden ja työtapaturmien vuoksi, % *)	**4,0**	3,9	3,8	4,5	4,5
Rekrytoinnit	**546**	746	654	335	542
Vaihtuvuus, %	**18**	17	10	26	13
Työsuhteen tyyppi, %					
Vakituinen	**82**	73	81	93	93
Määräaikainen	**9**	16	9	5	3
Vuokra	**9**	10	9	2	4

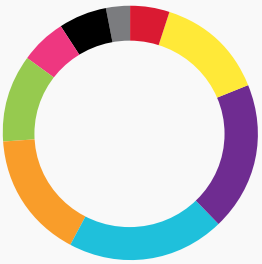
*) Sisältää kaikki poissaolopäivät ensimmäisestä viimeiseen

Henkilöstö toiminnoittain



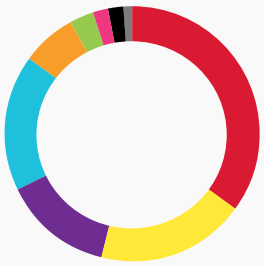
- Tuotantotyöntekijät 78 % (82 %)
- Tuotannon johto 5 % (4 %)
- Hallinto ja johto 7 % (5 %)
- Laatu ja kunnossapito 5 % (4 %)
- Myynti, tuotekehitys ja ostot 5 % (5 %)

Henkilöstön ikäjakauma



- 18–24 5 % (7 %)
- 25–29 14 % (16 %)
- 30–34 19 % (20 %)
- 35–39 20 % (18 %)
- 40–44 16 % (15 %)
- 45–49 11 % (10 %)
- 50–54 6 % (6 %)
- 55–59 6 % (5 %)
- 60–64 3 % (3 %)
- yli 64 0 % (0 %)

Työssäolovuodet



- 0–4 35 % (35 %)
- 5–9 19 % (22 %)
- 10–14 14 % (18 %)
- 15–19 17 % (12 %)
- 20–24 7 % (6 %)
- 25–29 3 % (3 %)
- 30–34 2 % (2 %)
- 35–39 2 % (1 %)
- yli 40 1 % (1 %)

HENKILÖSTÖN OSAAMISEN KEHITTÄMINEN AVAINASEMASSA

Componentan tavoitteena on erottautua kilpailijoista toimittamalla asiakkaille heidän liiketoimintaansa edistäviä ratkaisuja. Se tarkoittaa, että korkealaatuisen tuotteen lisäksi tarjoamme asiakkaalle esimerkiksi tuotesuunnittelupalvelun tai kustannustehokkaan logistiikkaratkaisun. Ratkaisumyynti edellyttää koko organisaatiolta vahvaa palveluasennetta ja saumatonta One Componenta -yhteistyötä eri toimintojen kesken. Se edellyttää uusia ratkaisumyyntitaitoja ja entistä parempaa asiakastuntemusta myös myyjiltä, minkä vuoksi käynnistimme keväällä heille suunnatun License to sell -koulutusohjelman.

Componentan nuorten ammattilaisten Challenger-kehitysohjelma jatkui vuonna 2012 mentoroinnin muodossa. Siinä uransa alkuvaiheessa olevien ja kokeneiden componentalaisten kesken jaettiin tietoa ja kokemusta ja luotiin toimivia kansainvälisiä yhteistyösuhteita.

Konsernin sisäinen viestintä ja henkilökunnan tavoitettavuus tehostuivat uuden Corebox-intranetin käyttöönoton myötä. Nopean tiedon jakamisen lisäksi uusi intranet mahdollistaa myös interaktiivisemman yhteistyön componentalaisten kesken.

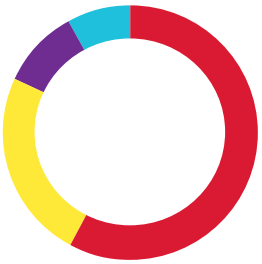
TYÖKYVYN JOHTAMINEN COMPONENTASSA

Työkyvyn johtamisen tavoitteena on työtapaturmien ja sairauspoissaolojen vähentäminen, työkyvyttömyyseläkkeiden ennaltaehkäisy sekä pidempien työurien edistäminen. Työympäristöä ja työhyvinvointia kehitetään yhdessä henkilöstön kanssa.

Componentassa työkyvyn johtaminen muodostuu työturvallisuudesta, ennaltaehkäisevästä työterveyshuollosta, aktiivisesta esimiestyöstä sekä selkeistä toimintamalleista. Selkeät johtamiskäytännöt ja esimiehen tuki, palaute ja arvostus, työn mielekkyys ja palkitsevuus, luottamus ja hyvä tiedonkulku sekä kannustava työyhteisö ovat keinoja työkyvyn turvaamiseksi. Componentan ennaltaehkäisevän työterveyshuollon tavoitteena on tukea työntekijöiden työhyvinvointia ja työssäjaksamista läpi koko työuran. Sitä tukeva Suomen toiminnot kattava toimintamalli otettiin käyttöön vuonna 2012. Rohkaisemme myös henkilöstöä huolehtimaan omasta hyvinvoinnistaan tukemalla sekä fyysiseen että henkiseen hyvinvointiin tähtääviä aktiviteetteja.

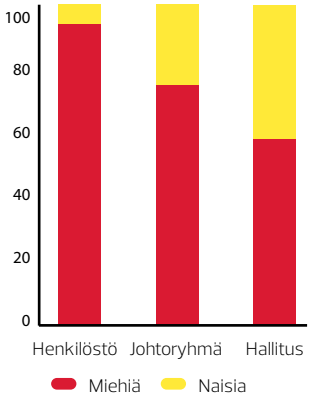
Henkilöstön työtyytyväisyyttä ja työilmapiiriä kartoitimme toimihenkilöille suunnatulla Pulse-kyselyllä. Sen tuloksia läpikäytiin maittain ja toiminnoittain ja tarvittavista parannustoimenpiteistä sovittiin yhdessä henkilöstön kanssa. Työilmapiirikysely tulosyksikkötasolla toteutetaan vuonna 2013.

Henkilöstön koulutus



- Lukio- tai ammattikoulutus 58 % (60 %)
- Peruskoulutus 24 % (22 %)
- Korkeakoulututkinto 10 % (13 %)
- Opistotutkinto 8 % (5 %)

Henkilöstön ja johdon sukupuolijakautuma %



YMPÄRISTÖMYÖTÄINEN AJATTELU JOKAPÄIVÄISTÄ

Ympäristöasioiden huomioiminen on luonnollinen osa liiketoimintaamme. Edistämme kestävää kehitystä ja minimoimme tuotantomme ympäristövaikutuksia.

Componentan ympäristöraportointi ja -vastuu kattavat tuotantoyksiköidemme ympäristövaikutukset sekä niiden minimoimiseksi tehtävät toimenpiteet. Vuonna 2012 kiinnitimme erityistä huomioita energiankäyttöön sekä jätteiden ohjaamiseen hyötykäyttöön. Molemmat ovat merkittäviä ympäristövastuumme kannalta, sillä komponenttien tuotannossa kuluu paljon energiaa ja jätteitä syntyy huomattavia määriä. Tuotteita ja tuotantoprosesseja optimoimalla pienennämme ympäristövaikutuksia, tuotamme lisäarvoa asiakkaille ja loppukäyttäjille sekä vähennämme tuotannon kustannuksia.

