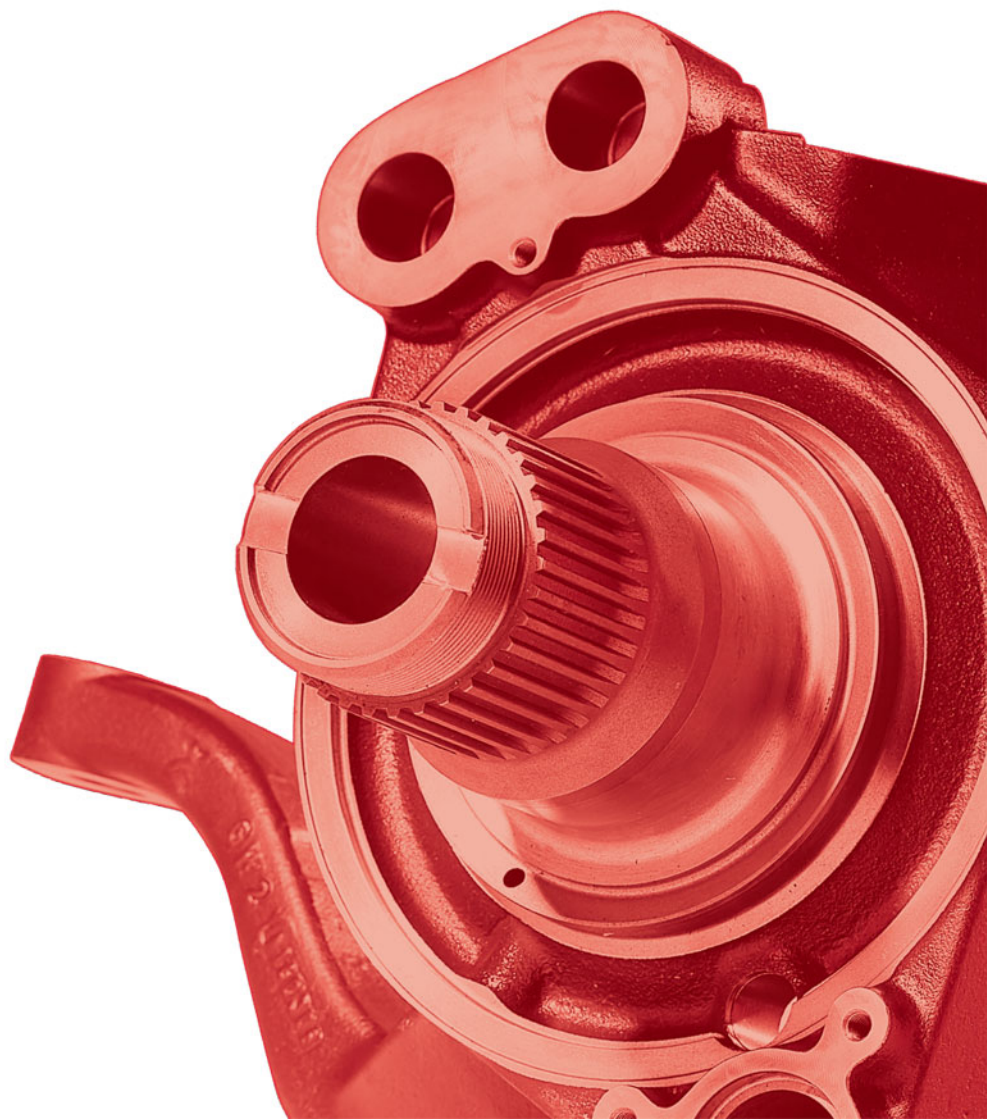


# VUOSIKERTOMUS

## 2014



# Sisällysluettelo

## Componenta 2014

|                          |    |
|--------------------------|----|
| Toimitusjohtajan katsaus | 3  |
| Componenta lyhyesti      | 5  |
| Vuosi lyhyesti           | 7  |
| Strategia                | 9  |
| Strategiset toimenpiteet | 12 |

## Liiketoiminta 13

|                              |    |
|------------------------------|----|
| Toimintaympäristön kehitys   | 15 |
| Asiakkaat                    | 17 |
| Liiketoimintasegmentit       | 19 |
| Valimodivisioona             | 21 |
| Konepajadivisioona           | 23 |
| Alumiinidivisioona           | 25 |
| Liiketoiminnan kehitys       | 27 |
| Asiakaspalvelun kehittäminen | 29 |

## Vastuullisuus 31

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| Ympäristövaikutukset               | 33 |
| Hankinnat ja raaka-aineet          | 35 |
| Suunnittelu ja tuotekehitys        | 37 |
| Tuotannon energiatehokkuus         | 40 |
| Päästöt                            | 41 |
| Jätteet ja kierrätys               | 43 |
| Investoinnit                       | 46 |
| Vastuullinen työnantaja            | 49 |
| Organisaation kehittäminen         | 52 |
| Henkilöstösuunnittelu              | 55 |
| Johtamiskyvykkyyksien kehittäminen | 56 |

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| Työhyvinvointi ja turvallisuus    | 59 |
| Uusia työkaluja                   | 61 |
| Työnantajamielikuvan kehittäminen | 64 |
| Lisäarvoa sidosryhmille           | 66 |
| Sidosryhmäyhteistyö               | 68 |
| Kannattavuuden parantaminen       | 70 |
| Rahoitusaseman vahvistaminen      | 73 |
| Vastuullinen johtaminen           | 75 |
| GRI-taulukko                      | 76 |
| Raportointiperiaatteet            | 80 |

## Hallinnointi

|                             |     |
|-----------------------------|-----|
| Hallinnointiperiaatteet     | 81  |
| Yhtiökokous                 | 83  |
| Hallitus                    | 84  |
| Hallituksen valiokunnat     | 85  |
| Toimitusjohtaja             | 87  |
| Johtoryhmä                  | 88  |
| Palkitseminen               | 89  |
| Riskienhallinta ja valvonta | 93  |
| Tilintarkastus              | 95  |
| Tiedottaminen               | 96  |
| Hallituksen esittely        | 97  |
| Johtoryhmän esittely        | 100 |

## Tilinpäätös 103

|                            |     |
|----------------------------|-----|
| Keskeisiä talouslukuja     | 104 |
| Tietoa osakkeenomistajille | 108 |

# Toimitusjohtajan katsaus

Vuonna 2014 Componentan liiketoiminnan tehokkuus ja tuottavuus paranivat ja rahoitusrakenne uudistui.

Vuonna 2014 liiketoimintaympäristö oli edelleen haasteellinen, minkä vaikutuksesta Componentan liikevaihdon kehitys jäi 3 % edellisvuotta pienemmäksi. Liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä ja taseen erien valuuttakurssieroja kuitenkin parani konsernin tehostamisohjelman onnistuneen toteutuksen ja saavutettujen kustannussäästö- ja kannattavuuden parantamistavoitteiden ansiosta.

Tilikauden tulos jäi heikoksi johtuen korkeista kertaluonteisista eristä ja taseen operatiivisten erien valuuttakurssimuutoksista, jotka sisälsivät muun muassa toimintojen uudelleenorganisointi- ja yksiköiden lopettamiskuluja sekä käyttöomaisuuden alaskirjauksia eri toimintamaissamme.

Componentan pääomarakenteen uudelleenjärjestely toteutettiin elo – syyskuussa. Konsernin lyhytaikainen rahoitus korvattiin uusilla pitkäaikaisilla lainasopimuksilla, joiden ansiosta laina-ajat pitenivät ja vuotuiset lainanhoitokustannukset tulevat pienenevään. Lisäksi toteutimme kaksi osakeantia, joilla yhtiön omavaraisuusastetta nostettiin ja likviditeettiä parannettiin. Näin luotiin kestävä pohja yhtiön jatkokehittämislle.

Konsernin kaikkia toimintoja koskeva tuottavuuden ja kannattavuuden kehittämisohjelma jatkuu vuonna 2015. Kokonaisuudessaan tehostamisohjelmalla tavoitellaan vuoteen 2012 verrattuna 45 miljoonan euron tulospaannusta, josta 27,5 miljoonaa euroa toteutui vuoden 2014 loppuun mennessä. Jo toteutetut ja kuluvan vuoden aikana toteutettavat tehostamistoimet parantavat edelleen tulostamme arviolta 17,5 miljoonaa euroa vuosien 2015 ja 2016 aikana. Ohjelma parantaa Componentan kilpailukykyä merkittävästi tehostamalla tuottavuutta ja pienentämällä kiinteitä kuluja sekä vähentämällä energian ja raaka-aineiden kulutusta.

Keskittämällä tuotantoa isompiin yksiköihin ja vähentämällä tuotantolinjojen määrää parannamme käyttöasteita. Vuonna 2014 saimme päätökseen jo aiemmin käynnistetyt valu- ja koneistustuotannon siirrot, minkä seurauksena Pietarsaaren valimon toiminta päättyi heinäkuussa. Osana kehittämisohjelmaa kehitimme myös toimintatapojamme ja sisäisiä prosessejamme. Vahvistimme asiakasprojektiemme johtamista Project management –toiminnolla, uudistimme yksiköidemme johtamis- ja organisaatorakenteita sekä vahvistimme johtamisresurssejamme ja osaamistamme.

Vuoden 2014 lopussa käynnistimme koko konsernia koskevat laadun- ja asiakaspalvelun kehittämisprojektit, joiden tavoitteena ovat toimitusprosessiemme laadun kokonaisvaltainen kehittäminen, laatu-kustannusten alentaminen sekä asiakaspalveluprosessiemme tehostaminen ja entistä laadukkaampi asiakaspalvelu. Projektit jatkuvat vuonna 2015.

Vuoden 2014 aikana onnistuimme hyvin uusien tuoteprojektien myynnissä. Vuosien panostus suunnitteluosaamiseen ja -resursseihin, työkaluihin ja asiakkaiden kanssa yhdessä tehtävään tuotekehitystyöhön kantoi hedelmää. Työ reilu vuosi sitten asettamamme tavoitteen – saavuttaa 100 miljoonan euron orgaaninen kasvu uusien tuotteiden ja ratkaisujen avulla, valituissa asiakassegmenteissä ja asiakkuuksissa vuoteen 2016 mennessä – toteuttamiseksi on edennyt hyvin. Vuoden 2015 alussa Componentan tilauskanta on 2 % suurempi kuin edellisvuonna, ja markkinaosuutemme erityisesti kuorma-auto-, koneenrakennus- ja maatalouskonesegmenteissä on kasvanut ja tulee kasvamaan edelleen tämän ja ensi vuoden aikana.

Huolimatta Ukrainan kriisin luomista muutoksista ja epävarmuudesta markkinoilla, energian ja raaka-aineiden hintojen lasku, alhainen korkotaso ja yhteisvaluutta euron kilpailukyvyyn paraneminen tasapainottavat markkinoiden ja talouden kehittymistä. Nämä toimenpiteet yhdessä Euroopan Keskuspankin aktiivisten rahamarkkinapäätösten kanssa luovat edellytykset talouden suunnan kääntämiselle ja liiketoimintamme positiiviselle kehitymiselle vuonna 2015.

### Heikki Lehtonen, toimitusjohtaja



Kiitän lämpimästi asiakkaitamme, omistajiamme ja henkilöstöämme sitoutumisesta ja hyvästä yhteistyöstä!

**Heikki Lehtonen**  
toimitusjohtaja



**Vuonna 2014 onnistuimme uusien tuoteprojektien myynnissä.**

# Componenta lyhyesti

Tarjontamme ja palvelumme asiakkaille kattavat valukomponentin koko toimitusketjun vastaten kunkin toimialan ja asiakkaan tarpeisiin ja haasteisiin.

Componenta on yksi suurimmista valukomponenttien ja -ratkaisujen toimittajista Euroopassa. Toimintamme perustana ovat vahva osaaminen ja kokemus valukomponenttien suunnittelusta, valamisesta ja koneistamisesta.

Componentan markkinat ovat maailmanlaajuiset ja asiakkaat ovat tunnettuja ajoneuvojen, koneiden ja laitteiden valmistajia, omien alojensa markkinajohtajia. Tarjontamme ja palvelumme heille kattavat valukomponentin koko toimitusketjun ja vastaavat kunkin toimialan ja asiakkaan tarpeisiin ja haasteisiin.

Vuonna 2014 Componentan liikevaihto oli 495 Me ja henkilöstön määrä noin 4 250. Componentan tuotantolaitokset sijaitsevat Suomessa, Turkissa, Hollannissa ja Ruotsissa, ja asiakaspalvelukeskuksemme mainittujen maiden lisäksi myös Isossa-Britanniassa, Italiassa, Ranskassa, Saksassa, USA:ssa ja Venäjällä.

Componenta Oyj:n osake on listattu Helsingin pörssissä, Nasdaq Helsingissä, ja turkkilaisen tytäryhtiön Componenta Dokümcülük AS:n osake on listattu Istanbulin pörssissä.

## Avainluvut

|                                                             | 2014   | 2013  |
|-------------------------------------------------------------|--------|-------|
| Tilaukanta, Me                                              | 88,9   | 87,3  |
| Liikevaihto, Me                                             | 495,2  | 510,5 |
| Liikevoitto, ilman kertaluonteisia eriä, Me                 | 15,1   | 18,2  |
| % liikevaihdosta                                            | 3,0    | 3,6   |
| Tulos rahoituserien jälkeen, ilman kertaluonteisia eriä, Me | -12,2  | -6,2  |
| Sijoitetun pääoman tuotto, ilman kertaluonteisia eriä, %    | 4,8    | 5,9   |
| Oman pääoman tuotto, ilman kertaluonteisia eriä, %          | -14,8  | -12,8 |
| Omavaraisuusaste, %                                         | 23,7   | 18,9  |
| Korolliset nettovelat, Me                                   | 216,0  | 229,6 |
| Net gearing, %                                              | 194,4  | 269,6 |
| Tulos/osake, ilman kertaluonteisia eriä, e                  | -0,35  | -0,55 |
| Oma pääoma/osake, e                                         | 1,06   | 2,66  |
| Osinko/osake, e                                             | 0,00*) | 0,00  |
| Tuotannolliset investoinnit, Me                             | 22,6   | 18,9  |
| Henkilöstö kauden lopussa, ml. vuokratyövoima               | 4 238  | 4 431 |
| Kapasiteetin käyttöaste, %                                  | 58     | 59    |
| Energiankäyttö, GWh                                         | 666    | 671   |

\*) Hallituksen esitys

Tutustu myös verkkosivuihimme

[www.componenta.com](http://www.componenta.com). Sieltä löytyy lisätietoa  
liittyen liiketoimintaamme, vastuullisuuteemme  
ja tarjontaamme.

# Vuosi lyhyesti

Keskeisiä toimenpiteitä Componentassa vuonna 2014.

## Componentan vuosi 2014

### Toiminnan tehostamisohjelmaa jatkettiin



Kaikkissa toimintamaissamme käynnissä ollut toiminnan tehostamis- ohjelma tuottavuuden ja kannattavuuden parantamiseksi eteni odotusten mukaisesti. Vuonna 2012 aloitettua ja hyvin edennyt ohjelmaa tavoitteena 35 miljoonan euron tulosparrannus jatkettiin toistamiseen joulukuussa 2014 uusilla tehostamistoimenpiteillä. Niiden tavoitteena on edelleen parantaa kilpailukykyä ja vähentää kustannuksia vähintään 10 miljoonalla eurolla vuoteen 2016 mennessä.

### Yhteensä 250 miljoonan euron rahoitusjärjestelyjen ansiosta vahva pohja ja omistajien tuki tulevaisuudelle



Elo-syyskuussa kolmessa erässä toteutetut rahoitusjärjestelyt osoittivat omistajien vahvaa sitoutumista luoden tukevan pohjan kilpailukykyiselle liiketoiminnalle. Kaksi osakeantia, Turkin tytäryhtiön allekirjoittama klubilainasopimus ja emoyhtiön syndikoitu lainasopimus ja käyttöpääomailaina, paransivat konsernin omavaraisuusastetta, pidensivät lainojen keskimääräistä maturiteettia ja tulevat vähentämään vuosittaisia rahoituskustannuksia.



### Ympäristövaikutuksia vähennettiin tehdyillä investoinneilla



Turkin Orhagazin valimossa otettiin käyttöön uusi valuhiekkajärjestelmä, jonka ansiosta tuotannossa syntyvien jätteiden määrä vähenee. Hollannin Heerlenin valimossa valmistui lämmön talteenotto- ja savukaasujen poistojärjestelmä, joka pienentää tuotannon hajuhaittoja. Ruotsin Främmedadin konepajassa investointiin laitteisiin, joilla vähennetään vedenkulutusta ja kiinteän jätteen määrää.

### Jatkuvaa työtä laadun edistämiseksi



Niin asiakkaiden kuin laatustandardien vaatimuksiin vastaamiseksi koko Componentan toimitusketjussa jatkettiin koulutus- ja kehitystyötä vuoden aikana. Kesäkuussa Lean Six Sigma -koulutuksen päätöstilaisuudessa ojennettiin todistukset myös 11 uudelle Black Beltille. Tehty laatutyö sai kiitosta myös asiakkailtamme erinomaisina auditointituloksina ja sertifikaatteina.



### Componentan neljäs traineeohjelma käynnistyi keväällä 2014



Componentan neljäs kansainvälinen harjoitteluohjelma herätti laajaa kiinnostusta opiskelijoiden keskuudessa Suomessa, Turkissa ja Hollannissa. 700 hakijan joukosta valitut 26 harjoittelijaa aloittivat 2-vuotisen ohjelman kesäkuussa. Ensimmäisenä vuonna harjoittelijat työskentelivät kukin omassa maassaan ja toisena vuonna on vuorossa jakso toisessa Componentan toimintamaassa sijaitsevassa yksikössä.

### Toimenpiteet käyttöasteiden ja tuottavuuden lisäämiseksi ja kustannusten vähentämiseksi



Osana konsernin tehostamisohjelmaa toteutettiin monia parannus- ja muutosprojekteja. Rautavalimoiden kapasiteettien käyttöasteita parannettiin keskittämällä tuotantoa isompiin yksiköihin, minkä seurauksena Suomessa Pietarsaaren valimon toiminta päättyi heinäkuussa. Toimintojen tehokkuutta parannettiin ja kustannuksia vähennettiin monin toimenpitein Ruotsissa, Turkissa ja Hollannissa.



**Kaikissa  
toimintamaissamme  
käynnissä ollut toiminnan  
tehostamisohjelma eteni  
odotusten mukaisesti.  
Vuoden aikana toteutetut  
rahoitusjärjestelyt osoittivat  
omistajien vahvaa  
sitoutumista luoden tukevan  
pohjan kilpailukykyiselle  
liiketoiminnalle.**

# Strategia

Liiketoiminnan kannattavuus ja tehokkuus mahdollistavat laajentumisen uusille kasvumarkkinoille yhdessä asiakkaidemme kanssa.

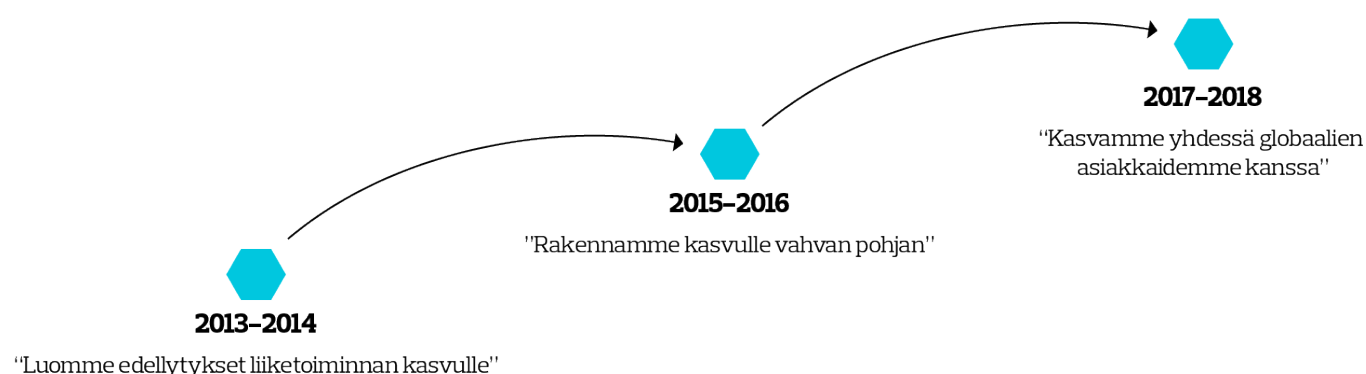
Componentan missio, olemassaolon tarkoitus, on tulevaisuuden valuratkaisujen tekeminen (Casting Future Solutions) ja visiomme, pitkän tähtäimen päämäärämme, on saavuttaa asema, jossa olemme asiakkaiden halutuin valuratkaisujen toimittaja paikallisesti ja maailmanlaajuisesti. Kaiken toimintamme perustana ovat yhteiset arvomme ja kestävän kehityksen periaatteet.

Visiomme toteutuminen edellyttää, että olemme kannattavasti ja tehokkaasti toimiva alan osaaja ja valmistaja ja että kehitämme liiketoimintaamme jatkuvasti kasvaaksemme yhdessä maailmanlaajuisesti toimivien asiakkaidemme kanssa. Componentan strategian perustan muodostavat konsernin vahvuudet: monipuoliset tuotantomahdollisuudet, laaja

tuotevalikoima, koko toimitusketjun kattavat palvelut ja pitkäaikaiset asiakassuhteet. Luomme lisäarvoa asiakkaillemme kokonaisratkaisulla, joissa tarpeen mukaan yhdistyvät suunnittelu, valaminen, koneistus, pintakäsittelyt ja/tai logistiikka – asiakkaan tarpeiden mukaan.