Tuotannon ympäristövaikutusten jatkuva seuranta ja raportointi ovat myös osa konsernin riskienhallintaa. Tarkempaa tietoa tuotannon riskeistä ja läheltä piti -tilanteista, valimoiden ja takomoiden ympäristöluvista sekä konsernin laatu- ja ympäristöpolitiikasta löydät internetsivuiltamme.

LAATUTYÖLLÄ VAIKUTETAAN MYÖS YMPÄRISTÖÖN

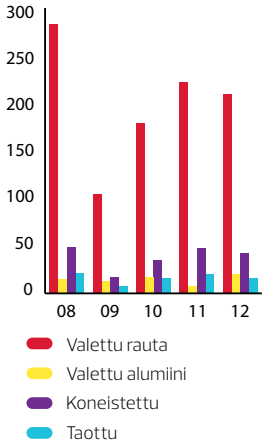
Jatkuva tuotteiden ja toiminnan laadun parantaminen on yksi konsernin keskeisiä tavoitteita. Laatu rakentuu tuotteeseen alusta lähtien. Ammattitaitoinen ja osaava henkilöstö varmistaa laadun syntymisen prosessin jokaisessa vaiheessa. Componentassa on käytössä Lean Six Sigma -menetelmät. Erityisiä Six Sigma -asiantuntijoita ja -työkaluja käyttäen kehitämme menetelmiä ja työtapoja tuotannossa tavoitteena tehdä kerralla oikein. Näin kuluu vähemmän raaka-aineita, energiaa ja työtä sekä syntyy vähemmän päästöjä ja jätettä, millä pienennämme tuotannon ympäristövaikutuksia.

Vuonna 2012 jatkoimme Sig Sigma -asiantuntijoiden, ns. Black Belttien, koulutusta sekä toteutimme kymmeniä toiminnan- ja laadun parannusprojekteja.

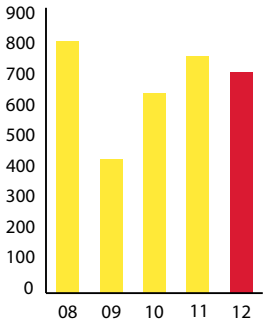
KIERRÄTYSTÄ JA HYÖTYKÄYTTÖÄ

Noin 70 % rautavalukomponentin raaka-aineesta on kierrätettyä. Sen sulattamiseen tarvitaan energiaa ja syntyvä lämpö voidaan hyötykäyttää. Valumuoteissa tarvittava hiekka kiertää prosessissa ja lopulta suurin osa siitä päätyy hyötykäyttöön. Koneistuksessa syntyvät lastut sulatetaan, lastuamisnesteet puhdistetaan ja käytetään uudestaan. Elinkaarensa lopussa rautavalukomponentti kierrätetään.

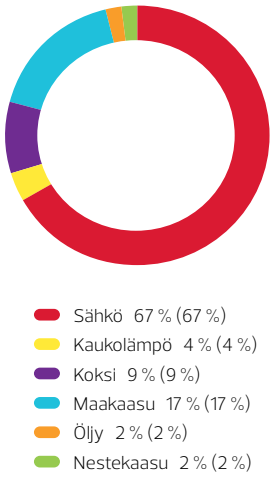
Tuotantotonnit, 1 000 t



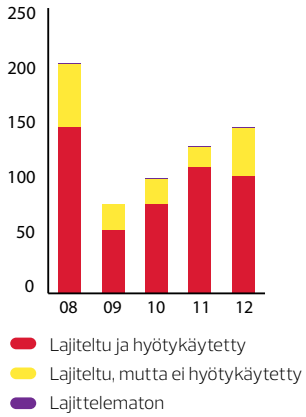
Konsernin energiankäyttö, GWh



Energiankulutuksen jakautuminen energialähteittäin



Jätteet, 1 000 t



SERTIFIOINNIT TASAISEN LAADUN TUKENA

Componentan kaikki tuotantoyksiköt ovat kolmannen osapuolen laatu- ja ympäristösertifioimia. Laatujärjestelmät ovat vaatimuksista riippuen joko ISO 9001 tai ISO/TS 16949 ja ympäristöjärjestelmä ISO 14001. Kolmella yksiköllämme on lisäksi sertifioitu työterveys- ja turvallisuusjärjestelmä OHSAS 18001. Työterveys- ja turvallisuusjärjestelmää rakennettiin vuonna 2012 muutamissa muissakin yksiköissä ja tarkoitus on laajentaa se lähivuosina kaikkiin tuotantoyksiköihin.

Vuonna 2012 otimme Componentassa käyttöön ns. Multi-Site-sertifioinnin, joka tarkoittaa laatu- ja ympäristöjärjestelmien keskitettyä hallinnointia. Asiakkaille konsernin Multi-Site-sertifikaatti on takeena yhdenmukaisesta laadusta valmistuspaikasta riippumatta. Sisäisesti etuna on yhtenäisen One Componenta -toimintatavan omaksuminen.

KOMPONENTTITUOTANNON YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

Componentan toiminnan suurimmat ympäristövaikutukset syntyvät valimoissa. Valimot käyttävät energiaa metallin sulatukseen ja sulatusuuneja jäähdytetään vedellä. Komponenttien pääraaka-aineina ovat harkko ja kierrätysmetalli. Hiekkaa tarvitaan rautavalimoissa valumuottien ja keernojen tekemiseen. Valuhiekkoja kierrätetään sisäisesti, ja osassa valimoita on hiekkojen regenerointilaitos. Valimoissa on monia pölyäviä työvaiheita, joiden päästöjä ilmaan torjutaan suodatinlaitteistoilla. Maalauksesta ja keernanvalmistuksesta aiheutuu ilmaan VOC-päästöjä. Valimoiden jätteet ovat pääasiassa muottihiekkoja ja suodatettuja pölyjä. Melua syntyy muun muassa kierrätysmetallin käsittelystä.

Komponenttien koneistus tapahtuu pääasiassa CNC-ohjatuilla koneistuskeskuksilla. Jätteeksi jää metallilastuja ja leikkuunesteitä. Koneistetut komponentit voidaan pintakäsitellä esimerkiksi fosfatoimalla ja maalaamalla.

Takomoissa pääraaka-aineena on terästanko. Siitä leikataan suunnitellun kokoinen taeaihio, jonka kuumentamiseen tarvitaan energiaa. Kuumennettu aihio muokataan taontavasaroiden avulla, mikä aiheuttaa melua ympäristöön. Apuna taonnassa käytetään öljyjä. Jätteet ovat pääasiassa hyödynnettäväksi toimitettavaa metallia. Vettä käytetään prosessin jäähdytykseen.

Energiankäyttö

Energiankäytön vähentäminen oli yksi Componentan tavoitteista vuodelle 2012. Valimoiden tuotantomäärien pieneneminen vaikutti kuitenkin negatiivisesti energiankäytön tehokkuuteen, eikä suhteelliseen energiankäytön tavoitteeseen sen vuoksi päästy.

Componentan Suomen ja Hollannin yksiköt ovat sitoutuneet valtakunnallisiin energiankäytön vähentämistavoitteisiin. Suomessa eri teollisuudenalojen yhteinen sopimus energian säästämiseksi ja energiatehokkuuden lisäämiseksi jatkuu vuoteen 2016. Hollannissa Componenta osallistui maan valimoiden ja metallurgiateollisuuden yhteiseen "Roadmap to 2030" -tavoiteohjelmaan, joka tähtää 50 %:n energiansäästöön vuonna 2030 vuoteen 2005 verrattuna.

Energiankäyttöön voidaan vaikuttaa valimoissa esim. valusuunnittelun keinoin. Siinä kappaleen valua voidaan mallintaa valusimuloinnin avulla ja näin päästä optimaaliseen tulokseen. Energiakäytön tehostaminen on osa yksiköiden kehittämis- ja laadunhallintaohjelmia, ja yksiköt ovat vähentäneet energiankäyttöään monilla yksittäisillä toimenpiteillä.

Jätteet hyötykäyttöön

Valimoissa hiekkajätettä syntyy paljon, vaikka sitä ehkäistään hyvällä suunnittelulla, regenerointilaitoksin, sisäisen kierron avulla ja laadunhallintatoimin. Kiinnitämme paljon huomioita jätteiden lajitteluun ja pyrimme ohjaamaan jätteet hyötykäyttöön. Kaikkiaan Componentan jätteistä hyödynnettiin 71 % vuonna 2012.

Jätteiden hyötykäytön kehittämisessä on tehty yhteistyötä muun muassa betoni- ja sementtiteollisuuden kanssa. Vuonna 2012 toteutimme sekä jätteiden määrää vähentäviä ja jätteiden hyötykäyttöä lisääviä projekteja, joista tarkemmin internetsivuillamme.

Suurin osa konepajojen ja takomoiden jätteestä syntyy metallin työstämisestä. Metallilastut ja taontapurseet toimitetaan terästeollisuuden sulatoille tai omiin valimoihin.

Lue lisää verkossa

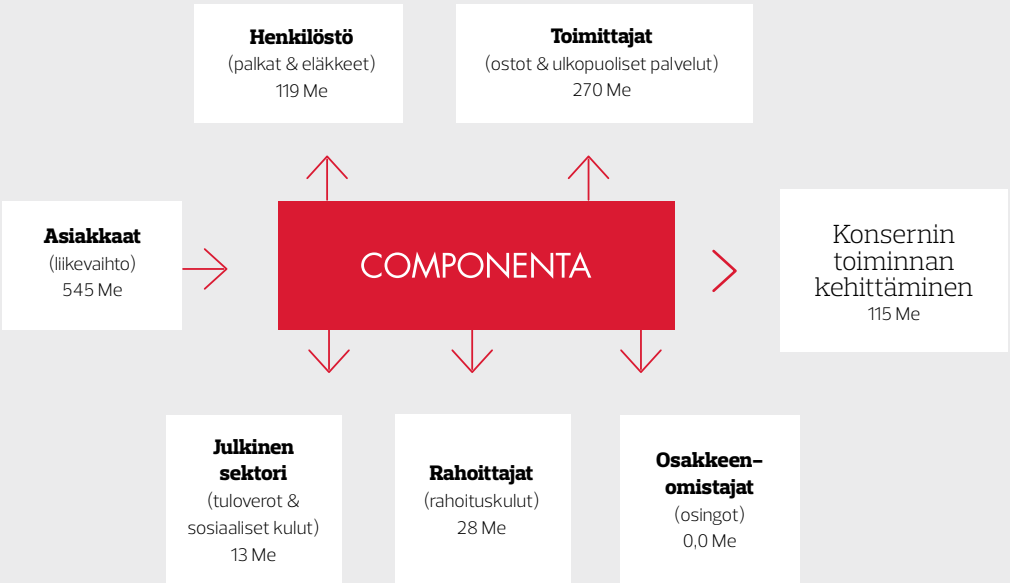
KANNATTAVA YRITYS HYÖDYTTÄÄ KAIKKIA SIDOSRYHMIÄ

Taloudellinen vastuu Componentassa on konsernin kilpailukyvyn ja kannattavuuden varmistamista. Se edellyttää avointa yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa ja liiketoimintamme jatkuvaa kehittämistä.

Kannattava liiketoiminta vaatii tehokasta tuotantoa, osaavia ja riittäviä resursseja sekä hyvää talouden hoitoa. Sillä myös luodaan edellytykset muille vastuullisuuden osa-alueille sekä kestävälle kehitykselle ja turvataan yrityksen toimintaedellytykset tulevaisuudessa.

Tuloksellisen toiminnan avulla tuotamme taloudellista lisäarvoa sidosryhmillemme sekä vastaamme heidän odotuksiinsa. Componentan keskeisiä sidosryhmiä ovat asiakkaat, henkilöstö, omistajat ja sijoittajat, rahoituslaitokset, toimittajat ja alihankkijat sekä yhteiskunta, viranomaiset ja tuotantoyksiköidemme naapurusto.

Taloudellisen lisäarvon jakautuminen



Componentan taloudelliset tavoitteet 2015

	Tavoite 2015	Toteutunut 2012
Liikevoitto	12 %	1,8 % **)
Omavaraisuusaste*)	40 %	23,2 %
Sijoitetun pääoman tuotto	>20 %	4,0 % **)

*) Pääomalainat omana pääomana
**) Ilman kertaluonteisia eriä

Componenta luopui vuoden 2012 alussa liikevaihdon kasvutavoitteesta ja päätti keskittyä lyhyellä aikavälillä, vuosina 2012 – 2013, yhtiön vakavaraisuus- ja kannattavuustavoitteiden saavuttamiseen sekä konsernin velkojen vähentämiseen ja hyvän luottoluokituksen saavuttamiseen.

Asiakkaiden odotuksiin vastaamme tarjoamalla heille moderneja valuratkaisuja ja koko toimitusketjun kattavia palveluja, ja henkilöstön odotuksiin olemalla luotettava työnantaja ja tarjoamalla kilpailukykyisen palkitsemisen ja kehittymismahdollisuudet. Käymme jatkuvaa aktiivista vuoropuhelua kaikkien sidosryhmiemme kanssa ja huomioimme heiltä saatavan palautteen toiminnassamme ja sen kehittämisessä.

VASTUULLISESTI JOHDETTU YRITYS

Componenta on monikansallinen valuratkaisujen toimittaja. Noudatamme toiminnassamme voimassa olevia lakeja ja säädöksiä sekä yleisesti hyväksyttyjä toimintatapoja kaikissa toimintamaissamme. Kaikille yhteiset toimintaperiaatteet ja -ohjeet, Componentan tapa toimia (Componenta Way to Operate) ja ohje vastuullisista toimintatavoista (Code of Conduct), takaavat samanlaiset sisäiset prosessit ja käytännöt riippumatta yksikön ja toiminnon sijaintipaikasta tai -maasta.

Kansainväliset ihmisoikeus- ja tasa-arvosopimukset ovat Componentan toimintakulttuurissa itsestään selvä lähtökohta, ja paikallista työlainsäädäntöä kunnioitamme kaikkialla ja kaikissa tilanteissa.