Strategiamme toteutus etenee asteittain. Vuosina 2013 ja 2014 toteutimme suunnitelmallisesti tuottavuuden ja laadun kehittämistoimenpiteitä kannattavuuden varmistamiseksi ja luoden pohjaa tulevalle kasvulle. Vuosina 2015 ja 2016 jatkamme näitä toimenpiteitä muokaten ja vahvistaen komponenttituotantomme tehokkuutta ja palvelutarjontaamme avainasiakkaillemme.

## Strategiamme toteuttamisen vaiheet



Vuonna 2014 strategiset toimenpiteemme keskittyivät kannattavuuden ja tehokkuuden parantamiseen. Konserninlaajuinen New Force -tehostamisohjelma eteni suunnitelmien mukaisesti ja sitä laajennettiin uusilla kehitysprojekteilla ja toimenpiteillä joulukuussa

2014. Asiakaspalvelussa ja asiakastyytyvyydessä tärkeiden palvelujen, suunnittelun ja tuotekehityksen, laadun ja projektihallinnan osalta käynnistettiin kehitystoimenpiteitä, joiden avulla asiakasvaatimuksiin vastataan aiempaa paremmin. Olemassa olevia

asiakassuhteita syventämällä ja yhteistyötä lisäämällä tavoitteemme on myös kasvattaa uusmyyntiä. Vuoden aikana jatkoimme edelleen yhtenäisten One Componenta -toimintatapojen ja -käytäntöjen kehittämistä.

Vuoden 2015 alussa Componentan strategisia tavoitteita täsmennettiin konsernin pitkän tähtäimen vision

saavuttamiseksi. Tavoitteena on edelleen vahvistaa edellytyksiä kannattavalle kasvulle. Toimenpiteemme ja huomiomme keskitämme tehostamisohjelmassa suunniteltujen ja kilpailukykyä varmistavien toimenpiteiden toteuttamiseen, proaktiivisen palvelu- ja laatu-kulttuurin vahvistamiseen, erinomaiseen tuotehallintaan ja myynnin lisäämiseen.



## Componentan taloudelliset tavoitteet 2015

|                           | Tavoite 2015   | Toteutunut 2014     |
|---------------------------|----------------|---------------------|
| Liikevoitto               | vähintään 8 %  | 3,0 % <sup>*)</sup> |
| Omavaraisuusaste          | vähintään 40 % | 23,7 %              |
| Sijoitetun pääoman tuotto | vähintään 15 % | 4,8 % <sup>*)</sup> |

<sup>\*)</sup> Ilman kertaluonteisia eriä

## Componentan missio

"Tulevaisuuden valuratkaisujen luominen"

## Componentan visio

"Halutuin valuratkaisujen toimittaja paikallisesti ja maailmanlaajuisesti"

## Componentan arvot

**Avoimuus:** Olemme avoimia uusille asioille, kehitykselle, muutoksille – ja sitä kautta toimintatapojemme jatkuvalla parantamiselle.

**Rehellisyys:** Olemme rehellisiä itseämme ja toisia kohtaan. Pidämme sen minkä lupaamme.

**Arvostus:** Yhteistyömme työtovereiden, esimiesten, alaisten, asiakkaiden ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa perustuu luottamukselle ja keskinäiselle kunnioitukselle.

# Strategiset toimenpiteet

Toimenpiteet strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi vuonna 2014.

## Toimenpiteitä strategisten tavoitteiden toteuttamiseksi vuonna 2014

### Tavoite

### Toimenpiteitä vuonna 2014 mm:

#### New Force -tehostamis- ohjelma

- Turkissa Orhangazin valimossa laadun ja tuottavuuden parannustoimenpiteet, mm. uusi hiekankierrätysjärjestelmä, keernaosaston uusi layout, uusi toimintamalli ja uusi organisaatio, uuden tehokkaan Disa-tuotannon rakentamisen aloitus
- Suomessa Pietarisaaren valimon Disa-tuotantolinjan siirto Poriin ja Pietarisaaren valimon sulkeminen sekä Porin valimossa tuotannon kasvun vaatimat koneinvestoinnit, layout-muutokset ja suodattimien lisääminen
- Hollannissa Heerlenin valimon prosessimuutokset ja investoinnit tuotannon tehokkuuden parantamiseksi ja ympäristöpäästöjä vähentämiseksi. Heerlenin ja Weertin valimoissa uusi toimintamalli ja organisaatio sekä asiakaspalvelukeskuksen, kompressorituotannon ja koneistuspalvelujen yhdistäminen yhteisen johdon alaisuuteen sekä tarvittavat henkilösirrot ja vähennykset
- Ruotsissa Främmeštadin konepajasta tuotesirrot Turkkiin Orhangzin konepajaan sekä Främmeštadin tuotannon uudelleenjärjestelyt ja toisen koneistushallin sulkeminen
- Ruotsissa Smedjebackenin tuotannon siirto Wirsbo-konsernin muihin takomoihin ja Smedjebackenin takomon sulkeminen
- Konsernin yhteisten toimintojen muutokset ja kiinteiden kustannusten leikkaukset

#### Maailmanluokan tuotehallinta

- Keskitetyn projektinhallinnan kehittäminen suunnittelu- ja muiden asiakasprojektien tehokkaan läpiviennin varmistamiseksi
- Toimenpiteet uusien tuotteiden tuotannon käynnistämisen tehostamiseksi ja nopeuttamiseksi
- Toimenpiteet asiakaspalvelun parantamiseksi myynnissä ja suunnittelussa

#### One Componenta

- SAP-toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotto Främmeštadin konepajassa Ruotsissa
- Konsernin yhtenäisten toimintatapojen edelleen kehittäminen ja käyttöönotto yksiköittäin/maittain
- Sisäiset koulutus- ja kehitystilaisuudet eri henkilöstöryhmille ja toiminnoille

#### Liikevaihdon kasvattaminen

- Aktiiviset toimenpiteet yhteistyön syventämiseksi ja laajentamiseksi nykyisten asiakkaiden kanssa
- Uudet suunnittelu- ja tuotekehitysprojektit
- Jatkuva materiaali- ja prosessikehitys

# Liiketoiminta

Componentan toiminnot kattavat valukomponentin koko toimitusketjun suunnittelusta asennusvalmiiksi ajoneuvon, koneen tai laitteen osaksi.

Componenta on yksi Euroopan suurimmista valukomponenttien ja -ratkaisujen toimittajista. Toimintamme perustana ovat vahva osaaminen ja kokemus valukomponenteista, niiden suunnittelusta ja valmistuksesta.

Palvelemme monien eri teollisuudenalojen johtavia yrityksiä, jotka ovat tunnettuja ajoneuvojen, koneiden ja laitteiden valmistajia. Asiakkaamme luottavat meihin ja kykyymme toimia ja toimittaa.

Laaja tarjonta ja palvelut asiakastoimialoittain toimialan ja asiakkaan haasteisiin vastaten kattavat valukomponenttien koko toimitusketjun. Konsernin liiketoimintayksiköt, jotka vastaavat rauta- ja

alumiinikomponenttien valamisesta ja koneistuksesta, muodostavat kolme divisioonaa: Valimodivisioona, Konepajadivisioona ja Alumiinidivisioona. Lisäksi konserniin kuuluu Muu liiketoiminta -segmentti. Konsernin yhteiset asiakaspalvelutoiminnot, myynti, tuotekehitys, suunnittelu, laatu ja logistiikkapalvelut varmistavat läheisen asiakasyhteistyön ja asiantuntijapalvelut läpi toimitusketjun.

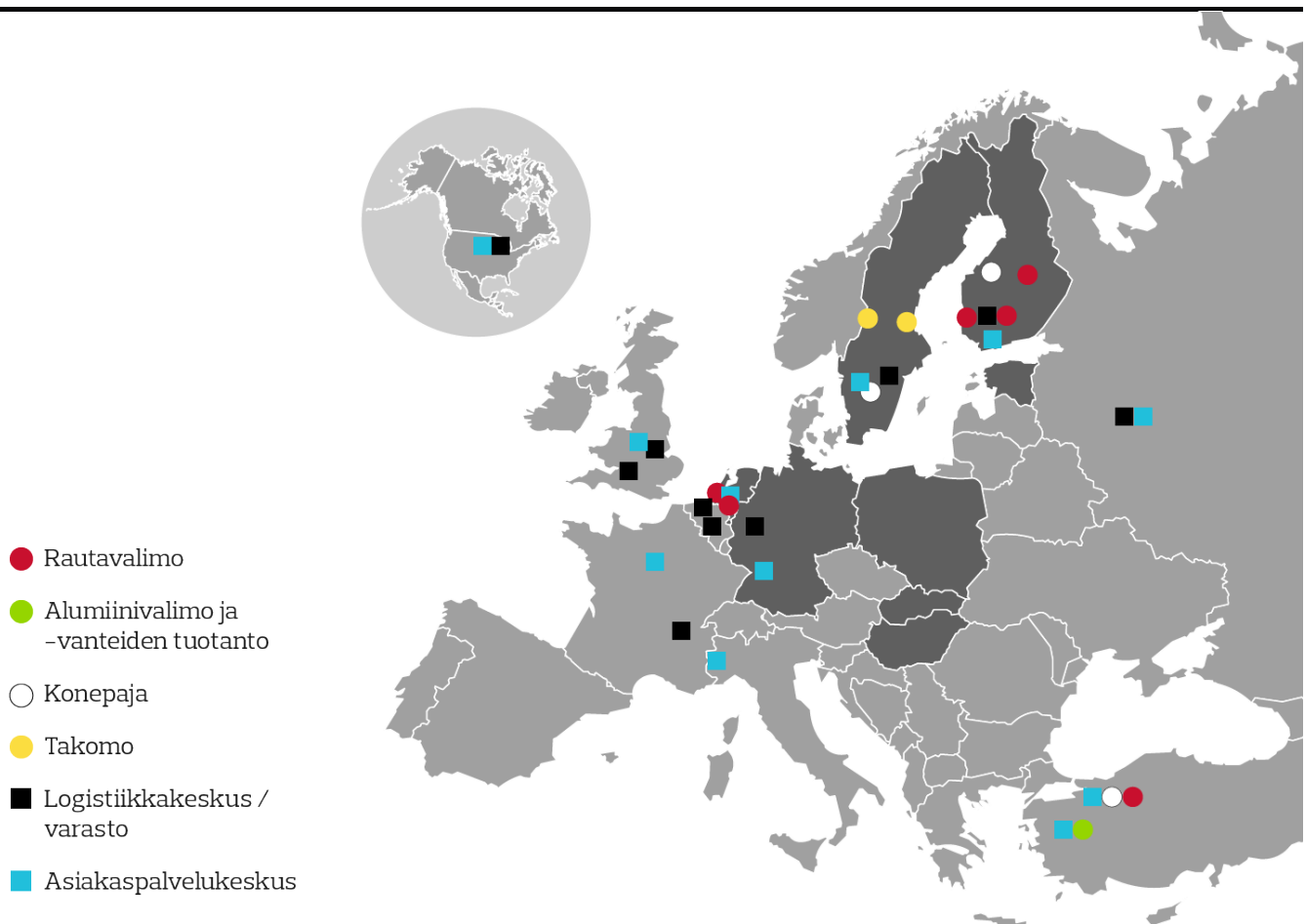
Componentan tuotantotoiminnot ovat neljässä maassa ja asiakaspalvelukeskuksia on kymmenessä maassa. Konsernissa työskenteli vuoden 2014 lopussa noin 4 250 henkilöä.

## Liiketoimintamme lyhyesti 2014

|                         | 2014   | 2013   |
|-------------------------|--------|--------|
| Tilaukanta              | 89 Me  | 87 Me  |
| Liikevaihto             | 495 Me | 511 Me |
| Liikevoitto*)           | 18 Me  | 15 Me  |
| Kapasiteetin käyttöaste | 58 %   | 59 %   |
| Investoinnit            | 23 Me  | 19 Me  |

\*) Ilman kertaluonteisia eriä ja taseen operatiivisten erien avoimista positioista johtuvia valuuttakurssieroja

## Componentan toimipaikat



## Liikevaihto markkina-alueittain



|                            |                                |
|----------------------------|--------------------------------|
| ■ Saksa 21 % (21 %)        | ■ Ranska 6 % (6 %)             |
| ■ Ruotsi 18 % (19 %)       | ■ Italia 6 % (5 %)             |
| ■ Turkki 12 % (13 %)       | ■ Muut Euroopan maat 4 % (3 %) |
| ■ Iso-Britannia 9 % (11 %) | ■ Yhdysvallat 5 % (3 %)        |
| ■ Suomi 8 % (8 %)          | ■ Muut maat 2 % (2 %)          |
| ■ Benelux 8 % (7 %)        |                                |



Palvelemme monien eri teollisuudenalojen johtavia yrityksiä, jotka ovat tunnettuja ajoneuvojen, koneiden ja laitteiden valmistajia.

# Toimintaympäristön kehitys

Componentan tuotteiden ja palveluiden kysyntään vaikuttivat toimintaympäristössä ja asiakastoimialoilla tapahtuvat muutokset.

Componenta on yksi Euroopan suurimmista valukomponenttien toimittajista. Tuotantolaitoksemme sijaitsevat neljässä maassa ja asiakaspalvelukeskuksemme toimivat kymmenessä maassa.

Palvelemme paikallisesti globaalisti toimivia asiakkaitamme, jotka ovat raskaiden ajoneuvojen, rakennus- ja kaivuskoneiden, henkilöautojen, maatalouskoneiden sekä muiden koneiden ja laitteiden, kuten esimerkiksi hissien, nosturien ja dieselmootoreiden valmistajia, tunnettuja maailmanluokan toimijoita omilla toimialoillaan.

Valimoteollisuudessa markkinoiden kysyntä ja kasvu ovat voimakkaasti riippuvaisia taloussuhdanteista. Componentankin tuotteiden ja palveluiden kysyntään ja liiketoimintaan vaikuttavat toimintaympäristössä ja asiakastoimialoilla tapahtuvat muutokset.

Haastavassa taloudellisessa tilanteessa asiakkaat hakevat kilpailukykyisiä toimittajia, vahvoja ja osaavia strategisia kumppaneita, jotka pystyvät kehittämään liiketoimintaansa ja toimittamaan vaativia valukomponentteja myös taloudellisesti haastavina aikoina.

Kokonaisvaltaisia ratkaisuja hakiessaan asiakkaat ovat kiinnostuneita tuotekehitys- ja suunnitteluyhteistyöstä. Heidän tavoitteenaan on myös kustannushyötyjen saaminen, mikä edellyttää toimimista alhaisten tuotantokustannusten maissa.

Vuonna 2014 Componentassa jatkettiin ja laajennettiin toiminnan tehostamisohjelmaa, jonka tavoitteena on kilpailukyvyn parantaminen laajoilla toimenpiteillä, kustannuksia leikaten ja tuottavuutta parantaen. Samaan aikaan jatkoimme suunnittelu- ja

laatupalvelujemme sekä toimitusvarmuuden kehittämistä ja erilaisten lisäarvoa tuovien valuratkaisujen ja -sovellusten tarjoamista asiakkaillemme. Näiden toimenpiteiden avulla uskomme saavuttavamme pitkän tähtäimen tavoitteemme olla asiakkaiden halutuin valuratkaisujen toimittaja.

Talouden epävarmuus Euroopassa ja EU-maiden ja Venäjän toisilleen asettamat talouspakotteet vaikuttivat kysyntänäkymien heikkenemiseen kesästä 2014 alkaen. Vuoden 2014 ensimmäisellä vuosineljänneksellä konsernin tilauskanta kasvoi hieman, mutta kasvu tasaantui toisella neljänneksellä ja kääntyi loppuvuonna laskuun. Vuoden aikana tilauskannat vaihtelivat asiakastoimialoittain, mikä tasoitti kokonaistilauuskannan kehitystä. Konsernin tilauskanta vuoden 2015 alussa oli 2 % korkeampi kuin vuotta aiemmin eli 89 Me (87 Me).

Raskaat ajoneuvot -asiakastoimialan kysyntä oli alkuvuonna 2014 lähes samalla tasolla kuin vuotta aiemmin. Alan kysyntä laski Euroopassa vuonna 2014. Componentan tilauskannassa lasku oli markkinoita pienempi johtuen kuorma-autojen valmistajille toimitettavien uusien tuotteiden määrän kasvusta. Vuoden 2015 alussa Componentan Raskaat ajoneuvot -asiakastoimialan tilauskanta oli 12 % korkeampi kuin alkuvuonna 2014. Kuorma-autoteollisuuden kysynnän Euroopassa odotetaan olevan edellisen vuoden tasolla tai nousevan lievästi vuonna 2015.

Rakennus- ja kaivosteollisuus -asiakastoimialan kysyntä oli alkuvuonna 2014 edellisvuotta korkeammalla tasolla. Vuoden loppua kohti loppuasiakkaiden kysyntä oli selvässä kasvussa Pohjois-Amerikassa, mutta Euroopassa kysyntä oli

vaisua. Vuoden 2015 alussa Componentan Rakennus- ja kaivosteollisuus -asiakastoimialan tilauskanta oli 19 % matalampi kuin vuotta aiemmin. Vuonna 2015 Pohjois-Amerikan kysynnän odotetaan kasvavan ja Euroopan kysynnän vakiintuvan. Kaivosteollisuuden näkymät ovat edelleen heikot alhaisten raaka-ainehintojen johdosta. Kokonaisuutena kysynnän odotetaan jäävän alle edellisen vuoden.

Koneenrakennus-asiakastoimialan kysyntä jatkui hyvänä koko vuoden 2014 ajan. Vuoden 2015 alussa Componentan Koneenrakennus-toimialan tilauskanta oli samalla tasolla kuin vuotta aiemmin. Alan näkymien odotetaan piristyvän vuoden 2015 aikana.

Maatalouskoneet-asiakastoimialan kysyntä vuoden 2014 ensimmäisellä puoliskolla oli edellisvuoden tasolla. Toisella vuosipuoliskolla maatalouskoneiden kysyntä kääntyi selvään laskuun, kun maataloustuotteiden

hinnat laskivat läntisten maiden ja Venäjän vastavuoroisten talouspakotteiden johdosta. Vuoden 2015 alussa Componentan Maatalouskoneet-toimialan tilauskanta oli 8 % alempi kuin vuotta aiemmin. Edellä mainittujen talouspakotteiden ja maailmanlaajuisten satonäkymien vuoksi maataloustuotteiden hinnat Euroopassa ovat laskeneet selvästi, minkä vuoksi maatalouskoneiden kysynnän oletetaan edelleen laskevan vuonna 2015.

Autoteollisuus-asiakastoimialan kysyntä vuonna 2014 jatkui lähes samalla tasolla kuin edellisvuonna parantuen hieman loppuvuotta kohden. Vuoden 2015 alussa Componentan Autoteollisuus-toimialan tilauskanta oli 26 % edellisvuotta korkeammalla tasolla. Vuonna 2015 kysynnän arvioidaan paranevan edellisvuodesta.



**Palvelemme paikallisesti  
globaalisti toimivia  
asiakkaitamme, jotka ovat  
tunnettuja maailmanluokan  
toimijoita omilla  
toimialoillaan.**

# Asiakkaat

Componentan asiakkaat ovat ajoneuvojen, koneiden ja laitteiden valmistajia eri teollisuudenaloilla. Monet asiakkaistamme ovat näiden teollisuudenalojen johtavia toimijoita.

Componenta toimittaa raudasta ja alumiinista valettuja komponentteja ja niistä koostuvia ratkaisuja asiakkaille, jotka toimivat viidellä eri teollisuudenalalla. Monien asiakkaiden kanssa asiakassuhde ja yhteistyö ovat jatkuneet vuosia tai vuosikymmeniä. Componentan toimittamat tuotteet ovat usein asiakkaiden tuotteiden laadun ja toimivuuden kannalta kriittisiä osia.

Componenta tarjoaa asiakkaille komponentin koko toimitusketjun palvelut. Tunnumme asiakkaan liiketoiminnan ja haasteet, joihin vastaamme käyttäen osaamistamme ja kokemusta komponenttien suunnittelusta, valamisesta, koneistamisesta ja logistiikkapalveluista. Tavoitteemme on olla asiakkaidemme ensisijainen valuratkaisujen toimittaja niin paikallisesti kuin maailmanlaajuisesti.

## Raskas ajoneuvoteollisuus, 33 % myynnistä 2014

Toimitamme asiakaskohtaisia ratkaisuja, joissa optimoidaan komponentin muotoa ja materiaalia mm. ajoneuvon painoa koskevien tavoitteiden saavuttamiseksi.

Asiakkaitamme ovat mm. DAF, Daimler, Iveco, MAN, Scania, Volvo

## Rakennus- ja kaivosteollisuus, 17 % myynnistä 2014

Toimitamme ratkaisuja teollisuusalan suurille kone- ja laitevalmistajille hyödyntäen 3D- ja CAD-työkaluja, analyyseja ja simulointeja.

Asiakkaitamme ovat mm. Bomag, Caterpillar, JCB, Volvo CE

## Koneenrakennusteollisuus, 19 % myynnistä 2014

Iso asiakassegmentti koostuu useiden eri alojen koneenrakentajista. Toimitamme ratkaisuja ja komponentteja muun muassa tuulivoimateollisuudelle, rautateillä tarvittaviin koneisiin ja laitteisiin, teollisuusvaihteisiin jne.