Componentan arvot, avoimuus, rehellisyys ja arvostus ovat vahva perusta koko konsernin päivittäiselle toiminnalle ja yhteistyölle sidosryhmien kanssa. Avoimuus on meille valmiutta uusille asioille, kehitykselle ja muutoksille, ja siten toimintamme jatkuvalle parantamiselle. Rehellisyydellä tarkoitamme, että olemme rehellisiä itseämme ja muita kohtaan, ja pidämme sen minkä lupaamme. Arvostuksemme näkyy siinä, että yhteistyö kaikkien sidosryhmiemme kanssa perustuu luottamukselle ja keskinäiselle kunnioitukselle.

Componenta Oyj:n hallinto ja johtaminen perustuvat Suomen lakeihin, yhtiöjärjestykseen sekä Helsingin pörssin ja Suomen Finanssivalvonnan ohjeisiin ja määräyksiin. Componenta noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

Riskienhallinta on osa yhtiön valvontajärjestelmää, jolla varmistamme yhtiön liiketoimintaan vaikuttavien riskien tunnistamisen, arvioinnin ja seurannan. Sen avulla ennakoimme liiketoimintaan vaikuttavat uhkat ja mahdollisuudet ja varmistamme liiketoiminnan jatkuvuuden.

TOIMENPITEITÄ KANNATTAVUUDEN PARANTAMISEKSI

Lokakuussa 2012 käynnistettiin vuoteen 2014 jatkuva tehostamisohjelma, jonka osaohjelmien mukaisesti lisätään tuottavuutta ja vähennetään kustannuksia kaikissa toimintamaissamme konsernin kilpailukyvyn ja kannattavuuden parantamiseksi.

Samalla selkeytettiin johtamiskäytäntöjä ja uudistettiin konsernin organisaatio, millä varmistetaan riittävät johtamisresurssit tehostamisohjelman läpiviemiselle.

Vuoden 2012 lopussa muuttui myös konsernin toimintamalli ja -rakenne. Maakohtaisen rakenteen sijasta Componentan tuotanto- ja kehitystoimintoja johdetaan vuoden 2013 alusta lukien kolmena divisioonana: Valimodivisioona, Konepajadivisioona ja Alumiinidivisioona.

Konsernin syndikaattilainasopimusta jatkettiin maaliskuussa. Lokakuussa se korvattiin kokonaan uudella pitkäaikaisella rahoitusjärjestelyllä, millä arvioidaan olevan positiivinen vaikutus Componentan rahoituskuluihin pidemmällä aikavälillä.

Lue lisää verkossa

COMPONENTAN HALLINTO JA JOHTAMINEN

Läpinäkyvä ja selkeästi määritelty hallinto ja johtaminen palvelevat niin osakkeenomistajia ja sijoittajia kuin myös henkilöstöämme ja muita sidosryhmiämme. Alla on keskeisiä Componentan hallintoon ja johtamiseen liittyviä tietoja vuodelta 2012.

Componenta Oyj:n hallinto ja johtaminen perustuvat Suomen lakeihin, yhtiön yhtiöjärjestykseen sekä Helsingin pörssin ja Suomen Finanssivalvonnan sääntöihin ja määräyksiin. Componenta noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia, joka on saatavissa verkossa osoitteessa www.cgfinland.fi

Componentan hallintoelimet

Componentassa ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Yhtiötä johtavat hallitus ja sen tarkastusvaliokunta sekä toimitusjohtaja. Konsernin johtoryhmä avustaa ja tukee toimitusjohtajaa hänen tehtävässään.

*) Componenta-konsernin taloushallinto suorittaa konserniyhtiöiden sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman puitteissa yhteistyössä ulkoisten tilintarkastajien kanssa.

Konsernin toimintarakenne uudistettiin marraskuussa 2012. Componenta raportoi tuloksesta ja liiketoiminnan kehityksestä uuden rakenteen mukaisesti 1.1.2013 alkaen. Vuoden 2012 raportointi perustui aiemmin voimassa olleeseen maakohtaiseen organisaatioon, jossa liiketoiminnot Suomessa, Turkissa, Hollannissa ja Ruotsissa muodostivat kukin maan nimellä nimetyn raportointisegmentin.

KONSERNIN TOIMINTARAKENNE

Componenta-konserni		
Valimodivisioona	**Konepajadivisioona**	**Alumiinidivisioona**
Orhangazi (TR) Weert (NL) Heerlen (NL) Högfors (FI) Pori (FI) Pietarsaari (FI) Suomivalimo (FI)	Orhangazi MS (TR) Främmestad (SE) Pistons (FI)	Manisa (TR) Manisa Wheels (TR)

YHTIÖKOKOUS

Componentan ylin päätöksentekoelin on yhtiökokous. Componentan yhtiökokous on pidettävä kuuden kuukauden kuluttua tilikauden päättymisestä. Yhtiökokous päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista asioista, joita ovat muun muassa tilinpäätöksen vahvistaminen, voitonjaosta päättäminen sekä hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan valinta.

Vuonna 2012 varsinainen yhtiökokous pidettiin 23.2.2012 Helsingissä. Yhtiökokouksessa edustettuna oli 43 % yhtiön osakkeista ja äänistä.

HALLITUS

Varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain Componentan hallituksen, johon yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluu 3 – 7 jäsentä. Hallituksen toimikausi kestää seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen

päättymiseen. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallitus laatii itselleen kirjallisen työjärjestyksen. Hallituksen keskeisimmät tehtävät ovat:

- valvoa Componentan johtamista ja toimintaa ja tehdä merkittävät strategiaan, investointeihin, organisaatioon, yritysjärjestelyihin ja rahoitukseen liittyvät päätökset
- nimittää toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsenet, hyväksyä organisaatiorakenne ja kannustinjärjestelmien periaatteet
- varmistaa, että yhtiön kirjanpito, varainhoidon valvonta ja riskienhallinta on asianmukaisesti järjestetty
- hyväksyä keskeiset toimintaperiaatteet ja arvot sekä vahvistaa vuosittaiset toimintasuunnitelmat ja budjetit
- tehdä ehdotukset yhtiökokoukselle ja kutsua yhtiökokous koolle

Vuonna 2012 hallitukseen kuului 7 jäsentä, joista kolme oli naisia. Yhtiökokous valitsi hallitukseen uudelleen Pii Kotilaisen, Heikki Lehtosen, Marjo Miettisen ja Juhani Mäkisen. Uusina jäseninä valittiin Riitta Palomäki, Matti Ruotsala ja Harri Suutari. Kaikki hallituksen jäsenet Heikki Lehtosta lukuun ottamatta ovat riippumattomia yhtiöstä ja osakkeenomistajista. Heikki Lehtonen on Componentan toimitusjohtaja ja myös Componentan merkittävä osakkeenomistaja hallinnoimiensa yhtiöiden kautta.