Asiakkaitamme ovat mm. ABB, Atlas Copco, Bombardier, Kone, NCB Lohmann, Vestas, Wärtsilä

## Maatalouskoneteollisuus, 14 % myynnistä 2014

Teemme vaativaa suunnittelua yhdessä asiakkaan kanssa tuotteen teknisiin haasteisiin vastaamiseksi. Toimitamme raudasta ja alumiinista valettuja komponentteja, valupintaisena tai koneistettuna, tarvittaessa pintakäsittelynä.

Asiakkaitamme ovat mm. Case New Holland, Claas, Fendt, Gima, John Deere, Massey Ferguson, Valtra, T.T.F.

## Autoteollisuus, 17 % myynnistä 2014

Vaativan suunnittelun avulla tuomme uusia ominaisuuksia alumiinikomponentteihin ja edelleen lopputuotteisiin. Tällaisia ovat muun muassa painon

vähennys, parempi kestävyys, pienempi polttoaineen kulutus ja siten alhaisemmat CO<sub>2</sub>-päästöt. Toimitamme alumiinivanteita johtaville valmistajille. Tuotannossa myös kaksi omaa alumiinivanteiden tavaramerkkiä: DJ-vanteet ja MAXX-vanteet.

Asiakkaitamme ovat mm. Alfa Romeo, ATU, Borbet, Fiat, Ford, Renault, Tofas

## Myynti asiakasteollisuuksille



-  Raskaat ajoneuvot 33 % (31 %)
-  Rakennus- ja kaivosteollisuus 17 % (19 %)
-  Koneenrakennus 19 % (18 %)
-  Maatalouskoneet 14 % (17 %)
-  Autoteollisuus 17 % (15 %)



**Tavoittemme on olla asiakkaidemme ensisijainen valuratkaisujen toimittaja niin paikallisesti kuin maailmanlaajuisesti.**

# Liiketoimintasegmentit

Componentan ydinliiketoiminta on jaettu kolmeen segmenttiin: Valimodivisioona, Konepajadivisioona ja Alumiinidivisioona.

Componentan liiketoiminta on jaettu tuotantoyksiköittäin kolmeen segmenttiin, jotka ovat Valimodivisioona, Konepajadivisioona ja Alumiinidivisioona. Segmenttijako tukee tuottavuuden ja kannattavuuden tehostamisohjelman toteutusta. Myös konsernin liiketoiminnan ja tuloksen kehityksestä raportoidaan tämän segmenttijaon mukaisesti.

Valimodivisioonan muodostavat konsernin rautavalimot, jotka sijaitsevat Turkin Orhangazissa, Hollannin Heerlenissä ja Weertissä sekä Suomen Iisalmessa, Karkkilassa ja Porissa.

Konepajadivisioonaan kuuluvat konsernin konepajat Turkin Orhangazissa ja Ruotsin Främestadissa sekä mäntiä valmistava yksikkö Suomen Pietarsaareissa.

Alumiinidivisioonan muodostavat alumiinivalimo ja alumiinivanteita valmistava yksikkö, jotka molemmat sijaitsevat Turkin Manisassa.

Edellä mainittujen ydinliiketoimintaan kuuluvien segmenttien ulkopuolelle jää Muu liiketoiminta - segmentti, johon kuuluvat Componenta Wirson takomot Ruotsissa, myynti- ja logistiikkayhtiö Componenta UK Ltd Englannissa, osakkuusyritys Kumsan A.S:n Turkissa, palvelu- ja kiinteistöyhtiöt Suomessa sekä konsernin hallintotoiminnot.

Divisioonat noudattavat yhtenäistä One Componenta -toimintatapaa varmistaen samalla erikoistuneiden tuotantoyksiköiden ja logistiikkakeskusten muodostaman tehokkaan toimitusketjun palvelut asiakkaille. Samalla kukin divisioona voi keskittyä oman osaamisalueensa yksiköiden kehittämiseen ja synergioiden hyödyntämiseen.

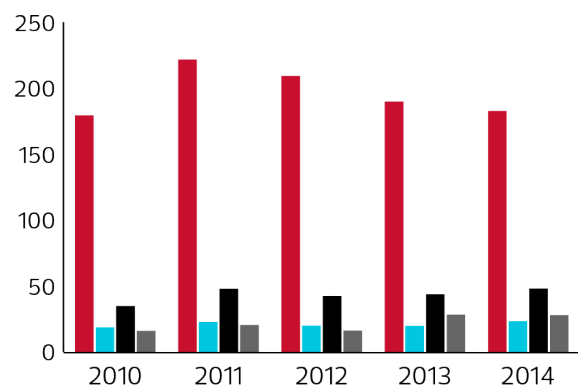
## Divisioonan osuus koko konsernista \*)

| 2014               | Tilaukanta, Me | Liikevaihto, Me | Liikevoitto**) | Henkilöstö keskimäärin ml. vuokratyövoima |
|--------------------|----------------|-----------------|----------------|-------------------------------------------|
| Valimodivisioona   | 49,2           | 307,8           | 1,7 %          | 2 751                                     |
| Konepajadivisioona | 22,1           | 121,7           | 3,1 %          | 396                                       |
| Alumiinidivisioona | 15,9           | 79,5            | 10,3 %         | 830                                       |
| Muu liiketoiminta  | 17,7           | 129,9           | 0,5 %          | 461                                       |

\*) Sisältäen konsernin sisäiset eliminoinnit noin 30 % sekä valuutaihtoihtimitukset konsernin valimoista konsernin konepajoihin

\*\*) Ilman kertaluonteisia eriä ja taseen erien valuuttakurssimuutoksia

## Tuotantotonnit, 1 000 t



# Valimodivisioona

Componentan rautavalimot ovat erikoistuneet erilaisten kaavaustekniikoiden, erikokoisten kappaleiden ja sarjasuuruuksien mukaan.

## Valimodivisioona

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |          |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>Tuotantoyksiköt</b> | Componenta Orhangazi                                                                                                                                                                                                                                                                 | Turkki   |
|                        | Componenta Högfors                                                                                                                                                                                                                                                                   | Suomi    |
|                        | Componenta Pori                                                                                                                                                                                                                                                                      |          |
|                        | Componenta Suomivalimo                                                                                                                                                                                                                                                               |          |
|                        | Componenta Heerlen                                                                                                                                                                                                                                                                   | Hollanti |
|                        | Componenta Weert                                                                                                                                                                                                                                                                     |          |
| <b>Tilaukanta</b>      | Valimodivisioonan tilaukanta oli vuodenvaihteessa 49,2 Me (51,2 Me) eli 4 % matalammalla tasolla kuin vuotta aiemmin. Tilaukanta muodostuu raskaan ajoneuvoteollisuuden, rakennus- ja kaivoskoneteollisuuden, koneenrakennusteollisuuden sekä maatalouskoneteollisuuden tilauksista. |          |
| <b>Liikevaihto</b>     | Valimodivisioonan liikevaihto laski edellisvuodesta ja oli 308 Me (329 Me).                                                                                                                                                                                                          |          |
| <b>Liikevoitto</b>     | Divisioonan liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä ja taseen erien valuuttakurssieroja ja oli 5,3 Me (2,0 Me). Liikevoitto parani 165 % edellisvuodesta toiminnan tehostamisohjelman kustannussäästöjen ansiosta.                                                                    |          |
| <b>Henkilömäärä</b>    | Valimodivisioonan henkilömäärä mukaan lukien vuokratyövoima oli vuoden 2014 lopussa 2 557 (2 797).                                                                                                                                                                                   |          |
| <b>Johto</b>           | Valimodivisioonan johtajana toimii Olli Karhunen.                                                                                                                                                                                                                                    |          |

Vuosi 2014 oli isojen muutosten vuosi Componentan rautavalimoissa, jotka ovat erikoistuneet erilaisten kaavaustekniikoiden, erikokoisten kappaleiden ja sarjasuuruuksien mukaan. Tuotantolinjojen ja tuotteiden siirrot Pietarsaaresta Poriin ja Orhangaziin Turkkiin sekä Pietarsaaren valimon sulkeminen saatiin valmiiksi. Tuotannon prosesseja tehostettiin ja tuotannon ympäristövaikutuksia pienennettiin mittavilla investoinneilla Orhangazissa, Porissa ja Heerlenissä. Suunnitellut toimenpiteet tuotantolinjojen ja -kapasiteettien tasapainottamiseksi ja tuotannon tehostamiseksi jatkuvat vuonna 2015.

Toimintatapoja, organisaatioita ja johtoa muutettiin Orhangazissa ja Hollannissa. Componentan suurimmassa valimossa Orhangazissa siirryttiin toimintamalliin, jossa tuotanto on jaettu kahteen tuotanto- ja toimitusketjuun. Tiiviissä yhteistyössä tuotannon kanssa toimivat valimon asiakaspalvelusta, laadusta ja tuotannonsuunnittelusta sekä tuotannon tuki- ja kunnossapitopalveluista vastaavat toiminnot. Muutosten seurauksena tehtävät ja vastualueet vaihtuivat suurella osalla valimon henkilöstöä.

Componentan Hollannin valimoissa Weertissä ja Heerlenissa muokattiin ja uudistettiin tuotannonsuunnittelu- ja uusien tuotteiden aloittamista tukevia palveluita tavoitteena kustannustehokkaat ja joustavat toiminnot. Myös Weertin ja Heerlenin yksiköiden johdossa tehtiin muutoksia.



**Valimodivisioonassa isojen muutosten vuosi.**

**Osuus konsernin energiankulutuksesta**

**78 %**

Muutos- ja kehitysprojektit ovat osa konserninlaajuista tehostamisohjelmaa ja strategisia toimenpiteitä ja niiden tavoitteena oli kilpailukyvyyn parantaminen tuottavuutta ja laatua kehittämällä sekä kustannuksia karsimalla.

**Osuus konsernin liikevaihdosta**

**62 %**

**Osuus konsernin jätteistä**

**86 %**

# Konepajadivisioona

Konepajadivisioonan konepajat koneistavat, pintakäsittelevät, osakokoonpaneavat ja toimittavat konsernin valimoissa valetut rautakomponentit asiakkaille.

## Konepajadivisioona

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                            |        |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Tuotantoyksiköt | Componenta Orhangazi MS                                                                                                                                                                                                                                                    | Turkki |
|                 | Componenta Främmestad                                                                                                                                                                                                                                                      | Ruotsi |
|                 | Mäntiä valmistava Componenta Pistons                                                                                                                                                                                                                                       | Suomi  |
| Tilaukanta      | Konepajadivisioonan tilaukanta oli vuodenvaihteessa 22,1 Me (20,5 Me) eli 8 % korkeammalla tasolla kuin edellisvuonna. Tilaukanta muodostuu raskaan ajoneuvoteollisuuden, rakennus- ja kaivoskoneteollisuuden, koneenrakennus- sekä maatalouskoneteollisuuden tilauksista. |        |
| Liikevaihto     | Konepajadivisioonan liikevaihto kasvoi edellisvuodesta ja oli 122 Me (116 Me).                                                                                                                                                                                             |        |
| Liikevoitto     | Divisioonan liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä ja taseen erien valuuttakurssieroja oli 3,8 Me (2,7 Me). Liikevoitto parani 38 % edellisvuodesta korkeampien volyymien ja tehokkaamman tuotannon johdosta.                                                              |        |
| Henkilömäärä    | Konepajadivisioonan henkilömäärä mukaan lukien vuokratyövoima oli vuoden 2014 lopussa 410 (369).                                                                                                                                                                           |        |
| Johto           | Konepajadivisioonan johtajana toimii Juha Alhonoja.                                                                                                                                                                                                                        |        |

Konepajadivisioonan konepajat koneistavat, pintakäsittelevät, osakokoonpaneavat ja toimittavat konsernin valimoissa valetut rautakomponentit asiakkaille. Främmestadissa jatkuivat tuotannonjärjestelyt Orhangazin konepajaan tehtyjen tuotesiirtojen jälkeen. Toinen kahdesta tuotantohallista suljettiin ja tuotanto keskitettiin yhteen halliin, jolloin materiaalikuljetukset vähenivät ja päällekkäisistä toiminnoista voitiin luopua. Vuoden lopussa Främmestadissa otettiin käyttöön konsernin muissa tuotantoyksiköissä jo käytössä oleva SAP-toiminnanohjausjärjestelmä. Caterpillar myönsi Främmestadille toistamiseen SQEP-sertifikaatin tunnustuksena hyvää laatua ja toimitusvarmuudesta.

Orhangazin konepajassa keskityttiin Främmestadista siirrettyjen tuotteiden tuotannon käynnistämiseen. Tuotantomäärien lisäys kasvatti myös konepajan koneistuskapasiteettia kuudella uudella työstökeskuksella samalla kun myös henkilöstön määrä lisääntyi. Konepajan tuottavuus kehittyi myönteisesti vuonna 2014.

Ruotsin ja Turkin konepajoissa vuonna 2014 käynnistetyt toimenpiteet laadun ja toimitusvarmuuden kehittämiseksi jatkuvat vuonna 2015.

Divisioonan Pietarsaassa toimivan mäntävalmistajan Pistonsin tuotannonlaajennus saatiin pääosin valmiiksi

ja viimeistellään vuoden 2015 alkupuoliskolla.  
Mäntätuoteperheen uusiin tuotteisiin, halkaisijaltaan 500 mm

oleva, isoihin dieselmootoreihin suunniteltu mäntä,  
otettiin tuotantoon vuonna 2014.



**Konepajadivisioonan  
liikevaihto kasvoi ja tuotanto  
tehostui vuonna 2014.**

**Osuus konsernin liikevaihdosta**

**25 %**

**Osuus konsernin  
energiankulutuksesta**

**2 %**

**Osuus konsernin jätteistä**

**1 %**

# Alumiinidivisioona

Alumiinidivisioona valaa ja koneistaa henkilöautojen ja raskaiden ajoneuvojen alumiinikomponentteja sekä alumiinivanteita.

## Alumiinidivisioona

|                        |                                                                                                                                                                                                               |        |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| <b>Tuotantoyksiköt</b> | Componenta Manisa (alumiinivalimo)<br>Componenta Manisa Wheels<br>(alumiinivanteiden tuotantoyksikkö)                                                                                                         | Turkki |
| <b>Tilaukanta</b>      | Alumiinidivisioonan tilaukanta oli vuoden vaihteessa 15,9 Me (12,8 Me) eli 24 % korkeampi kuin vuotta aiemmin. Tilaukanta muodostuu autoteollisuuden ja raskaan ajoneuvoteollisuuden tilauksista.             |        |
| <b>Liikevaihto</b>     | Alumiinidivisioonan liikevaihto parani edellisvuodesta ja oli 79,5 Me (72,8 Me).                                                                                                                              |        |
| <b>Liikevoitto</b>     | Divisioonan liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä ja taseen erien valuuttakurssieroja oli 8,2 Me (8,6 Me). Liikevoitto heikkeni 5 % edellisvuodesta alumiiniraaka-aineen hinnan- ja premion nousujen vuoksi. |        |
| <b>Henkilömäärä</b>    | Alumiinidivisioonan henkilömäärä mukaan lukien vuokratyövoima oli vuoden lopussa 831 (799).                                                                                                                   |        |
| <b>Johto</b>           | Alumiinidivisioonan johtajana toimii Sabri Özdogan.                                                                                                                                                           |        |

Alumiinidivisioona valaa ja koneistaa henkilöautojen ja raskaiden ajoneuvojen alumiinikomponentteja sekä alumiinivanteita. Alumiinivanteita valmistetaan pääasiassa muille tuotemerkeille, mutta lisäksi omilla DJ- ja MAXX-vannetuotemerkeillä. Vuonna 2014 Alumiinidivisioonan yksiköissä, sekä alumiinivalimossa että alumiinivanteiden tuotannossa, tuotantokapasiteetit olivat lähes täysimääräisesti käytössä. Tuotanto sujui ilman suurempia muutoksia tai investointeja, ja tuottavuus oli hyvällä tasolla. Kasvaneiden tuotantomäärien vuoksi raaka-aineiden ja

energian käyttö lisääntyi, mikä yhdessä niiden kallistuneiden hintojen kanssa vaikutti divisioonan tulokehitykseen.

Uusien tuotteiden myynti kehittyi edellisvuotta paremmin. Uusien tuotteiden sisäänajo tuotantoon onnistui hyvin ja yksiköt läpäisivät asiakkaiden tekemät laatuauditoinnit ilman suuria poikkeamia. Alumiinidivisioonan toimitusvarmuus oli erinomainen vastaten autoteollisuudessa toimivien asiakkaiden edellyttämään sataprosenttiseen toimitustarkkuuteen.



Alumiinidivisioonan  
liikevaihto kasvoi, mutta  
liikevoittoa verottivat  
alumiiniraaka-aineen ja  
preemion hinnannousut.

Osuus konsernin  
energiankulutuksesta

**13 %**

Osuus konsernin liikevaihdosta

**16 %**

Osuus konsernin jätteistä

**8 %**

# Liiketoiminnan kehitys

Vuoden aikana toteutettiin lukuisia toimenpiteitä toiminnan tehostamiseksi ja asiakasyhteistyön kehittämiseksi.

Componenta suunnittelee, valmistaa ja toimittaa asiakkailleen vaativia valukomponentteja ja niistä koostuvia ratkaisuja. Componentan valimot ovat erikoistuneet eripainoisten komponenttien ja eripituisten tuotantosarjojen valmistamiseen, minkä ansiosta valmistuspaikaksi voidaan valita kulloinkin sopivin, teknisesti paras ja kustannustehokkain vaihtoehto.

Componentan tarjoama arvoketju sisältää valukomponentin toimitusketjun kaikki palvelut suunnittelusta tuotantoon ja logistiikkapalveluihin. Niiden avulla luodaan erilaisia räätälöityjä ratkaisuja lisäarvoa tuottaen niin suurille globaalisti toimiville asiakkaille kuin pienemmille asiakkaille paikallisesti heidän tarpeitaan vastaten.

Vuonna 2014 keskeiset liiketoiminnan kehitystoimenpiteet liittyivät konsernin eri maissa ja tuotantoyksiköissä käynnissä olevaan New Force -toiminnantehostamisohjelmaan. Vuonna 2012 aloitetun ja 2013 ja 2014 laajennetun tehostamisohjelman tavoitteena on yhteensä 45 Me:n kustannussäästöt ja kannattavuuden parantaminen vuoden 2016 loppuun mennessä.

Tehostamisohjelma eteni vuoden aikana suunnitelmien mukaisesti. Valimoiden kapasiteetin käyttöasteiden nostamiseksi, prosessien ja tuottavuuden parantamiseksi, laadun kehittämiseksi ja kustannusten pienentämiseksi ohjelmassa toteutettiin seuraavat kehitysprojektit ja -toimenpiteet:

- Orhangazin valimon tuottavuuden ja laadun parantaminen
- Tuottavuuden parantaminen Främnestadin ja Orhangazin konepajoissa
- Suomen valimoiden rakenneuudistus

- Hollannin valimoiden rakenneuudistus
- Wirsbo-konsernin takomoiden tuottavuuden parantaminen
- Tuotesiirrot valmistuksen keskittämiseksi isompiin yksiköihin

Vuonna 2014 jatkui yhtenäisten liiketoimintaa tukevien One Componenta -prosessien ja toimintatapojen kehittäminen ja vahvistaminen. Främnestadin konepajassa Ruotsissa joulukuussa käyttöönotetun SAP-toiminnanohjausjärjestelmän myötä kaikki konsernin ydinliiketoimintaan kuuluvat tuotantoyksiköt käyttävät nyt samaa järjestelmää. Henkilöstön taitoja ja osaamista, johtamista, tiedonkulkua ja yhteistyötä kehitettiin jokaisessa toimintamaassamme. Eri henkilöstöryhmille järjestettiin koulutusta työtehtävissä tarvittavan ja henkilökohtaisen osaamisen sekä tiimityöskentelyn lisäämiseksi.

Componentan visiona ja pitkän tähtäimen tavoitteena on olla asiakkaiden halutuin valuratkaisujen toimittaja. Se edellyttää meiltä ensiluokkaista suunnittelu- ja tuotantotoimintoja sekä aktiivista, hyvää asiakaspalvelua. Tuloksellinen yhteistyö asiakkaan kanssa käynnistyy usein jo asiakkaan tuoteprojektin alkuvaiheessa, jolloin Componentan asiantuntemusta ja osaamista materiaaleista, valamisesta ja koneistamisesta voidaan hyödyntää täysmääräisesti parhaan mahdollisen komponentin tai ratkaisun toteuttamiseksi. Vuoden 2014 loppupuolella toteutetun, vuosittain tehtävän asiakastytyytyväisyystutkimuksen tulosten mukaan asiakkaat arvostavat vuosi vuodelta enemmän Componentan kykyä kuunnella asiakasta, ymmärtää asiakkaan tarpeita ja tuottaa innovatiivisia ratkaisuja.

Asiakastyytyväisyyden keskeisiä mittareita on laatu, jonka jatkuva parantaminen on yksi tärkeimpiä kehitysalueita. Vuonna 2014 jatkettiin systemaattista laatutyötä tukevia säännöllisesti järjestettäviä Lean Six Sigma -laatukoulutuksia ja ensimmäiset Componentan sisäisen koulutuksen saaneet Master Black Beltit valmistuivat kesäkuussa.

Komponentin hyvän laadun rakentaminen alkaa jo suunnitteluvaiheessa ja jatkuu läpi toimitusketjun. Vuoden 2014 lopussa yhdistimme laatu- ja suunnittelutoiminnot, millä varmistamme näiden keskeisten asiakaspalvelutoimintojen saumattoman yhteistyön ja kehittämisen.

Componentan suunnittelu ja tuotekehityksen resursseja vahvistettiin edelleen vuonna 2014. Vuoden aikana

toteutettiin useita asiakkaiden odotukset ja vaatimukset täyttäneitä suunnitteluprojekteja. Tiiviin asiakasyhteistyön lisäksi panostimme projektinhallinnan kehittämiseen, uusien tuotteiden tuotannon aloittamisen nopeuttamiseen sekä yhteistyön vahvistamiseen koko tuotantoketjussa.

Componenta osallistui vuonna 2014 aktiivisesti yhdessä useiden yritysten ja yliopistojen kanssa FIMECCin (Finnish Metals and Engineering Competence Cluster) materiaalikehitysohjelmaan, jossa tutkitaan uusien valurautojen ominaisuuksien ja niiden mahdollista parantamista.



**Vuosittain tehtävän asiakastyytyväisyystutkimuksen tulosten mukaan asiakkaat arvostavat vuosi vuodelta enemmän Componentan kykyä kuunnella asiakasta, ymmärtää asiakkaan tarpeita ja tuottaa innovatiivisia ratkaisuja.**

# Asiakaspalvelun kehittäminen

Vuonna 2014 toteutimme yhteistyössä asiakkaiden kanssa monia vaativia tuoteprojekteja.

Componentan asiakaspalvelu on keskitetty asiakaspalvelukeskuksiin. Myynti ja myynnin tukipalvelut, suunnittelu- ja/tai logistiikkapalvelut ovat asiakkaiden käytettävissä toimintamaidemme Suomen, Turkin, Hollannin ja Ruotsin lisäksi Isossa-Britanniassa, Italiassa, Ranskassa, Saksassa, USA:ssa ja Venäjällä.

One Componenta -toimintaperiaatteen mukaisesti käytössä on konserninlaajuinen myyntiä tukeva asiakkuudenhallintajärjestelmä (CRM). Suunnittelussa ja tuotekehityksessä hyödynnämme ajanmukaisia 3D CAD -työkaluja sekä valamisen ja koneistuksen simulointiohjelmia. Niiden lisäksi entistä sujuvamman asiakaspalvelun kehittämiseksi käynnissä ovat kehitysprojektit suunnittelu- ja asiakasprojektien parempaan hallintaan ja uusien tuotteiden tehokkaaseen ja nopeaan tuotannon aloittamiseen.

Componentan koko toimitusketjun kattava palvelukonsepti sekä erikoistuneet tuotantolaitokset tarjoavat monipuoliset valukomponenttiratkaisut niin paikallisesti kuin maailmanlaajuisesti toimiville asiakkaille. Tavoitteemme on kasvattaa myyntiämme syventämällä edelleen pitkäaikaisia asiakassuhteita ja laajentamalla yhteistyötä kattamaan entistä monipuolisemmin asiakkaiden komponenttitarpeet.

## Suunnittelu avainasemassa

Asiakastoimialojen vaatimusten ja haasteiden ymmärtäminen sekä valu- ja koneistusteknologian tarjoamien mahdollisuuksien yhteensovittaminen on osaamista, jota käytämme uusien ja innovatiivisten ratkaisujen luomiseen yhdessä asiakkaidemme kanssa.

Vuonna 2014 toteutimme yhteistyössä asiakkaiden ja Componentan toimitusketjun monien toimijoiden kanssa lukuisia vaativia projekteja. Suunnittelussa keskeiset toimenpiteet kohdistuivat tuotekehitysresurssien lisäämiseen, tarjouspyyntöjä vastaavien oikea-aikaisten laskelmien toimittamiseen ja uusien tuotteiden tuotantoon saamiseen asiakkaan vaatimusten ja toiveiden mukaisesti hyödyntäen ammattitaitoisia ja osaavia resursseja, hyvää sisäistä yhteistyötä sekä projektinhallintaa haastavien projektien läpiviennissä.

## Hyvä laatu on tehokkaan toiminnan ja asiakastyytyväisyyden tae

Componentan toimittamat komponentit ovat usein asiakkaiden tuotteiden kriittisiä osia, minkä vuoksi niin toimittamiemme tuotteiden kuin myös prosessiemme ja toimintatapojemme laatu ovat avainasemassa.

Componentalla on koko konsernin kattava laatu-, ympäristö-, työterveys- ja -turvallisuuspolitiikka. Koko toimitusketjun laadun parantamiseksi toimintayksiköissämme on käytössä systemaattinen Lean Six Sigma -menetelmä. Jatkuva laatuopetus ja toimintojen, tuotannon ja tuotteiden laatua parantavat Six Sigma -projektit ovat välineitä laadun kehittämisessä. Koulutamme vuosittain lisää laadun asiantuntijoita ja kesäkuussa 2014 päättyi Six Sigma -koulutus, jossa valmistui myös Six Sigma -menetelmän ylimmän tason Master Black Belt -osaajia edelleen vahvistamaan laatuosaamista yksiköissä. Six Sigma -laadun parantamis- ja ongelmanratkaisumenetelmien

hyödyntäminen lisäävät laadun paranemisen lisäksi asiakastyytyväisyyttä ja pienentävät kustannuksia.

Konsernin laatutoimintoja ja niiden organisointia kehitettiin vuonna 2014. Komponenttien tuotantoon, laatuun ja toimitusvarmuuteen voidaan vaikuttaa jo kappaleen suunnitteluvaiheessa tehtävillä komponentin rakennetta ja valmistusta koskevilla päätöksillä ja tuotannon simuloinneilla, jolloin voidaan nopeuttaa

komponentin tuotannon aloittamista sekä vähentää tuotannossa syntyvien hylkyjen määrää ja siten raaka-aineiden ja muiden tuotannon resurssien käyttöä. Vuonna 2014 yhdistimme suunnittelu- ja laatutoiminnot ja niiden kehittämisen yhteisen johdon alaisuuteen. Laatu ja suunnittelu ovat Componentan keskeisiä menestystekijöitä ja asiakastyytyväisyyden peruspilareita, joiden parantaminen jatkuu vuonna 2015.

### Kykymme kuunnella asiakkaitamme

# 3,70

Asiakastyytyväisyyskysely 2014 asteikolla 0–5.

### Kykymme ymmärtää asiakkaidemme tarpeita

# 3,67

Asiakastyytyväisyyskysely 2014 asteikolla 0–5.

# Vastuullisuus

Vastuullisuus lähtee arvoistamme, strategiastamme ja toimintatavoistamme ollen osa kaikkea liiketoimintaamme. Pidämme huolta liiketoiminnan kannattavuudesta, ihmisistä ja ympäristöstä.

Vuonna 2014

- lisäsimme toimintojemme tehokkuutta ja kannattavuutta
- vahvistimme konsernin omavaraisuusastetta ja rahoitusasemaa
- kehitimme toimintamalleja ja organisaatiota
- laajensimme yhdenmukaisia One Componenta -toimintatapoja
- muokkasimme tuotantoa ja -prosesseja
- investoimme ja paransimme prosesseja ja työskentelyolosuhteita
- toteutimme toimenpiteitä raaka-aineiden käytön, jätteiden määrän ja tuotannon ympäristökuormituksen vähentämiseksi

Otamme toiminnoissamme huomioon standardin ISO 26000 ohjeet yhteiskuntavastuusta. Noudatamme toimintamaidemme lakeja ja määräyksiä sekä konsernin sisäisiä kaikille yhteisiä toimintaperiaatteita ja -ohjeita (mukaan lukien Componenta Way to Operate ja Code of Conduct) niin päivittäisessä johtamisessa ja toiminnassa sekä yhteistyössä kaikkien sidosryhmien kanssa. Konserninlaajuiset yhteiset arvot - avoimuus, rehellisyys ja toisten arvostus - ovat toimintamme perustana.

Componentan kaikissa tuotantoyksiköissä on kolmannen osapuolen sertifioimat laatu- ja ympäristöjärjestelmät. Konsernin Turkin yksiköissä Orhangazissa ja Manissa sekä Suomen Karkkilan ja Porin valimoissa ja Pistonsin konepajassa on myös sertifioitu OHSAS 18001 työterveys- ja turvallisuusjärjestelmä. Järjestelmän rakentaminen on käynnissä tai aloitetaan myös muissa tuotantoyksiköissä tavoitteena sen sertifiointi.

## Liiketoiminnan kannattavuuden, kilpailukyvyn ja omistaja-arvon parantaminen

Componentan taloudellista vastuuta on se, että varmistamme liiketoimintamme kannattavuuden ja kilpailukykyisyyden sekä omistaja-arvon kasvun.

Käynnissä olevan konsernin tehostamisohjelman toimenpiteillä olemme parantaneet liiketoiminnan kannattavuutta. Tuotanto- ja asiakaspalvelutoimintojen pitkäjänteisellä kehittämisellä parannamme kilpailukykyämme, minkä tuloksena olemme osaava ja luotettava kumppani asiakkaille ja sijoittajille. Kattavan riskienhallinnan avulla tunnistamme ja varaudumme liiketoimintaamme vaikuttaviin riskeihin.

## Hyvää johtamista ja huolenpitoa ihmisistä

Componentan sosiaalinen vastuu on hyvää johtamista, ihmisten huomioon ottamista sekä osaamisen, hyvinvoinnin ja turvallisuuden kehittämistä. Kehitämme jatkuvasti henkilöstön osaamista, työhyvinvointia ja työturvallisuutta erilaisin hankkein ja projektein. Vuonna 2014 panostimme etenkin johtamisen kehittämiseen organisaatiossa useiden erilaisten valmennusohjelmien avulla, joiden parissa jatkamme aktiivisesti vuonna 2015.

Emme hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai syrjintää missään tilanteessa. Vuonna 2014 Componentassa ei raportoitu yhtään syrjimistapausta.

Otamme huomioon ympäristön ja turvallisuuden vaatimukset sekä sosiaalisen vastuun ja eettisyyden periaatteet myös toimittajiemme osalta. Emme maksa lahjuksia tai muita laittomia maksuja. Vuonna 2014 Componentassa ei ollut yhtään korruptiotapausta.

## Ympäristövaikutusten minimointia, kierrätystä ja hyötykäyttöä

Componentan ympäristövastuuseen kuuluu valukomponenttien ja niiden tuotannon ympäristövaikutusten minimointi raaka-aineesta valmiiksi valutuotteeksi. Componenta on myös merkittävä raaka-aineiden ja jätteiden kierrättäjä.

Jo komponenttisuunnittelussa ja materiaalivalinnoissa voidaan vaikuttaa tuotteen elinkaaren aikaisiin

ympäristövaikutuksiin. Valukomponenttien pääraaka-aine on suureksi osaksi kierrätysmetallia, vuonna 2014 sen osuus oli 71 %. Vuonna 2014 tuotantoprosessissa syntyvistä jätteistä 60 % kierrätettiin tai hyötykäytettiin. Hyötykäytämme sulatuksessa syntyvää lämpöenergiaa mm. kiinteistöjen lämmittämiseen.

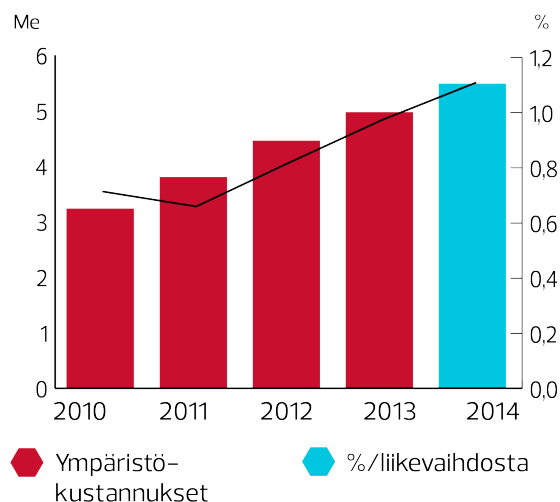
Tuotteiden ja toimintojen hyvä laatu tarkoittaa samalla tuotannon ympäristövaikutusten minimointia ja kustannustehokkuutta. Mitä parempaa laatua tuotamme, sitä vähemmän syntyy hylättyjä valukappaleita ja sitä vähemmän kuluu raaka-aineita, energiaa ja resursseja.

## Henkilöstö maittain



- Turkki 61 % (60 %)
- Suomi 16 % (17 %)
- Hollanti 13 % (13 %)
- Ruotsi 10 % (10 %)

## Ympäristökustannukset



- Ympäristökustannukset
- %/liikevaihdosta

# Ympäristövaikutukset

Pyrimme minimoimaan rauta- ja alumiinivalukomponenttien ympäristövaikutuksia kehittämällä ympäristöystävällisempiä tuotantomenetelmiä ja -prosesseja.

Valukomponenttien tuotanto kuluttaa paljon energiaa ja tuotantoprosessissa syntyy myös huomattavia määriä jätteitä. Tärkeimmät ympäristönäkökohdat ja -tavoitteet Componentassa ovatkin energiankäyttö ja sen vähentäminen sekä jätteiden synnyn ehkäiseminen ja jätteiden hyötykäyttö kaatopaikalle viemisen sijasta.

Tuotantoyksiköittäin ja -paikkakunnittain seuraamme ja mittaamme myös raaka-aineen kulutusta ja tuotannon päästöjä eli hiukkas- ja VOC-päästöjä sekä tuotannon aiheuttamaa ympäristömelua. Kaikki Componentan valimot ja takomot täyttävät ympäristölupaehdoissa määritellyt päästö- ja melurajat.

Componentan laatu-, ympäristö-, työterveys- ja -turvallisuuspolitiikka ohjaa laatuun ja ympäristönäkökohtiin liittyviä toimenpiteitämme. Jokaisessa tuotantoyksikössä on kolmansien osapuolten sertifioimat laatu- ja ympäristöjärjestelmät.

Yhteistyössä asiakkaan kanssa tehtävällä komponenttien suunnittelulla ja materiaalivalinnoilla voidaan vähentää komponenttien tuotannon- ja käytönaikaisia ympäristövaikutuksia. Tuotantoystävällinen valukappale valmistetaan kustannustehokkaasti ja ympäristöystävällisesti hyödyntäen Componentan valu-, koneistus- ja materiaalitekniikan asiantuntemusta. Kestävä ja kevyt materiaali ja optimaalinen rakenne muun muassa pidentävät tuotteen käyttöikää, vähentävät päästöjä jne.

Tuotannon ympäristövaikutuksia voimme vähentää myös hyvällä laadunhallinnalla. Sujuvilla prosesseilla sekä tekemällä hyvää laatua ja kerralla oikein käytämme tuotannossa vähemmän energiaa, materiaalia ja työtunteja. Samalla toimimme taloudellisesti ja pienemmin kustannuksin.



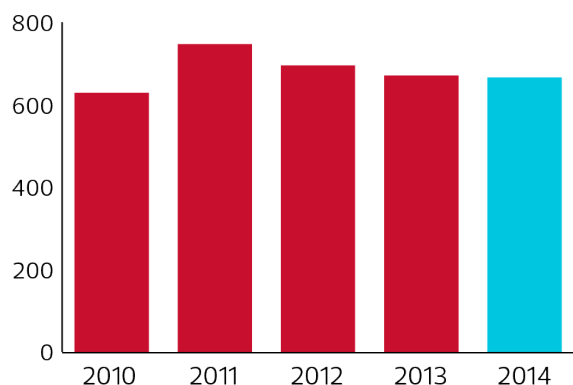
**Kaikki Componentan valimot ja takomot täyttävät ympäristölupaehdoissa määritellyt päästö- ja melurajat.**

### Ympäristökustannusten jakautuminen



-  Jätehuolto 85 % (84 %)
-  Jätevesihuolto 3 % (4 %)
-  Ilmakehän suojelu 4 % (5 %)
-  Maaperän ja pohjavesien suojelu 3 % (2 %)
-  Biologisen monimuotoisuuden ja maisemien suojelu 0 % (0 %)
-  Muut ympäristönsuojelutoimet 5 % (5 %)

### Konsernin energiankäyttö, GWh



# Hankinnat ja raaka-aineet

Komponenttien laatu ja ympäristövaikutukset lähtevät vastuullisesta raaka-aineiden ja materiaalien hankinnasta.

Tuotannon kriittisille raaka-aineille on Componentassa määritelty tarkat vaatimukset, ja seuraamme niiden täyttymistä toimittajien laaduntarkkailussa sekä omissa vastaanottotarkastuksissamme. Uudet raaka-aineet testataan tuotannossa aina ennen varsinaista käyttöönottoa. Esimerkiksi rautavalimoissa käytettävä kierrätysteräs ei saa sisältää epäpuhtauksia ja vaarallisia aineita kuten lyijyä. Jokainen sulatettu raaka-aine-erä analysoidaan tarkasti ennen kuin se valetaan komponenteiksi ja esimerkiksi juuri lyijy mitataan tuhannesosan tarkkuudella.

Optimiraaka-aineita käyttämällä tuotanto toimii tehokkaasti ja ympäristöystävällisesti, minkä vuoksi hyödynnämme raaka-aineiden valinnassa myös konsernin sisäisiä parhaita käytäntöjä. Vuonna 2014 vertasimme valumuoteissa käytettävien hiekkojen ominaisuuksia Orhangazin ja Weertin valimoissa ja saatujen tulokset perusteella arvioimme tarvittavat jatkotoimenpiteet.

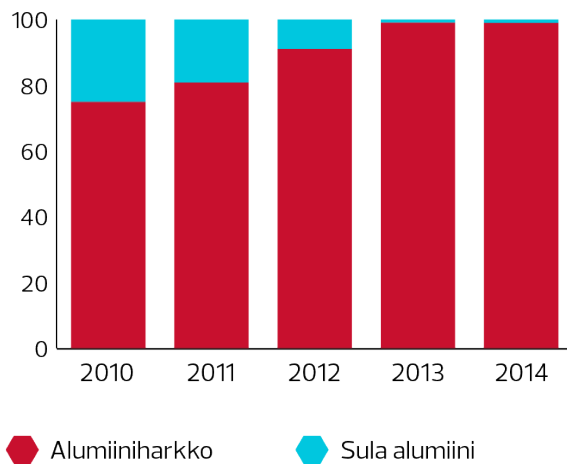
Valtaosa raaka-aineista hankitaan tuotantolaitoskohtaisesti ja niin läheltä kuin se raaka-aineen vaatimusten ja saatavuuden kannalta on

mahdollista. Konsernin yhteinen ostopolitiikka ja siihen liittyvät Code of Conduct -ohjeet varmistavat, että turvallisuus, ympäristöasiat, sosiaalinen vastuu ja eettiset periaatteet huomioidaan.

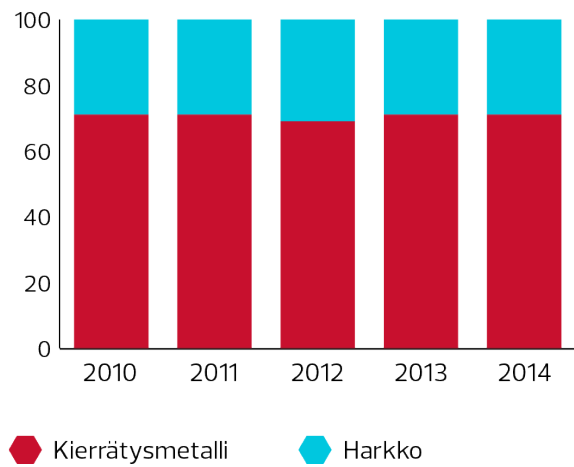
Hinnan ja laadun lisäksi toimittajien valintaan vaikuttavat monet ympäristön ja yhteiskunnan kannalta merkittävät asiat kuten kestävä kehitys, työolosuhteet, turvallisuus ja logistiikka. Edellytämme toimittajiltamme samoja laatuun, ympäristöön ja toimintatapoihin liittyviä standardeja, joita noudatamme omassa toiminnassamme. ISO-sertifikaatti on toimittajille minimimitavoite. Olemme arvioineet kaikki tärkeimmät raaka-aineiden toimittajat ja jatkoimme toimittaja-auditointeja myös vuonna 2014.

Vuonna 2014 Componenta osti raaka-aineita 203 miljoonalla eurolla. Suurin toimitusmaa oli Turkki.

### Alumiiniharkon ja sulan alumiinin käyttö alumiinivalimoissa, %



### Kierrätysmetallin ja harkon käyttö rautavalimoissa, %



# Suunnittelu ja tuotekehitys

Hyvän laadun rakentuminen alkaa tuotteen suunnittelussa.

Componentassa suunnittelu on laaja kokonaisuus, joka kattaa tuotteiden suunnittelun ja tuotekehityksen lisäksi uusien tuotteiden tuotannon käynnistämisen, tuotannonsuunnittelun ja kokonaisvaltaisen projektinhallinnan. Suunnittelun osaamisen ja resurssien monipuolinen kehittäminen on yksi keskeisiä strategisia tavoitteitamme.

Tuotekehityksen ja suunnittelun koko laajan paletin hallinta sekä asiakkaiden tarpeiden ymmärtäminen ja niihin vastaaminen ovat toimintaa, joilla luomme lisäarvoa asiakkaille. Hyvän suunnittelun tuloksena syntyy komponentti, joka materiaaaliltaan, rakenteeltaan ja käyttöominaisuuksiltaan on paras mahdollinen ja joka saadaan nopeasti tuotantoon ja edelleen markkinoille. Niin voidaan myös vähentää tuotteen kustannuksia sekä valmistuksen ja käytön aikaisia ympäristövaikutuksia.