Hallitus kokoontui vuonna 2012 17 kertaa, joista puhelinkokouksia oli 7, ja hallituksen jäsenten keskimääräinen läsnäoloprosentti kokouksissa oli 97 %. Componentan talousjohtaja Mika Hassinen toimi hallituksen sihteerinä ja muut konsernin johtoryhmän jäsenet osallistuivat kokouksiin tarvittaessa hallituksen kutsusta. Hallitus arvioi vuoden 2012 toimintaansa puheenjohtajan johdolla helmikuussa 2013. Componentan operatiivisen ja taloudellisen kehityksen ohjauksen ja valvonnan lisäksi hallitus keskittyi vuonna 2012 konsernin strategisen toimintamallin ja -rakenteen uudistamiseen sekä tehostamisohjelman toimeenpanon valvontaan.

HALLITUKSEN VALIOKUNNAT

Componentalla on hallituksen tarkastusvaliokunta, johon kuuluu kolme (3) hallituksen jäsentä. Hallitus valitsee varsinaisen yhtiökokouksen päätyttyä keskuudestaan valiokunnan puheenjohtajan ja jäsenet vuodeksi kerrallaan.

Tarkastusvaliokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee päätökset asioista valiokunnan valmistelun pohjalta. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi valiokunnan työstä valiokunnan kokousta seuraavassa hallituksen kokouksessa. Tarkastusvaliokunnan kokousten kutsu ja materiaalit lähetetään kaikille hallituksen jäsenille, joilla on oikeus osallistua tarkastusvaliokunnan kokouksiin.

Tarkastusvaliokunnan tehtävät ovat:

- seurata ja valvoa tilinpäätösraportoinnin prosessia ja varmistaa että raportointiprosessi tuottaa oikeaa tietoa, sekä hyväksyä tärkeät laskentaperiaatteet
- tarkastaa ja valvoa vuosikertomusten ja tilinpäätösten sekä osavuosikatsausten laatua ja oikeellisuutta
- seurata yhtiön taloudellista tilaa ja rahoituksen riittävyyttä ja valmistella asioita ja ehdotuksia hallitukselle tarpeen mukaan
- seurata konsernin sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta, suunnitelmia ja prosesseja
- tarkastaa yhtiön antama Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- tarkastaa ulkoisen tilintarkastuksen suunnitelma ja seurata tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta, hyväksyä ulkoisen tilintarkastuksen budjetti sekä uudet toimeksiannot, jotka ylittävät tarkastusvaliokunnan erikseen asettamat rajat
- tavata ulkoinen tilintarkastaja neljännesvuosittain ja tarkastaa kaikki ulkoisen tilintarkastajan antamat olennaiset raportit
- arvioida tilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta, erityisesti sen tarkastettaville yrityksille tarjoamia palveluita
- valmistella tilintarkastajan valintaa koskeva päätösehdotus
- tavata yrityksen johtoa, toimitusjohtajaa ja talousjohtajaa sekä riskienhallinnasta vastaavia henkilöitä

Helmikuussa 2012 pidetyn yhtiökokouksen jälkeen hallitus valitsi keskuudestaan tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi Riitta Palomäen ja jäseniksi Marjo Miettisen ja Juhani Mäkisen. Kaikki valiokunnan jäsenet ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että merkittävistä osakkeenomistajista.

Tarkastusvaliokunta kokoontui vuonna 2012 4 kertaa ja jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100 %. Tarkastusvaliokunnan sihteerinä toimi Componentan talousjohtaja Mika Hassinen. Valiokunnan kokouksiin osallistuivat säännöllisesti myös toimitusjohtaja ja tilintarkastajat sekä riskienhallinnasta vastaava johtaja valiokunnan kutsumina. Osavuosikatsausten laadun ja oikeellisuuden valvominen, sisäisten kontrollien seuranta, ja riskienhallintajärjestelmien tarkastaminen olivat tärkeimmät tarkastusvaliokunnan käsittelemät asiat vuonna 2012. Tarkastusvaliokunta arvioi vuoden 2012 toimintaansa puheenjohtajan johdolla helmikuussa 2013.

COMPONENTAN HALLITUS JA KOKOUKSET 2012

Nimi	Läsnäolo hallituksen kokouksissa	Läsnäolo tarkastusvaliokunnan kokouksissa
Harri Suutari *), puheenjohtaja	16/16	-
Juhani Mäkinen, varapuheenjohtaja	17/17	4/4
Pii Kotilainen	17/17	-
Heikki Lehtonen	17/17	-
Marjo Miettinen	16/17	4/4
Riitta Palomäki *)	16/16	4/4
Matti Ruotsala *)	14/16	-
Hallituksen jäseninä 23.2.2012 saakka		
Heikki Bergholm	1/1	-
Matti Tikkakoski	1/1	-

*) Uusi jäsen 23.2.2012 alkaen

TOIMITUSJOHTAJA

Toimitusjohtaja vastaa Componentan liiketoiminnan johtamisesta ja kehittämisestä Suomen osakeyhtiölain ja hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.

Toimitusjohtaja valmistelee ja esittelee hallituksen kokouksessa käsiteltävät asiat ja toimeenpanee hallituksen päätökset. Hän raportoi hallitukselle mm. yhtiön taloudellisesta tilasta, liiketoimintaympäristöstä ja muista merkittävistä asioista.

Componentan toimitusjohtaja on vuodesta 1993 lähtien ollut DI Heikki Lehtonen.

Toimitusjohtajan tukena Componentan johtamisessa ovat konsernin johtoryhmä.

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Konsernin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa Componentan johtamisessa ja kehittämisessä. Componentan johtoryhmän jäseniä ovat tärkeimpien konsernitason toimintojen vastuunalaiset johtajat ja operatiivisten toimintojen johtamisesta vastaavat johtajat. Konsernin johtoryhmään kuului vuoden 2012 lopussa kahdeksan henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja. Johtoryhmän jäsenistä kaksi on naisia. Konsernin viestintäjohtaja Pirjo Aarniovuori toimi johtoryhmän sihteerinä.

Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti vähintään kerran kuukaudessa. Sen keskeisiä tehtäviä on edistää konsernin pitkän aikavälin liiketoimintatavoitteiden saavuttamista ja lisäarvon tuottamista sekä liiketoiminnan kehitystä, varmistaa toiminnan tehokkuus kaikkialla konsernissa, kehittää johtamiskäytäntöjä sekä edistää yhteisiä toimintamalleja ja -periaatteita.

Konsernin johtoryhmän muodostivat vuoden 2012 alussa toimitusjohtaja Heikki Lehtonen, operatiivisesta toiminnasta vastannut johtaja Yrjö Julin, talousjohtaja Mika Hassinen, Turkin toimintojen johtaja Hakan Göral, Suomen toimintojen johtaja Olli Karhunen, Hollannin toimintojen johtaja Patrick Steensels, Ruotsin toimintojen johtaja Michael Sjöberg, henkilöstöjohtaja Anu Mankki ja lakiasiainjohtaja Pauliina Rannikko.

1.3.2012 alkaen johtoryhmän kokoonpanoa uudistui, kun Yrjö Julin erosi yhtiön palveluksesta ja johtoryhmässä aloittivat Suomen toimintojen johtaja Seppo Erkkilä ja myynti- ja tuotekehitysjohtaja Antti Lehto. 1.11.2012 johtoryhmän kokoonpano muuttui, kun Hakan Göral erosi yhtiön palveluksesta ja konsernin käynnistämän tehostamisohjelman tueksi myös Componentan rakennetta ja toimintamallia uudistettiin.