Componenta on jatkuvasti mukana kehittämässä uusia entistä parempia ja kestävämpiä valumateriaaleja. Valamme monia erilaisia rauta- ja alumiinilaatuja, mikä mahdollistaa aina kullekin komponentille sopivimman materiaalin valinnan. Esimerkiksi uusimpana tuotantoon otetun SSF-raudan erinomaiset lujuus- ja kestävyysominaisuudet mahdollistavat kevyempien ja ohutseinäisempien mutta samalla käytössä kestävämpien komponenttien valmistuksen, mikä tuo etua sekä ajoneuvon tai koneen valmistajalle ja edelleen loppukäyttäjälle.

Hyödynnämme suunnittelussa ajanmukaisia työkaluja ja menetelmiä kuten 3D CAD, valusimulointia, koneistussimulointia ja 3D-tulostusta.

Alla kolme esimerkkiä suunnittelulla ja tuotekehityksellä saavutetuista tuloksista.

## Case

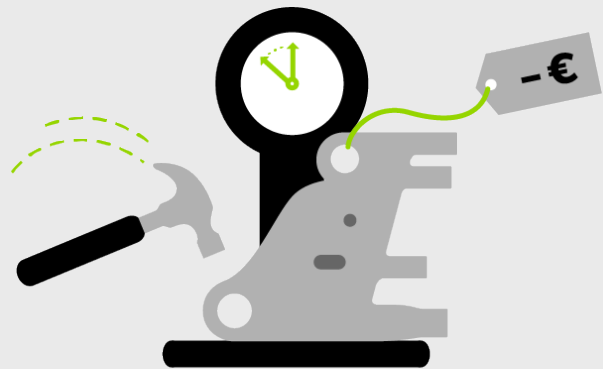
**13 % edullisempi, 15 % kevyempi ja entistä kestävämpi kaivinkoneen osa****Tavoite**

Kriittisen, kaivinkoneen kauhaan tulevan komponentin suunnittelussa oli tavoitteena komponentin painon kevennys ja hinnan pienentäminen sekä aiempaa suuremman kuormituksen kestäminen.

**Lopputulos**

Vain 4 kuukautta kestäneen suunnittelutyön tuloksena kaivinkoneen osan

- paino pieneni 135 kg → 115 kg
- kustannukset vähenivät 13 %
- jännitys väheni 450 Mpa → 350 Mpa
- rakenteesta saatiin äärettömän kestävä (iskutestit lopetettiin 38 törmäyksen jälkeen, jonka aikana valukomponenttiin ei tullut vaurioita)



**Pienemmillä kustannuksilla  
laadukkaampi tuote**

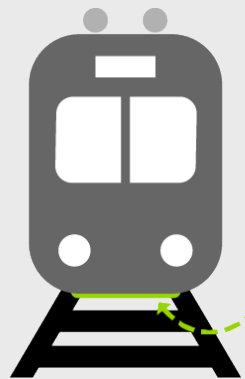
## Case

**Osista koottu puskuri muutettiin kerralla valetuksi asennusvalmiiksi komponentiksi****Tavoite**

Suunnittelutyön tavoitteena oli muuttaa junan aiemmin tehdasvalmisteinen puskuri valuraudasta valettavaksi asennusvalmiiksi komponentiksi.

**Lopputulos**

- asennusvalmis (valettu, koneistettu, maalattu ja testattu) komponentti
- merkittävä kustannussäästö tehdasvalmisteiseen ratkaisuun verrattuna
- väsymislujuustestien tuloksena äärettömän kestävä rakenne
- paineilmatoiminto integroitiin valukomponenttiin



**Suunnittelun  
tuloksena  
asennusvalmis  
komponentti**

## Case

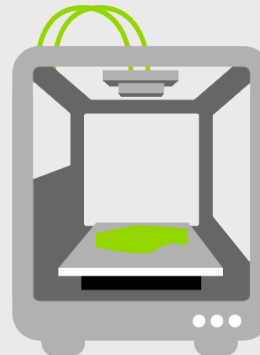
## 3D-tulostus hiekkakeernojen prototyyppien valmistuksessa lyhensi läpimenoaikaa

### Tavoite

Traktorin pakoputken kannattimen kaksi koneistettua prototyyppiä piti saada valmiiksi 20 päivässä.

### Lopputulos

- valetut ja koneistetut komponentit toimitettiin asiakkaan aikataulun mukaisesti
- ei isoa 3D-tiedon uudelleen työstämistä
- samalla saatiin oppia tulevaa sarjatuotantoa varten hyödyntämällä sisäistä toimitusketjua



3D-tulostuksella tehokkuutta toimintaan

Kykymme tuottaa innovatiivisia ratkaisuja

# 3,41

Asiakastyytyväisyyskysely 2014 asteikolla 0–5.

Suunnitteluyhteistyö

# 3,68

Asiakastyytyväisyyskysely 2014 asteikolla 0–5.

# Tuotannon energiatehokkuus

Seuraamme aktiivisesti yksiköidemme energiankäyttöä ja teemme toimenpiteitä energiatehokkuuden lisäämiseksi.

Valimoissa raaka-aineen sulatus ja sulan kuumanapito kuluttavat paljon energiaa, minkä vuoksi Componenta on iso energiankäyttäjä. Seuraamme aktiivisesti energiankäyttömääriä ja pyrimme tehostamaan energiankäyttöä erilaisin toimenpitein kuten valusuunnittelulla ja rajoittamalla kuumanapitounien käyttöä. Myös tuotantomäärät ja kuormituksen tasaisuus vaikuttavat energiankäytön tehokkuuteen.

Vuonna 2014 kokonaisenergiankäyttömme laski edellisvuodesta hieman ja oli 666 GWh. Käytetystä energiasta 68 % oli sähköenergiaa. Valimot kuluttivat 90 % kaikesta energiasta. Tuotantoon suhteutettu energiankulutus rautavalimoissa nousi 2 %, mikä johtui edellisvuotta alhaisemmasta kapasiteetin käyttöasteesta.

Suomessa ja Hollannissa Componenta on sitoutunut valtakunnallisiin energiankäytön vähentämistavoitteisiin. Suomessa olemme mukana vapaaehtoisessa vuoteen 2016 ulottuvassa eri teollisuudenalojen energiansäästö- ja energiatehokkuussopimuksessa. Energiakatselmusten tekeminen muuttuu Suomessa suurten yritysten kuten Componentan osalta lakisääteiseksi vaatimukseksi vuonna 2015. Hollannissa olemme mukana maan valimoiden ja metallurgiateollisuuden yhteisessä Roadmap to 2030 -tavoiteohjelmassa, jossa tavoitteena on 50 %:n energiansäästö vuonna 2030 vuoteen 2005 verrattuna.

## Energiankulutuksen jakautuminen energialähteittäin



- Sähkö 68 % (67 %)
- Kaukolämpö 4 % (4 %)
- Koksi 7 % (8 %)
- Maakaasu 18 % (18 %)
- Öljy 2 % (2 %)
- Nestekaasu 2 % (2 %)

## Energiankulutuksen jakautuminen tuotantolaitoksittain



- Rautavalimot 78 % (78 %)
- Alumiinituotanto 13 % (12 %)
- Konepajat 2 % (2 %)
- Takomot 7 % (7 %)

# Päästöt

Valimoiden päästöt vähenivät vuonna 2014 toteutettujen investointien ja muutosten ansiosta.

Componentan tuotannon merkittävimmät päästöt liittyvät valimoissa syntyvään pölyyn ja haihtuviin orgaanisiin yhdisteisiin eli VOC-päästöihin. Hajupäästöjä syntyy jonkin verran. Niiden lisäksi pyritään vähentämään mm. tuotantoyksiköiden aiheuttamia meluhaittoja. Koneistaminen ja takominen eivät aiheuta merkittäviä päästöjä.

Valimossa käytettävä muottihiekka ja sen sideaineet aiheuttavat pölyämistä prosessin eri vaiheissa. Valimon sisällä pölyä torjutaan kohdepoistoin ja sen leviäminen ulkoilmaan estetään suodatinlaitteistojen avulla. Orhangazin valimossa uusittiin suodatinlaitteisto, jonka ansiosta sulaton pöly- ja savukuormitus sekä ulkoiseen että sisäiseen ympäristöön saatiin eliminoitua. Porin valimoon asennettiin vuoden 2014 lopussa Pietarsaaren valimosta tuotu tehokas suodatinlaitteisto, joka lisää Porin kasvaneen tuotannon suodatuskapasiteettia ja vähentää merkittävästi hiukkaspäästöjä vuonna 2015. Äänieristetyin laitteiston myötä myös melun määrä pienenee.

VOC-päästöjä syntyy tuotantoprosessissa käytettävistä amiineista ja liuottimista. Liuottimista syntyviä päästöjä on pienennetty ottamalla käyttöön vesiohenteiset

maalit ja peitosteet. Amiinikaasuja on vähennetty happopesureilla. Hajuhaittojen vähentämiseksi on vaihdettu käytettäviä raaka-aineita kuten esimerkiksi hiekan raaka-aineiden vaihto Heerlenin valimossa vuonna 2014. Heerlenissa hajuhaittoja minimoimiseksi korotettiin myös poistopiippuja 45 metriin ja asennettiin sulatusuunin kaasujen jälkipoistolaitteisto.

## Hiilijalanjälki

Componentan tuotannosta syntyviä kasvihuonekaasuja ovat vain valimoissa palamisen yhteydessä syntyvät suorat hiilidioksidipäästöt. Määrällisesti ne eivät ole merkittäviä suhteutettuna muihin tuotannon ympäristönäkökohtiin.

Hiilijalanjälkeä pienentävät toimenpiteet Componentassa ovat mm. raaka-aineiden ja valmiiden tuotteiden kuljetusten optimointi. Olemme myös vähentäneet päästöjä aiheuttavaa matkustamista selvästi ja sisäiset yhteistyöpalaverit hoidetaan nykyisin jokaisesta konsernin toimipaikasta löytyvien videoneuvottelulaitteiden välityksellä.

## Case

## Heerlenin valimon hajuhaittojen vähentäminen

Heerlenin valimo Hollannissa sijaitsee teollisuusalueella, jota ympäröivät asutusalueet. Valimo sai paikallisen ympäristöviranomaisen (Provincie Limburg, PL) myöntämän ympäristöluvan vuonna 2004, kun konsernin Belfeldissä sijainneen valimon tuotanto siirtyi Heerleniin. Luvassa oli määritelty hajulle hyväksyttävät vaatimustasot, jotka valimo täytti.

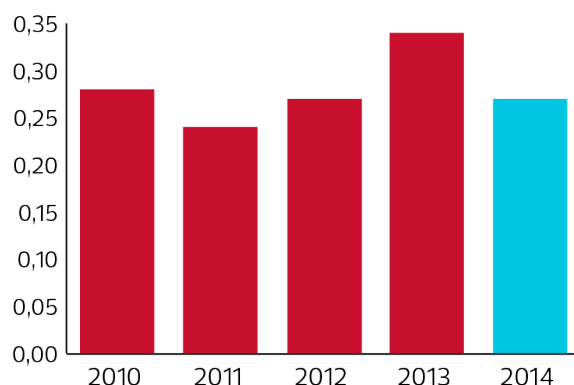
Naapurit tekivät kuitenkin useita valituksia valimon hajusta. Vuonna 2007 paikalliset viranomaiset esittivät, että valimon hajua pitäisi vähentää neljännekseen. Componenta ja paikallinen lupaviranomainen keskustelivat mahdollisista ratkaisuista ja niiden kustannusten kompensoinnista, sillä Componenta ei rikkonut voimassaolevaa ympäristölupaansa. Vuosina 2008 – 2013 tutkittiin ja kokeiltiin monia vaihtoehtoisia ratkaisuja.

Lopulta päädyttiin ratkaisuun, joka koostui monesta toimenpiteestä: hiekan raaka-aineiden vaihto ympäristöystävällisempiin, poistopiippujen korotus 45 metriin ja kaasujen jälkipolttolaitteiston asennus kupoliuuniin. Kustannuksista sovittiin ja lopullinen sopimus Componentan ja PL:n välillä allekirjoitettiin joulukuussa 2013. Piippujen rakennustyöt aloitettiin tammikuussa 2014, ja piiput ja jälkipoltin liitettiin prosessiin kesäseisokin 2014 aikana. Käyttöönotto hienosäätöineen oli syys-marraskuussa. Joulukuussa 2014 mitattujen hajupäästöjen perusteella voitiin osoittaa Heerlenin valimon täyttävän vuonna 2012 muutetun ympäristöluvan uudet vaatimukset hajun osalta.

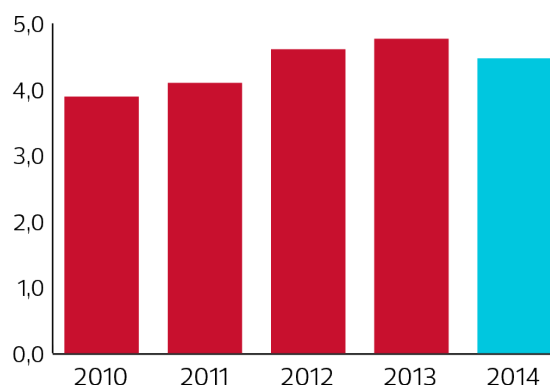


Toimenpiteiden myötä hajuhaitat vähenivät vastaamaan muuttuneita vaatimuksia.

### Valimoiden pölypäästöt, kg / valettu tonni



### Amiinit ja liuottimet (VOC-päästöt), kg / valettu tonni



# Jätteet ja kierrätys

Suuri osa Componentan tuotantojätteistä lajitellaan hyötykäyttöön. Käyttökohteet pyritään löytämään paikallisesti, usein tuotantolaitosten läheltä.

Suhteessa tuotettuihin tuotteisiin Componentan tuotannossa syntyy paljon jätteitä materiaalien sisäisestä kierrosta huolimatta. Kertamuottivalimoissa, joita kaikki Componentan rautavalimot ovat, jätettä voi syntyä jopa enemmän kuin valuja, minkä vuoksi jätteiden hyötykäyttö ja jätteiden syntymisen ehkäiseminen on tärkeää. Vuonna 2014 Componentan tuotantolaitoksissa syntyi jätteitä kaikkiaan 162 240 tonnia, joista noin 60 % hyödynnettiin. Hyötykäyttöön toimitetun jätteen suhteellinen määrä väheni johtuen Orhangazin valimon jätteiden pienemmästä hyötykäyttöasteesta. Lähes kaikki Componentassa syntyvät jätteet lajitellaan ja lajittelemattoman jätteen osuus vuonna 2014 oli vain 0,5 % kokonaisjättemäärästä.

Yli puolet konsernin vuoden 2014 jätemäärästä syntyi Turkin Orhangazin valimossa. Orhangazin valimon jätteistä hyötykäyttöön toimitettiin 28 %. Orhangazissa uusittiin muottihiekan regenerointilaitos ja hankittiin keernanmurskauslaite loppuvuodesta 2014, minkä ansiosta tuotantojätteiden määrä tulee vähenemään tulevana vuosina.

Componentasta hyötykäyttöön menevät jätteet ovat muun muassa metalleja, kuonia, hiekkoja ja pölyjä. Koemme jätteiden hyötykäytön edistämisen ja uusien hyötykäyttökohteiden löytämisen tärkeäksi, minkä vuoksi osallistuimme myös vuonna 2014 moniin erilaisiin jätteiden hyötykäyttöön tähtääviin projekteihin.

Lähes kaikki Componentan käyttämästä vedestä kuluu valimoissa, joissa sitä käytetään valettujen kappaleiden jäähdityksessä ja muottihiekan valmistuksessa. Muutamilla tuotantolaitoksillamme on omat jätevedenkäsittelylaitokset, jolloin veden kierrättäminen prosessissa vähentää jätevesilaitokselle toimitettavan veden määrää. Muutamat valimot käyttävät jäähditykseen lähellä olevan vesistön vettä. Componentan jätevesilaitoksille toimittamasta vedestä 81 % on peräisin Manisan alumiinivalimosta ja vannetuotannosta.

## Case

**Orhangazin valimojätteet erotellaan uusio- ja hyötykäyttöön**

Projekti jätteiden erottelulaitteiston hankkimiseksi Orhangazin valimoon käynnistyi jo vuoden 2013 lopussa. Yhteistyökumppanina projektissa oli hollantilainen asiantuntijayritys Vossenberga ja tavoitteena oli löytää ratkaisu valimojätteiden erottamiseksi toisistaan niin, että mahdollisimman suuri osa voitaisiin käyttää uudelleen Orhangazin valimossa.

Suunniteltu laitteisto koostuu murskaimesta, jolla saadaan materiaali hienommaksi ja seuloista, joilla erotellaan eri jakeet ja niiden laadut. Laitteissa olevilla magneettierottimilla erotellaan rauta jätteestä. Vuonna 2014 valmistunut laitteisto erottelee valimojätteet eri jakeiksi. Valimon uuteen hiekan regenerointilaitteistoon sopivat valimohiekat käytetään uudelleen, loput hiekat toimitetaan sementtiteollisuudelle. Rakeinen kuona hyödynnetään sementtiteollisuudessa tai teiden rakenteissa. Suurin osa erotetusta raudasta sulatetaan uudelleen omassa sulatossa ja valetaan valukappaleiksi.

Jätteiden erotteluprosessin ansiosta valimon ympäristövaikutukset vähenevät, minkä lisäksi jätteiden erottelun ansiosta saadaan merkittäviä säästöjä raaka-aine- ja jätekustannuksissa. Tämäntyyppistä erottelu- ja uudelleenkäyttöprosessia ei ollut saatavissa Turkissa, minkä vuoksi tietotaito ja laitteisto jouduttiin tuomaan Hollannista.



**Uusi laitteisto pienentää ympäristövaikutuksia tuoden samalla merkittäviä säästöjä**

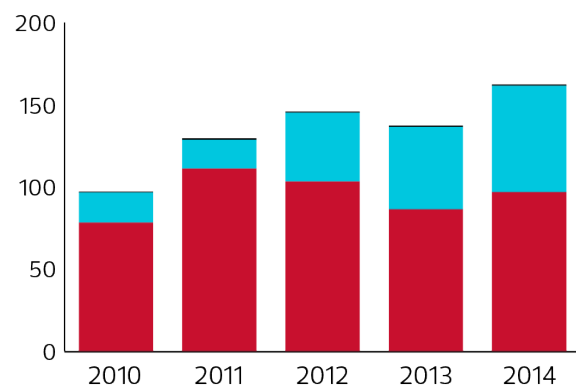


**Hyötykäyttöön menevät jätteet ovat mm. metalleja, kuonia, hiekkoja ja pölyjä.**



**Lajittelemattoman jätteen osuus on vain 0,5 % kokonaisjättemäärästä.**

## Jätteet, 1 000 t



-  Lajiteltu ja hyötykäytetty
-  Lajiteltu, mutta ei hyötykäytetty
-  Lajittelematon

# Investoinnit

Vuoden aikana toteutetuilla investoinneilla kehitettiin tuotantoprosesseja ja vähennettiin samalla tuotannon ympäristövaikutuksia.

Componentassa jokainen investointi arvioidaan myös sen ympäristövaikutusten osalta. Uudet koneet ja laitteet ja muutokset tuotantotavoissa voivat vaikuttaa muun muassa energian ja raaka-aineiden käyttöön ja päästöihin.

Vuonna 2014 Componentassa osana konsernin tuottavuuden ja kannattavuuden tehostamisohjelmaa toteutettiin kaksi isoa investointia tuotantoprosessien kehittämiseen sekä ympäristöpäästöjen ja jätteiden vähentämiseen.

Turkin Orhangazin valimossa uudistettiin valuhiekkajärjestelmä, minkä tuloksena syntyvän jätehiekan määrä vähenee merkittävästi. Samassa yhteydessä tehtiin myös muita prosessia parantavia

muutoksia. Tehdyt muutokset tehostavat materiaalinkäyttöä, vähentävät syntyvän jätteen määrää, tarvittavaa valujen puhdistustyötä ja kustannuksia sekä parantavat valukomponenttien laatua.

Hollannin Heerlenin valimossa vaihdettiin raaka-aineita ympäristöystävällisempiin, korotettiin valimon katolla olevia poistopiippuja 45 metriin ja asennettiin sulatusuuniin kaasujen jälkipolttolaitteisto. Toimenpiteiden ansiosta ympäristölle aiheutuvat hajuhaitat pienenevät merkittävästi ja uudet päästöraajat tullaan alittamaan jatkossa. [Lue lisää parannuksistamme.](#)

## Case

**Orhangazin valimoon uusi valimohiekan regenerointilaitteisto**

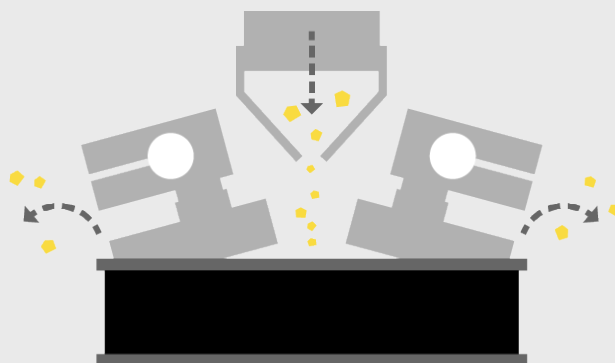
Orhangazin valimossa otettiin vuoden 2014 lopussa käyttöön uusi hiekankäsittely- ja kierrätyslaitteisto, joka tuottaa valuprosessissa tarvittavaa hiekkaa 230 – 250 tonnia vuorokaudessa (24/7). Samalla uusittiin hiekan kuivausuuni ja jäädytin, keernanmurkauslaitteisto sekä järjestelmän ilmanvaihto- ja pölynpoisto. Koko investointi suunniteltiin ja toteutettiin hyödyntäen konsernin sisäistä tietotaitoa ja parhaita käytäntöjä.