Marraskuun 2012 alusta lähtien johtoryhmän muodostivat toimitusjohtaja Heikki Lehtonen, Konepajadivisioonan johtaja Juha Alhonoja, talousjohtaja Mika Hassinen, Valimodivisioonan johtaja Olli Karhunen, myynti- ja asiakaspalvelujohtaja Antti Lehto, henkilöstö- ja sisäisen viestinnän johtaja Anu Mankki, lakiasiainjohtaja Pauliina Rannikko ja Alumiinidivisioonan johtaja Sabri Özdoğan. Johtoryhmä keskittyi vuonna 2012 liiketoiminnan tuottavuuden ja kannattavuuden parantamiseen sekä rahoitusmarkkinoiden epävarmuuden aiheuttaman epävarman markkinatilanteen vaatimien toimenpiteiden suunnitteluun ja toteuttamiseen.

LAAJENNETTU JOHTORYHMÄ

Componentan laajennettuun johtoryhmään kuuluivat vuonna 2012 konsernin johtoryhmän jäsenten lisäksi operatiivisten toimintojen kehittämisestä vastaavat johtajat, laatujohtaja, myyntijohtajat, suunnittelujohtaja ja viestintäjohtaja. Laajennetun johtoryhmän tehtävä oli avustaa toimitusjohtajaa konsernin strategian toimeenpanossa ja kehittämisessä. Se myös päivitti Componentan strategian hallituksen käsittelyä varten.

Marraskuussa 2012 toteutetun konsernin rakennemuutoksen ja divisioonajaon jälkeen laajennetun johtoryhmän tehtävää ja kokoonpanoa muutettiin. Uuden laajennetun johtoryhmän tehtävä on divisioonien taloudellisen ja toiminnallisen kehityksen seuranta sekä tarvittavien toimenpiteiden suunnittelu ja toteutus. Laajennetun johtoryhmän muodostavat konsernin johtoryhmän jäsenet sekä Suomen valimoista vastaava Seppo Erkkilä, Hollannin Heerlenin valimon johtaja Patrick Steensels ja Turkin Orhangazin valimon johtaja Ömer Lütfi Erten.

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien periaatteet

Componentan taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa, että raportointi on luotettavaa ja että soveltuvia lakeja ja säännöksiä on noudatettu.

Componenta laatii taloudellisen raportointinsa kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS), arvopaperimarkkinalain, kirjanpitolain ja kirjanpitolautakunnan ohjeiden ja lausuntojen mukaisesti noudattaen samalla Finanssivalvonnan ohjeita ja NASDAQ OMX Helsinki Oy:n sääntöjä.

VALVONTAYMPÄRISTÖ

Componentan sisäisen valvonnan tarkoituksena on varmistaa konsernin liiketoiminnan tuloksellisuus ja tehokkuus, riskienhallinnan asianmukaisuus ja riittävyys sekä taloudellisen ja toiminnallisen raportoinnin luotettavuus. Valvonnan perustana ovat Componentan arvot sekä yhtiön toimintaperiaatteet, -politiikat ja menettelyohjeet (Componenta Way To Operate, Disclosure Policy ja Code of Conduct). Sisäinen valvonta on osa johtamista, hallinnointia ja päivittäistä toimintaa.

Taloudellinen raportointi ja valvonta perustuvat vuosittain tehtäviin ja vahvistettaviin budjetteihin ja kuukausittaiseen tulosraportointiin. Taloudellisesta raportointiprosessista ja siihen liittyvistä yhtenäisistä ja säännöllisesti päivitettävistä ohjeista vastaa konsernilaskenta. Yksiköiden ja divisioonien controllerit ja johto vastaavat, että raportointi tehdään annetun ohjeistuksen mukaisesti.

Hallituksen asettama tarkastusvaliokunta valvoo konsernin taloudellista raportointiprosessia sekä seuraa sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta, ja raportoi siitä hallitukselle.

RISKIEN ARVIOINTI

Riskienhallinta on osa yhtiön valvontajärjestelmää. Sen avulla pyritään tunnistamaan yhtiön liiketoimintaan vaikuttavat riskit, ennakoimaan liiketoimintaan vaikuttavat uhkat ja mahdollisuudet ja varmistamaan liiketoiminnan jatkuvuus.

Hallitus vahvistaa periaatteet ja vastuut riskienhallinnalle. Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta. Toimitusjohtaja valvoo riskienhallintaohjelman toteutumista siten, että se keskittyy paikallisen ja operatiivisen toiminnan kannalta olennaisiin asioihin. Johtoryhmä osallistuu riskien tunnistamiseen, arviointiin, vastuuttamiseen ja kontrollointiin.

Konsernirahoitus hallinnoi rahoitusriskejä hallituksen vahvistaman rahoituspolitiikan mukaisesti.

Vuonna 2012 konsernin johtoryhmä kävi läpi vuosittaisen riskienhallintaprosessin (ERM), jossa tunnistettiin ja arvioitiin riskit ja päätettiin niihin liittyvistä toimenpiteistä.

VALVONTA

Componentan toiminnan tuloksellisuutta ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista seurataan koko konsernin kattavalla taloudellisella raportoinnilla säännöllisesti. Taloudelliseen raportointiin liittyvien sisäisen valvonnan toimenpiteiden tehokkuutta valvovat hallitus, tarkastusvaliokunta, toimitusjohtaja, johtoryhmä ja operatiiviset johtoryhmät.

Konserninlaajuiset yhtenäiset toimintatavat kattavat myös raportoinnin, jota koskevat ohjeet on koottu konsernilaskennan ylläpitämään Controller's Manualiin. Konsernilaskenta on määritellyt raportointiprosessin kattavat kontrollitoimenpiteet ja jakanut vastuut niiden toteuttamisesta.

Kullakin operatiivisella liiketoimintayksiköllä on omat controllerinsa, jotka vastaavat niiden talousraportoinnista yhdessä yksikön johdon kanssa. Kunkin liiketoimintayksikön ja divisioonan johtoryhmä analysoi oman talousraporttinsa, mukaan lukien volyymit, tuotot, kustannukset, kannattavuuden ja käyttöpääoman, kuukausittain ennen konsernin johtoryhmän raportointikokousta.

Konsernin tuloksen lopullisesta arvioinnista vastaavat hallitus ja sen tarkastusvaliokunta.

VIESTINTÄ JA TIEDOTUS

Avoin ja riittävä viestintä varmistaa tehokkaan ja toimivan valvontaympäristön. Tietoa raportoinnin työkaluista sekä talousraportoinnin ohjeet ja periaatteet on jaettu kaikille talousraportointiin osallistuville ja ne ovat saatavilla myös konsernin intranetissä. Tulevista IFRS- ja laskentaperiaatteiden muutoksista, uusista raportointivaatimuksista yms. informoidaan talousorganisaatiota säännöllisesti. Konsernin talousjohtaja raportoi sisäiseen valvontaan liittyvistä asioista säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Tilintarkastus

Vuonna 2012 Componentan yhtiökokouksen valitsemana varsinaisena tilintarkastajana toimi KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana oli Jan Holmberg. Suoriteperusteiset palkkiot Componenta-konserniin kuuluvien yhtiöiden tilintarkastajille olivat 592 000 euroa, jotka koostuivat tilintarkastuksen palkkioista, 398 000 euroa, ja muiden palveluiden palkkioista, 194 000 euroa.