Uusi laitteisto tuottaa aikaisempaa parempilaatuaista regeneroitua hiekkaa. Laitteiston kapasiteetti on mitoitettu kasvavan keernahiekan tarpeen mukaisesti. Sen ansiosta kaatopaikalle vietävän hiekan määrä lähenee lähes nollaan. Laitteiston avulla voidaan myös hyötykäyttää aiemmin syntynyttä jätehiekkää.

Laitteiston pyörivät hiontarummut murskaavat ja pyörivät hiekkaa ja poistavat hiekkarakeista valuprosessista jääneet sideaineet. Näin puhdistettu hiekka voidaan käyttää uudelleen keernanvalmistuksessa, jolloin puhdistetusta generoidusta hiekasta tehdyt keernat ovat hiekkarakeiden pyöreämmän muodon vuoksi jopa lujempia kuin uutta neitseellistä hiekkaa käytettäessä.

Osa laitteistolla erotellusta pölystä sisältää paljon bentoniittiä ja kivihiiliä jauhetta, millä voidaan korvata kaavaushiekan uusia raaka-aineita. Regeneroidusta hiekasta erotetaan magneettisilla erottimilla myös kromihiekka uudelleen käytettäväksi keernoissa, joissa vaaditaan erityisen korkeaa lämmön kestävyyttä.

Uuden regenerointilaitteiston ansiosta muotista tai keernoista johtuvat virheet vähenevät ja kappaleiden pinnan laatu paranee.



Uusi laitteisto tuottaa hiekkaa

**230–250t** 24/7



**Vuonna 2014  
Componentassa osana  
konsernin tuottavuuden ja  
kannattavuuden  
tehostamisohjelmaa  
toteutettiin kaksi isoa  
investointia  
tuotantoprosessien  
kehittämiseen sekä  
ympäristöpäästöjen ja  
jätteiden vähentämiseen.**

# Vastuullinen työnantaja

Sosiaalinen vastuu on hyvää johtamista, ihmisten huomioimista, osaamisen sekä työhyvinvoinnin ja -turvallisuuden kehittämistä.

Sosiaalinen vastuu perustuu Componentan henkilöstöpolitiikkaan, johtamisen periaatteisiin sekä arvoihin – avoimuuteen, rehellisyyteen ja toisten kunnioittamiseen. Kunnioitamme työntekijöidemme oikeuksia ja kansainväliset ihmisoikeus- ja tasa-arvosopimukset ovat Componentan toimintakulttuurissa itsestään selvä lähtökohta.

## Strategista henkilöstöjohtamista

Componentassa henkilöstöstrategia on osa liiketoimintastrategiaa, ja henkilöstöön kohdistuvilla kehittämistoimilla on aina kiinteä yhteys liiketoiminnan kehittämiseen ja strategiaan painopistealueisiin. Seuraamme ja analysoimme aktiivisesti ulkoisia trendejä, jotka vaikuttavat resurssien saatavuuteen niin pitkällä kuin lyhyellä aikavälillä. Seuraamme myös yhteiskunnallisia ja taloudellisia muutoksia, jotka voivat vaikuttaa resursseihin, ja valmistaudumme myös mukautumaan niihin.

Vuonna 2014 keskeiset henkilöjohtamisen toimenpiteet liittyivät konsernin strategiaan tavoitteisiin (Must-Win Battles) sekä erityisesti meneillään olevaan tehostamisohjelmaan. Strategiset painopistealueet ovat:

1. Organisaation kehittäminen ja resurssien johtaminen toiminnan tehostamiseksi
2. Proaktiivinen resurssointi ja strateginen henkilöstösuunnittelu
3. Johtamiskyvykkyyksien kehittäminen organisaatio- ja yksilötasolla.

## Säännöllisiä kyselyitä

Selvitämme myös henkilöstön työtyytyväisyyttä ja työilmapiiriä säännöllisesti. Vuonna 2014 toteutettiin aiempien vuosien mukaisesti Pulse-kysely Componentan yksiköissä kaikissa toimintamaissamme. Kyselyn tulokset läpikäytiin toiminnoittain ja tarvittavista kehitystoimenpiteistä sovittiin yhdessä.

Pulse-kyselyn lisäksi toteutimme myös Heartbeat-henkilöstökyselyn tuotannossamme työskenteleville. Kyselyiden vastauksissa esiin tulleet kehitys- ja parannusehdotukset otetaan tarkasti huomioon. Henkilöstökyselyiden lisäksi rohkaisemme ja tuemme jatkuvaa vuoropuhelua työntekijöiden ja esimiesten välillä.

## Avainluvut

|                                                                     | 2014         | 2013  | 2012  | 2011  | 2010  |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|-------|-------|-------|-------|
| Henkilöstön määrä keskimäärin ml. vuokratyövoima                    | <b>4 438</b> | 4 464 | 4 642 | 4 717 | 4 155 |
| Henkilöstön määrä kokoaikaiseksi muutettuna, FTE ml. vuokratyövoima | <b>3 727</b> | 3 617 | 3 855 | 4 003 | 3 224 |
| Muutos vuoden aikana, %                                             | <b>-1</b>    | -4    | -2    | 14    | 9     |
| Poissaolot sairauden ja työtapaturmien vuoksi, % *)                 | <b>5,1</b>   | 4,9   | 4,0   | 3,9   | 3,8   |
| Rekrytoinnit                                                        | <b>563</b>   | 388   | 546   | 746   | 654   |
| Vaihtuvuus, %                                                       | <b>23</b>    | 15    | 18    | 17    | 10    |
| Työsuhteen tyyppi, %                                                |              |       |       |       |       |
| Vakituisen                                                          | <b>85</b>    | 86    | 82    | 73    | 81    |
| Määräaikainen                                                       | <b>8</b>     | 8     | 9     | 16    | 9     |
| Vuokra                                                              | <b>7</b>     | 6     | 9     | 10    | 9     |

\*) Sisältää kaikki poissaolopäivät ensimmäisestä viimeiseen

# 95 %

on täysin tai jokseenkin samaa mieltä, että heidän myötävaikutuksensa konsernin menestykseen on tärkeä  
(Pulse 2014)

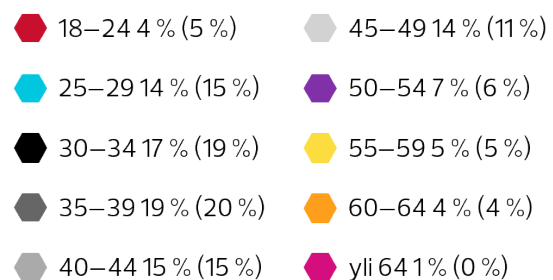
# 86 %

on sitoutunut Componentan strategiaan  
(Pulse 2014)

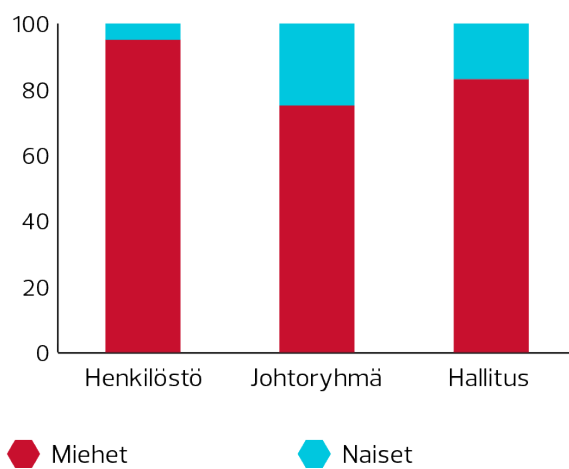


**Rohkaisemme ja tuemme jatkuvaa vuoropuhelua työntekijöiden ja esimiesten välillä.**

## Henkilöstön ikäjakauma



## Henkilöstön ja johdon sukupuolijakauma, %



# Organisaation kehittäminen

Tuotantoyksiköiden tuottavuutta, toimitusvarmuutta ja laatua kehittämällä parannettiin Componentan kilpailukykyä.

Toimintatapojen yhtenäistäminen lisää toimintojen tehokkuutta, läpinäkyvyyttä ja joustavuutta konserninlaajuisesti. Tavoitteemme on jalkauttaa eri maiden yksiköiden tuotannoissa sekä tukitoiminnoissa parhaaksi havaitut mallit vastaaviin toimintoihin myös muihin maihin. Näin varmistamme toiminnan yhdenmukaisuuden ja lisäämme tehokkuutta sekä joustavuutta koko organisaation laajuisesti.

## Organisaatiouudistuksia

Osana vuoden 2014 tehostamisohjelmaa uudistettiin organisaatioita ja toimintatapoja, joiden tavoitteena oli madaltaa operatiivista raportointirakennetta sekä lisätä sisäistä tehokkuutta ja nopeaa tiedonkulkua. Muutoksia tuettiin yksiköissä monilla käytännönläheisillä esimiesvalmennuksilla, joilla vahvistettiin esimiesten osaamista päivittäisessä johtamisessa ja muutosten läpiviennissä.

Orhangazin valimossa otettiin käyttöön uusi toimintamalli, jossa tuotanto jaettiin kahteen tuotanto- ja toimitusketjuun. Vuoden 2014 aikana saatiin päätökseen myös Pietarsaaren valimon integrointi Porin valimoon. Projektin osana tehtiin henkilöstöjärjestelyihin sisältyi työsuhteiden

päättämistä, henkilöiden uudelleensijoittumista konsernin eri toimintoihin sekä Porin valimon resurssien vahvistamista. Hollannin valimoyksikössä keskityttiin toimintatapojen kehittämiseen ja tehostamiseen sekä rakenteiden keventämiseen, johtuen tilauskantojen hitaasta kehittymisestä. Tehostamistoimet ovat pitäneet sisällään myös henkilöstövähennyksiä, jotka jatkuvat vuonna 2015.

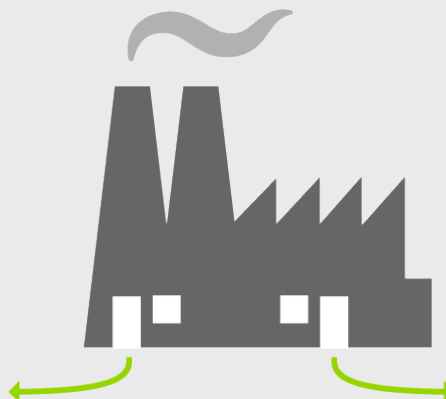
Työtuntien sopeuttaminen markkinoiden nopeisiin muutoksiin edellyttää organisaatiolta proaktiivista resurssisuunnittelua ja -johtamista. Toimintojen tehostamisiin kaikissa toimintamaissamme on liittynyt henkilöstön sopeuttamistoimenpiteitä, esimerkiksi lomautuksia ja henkilöstövähennyksiä. Niistä sovittiin yhdessä henkilöstön kanssa, kunkin maan lakeja ja neuvottelukäytäntöjä noudattaen.

Uusien tuotteiden tehokkaan haltuunoton varmistamiseksi perustimme konserniin Project Management -toiminnon, joka keskittyy varmistamaan eri osapuolten aktiivisen ja tehokkaan yhteistyön ja johtamisen kriittisissä tuoteprojekteissa. Uusia toimintatapoja tuettiin valmennusohjelmilla, sisäisillä työseminaareilla ja proaktiivisella resurssoinnilla.

## Case

**Orhangazin valimon uudet toimitusketjut**

Componenta Orhangazin valimossa toteutetussa organisaatiomuutoksessa tuotanto jaettiin kahteen tuotanto- ja toimitusketjuun, jotka toimivat yhteistyössä mutta ovat itsenäisiä kokonaisuuksia. Tehdyllä muutoksella tavoitellaan tuotannollisten tehokkuustavoitteiden lisäksi liiketoiminta- ja päivittäisen henkilöstöjohtamisvastuun jakamista alemmaksi organisaatiossa sekä horisontaalisen integraation ja yhteistyön lisäämistä. Osana muutosta toteutettiin laaja resurssiarviointiprosessi, johon kuuluivat muun muassa ura- ja seuraajasuunnittelu, potentiaali- ja 360-asteen arvioinnit.



**Organisaatiomuutoksen tuloksena syntyi kaksi tehokasta toimitusketjua**

## Case

**Quality Mindshift**

Pyrimme jatkuvasti parantamaan laatua ja kehittämään siihen liittyviä prosesseja aina suunnittelusta valamiseen, koneistukseen, viimeistelyyn ja logistiikkaan asti. Vuonna 2014 käynnistettiin laadun kokonaisvaltaiseen parantamiseen tähtäävä Quality Mindshift -projekti, jonka osana aloitimme olemassa olevien ja tarvittavien laatuprosessien määrittämisen, toimintatapojen ja -mallien kehittämisen sekä resurssien, roolien, vastuiden ja kriittisen osaamisen arvioinnin ja kehittämisen. Keskeisenä tavoitteena on vahvistaa laatuajattelua ja luoda sitä tukevaa kulttuuria. Ensimmäisenä askeleena ja muutosta tukevana toimenpiteenä otettiin vuoden 2014 viimeisellä vuosineljänneksellä käyttöön uusi laadun johtamismalli. Quality Mindshift -projekti jatkuu vuonna 2015.



**Laatu on keskeisessä roolissa toiminnan kaikissa vaiheissa**



**Project Management –  
toiminto varmistaa eri  
osapuolten aktiivisen ja  
tehokkaan yhteistyön ja  
johtamisen kriittisissä  
tuoteprojekteissa.**

# Henkilöstösuunnittelu

Henkilöstösuunnittelulla varmistetaan tarvittavat resurssit strategian ja kehitysprojektien toteuttamiseksi.

Strateginen henkilöstösuunnittelu ja proaktiiviset toimenpiteet varmistavat resurssien oikea-aikaisuuden ja projektien tehokkaan toteutuksen. Vuonna 2014 toteutimme vuosittaisen konserninlaajuisen resurssi- ja potentiaalikartoituksen. Yksikkötasolta käynnistyneen prosessin avulla luotiin selkeä ja kokonaisvaltainen ymmärrys olemassa olevista resursseista ja kyvykkyyksistä suhteessa strategian toteuttamiseen ja olemassa oleviin liiketoiminnan kehityshankkeisiin.

Kartoituksen aikana tarkasteltiin myös seuraaja-, varamies- ja urasuunnitteluun liittyviä kysymyksiä sekä tunnistettiin erityisesti uransa alkuvaiheessa

olevia lahjakkuuksia kehitystarpeineen. Kartoituksen perusteella laadittiin selkeät kehittämistoimenpiteet liittyen osaamisen kehittämiseen ja resurssointiin, joiden toteutus alkoi vuonna 2014 ja jatkuu vuonna 2015.

Strategisen henkilöstösuunnittelun yksi keskeinen tavoite on myös kehittää konsernissa tarvittavaa osaamista ja näkemystä ura- ja tehtäväkierron kautta. Kansainvälisen osaamisen ja kokemuksen vaihtumista tuettiin lyhyillä ja keskipitkillä avainhenkilöiden ulkomaankomennuksilla samalla varmistaen konsernin yhteisten käytänteiden siirtyminen ja vahvistuminen eri maissa.



**Strateginen  
henkilöstösuunnittelu ja  
proaktiiviset toimenpiteet  
varmistavat resurssien  
oikea-aikaisuuden ja  
projektien tehokkaan  
toteutuksen.**

# Johtamiskyvykkyyksien kehittäminen

Esimiestyötä on kehitetty urakierron, arviointien, rekrytointien ja kehitysohjelmien avulla.

Organisaation ja henkilöstön johtamiseen liittyen käynnistettiin vuonna 2014 useita esimiestyön kehittämisohjelmia ja valmennusprosesseja. Niiden sekä kehitysprojektien avulla vahvistetaan ja parannetaan johtamiskulttuuria ja kokonaisvaltaista työhyvinvointia sekä rakennetaan Componentasta entistä vahvempaa, asiakaslähtöistä palveluorganisaatiota.

Esimiestyötä on määrätietoisesti kehitetty urakierron, arviointien, rekrytointien ja kehittämisohjelmien avulla. Ohjelmilla vahvistetaan liiketoiminnallemme oleellisia johtamiskyvykkyyksiä: **Let's make it happen, Lets do it together, Ready and for change, Forerunner for future ja Power to Serve**. Niillä luodaan myös yhteistä käsitystä liiketoiminnan dynamiikasta, vahvistetaan One Componenta -käytäntöjä ja liiketoimintaosaamista yleisesti. Ohjelmat toteutetaan joko konserninlaajuisina tai maakohtaisina yhdessä sisäisten ja ulkoisten valmentajien kanssa. Valmennusprosessien osana hyödynnetään Componentalle räätälöityjä työkaluja, kuten 360-arviointia, Disc-työtapa-analyysijä ja muita kyvykkyyssarviointia.

Valmennus- ja kehitysohjelmien lisäksi vuonna 2014 henkilöstön yleistä osaamista kehitettiin järjestämällä koulutuksia työturvallisuuteen, laatuun, ympäristöasioihin ja eri tietojärjestelmiin liittyen. Myös henkilöstön kielitaitoa kehitettiin tarjoamalla kielikoulutusta.

## Kehityskeskustelut

Henkilöstön osaamista ja tavoitteiden saavuttamista kartoitetaan kaksi kertaa vuodessa järjestettävillä kehityskeskusteluilla. Niissä arvioidaan ja keskustellaan työntekijöiden kanssa heidän tavoitteistaan, suunnitelmistaan, kyvykkyyksistään ja urakehityksen mahdollisuuksista. Keskustelujen avulla halutaan varmistaa, että jokaiselle työntekijälle pystytään tarjoamaan hänen kykyjään vastaava työtehtävä, taso ja vastuualue, jossa hän pääsee hyödyntämään ja jatkuvasti kehittämään osaamistaan. Työntekijöitä rohkaistaan osallistumaan erilaisiin valmennusohjelmiin ja projekteihin, myös omien vastuualueidensa ulkopuolella, jolloin on mahdollista haastaa itsensä ja oppia uutta. Niiden avulla myös lisätään eri toimintojen yhteistyötä, hyödynnetään moniammatillista osaamista ja luodaan synergiaa.

Tehostamistoimenpiteet, esimerkiksi tuotteiden valmistuksen siirto maasta toiseen, vahvistivat kansainvälisen tiimityöskentelyn merkitystä ja osaamisen jakamista. Tiedonvaihtoa parannettiin esimerkiksi johtoryhmien ja muiden tiimien uusilla kokouskäytännöillä sekä projektityöskentelyn kehittamisellä.

## Case

**Componenta Compact**

Componenta Compact on tuotannon esimiehille järjestettävä valmennusohjelma, joka keskittyy käytännön esimiestaitojen kehittämiseen jokapäiväisen esimiestyön parantamiseksi. Erittäin vuorovaikutuksellinen ohjelma koostuu viidestä eri moduulista, jotka käsittelevät muun muassa työläinsäädäntöä, hyvän esimiehen ominaisuuksia ja vastuuta, laadun ja tuottavuuden parantamista, työskentelytapojen tehostamista, muutosjohtamista, tehokasta viestintää sekä työntekijöiden motivoimista. Valmennus tapahtuu hyvin käytännönläheisesti ryhmissä keskustellen ja ryhmätöitä tehden. Valmennus pohjautuu vahvasti Componentan arvoihin – avoimuus, rehellisyys ja arvostus. Vuonna 2014 valmennus käynnistettiin Turkissa ja ohjelma toteutetaan kaikissa toimintamaissamme paikallisten yhteistyökumppaneiden kanssa vuonna 2015.



## Case

**Componenta Conduct – johdon katse tulevaisuuteen**

Vuonna 2014 esiin nousi erityisesti eri johtoryhmien ja johtoryhmiin kuuluvien avainhenkilöiden valmennustarve. Johtoryhmillä on keskeinen rooli strategian jalkauttajana ja hyvien johtamistapojen vahvistajana. Käynnistimme Componenta Conduct – valmennusprosessin, joka keskittyy johtoryhmien sisäisen yhteistyön, sisäisen viestinnän ja dynamiikan parantamiseen ja tehostamiseen. Prosessin aikana johtoryhmät myös määrittelevät tarkemmin yhteiset tavoitteet, säännöt ja työskentelytavat toiminnalleen. Valmennusohjelma koostuu kolmesta elementistä: tiimityöskentelyn kehittämisestä, ryhmän roolien ja tavoitteiden asettamisesta ja yksilöllisestä kehittymispolusta, jossa kukin ryhmän jäsen arvioidaan ja saa palautetta johtamisominaisuuksistaan. Vuonna 2014 ohjelmat toteutettiin Suomessa ja Ruotsissa ja vuonna 2015 se toteutetaan kaikissa Componentan yksiköissä ja keskeisissä johtoryhmissä.



**Johtoryhmien kehitysohjelma tehostaa työskentelytapoja**



**Panostukset kehitykseen  
kaikilla osa-alueilla tulevat  
näkymään vahvasti laadussa  
ja tuloksessamme.**



**Henkilöstön kyvykkyyksien  
kehittämisellä on keskeinen  
merkitys tulevaisuuden  
toiminnan, tehokkuuden  
sekä henkilöstön  
hyvinvoinnin ja hyvän  
johtamisen kannalta.**

### Henkilöstön koulutus



● Lukio- tai ammattikoulutus 56 % (56 %)

● Peruskoulutus 24 % (25 %)

● Korkeakoulututkinto 13 % (11 %)

● Opistotutkinto 7 % (8 %)

# Työhyvinvointi ja turvallisuus

Turvallisempaa työympäristöä kehitetään ja työhyvinvointia parannetaan yhdessä työntekijöiden kanssa.

Kokonaisvaltaisen työhyvinvoinnin kehittäminen ja turvaaminen ovat keskeisiä Componentassa. Kaikissa toiminnoissamme noudatamme kaikkia tuotantoa sekä tukitoimintoja koskevia määräyksiä, kunkin toimintamaan paikallisiin säästöihin mukautuen. Kaikissa yksiköissämme työntekijöille on järjestetty tarvittavat työhyvinvoinnin ja -terveyden palvelut. Tavoitteemme on onnettomuusriskien minimointi ja ennaltaehkäisy. Järjestämme yksiköissä jatkuvasti työturvallisuuskoulutuksia ja huolehdimme, että henkilöstöllä on aina päivitetty, sopivat ja riittävät työkalut käytössään.

Panostamme kattaviin työterveyspalveluihin kaikissa toimintamaissamme työkyvyn heikkenemisen

ennaltaehkäisemiseksi. Tavoitteena on sairauspoissaolojen merkittävä vähentyminen keskitetyn seurannan ja ennaltaehkäisevien toimenpiteiden kautta. Tärkeä työhyvinvoinnin uudistus oli Suomen toiminnoissa käyttöön otettu uusi terveysjohtamisjärjestelmä.

Työhyvinvoinnin tueksi ja sairauksien ennaltaehkäisemiseksi järjestämme henkilöstölle tilaisuuksia, jotka liittyvät fyysiseen ja psyykkiseen hyvinvointiin ja työssäjaksamiseen. Vuonna 2014 jokaisessa toimintamaassa järjestettiin erilaisia urheilu- ja kulttuuritapahtumia. Näitä olivat esimerkiksi golf- kilpailut, jalkapallo-ottelut ja retket historiallisiin nähtävyyksiin ja teatteriin.

## Case

### Uusi terveysjohtamisen järjestelmä käyttöön Suomessa

Componentan Suomen toimintojen osalta aloitettiin työhyvinvoinnin uudistus, jossa käyttöön otettiin uusi terveysjohtamisjärjestelmä. Uuden järjestelmän myötä pystytään paremmin seuraamaan ja reagoimaan ennaltaehkäisevästi henkilöstön työhyvinvointiin ja ratkaisemaan siihen liittyviä kysymyksiä. Järjestelmä mahdollistaa työntekijän ja esimiehen paremman vuorovaikutuksen ja yhteistyön työterveyteen liittyen. Järjestelmä pyrkii takaamaan, että jokainen työntekijä saa ennaltaehkäisevää ja tarvittavaa hoitoa heti kun sille on tarvetta, ja mahdollisten sairauksien hoidon jälkeen myös toipumista seurataan aktiivisesti. Osana uudistusta otettiin käyttöön myös sairaspäiväpoissaolojen omailmoituskäytäntö ja sitä tukeva HelpDesk.

Uusi järjestelmä toimii tiiviissä yhteistyössä terveydenhuollon ammattilaisten kanssa, jotka ohjaavat ja tukevat työntekijöitä työhyvinvointiin liittyvissä kysymyksissä ja varmistavat, että mahdollisten sairauksien diagnosointi ja hoito toteutetaan ensiluokkaisesti. Järjestelmä pilotoitiin vuonna 2014 Högforsin valimossa ja sen käyttöönotto laajenee muihin Suomen yksiköihin alkuvuonna 2015.

**Terveys-  
johtamisjärjestelmä  
mahdollistaa  
proaktiivisen  
työhyvinvoinnin  
ylläpidon**



## Case

**OHSAS 18001 –standardin hyödyntäminen tuo monia etuja**

Componentan Turkin yksiköissä ja osassa Suomen yksiköitä on jo käytössä OHSAS 18001 –työterveys- ja työturvallisuusstandardi, ja sen käyttöä laajennetaan parhaillaan myös muihin yksiköihin. Standardi yhdistää työterveys- ja turvallisuuskysymykset keskeiseksi osaksi jokapäiväistä toimintaa ja johtamista, ja sen avulla pyritään ennaltaehkäisemään tapaturmia ja sairauksia sekä turvaamaan henkilöstön hyvinvointi. Standardi keskittää huomion kokonaisvaltaiseen riskien arviointiin ja analyysiin niiden tunnistamiseksi ja työskentelytapojen parantamiseksi. OHSAS 18001 auttaa parantamaan tehokkuutta ja yhteistyötä sekä henkilöstön motivaatiota ja hyvinvointia. Se mahdollistaa paremman tiedonkulun sekä viestinnän ja tarjoaa henkilöstölle enemmän tietoa turvallisuudesta.



OHSAS 18001 yhdistää työterveys- ja turvallisuuskysymykset jokapäiväiseen toimintaan



**Noudatamme kaikissa toimintamaissamme tuotantoa sekä tukitoimintoja koskevia määräyksiä ja sääntöjä, paikallisten säädösten mukaisesti.**

**Työssäolovuodet**

|                   |                  |
|-------------------|------------------|
| 0-4 36 % (39 %)   | 25-29 5 % (4 %)  |
| 5-9 15 % (14 %)   | 30-34 1 % (1 %)  |
| 10-14 18 % (17 %) | 35-39 1 % (2 %)  |
| 15-19 16 % (16 %) | yli 40 1 % (1 %) |
| 20-24 7 % (7 %)   |                  |

# Uusia työkaluja

Tehokkaat työkalut tukevat yhtenäisiä prosesseja ja työtapoja.

Jatkoimme yhtenäisten johtamiskäytäntöjen ja One Componenta -toimintaperiaatteen vahvistamista edelleen ottamalla käyttöön uusia, yhteisiä toimintatapoja ja prosesseja tukevia työkaluja. Myös vuonna 2013 käyttöönotetun HR-järjestelmän toiminnan ja aktiivisen käytön laajentamista jatkettiin menestyksekkäästi.

Tehokkuutta ja läpinäkyvyyttä lisää SAP-toiminnanohjausjärjestelmä, joka kattaa jo suurimman osan Componentan toiminnoista ja tuotantolaitoksista. Vuonna 2014 SAP-järjestelmä otettiin käyttöön myös Främestadin konepajassa Ruotsissa ja järjestelmän käytön laajeneminen jatkuu vuonna 2015 kattamaan asiakaspalveluverkostomme Saksassa ja USA:ssa.

## Tehostettua viestintää

Tehostimme myös sisäistä viestintää lanseeraamalla uuden viestintäkonseptin, Componentan paikallisen uutiskirjeen, joka julkaistaan paikallisesti ja paikallisella kielellä kaikissa neljässä tuotantomaassamme. Paikallinen uutiskirje sai hyvän vastaanoton ja vastasi selkeästi viestinnälliseen tarpeeseen eri maiden yksiköissä. Uutiskirjeen avulla lisätään tiedonkulkua eri organisaatiotasojen ja maiden välillä.

Henkilöstöhallinnossa aloitettiin uusien työntekijöiden orientaatioprosessin uudistus, jonka osana päivitettiin uusien työntekijöiden orientaatiomateriaalit.

## Case

## Componentan paikallinen uutiskirje

Componentan paikallisen uutiskirjeen (Local Newsletter) ensimmäiset numerot ilmestyivät joulukuun 2014 alussa Suomessa, Ruotsissa, Hollannissa ja Turkissa. Paikallinen uutiskirje sisältää ajankohtaista tietoa yksikkö- ja maatasolla, se tuotetaan paikallisesti maittain ja sen avulla pyritään lisäämään erityisesti tuotantohenkilöstön tiedonsaantia yrityksen keskeisistä asioista. Uutiskirje sisältää muun muassa yksikönjohtajien tervehdykset, henkilöstöhallinnon ja luottamusmiesten ajankohtaiset asiat sekä paikalliset tapahtumat ja tilaisuudet kuvineen. Lisäksi jokaisessa numerossa on haastateltu paikallista työntekijää. Uutiskirjeestä voi myös seurata eri yksiköiden keskeisimpiä avaintulosmittareita.

Uutiskirje noudattaa sama ulkoasua joka maassa, ja on näin mukana rakentamassa yhtenäisempää Componentaa. Paikallinen uutiskirje jaetaan luettavaksi kaikkiin yksiköihin, ja se on formaatiltaan sopiva esimerkiksi selattavaksi taukokuoneessa lounaan tai kahvin ohella.



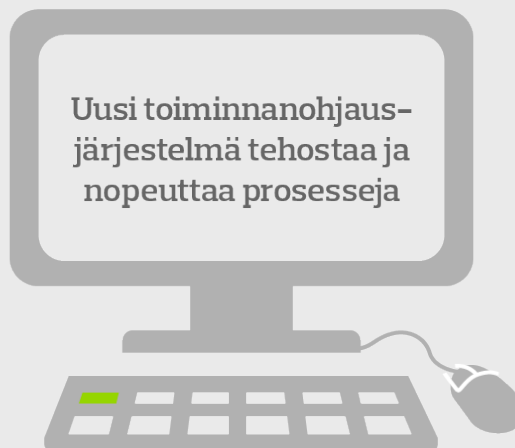
**Informatiiviset  
uutiskirjeet  
rakentavat  
yhtenäistä  
Componentaa**

## Case

**SAP-toiminnanohjausjärjestelmä Främmostadiin**

Vuoden 2014 lopussa SAP-toiminnanohjausjärjestelmä otettiin käyttöön Främmostadin konepajassa Ruotsissa. Järjestelmän käyttö lisää prosessien yhtenäisyyttä, läpinäkyvyyttä ja sujuvuutta koko organisaatiossa. SAP:n avulla voidaan integroida toimitusketjun eri toiminnot, kuten jakelu, tuotanto sekä varaston- ja resurssienhallinta, ja se helpottaa prosessien seuraamista näiden eri vaiheiden välillä. Eri toimintojen tietojen tallentaminen standardoidussa muodossa samaan tietokantaan lisää tehokkuutta ja nopeutta, mahdollistaen tiedonjaon eri toimintojen välillä reaaliaikaisesti. Asioiden ja tiedonkäsittely nopeutuu ja päällekkäisyydet saadaan minimoitua.

SAP vahvistaa One Componenta -toimintamalleja kaikissa maissa ja käyttöönottoprojektit lisäävät konsernin sisäistä ymmärrystä toimintojen johtamiseen liittyvistä kysymyksistä, sekä myös henkilöstön yhteistyötä ja tiedonsiirtoa.



**Tuotantohenkilöstömme on suurin uusi kohderyhmä, joka paikallisella uutiskirjeellä tavoitetaan.**



**SAP-järjestelmällä voidaan integroida toimitusketjun eri toiminnot, kuten jakelu, tuotanto sekä varaston- ja resurssienhallinta.**

# Työnantajamielikuvan kehittäminen

Sidosryhmäyhteistyö on osa proaktiivista resurssijohtamista.

Componentalla on vuosien myötä vakiintunut vahva yhteistyöverkosto tiettyjen korkeakoulujen ja oppilaitosten kanssa, jotka kouluttavat alamme opiskelijoita. Vuonna 2014 yhteistyötä näiden instituutioiden kanssa jatkettiin, muun muassa järjestämällä opiskelijoille valimovierailuja sekä osallistumalla opiskelijamessuille ja koulujen avointen ovien päiviin. Niissä opiskelijoilla oli mahdollisuus tavata asiantuntijoitamme, saada tietoa ja esittää kysymyksiä. Tarjosimme myös mahdollisuutta opinnäytetyön tekemiseen.

Oppilaitosyhteistyön lisäksi teemme yhteistyötä myös muiden instituutioiden ja organisaatioiden kanssa sekä osallistumme tärkeisiin tapahtumiin paikallistasolla. Esimerkiksi Turkissa olemme aktiivisesti mukana vuosittain järjestetyssä lasten päivässä.

## Kansainvälistä harjoittelua

Vuonna 2014 käynnistyi Componentan neljäs International Trainee -ohjelma. Ohjelman tavoitteena on

varmistaa osaavat ja strategisesti tärkeät tulevaisuuden resurssit sekä kehittää Componentan ja toimialan tunnettua opiskelijoiden keskuudessa. Ohjelma jakaa tietoa ja osaamista tarjoamalla harjoittelijoille mahdollisuuden tutustua eri yksiköihin ja toimintoihin sekä vahvistaa Componentan ja oppilaitosten välistä yhteistyötä.

## Professoriyhteistyö

Componentalla on yhteistyöverkosto eri korkeakoulujen professoreiden kanssa, jotka opettavat toimialaamme liittyviä oppiaineita. Vuonna 2014 professoriyhteistyöhön kuului muun muassa vierailut yksiköissämme. Myös Componentan erikoisasiantuntijat, etenkin suunnittelusta ja tuotekehityksestä, vierailivat luennoimassa korkeakouluilla.

## Case

**Kansainvälinen harjoitteluohjelma**

Componentan kansainvälisessä harjoitteluohjelmassa (International Trainee program) otettiin monia nuoria lahjakkuuksia mukaan eri maiden tiimeihin, muun muassa talouden, suunnittelun, myynnin ja tuotannon eri tehtäviin. Kaksivuotisen ohjelman ensimmäisenä vuonna harjoittelijat työskentelivät kesän ajan eri toiminnoissa kotimaassaan, jonka jälkeen moni jatkoi osa-aikaista työskentelyä opintojen ohella. Kesällä 2015 he jatkavat harjoittelua matkustamalla ulkomaanjaksolle johonkin toiseen Componentan yksikköön, jossa he perehtyvät paikallisiin toimintatapoihin mentoreiden tukemina ja työskentelevät heille annetun projektitehtävän parissa.

**Kaksivuotinen ohjelma työllistää nuoria lahjakkuuksia**

Ohjelmassa mukana ollut harjoittelija kertoo: *"Ohjelman suurin etu on, että pääsee alusta alkaen tutustumaan yritykseen syvemmin ja eri funktioista opetetaan lisäksi luentojen muodossa. Harjoitteluohjelman kautta kasvaa yritykseen sisälle aivan eri tavalla kuin jos vain aloittaisi uutena työntekijänä."*

*Ohjelman aikana työskentelin erilaisten myynnin projektien parissa. Tein esimerkiksi hinta-, differointi-, kilpailija- ja kasvupotentiaalianalyyssejä sekä asiakassegmentointia. Työskennellessäni näissä projekteissa tapasin myös ihmisiä yrityksen eri tasoilta."*



**Työnantajamielikuvan kehittäminen on tärkeää myös nykyisen henkilöstömme sitouttamisessa.**



**Saadaksemme tulevaisuudessakin joukkoomme osaavimmat ammattilaiset, on jatkuva opiskelija- ja oppilaitosyhteistyö meille erityisen tärkeää.**

# Lisääarvoa sidosryhmille

Kannattavalla ja kilpailukykyisellä liiketoiminnalla ja pitkäjänteisellä jatkuvalla kehityksellä luomme lisääarvoa sidosryhmillemme.

Componentan tärkeimmät sidosryhmät ovat asiakkaat, henkilöstö sekä omistajat ja sijoittajat. Niiden lisäksi sidosryhmiämme ovat rahoituslaitokset, materiaalitoimittajat ja alihankkijat sekä yhteiskunta, viranomaiset ja tuotantoyksiköidemme naapurusto.

Toimimme sidosryhmiemme kanssa avoimesti, yhteistyötä tehden ja heidän odotuksiinsa vastaten. Käymme jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa ja huomioimme heiltä saatavan palautteen toiminnassamme ja sen kehittämisessä.

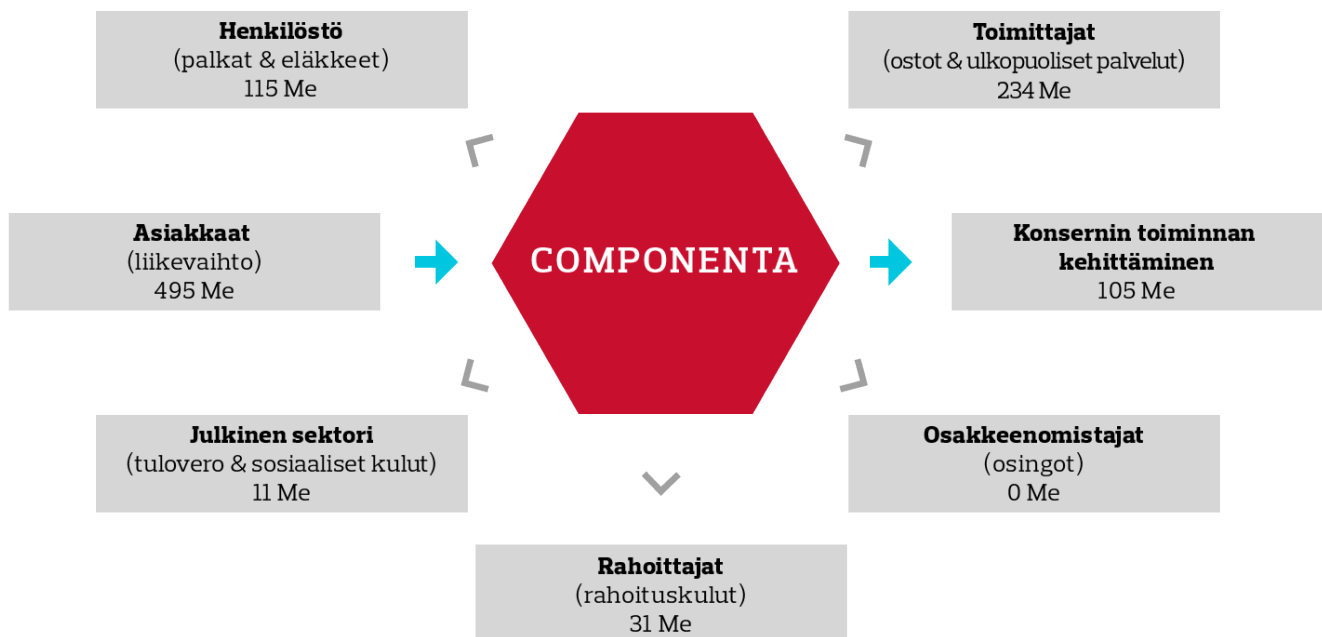
Kilpailukykyinen ja tuottava liiketoiminta, riittävät resurssit ja hyvä taloudenhoito luovat edellytykset myös muille vastuullisuuden osa-alueille sekä kestäväälle kehitykselle ja turvaavat yrityksen toimintaedellytykset nyt ja tulevaisuudessa.

Vastuullisuus on myös liiketoiminnan kannattavuuden ja kilpailukyvyn huolehtimista toiminnan jatkuvuuden

varmistamiseksi. Componentan liikevaihto vuonna 2014 oli 3 % pienempi kuin vuotta aiemmin, mutta käyttökate ilman kertaluonteisia eriä ja taseen erien valuuttakurssimuutoksia parani 10 % edelliseen vuoteen verrattuna. Kannattavuuden paraneminen johtui konserninlaajuisen tehostamisohjelman mukaisista toimenpiteistä, joilla uudistettiin yksiköiden toimintarakenteita ja toimintatapoja käyttöasteiden nostamiseksi, kehitettiin tuotantoprosesseja ja leikattiin kiinteitä kustannuksia.

Componentan velkaisuutta pienennettiin ja likviditeettiä parannettiin vuonna 2014 toteutetuilla rahoitusjärjestelyillä, joissa lyhytaikainen rahoitus korvattiin pitkäaikaisilla lainasopimuksilla ja omaa pääomaa vahvistettiin osakeanneilla.

## Taloudellisen lisäarvon jakautuminen



## Tärkeimmät sidosryhmämme

- Asiakkaat
- Henkilöstö
- Omistajat ja sijoittajat

# Sidosryhmäyhteistyö

## Yhteistyötä ja vuoropuhelua sidosryhmien kanssa.

Yhteistyö asiakasyritysten osto-, suunnittelu- ja laatutoimintojen ja johdon kanssa jatkui tiiviinä koko vuoden ajan tapaamisina, tehdaskäynneinä ja -auditoinneina. Tapasimme myös nykyisiä ja potentiaalisia asiakkaita ja esittelimme tarjontaamme kansainvälisillä Euroguss- ja IZB-messuilla Saksassa.

Vuonna 2014 asiakkailta saamamme palaute kertoi, että he arvostavat Componentan kykyä kuunnella asiakasta, ymmärtää asiakkaan tarpeita ja tuottaa innovatiivisia ratkaisuja. Vuonna 2015 kehitystoimenpiteemme keskittyvät asiakaspalvelun edelleen kehittämiseen ja asiakastytytyväisyyden parantamiseen.

Sitoutunut ja motivoitunut henkilöstö on avainasemassa konsernin strategian ja liiketoiminnan kehittämisessä ja tavoitteiden saavuttamisessa. Eri maissa jatkuneiden tehostamistoimenpiteiden lisäksi käynnistimme vuonna 2014 useita yhteistyön ja osaamisen kehittämisohjelmia, jotka jatkuvat myös vuonna 2015. Lisäksi otimme käyttöön uusia työkaluja tiedonkulun parantamiseksi. Henkilöstön ilmapiiirkartoituksen tulokset vuonna 2014 kertoivat, että suurin osa henkilöstöstämme on sitoutunut Componentan strategian toteuttamiseen ja että he uskovat oman myötävaikutuksensa yhtiön menestykseen olevan tärkeä.

Yhteistyö osakkeenomistajien, sijoittajien ja rahoittajien kanssa oli tiivistä ja tuloksellista Componentan

rahoituksen uudelleenjärjestelyjen yhteydessä. Syksyllä 2014 toteutetut osakeannit osoittivat yhtiön osakkeenomistajien ja sijoittajien vahvan sitoutumisen ja tuen yrityksen liiketoiminnan kehittämiseksi strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Järjestimme joulukuussa Capital Markets Day -tapahtuman, jossa esittelimme konsernin liiketoiminnan ja toimintaympäristön kehitystä ja kasvunäkymiä.