Johtoon kuuluvien avainhenkilöiden palkitseminen on esitetty internet-sivuilla www.componenta.com

HALLITUS

Harri Suutari
s. 1959, insinööri
Hallituksen jäsen vuodesta 2012, puheenjohtaja 2012 –

Päätoimi:
Hallitusammattilainen 2012 –
Keskeinen työkokemus:
PKC Group Oyj:n toimitusjohtaja 2008 – 2012
PKC Oyj:n toimitusjohtaja 2002 – 2005
Ponsse Oyj:n toimitusjohtaja 1994 – 2000
Kajaani Automatiikka Oy:n toimitusjohtaja 1984 – 1996
Luottamustoimet:
PKC Group Oyj:n hallituksen varapuheenjohtaja
Alma Media Oyj:n, Oy M-Filter Ab:n ja Sunit Oy:n hallituksen jäsen
Componentan osakkeita:
157 150 kpl

Juhani Mäkinen
s. 1956, Laamanni
Hallituksen jäsen vuodesta 2000, varapuheenjohtaja 2002 – , tarkastusvaliokunnan jäsen

Päätoimi:
Aval Oy:n hallituksen puheenjohtaja 2011 –
Keskeinen työkokemus:
Hannes Snellman Asianajotoimisto Oy:n hallituksen puheenjohtaja 2001 – 2010
Hannes Snellman Asianajotoimisto Oy:n osakas 1985 – 2010
Luottamustoimet:
Oy Forcit Ab:n hallituksen puheenjohtaja
Lemminkäinen Oyj:n hallituksen varapuheenjohtaja
Oy Karl Fazer Ab:n ja Viking Malt Oy:n hallituksen jäsen
Componentan osakkeita:
56 666 kpl

Pii Kotilainen
s. 1960, KTM
Hallituksen jäsen vuodesta 2010

Päätoimi:
Outokumpu Oyj:n henkilöstöjohtaja 2009 –
Keskeinen työkokemus:
Huhtamäki Oyj:n henkilöstöjohtaja 2006 – 2008
Nokia-konsernissa useissa HR-tehtävissä 1984 – 2006
Luottamustoimet:
Helsingin kauppakorkeakoulun tukisäätiön hallituksen jäsen
Componentan osakkeita:
2 500 kpl

Heikki Lehtonen
s. 1959, DI
Hallituksen jäsen vuodesta 1987

Päätoimi:
Componenta-konsernin toimitusjohtaja 1993 –
Keskeinen työkokemus:
Santasalo-Vaihteet Oy:n toimitusjohtaja 1987 – 1994
Erilaisia johto- ja asiantuntijatehtäviä JOT-Yhtiöt Oy:ssä 1980 – 1987
Luottamustoimet:
Pöyry Oyj:n hallituksen varapuheenjohtaja
Otava Oy:n ja Suomen Pörssisäätiön hallituksen jäsen
Elinkeinoelämän Valtuuskunta EVA:n valtuuskunnan jäsen
Componentan osakkeita:
6 253 840 kpl

Marjo Miettinen

s. 1957, KM
Hallituksen jäsen vuodesta 2004, tarkastusvaliokunnan jäsen

Päätoimi:
EM Group Oy:n toimitusjohtaja 2006 –
Keskeinen työkokemus:
Ensto Oyj:n johto- ja asiantuntijatehtäviä 1989 – 2001 ja hallituksen puheenjohtaja 2002 – 2006

Luottamustoimet:
Teleste Oyj:n ja Teknari Oy:n halltuksen puheenjohtaja
EM Group Oy:n, Ensto Oy:n, Efore Oyj:n ja TTY-säätiön hallituksen jäsen
Componentan osakkeita:
15 000 kpl

Riitta Palomäki

s. 1957, KTM
Hallituksen jäsen vuodesta 2012, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Päätoimi:
Uponor Oyj:n talousjohtaja 2009 –
Keskeinen työkokemus:
Kuusakoski Group Oy:n talousjohtaja 2003 – 2009,
ABB Oy:n johtaja, Controlling 2001 – 2003
Konecranes Oyj:n talousjohtaja, Standardinostolaitteet-yksikkö 1997 – 2001
ABB Service Oy:n talousjohtaja 1991 – 1997
ABB Industry Oy:ssä johtaja- ja päällikkötason tehtäviä tietohallinnossa 1983 – 1991

Matti Ruotsala

s. 1956, DI
Hallituksen jäsen vuodesta 2012

Päätoimi:
Fortum Oyj, Power-divisioonan johtaja 2009 –
Keskeinen työkokemus:
Fortum Power and Heat Oy:n Generation-liiketoimintayksikön johtaja 2007 – 2009.
Oy Valtra Ab:n toimitusjohtaja 2005 – 2007 ja AGCO Corporationin johtaja 2005 – 2007
Konecranes Oy:n operatiivinen johtaja ja toimitusjohtajan sijainen 2001 – 2005
Konecranes Oy:ssä ja Kone Oyj:ssä useita johto- ja päällikkötehtäviä 1982 – 2001
Luottamustoimet:
Kemijoki Oy:n, PKC Group Oyj:n ja Teollisuuden Voima Oyj:n hallituksen puheenjohtaja
Oy Halton Group Ltd:n hallituksen jäsen

JOHTORYHMÄ

Heikki Lehtonen
s. 1959, DI
Toimitusjohtaja 1993 –

Keskeinen työkokemus:
Santasalo-Vaihteet Oy:n toimitusjohtaja 1987 – 1994
JOT-Yhtiöt Oy:n johto- ja asiantuntija-tehtäviä 1980 – 1987

Componentan osakkeita:
6 253 840 kpl

Juha Alhonoja
s. 1975, TkL
Johtaja, Konepajadivisioona 2012 –

Keskeinen työkokemus:
Componentan koneistusteknologian johtaja 2009 – 2012
Gardner Denver Oy:n tuotantojohtaja 2008
Componenta-konsernin eri yksiköiden johto- ja kehitystehtäviä Suomessa, Ruotsissa ja Hollannissa 2001 – 2008

Componentan osakkeita:
1 400 kpl

Mika Hassinen
s. 1969, KTM, MMM
Talousjohtaja 2008 – ,
toimitusjohtajan sijainen 2012 –

Keskeinen työkokemus:
Stora Enso Oyj:n talousjohtaja, Markkinapalvelut 2005 – 2007
Stora Enso Oyj:n, Deutsche Bank AG Ltd:n ja McKinsey & Co:n johto- ja asiantuntijatehtäviä 1996 – 2005

Componentan osakkeita:
10 000 kpl

Olli Karhunen
s. 1959, DI
Johtaja, Valimodivisioona 2012 –

Keskeinen työkokemus:
Componentan Valimot-divisioonan johtaja 2006 – 2010, Suomen toimintojen johtaja 2011, johtaja, toimintojen kehitys 2012
Componenta-konsernin ja eri divisioonien sekä yksiköiden johto- ja asiantuntijatehtäviä 1990 – 2006
Kuusakoski Oy:n ja VTT:n asiantuntija- ja muita tehtäviä 1984 – 1990

Componentan osakkeita:
15 115 kpl

Antti Lehto
s. 1961, DI
Myynti- ja asiakaspalvelujohtaja 2012 –

Keskeinen työkokemus:
Componentan myyntijohtaja, Keski-Eurooppa ja Off-road asiakastoimiala 2009 – 2011
Myynti- ja myynninjohtotehtäviä Nokia Networks/Nokia Siemens Networksissa Aasiassa ja Euroopassa 1995 – 2008
Myyntineuvottelija IBM Suomi 1988 – 1995

Componentan osakkeita:
1 200 kpl

Anu Mankki
s. 1963, FM
Henkilöstöjohtaja 2005 –

Keskeinen työkokemus:
Metso Oyj:n henkilöstön kehittämis-johtaja 2003 – 2005
Metso Oyj:n, Metso Paperin ja Valmet Paperikoneet Oy:n HR:n johto- ja asian-tuntijatehtäviä Suomessa ja ulkomailla 1988 – 2003

Componentan osakkeita:
2 800 kpl

Pauliina Rannikko
s. 1970, OTK, KTM
Lakiasiainjohtaja 2010 –

Keskeinen työkokemus:
Onninen Oy:n General Counsel 2007 – 2010
Finnair Oyj:n ja asianajotoimisto Roschierin johto- ja asiantuntijatehtäviä 1997 – 2007

Componentan osakkeita:
600 kpl

Sabri Özdoğan
s. 1975, Insinööri
Johtaja, Alumiinidivisioona 2012 –

Keskeinen työkokemus:
Componentan Manisa Wheels -yksikön johtaja 2008 – 2012, vannetuotannon päällikkö 2006 – 2008
Döktas AS:n Manisan suunnittelun esimies ja apulaispäällikkö 2004 – 2006, suunnitteluinsinööri 1999 – 2004

Componentan osakkeita:
513 kpl

Lue lisää verkossa

KESKEISIÄ TALOUSLUKUJA

Konsernin tuloslaskelma 1.1. – 31.12.

Me	2012	2011
Liikevaihto	**544,8**	576,4
Liiketoiminnan muut tuotot	**2,3**	2,3
Liiketoiminnan kulut	**–525,3**	–536,3
Poistot ja arvonalenemiset	**–17,9**	–20,2
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	**0,2**	0,2
Liikevoitto	**4,0**	22,5
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	**–29,4**	–25,9
Tulos rahoituserien jälkeen	**–25,4**	–3,4
Tuloverot	**1,4**	0,3
Tilikauden voitto	**–24,0**	–3,1

Konsernin tuloslaskelma ilman kertaluonteisia eriä 1.1. – 31.12.

Me	2012	2011
Liikevaihto	**544,8**	576,4
Liiketoiminnan muut tuotot	**1,0**	2,3
Liiketoiminnan kulut	**–519,6**	–531,5
Poistot ja arvonalenemiset	**–16,3**	–17,6
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	**0,2**	0,2
Liikevoitto	**10,0**	29,8
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	**–27,7**	–25,9
Tulos rahoituserien jälkeen	**–17,6**	3,9
Tuloverot	**0,1**	–1,2
Tilikauden voitto	**–17,6**	2,7

Konsernin tase 31.12.

Me	2012	2011
Varat		
Pitkäaikaiset varat	**340,5**	291,6
Lyhytaikaiset varat		
Vaihto-omaisuus	**65,2**	58,4
Muut lyhytaikaiset varat	**54,7**	86,8
	119,8	145,2
Varat yhteensä	**460,4**	436,8

Me	2012	2011
Oma pääoma ja velat		
Oma pääoma	**83,4**	41,1
Velat		
Pitkäaikaiset velat		
Korolliset velat	**202,4**	111,2
Korottomat velat	**21,4**	15,9
Lyhytaikaiset velat		
Korolliset velat	**54,7**	173,3
Korottomat velat	**98,6**	95,3
	377,0	395,7
Oma pääoma ja velat yhteensä	**460,4**	436,8

Konsernin rahavirtalaskelma 1.1. – 31.12.

Me	**2012**	2011
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta, rahoituseriä ja veroja	**22,7**	42,2
Käyttöpääoman muutokset	**–1,0**	–10,0
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	**21,7**	32,2
Liiketoiminnan nettorahavirta	**–8,7**	3,6
Investointien nettorahavirta	**–19,2**	–12,7
Rahoituksen nettorahavirta	**5,9**	41,0
Rahavarojen muutos	**–22,0**	31,9

Konsernin kehitys 2008 – 2012

Me	2008	2009	2010	2011	**2012**
Liikevaihto	681,4	299,6	451,6	576,4	**544,8**
Liikevoitto	47,3	–15,4	13,5	22,5	**4,0**
Rahoitustuotot ja –kulut	–28,7	–21,8	–23,5	–25,9	**–29,4**
Tulos rahoituserien jälkeen	18,6	–37,2	–10,0	–3,4	**–25,4**
Tilikauden tulos	13,9	–28,7	–7,5	–3,1	**–24,0**
Tilauskanta kauden lopussa	73,6	58,8****)	94,6***)	99,5**)	**82,9*)**
Liikevaihdon muutos, %	7,4	–56,0	50,7	27,6	**–5,5**
Viennin ja ulkomaantoimintojen osuus, %	87,6	82,7	88,1	90,0	**92,0**

*) Tilauskanta 13.1.2013
**) Tilauskanta 12.1.2012
***) Tilauskanta 10.1.2011
****) Tilauskanta 15.1.2010

Konsernin kehitys 2008 – 2012 ilman kertaluonteisia eriä

Me	2008	2009	2010	2011	**2012**
Liikevaihto	681,4	299,6	451,6	576,4	**544,8**
Liikevoitto	47,9	–15,4	13,6	29,8	**10,0**
Rahoitustuotot ja –kulut	–28,7	–21,8	–23,5	–25,9	**–27,7**
Tulos rahoituserien jälkeen	19,2	–37,2	–9,9	3,9	**–17,6**

	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011	**31.12.2012**
Taseen loppusumma, Me	448	388	420	437	**460**
Korolliset nettovelat, Me	262	242	230	243	**236**
Sijoitettu pääoma, Me	339	317	311	326	**340**
Sijoitetun pääoman tuotto, %	13,6	–4,1	5,0	7,8	**2,0**
Oman pääoman tuotto, %	14,8	–45,1	–10,3	–5,8	**–32,9**
Omavaraisuusaste, %	15,9	17,5	16,8	9,4	**18,1**
Net gearing, %	369,1	356,4	325,0	591,4	**283,5**
Bruttoinvestoinnit, Me	46,0	17,9	8,5	21,8	**19,2**
Henkilöstön lukumäärä tilikauden lopussa	4 294	3 614	4 016	4 240	**4 104**
Henkilöstö keskimäärin tilikaudella	4 395	3 684	3 853	4 234	**4 249**

Componenta Oyj

Panuntie 4, 00610 Helsinki
Puh. 010 403 00
Faksi 010 403 2721
www.componenta.com