Teemme läheistä yhteistyötä raaka-aine- ja materiaalitoyttajiemme kanssa useissa eri maissa. Vuonna 2014 kävimme säännöllistä vuoropuhelua heidän kanssaan jatkaen myös toimittaja-auditointeja, sillä edellyttämme tavarantoyttajiemme Componentan noudattamien sertifikaattien ja standardien mukaista toimintaa.

Componenta on toimintamaissaan jäsenenä kansallisissa valimoyhdistyksissä, kauppakamareissa ja monissa muissa järjestöissä sekä mukana oman toimialansa yhteistyöelimissä ja -projekteissa. Osallistumme myös jatkuvasti erilaisiin kehitysprojekteihin yhdessä muiden yritysten, yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa.

Vuoropuhelua ja yhteistyötä yksiköiden naapuruston kanssa ylläpidettiin vuonna 2014 mm. järjestämällä tiedotus- ja avoimien ovien tilaisuuksia.

Nykyisiä ja potentiaalisia asiakkaita tavattiin Euroguss 2014 -messuilla Saksassa.



# Kannattavuuden parantaminen

Operatiivisen toiminnan kannattavuus parani tehostamisohjelman mukaisten toimenpiteiden ansiosta.

Vuonna 2012 käynnistetyn ja vuonna 2013 laajennetun tehostamisohjelman tavoitteena on parantaa yhtiön kannattavuutta yhteensä 35 Me:n vuoden 2015 loppuun mennessä verrattuna vuoteen 2012. Tehostamisohjelma eteni tilikauden aikana odotusten mukaisesti. Tavoitteena ollut kustannussäästö tavoite saavutettiin siitä huolimatta, että neljännessä vuosineljänneksen tavoitteet eivät täysin toteutuneet.

Vuoden 2014 käyttökate ilman kertaluonteisia eriiä ja taseen erien valuuttakurssieroja oli 35,8 Me. Tästä arviolta 27,5 Me koostui tehostamisohjelman avulla aikaansaaduista säästöistä. Ohjelmassa aiemmin toteutettujen, mutta vuoden 2014 luvuissa vielä näkymättömien kustannussäästöjen vaikutus vuositasona on 7,5 Me, josta 4,5 Me on toiminnan tehostamistoimenpiteiden seurausta ja 3,0 Me kiinteiden kustannusten säästöjä. Niiden odotetaan näkyvän vuoden 2015 käyttökateissa.

Tehostamisohjelmaa laajennettiin edelleen joulukuun alussa 2014 tavoitteena 10 Me:n lisäparannus kannattavuuteen aiemmin mainitun 35 Me:n lisäksi vuoden 2016 loppuun mennessä. Osa uusista kehitystoimenpiteistä vaikuttaa jo vuoden 2015 tulosta parantavasti.

Tuotanto- ja yhteisiä toimintoja tehostetaan tavoitteena valimoiden käyttöasteen nostaminen ja kiinteiden kustannusten pienentäminen, joiden kustannussäästövaikutuksen arvioidaan olevan vähintään 6 Me vuoteen 2016 mennessä. Valimotuotantoa tullaan keskittämään sulkemalla 2 – 3 valulinjaa vuosina 2015 – 2016. Konsernin sisäisten prosessien ja toimintatapojen tehostamisen tavoitteena on 4 Me:n säästöt vuoden 2016 loppuun mennessä, kuitenkin niin että suurin osa näistä säästöistä toteutuu jo vuoden 2015 aikana.

## Vuonna 2014 toteutetut säästöprojektit ja toimenpiteet

| Toimenpiteet                                                      |                                                                                                                                        | Kiinteiden<br>kustannusten säästö | Toiminnan<br>tehostaminen |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------|
| Laadun ja<br>tuottavuuden<br>parantaminen<br>Orhangazin valimossa | Tuotannon prosessimuutokset                                                                                                            |                                   | <b>X</b>                  |
|                                                                   | Hiekankierrätysjärjestelmän uusiminen                                                                                                  |                                   | <b>X</b>                  |
|                                                                   | Keernatuotannon layout-muutokset                                                                                                       |                                   | <b>X</b>                  |
|                                                                   | Uuden, tehokkaan Disa-tuotantoprosessin ja<br>tuotantolinjan rakentamisen aloitus                                                      |                                   | <b>X</b>                  |
|                                                                   | Toimintatapamuutokset ja organisaatiouudistukset                                                                                       |                                   | <b>X</b>                  |
| Suomen valimoiden<br>rakenneuudistus                              | Tuotesiirrot Pietarsaaren valimosta Orhangazin<br>valimoon                                                                             |                                   | <b>X</b>                  |
|                                                                   | Pietarsaaren tuotantolinjan siirto Poriin ja tarvittavat<br>muutokset ja investoinnit Porin valimossa                                  |                                   | <b>X</b>                  |
|                                                                   | Pietarsaaren valimon sulkeminen                                                                                                        | <b>X</b>                          |                           |
| Hollannin valimoiden<br>rakenneuudistus                           | Henkilöstövähennykset ja asiakaspalvelu- ja<br>suunnittelutoimintojen keskittäminen valimoiden<br>yhteyteen                            | <b>X</b>                          |                           |
|                                                                   | Heerlenin valimon investoinnit toiminnan<br>tehostamiseksi ja ympäristövaikutusten<br>pienentämiseksi                                  |                                   | <b>X</b>                  |
|                                                                   | Organisaatio- ja toimintatapamuutokset Weertissä                                                                                       |                                   | <b>X</b>                  |
|                                                                   | Muutokset Heerlenin ja Weertin valimoiden johdossa<br>ja johtoryhmissä                                                                 |                                   | <b>X</b>                  |
| Kannattavuuden<br>parantaminen<br>Konepajadivisioonassa           | Tuotesiirrot Orhangazin konepajaan                                                                                                     |                                   | <b>X</b>                  |
|                                                                   | Främmestadin konepajan uudelleen järjestelyt ja<br>toisen tuotantohallin sulkeminen                                                    | <b>X</b>                          |                           |
| Wirsbo-konsernin<br>tuottavuuden<br>parantaminen                  | Smedjebackenin takomon sulkeminen ja tuotannon<br>siirto konsernin muihin takomoihin                                                   |                                   | <b>X</b>                  |
|                                                                   | Henkilöstövähennykset                                                                                                                  | <b>X</b>                          |                           |
|                                                                   | Muutokset johdossa                                                                                                                     |                                   | <b>X</b>                  |
| Muutokset konsernin<br>toiminnoissa                               | Konserni- ja maatasen johto- ja<br>asiantuntijatehtävissä työskennelleiden työsuhteiden<br>päättäminen ja ko. tehtävien lakkauttaminen | <b>X</b>                          |                           |
|                                                                   | Henkilöstön sopeutumistoimenpiteet liittyen<br>alhaisiin käyttöasteisiin                                                               | <b>X</b>                          |                           |

## Henkilöstö toiminnoittain



-  Tuotantotyöntekijät 79 % (80 %)
-  Tuotannon johto 5 % (4 %)
-  Hallinto ja johto 7 % (7 %)
-  Laatu ja kunnossapito 4 % (4 %)
-  Myynti, tuotekehitys ja ostot 5 % (4 %)

# Rahoitusaseman vahvistaminen

Componenta toteutti 250 Me:n rahoituksen uudelleenjärjestelyt vuonna 2014.

Componentan Turkissa sijaitseva tytäryhtiön lainakanta uudelleenrahoitettiin seitsemänvuotisella 90 Me:n klubilainasopimuksella, jonka Componentan tytäryhtiö, Componenta Dökümcülük A.S. allekirjoitti neljän turkkilaisen rahoittajapankin kanssa. Componenta Oyj:n lyhytaikaista rahoitussopimusta pohjoismaisten rahoittajapankkien kanssa jatkettiin uudella pitkäaikaisella 3 +1 vuoden pituisella syndikoidulla 61,8 Me:n lainasopimuksella ja 7 Me:n käyttöpääomalinalla.

Uusien rahoitusjärjestelyjen ansiosta Componentan korollisten velkojen keskimaturiteetti piteni noin vuodesta neljään ja puoleen vuoteen ja yhtiön vuotuiset lainanhoitokustannukset tulevat pienenevään noin 8 Me:lla.

Yhtiön oman pääoman vahvistamiseksi Componenta toteutti elo- ja syyskuussa kaksi osakeantia. 15.8.2014 toteutetussa rajatulle joukolle valikoituja sijoittajia suunnatussa osakeannissa merkittiin 15 000 000 uutta osaketta. 8. – 12.9.2014 toteutetussa yksityishenkilöille ja yhteisöille Suomessa suunnatussa osakeannissa merkittiin 53 000 000 uutta osaketta. Yhteensä osakeanneissa merkittiin yhteensä 68 000 000 uutta osaketta, minkä seurauksena Componentan osakemäärä kasvoi 97 269 224 osakkeeseen. Toteutetuilla osakeanneilla yhtiö keräsi yhteensä 98,6 Me oman pääoman ehtoista rahoitusta ja paransi likviditeettiasemaansa ja omavaraisuusastettaan.

## 250 Me:n rahoituksen uudelleenjärjestelyt

### Kaksi osakeantia, yhteensä 98,6 Me

- 15 000 000 osaketta rajatulle joukolle valikoituja sijoittajia
- 53 000 000 osakkeen yleisöanti

### Syndikoitu lainasopimus ja käyttöpääomalinalla pohjoismaisten rahoittajapankkien kanssa

- lainan määrä 61,8 Me + 7 Me
- laina-aika 3 + 1 vuotta

### Klubilainasopimus turkkilaisten rahoittajapankkien kanssa

- lainan määrä 90 Me
- laina-aika 7 vuotta



**Omavaraisuusaste nousi**

**Korollisten lainojen laina-aika piteni 1 ▶ 4,5 vuoteen**

**Gearing laski**

**Maksuvalmius parani**

**Vuosittaiset lainanhoitokustannukset tulevat pienenevään noin 8 Me:lla**



**Uusien rahoitusjärjestelyjen ansiosta Componentan korollisten velkojen keskimaturiteetti piteni noin vuodesta neljään ja puoleen vuoteen ja yhtiön vuotuiset lainanhoitokustannukset tulevat pienenemään noin 8 Me:lla.**

# Vastuullinen johtaminen

Vastuullisuus perustuu arvoihimme. Sen käytäntöjä ja johtamista ohjaavat yhtenäiset toimintatavat ja -periaatteet.

Componenta on valukomponenttien ja -ratkaisujen toimittaja, konserni jolla on toimintaa kymmenessä maassa. Noudatamme toiminnassamme voimassa olevia lakeja ja säädöksiä sekä yleisesti hyväksyttyjä toimintatapoja kaikissa toimintamaissamme.

Componentan arvot, avoimuus, rehellisyys ja arvostus ovat vahva perusta koko konsernin päivittäiselle toiminnalle ja yhteistyölle sidosryhmien kanssa. [Lue lisää arvoistamme.](#)

Kaikille yhteiset One Componenta -toimintaperiaatteet ja -ohjeet, Componentan tapa toimia (Componenta Way to Operate), konsernin johtamisperiaatteet ja ohje vastuullisista toimintatavoista (Code of Conduct) takaavat samanlaiset sisäiset prosessit ja käytännöt riippumatta yksikön ja toiminnon sijaintipaikasta tai -maasta.

Kunnioitamme työntekijöiden oikeuksia ja paikallista työläinsäädäntöä kaikkialla ja kaikissa tilanteissa.

Kansainväliset ihmisoikeus- ja tasa-arvosopimukset ovat Componentan toimintakulttuurissa itsestään selvä lähtökohta.

Componenta Oyj:n hallinto ja johtaminen perustuvat Suomen lakeihin, yhtiöjärjestykseen sekä Helsingin pörssin ja Suomen Finanssivalvonnan sääntöihin, määräyksiin ja ohjeisiin. Componenta noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

Riskienhallinta on osa yhtiön valvontajärjestelmää, jolla varmistamme yhtiön liiketoimintaan vaikuttavien riskien tunnistamisen, arvioinnin ja seurannan. Sen avulla voimme ennakoida liiketoimintaan vaikuttavat uhkat ja mahdollisuudet ja varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden.



**One Componenta –  
toimintaperiaatteet ja –  
ohjeet takaavat samanlaiset  
sisäiset prosessit ja  
käytännöt riippumatta  
yksikön tai toiminnon  
sijaintipaikasta tai -maasta.**

# GRI-taulukko

**GRI-ohjeiston kohta**      **Raportointi**      **Sijainti vuosikertomuksessa 2014**      **Kommentit**

| PERUSSISÄLTÖ                                                               |       |                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.STRATEGIA JA ANALYYSI                                                    |       |                                                                                                                        |
| 1.1 Ylimmän johdon katsaus                                                 | Kyllä | <a href="#">Toimitusjohtajan katsaus</a>                                                                               |
| 1.2 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus            | Kyllä | <a href="#">Vastuullisuus</a>                                                                                          |
| 2. ORGANISAATION TAUSTAKUVAUS                                              |       |                                                                                                                        |
| 2.1–2.10 Perustiedot                                                       | Kyllä | <a href="#">Componenta lyhyesti</a>                                                                                    |
|                                                                            |       | <a href="#">Liiketoiminta</a>                                                                                          |
|                                                                            |       | <a href="#">Hallinnointi</a>                                                                                           |
| 3. RAPORTIN MUUTTUJAT                                                      |       |                                                                                                                        |
| 3.1–3.11; 3.13 Raportin kuvaus, laajuus ja rajaukset                       | Kyllä | <a href="#">Raportointiperiaatteet</a>                                                                                 |
| 3.12 GRI-sisältöindeksi                                                    | Kyllä | <a href="#">GRI-taulukko</a>                                                                                           |
| 4. HALLINTO, SITOUKSET JA YHTEISTYÖ                                        |       |                                                                                                                        |
| Hallinto                                                                   |       |                                                                                                                        |
| 4.1–4.10 Hallinto                                                          | Kyllä | <a href="#">Hallinnointiperiaatteet</a>                                                                                |
| Ulkopuoliset sitoumukset                                                   |       |                                                                                                                        |
| 4.11 Varovaisuuden periaate                                                | Kyllä | <a href="#">Riskienhallinta ja valvonta</a>                                                                            |
| 4.12 Ulkoiset periaatteet tai aloitteet, joihin organisaatio on sitoutunut | Kyllä | Componenta on sitoutunut teollisuuden valtakunnallisiin energiankäytön vähentämistavoitteisiin Suomessa ja Hollannissa |
| 4.13 Jäsenyydet yhdistyksissä ja järjestöissä                              | Kyllä | <a href="#">Sidosryhmäyhteistyö</a>                                                                                    |
| Sidosryhmätoiminta                                                         |       |                                                                                                                        |
| 4.14–4.17 Sidosryhmävuorovaikutus                                          | Kyllä | <a href="#">Sidosryhmäyhteistyö</a>                                                                                    |

|                                                                                |              |                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                |              | <a href="http://www.componenta.com">www.componenta.com</a>                 |
| <b>JOHTAMISTAPA JA TUNNUSLUVUT</b>                                             |              |                                                                            |
| <b>1. TALOUDELLINEN VASTUU</b>                                                 |              |                                                                            |
| Johtamistavan kuvaus, taloudellinen vastuu                                     | <b>Kyllä</b> | Vastuullinen johtaminen                                                    |
| Taloudellinen toiminta                                                         |              |                                                                            |
| EC1 Tuotettu ja jaettu suora taloudellinen lisäarvo                            | <b>Kyllä</b> | Lisäarvoa sidosryhmille<br>Taloudellisen lisäarvon jakautuminen            |
| EC3 Organisaation eläkesitoumusten kattavuus                                   | <b>Kyllä</b> | Tilinpäätöksen liitetieto 26.<br>Eläkevelvoitteet ja muut työsuhde-etuudet |
| <b>2. YMPÄRISTÖVASTUU</b>                                                      |              |                                                                            |
| Johtamistavan kuvaus, ympäristövastuu                                          | <b>Kyllä</b> | Vastuullinen johtaminen                                                    |
|                                                                                |              | Ympäristövaikutukset                                                       |
| Materiaalit                                                                    |              |                                                                            |
| EN1 Materiaalien käyttö                                                        | <b>Kyllä</b> | Hankinta ja raaka-aineet                                                   |
| EN2 Kierrätysmateriaalien käyttö                                               | <b>Kyllä</b> | Hankinta ja raaka-aineet                                                   |
| Energia                                                                        |              |                                                                            |
| EN3 Suora energiankulutus jaoteltuna primäärienergiälähteittäin                | <b>Kyllä</b> | Tuotannon energiatehokkuus                                                 |
| EN4 Epäsuora energiankulutus                                                   | <b>Kyllä</b> | Tuotannon energiatehokkuus                                                 |
| Vesi                                                                           |              |                                                                            |
| EN8 Veden kulutus                                                              | <b>Kyllä</b> | <a href="http://www.componenta.com">www.componenta.com</a>                 |
| Päästöt ja jätteet                                                             |              |                                                                            |
| EN20 Päästöt ilmaan                                                            | <b>Kyllä</b> | Päästöt                                                                    |
| EN21 Jätevedet                                                                 | <b>Kyllä</b> | <a href="http://www.componenta.com">www.componenta.com</a>                 |
| EN22 Jätteet                                                                   | <b>Kyllä</b> | Jätteet ja kierrätys                                                       |
| EN23 Ympäristöönnettomuudet ja -vuodot                                         | <b>Kyllä</b> | <a href="http://www.componenta.com">www.componenta.com</a>                 |
| Tuotteet ja palvelut                                                           |              |                                                                            |
| EN26 Toimenpiteet tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutusten vähentämiseksi | <b>Kyllä</b> | Suunnittelu ja tuotekehitys                                                |

|                                                                        |                 |                                                            |                                               |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Määräystenmukaisuus                                                    |                 |                                                            |                                               |
| EN28 Ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkomukset                 | <b>Kyllä</b>    | <a href="http://www.componenta.com">www.componenta.com</a> |                                               |
| Muut ympäristövastuun tunnusluvut                                      |                 |                                                            |                                               |
| EN30 Ympäristökustannukset ja -investoinnit                            | <b>Kyllä</b>    | <a href="#">Ympäristövaikutukset</a>                       |                                               |
| <b>3. SOSIAALINEN VASTUU</b>                                           |                 |                                                            |                                               |
| <b>Henkilöstöä ja työolosuhteita koskevat käytännöt</b>                |                 |                                                            |                                               |
| Johtamistavan kuvaus, henkilöstö ja työolosuhteet                      | <b>Kyllä</b>    | <a href="#">Vastuullinen johtaminen</a>                    |                                               |
|                                                                        |                 | <a href="#">Vastuullinen työnantaja</a>                    |                                               |
|                                                                        |                 | <a href="#">Uusia työkaluja</a>                            |                                               |
| <i>Työllistäminen</i>                                                  |                 |                                                            |                                               |
| LA1 Työvoima jaotettuna työsuhteen, työsopimuksen ja sukupuolen mukaan | <b>Kyllä</b>    | <a href="#">Vastuullinen työnantaja</a>                    |                                               |
| LA2 Henkilöstön vaihtuvuus                                             | <b>Kyllä</b>    | <a href="#">Vastuullinen työnantaja</a>                    |                                               |
| <i>Työterveys- ja turvallisuus</i>                                     |                 |                                                            |                                               |
| LA7 Tapaturmat ja poissaolot                                           | <b>Osittain</b> | <a href="#">Vastuullinen työnantaja</a>                    | Poissaolot sairauden ja työtapaturmien vuoksi |
|                                                                        |                 | <a href="#">Työhyvinvointi ja turvallisuus</a>             |                                               |
| Koulutus                                                               |                 |                                                            |                                               |
| LA11 Koulutukseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat        | <b>Kyllä</b>    | <a href="#">Johtamiskyvykkyyksien kehittäminen</a>         |                                               |
| LA12 Kehityskeskustelut                                                | <b>Kyllä</b>    | <a href="#">Johtamiskyvykkyyksien kehittäminen</a>         |                                               |
| Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet                         |                 |                                                            |                                               |
| LA13 Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien koostumus ja monimuotoisuus  | <b>Kyllä</b>    | <a href="#">Vastuullinen työnantaja</a>                    |                                               |
| <b>Ihmisoikeudet</b>                                                   |                 |                                                            |                                               |
| Johtamistavan kuvaus, ihmisoikeudet                                    | <b>Kyllä</b>    | <a href="#">Vastuullinen johtaminen</a>                    |                                               |
| Investointi- ja hankintakäytännöt                                      |                 |                                                            |                                               |
| HR2 Alihankkijoiden ja toimittajien ihmisoikeusarvioinnit              | <b>Osittain</b> | <a href="#">Hankinnat ja raaka-aineet</a>                  | Konsernin ostopolitiikka<br>Code of Conduct   |

|                                                                  |                 |                                                             |
|------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------|
| Syrjinnän kieltö                                                 |                 |                                                             |
| HR4 Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät toimenpiteet | <b>Kyllä</b>    | Vastuullisuus                                               |
| <b>Yhteiskunnalliset vaikutukset</b>                             |                 |                                                             |
| Johtamistavan kuvaus, yhteiskunnalliset vaikutukset              | <b>Kyllä</b>    | Vastuullinen johtaminen                                     |
| <i>Lahjonnan kieltö</i>                                          |                 |                                                             |
| SO3 Korruption ja lahjonnan vastaisuuden koulutus                | <b>Osittain</b> | Vastuullisuus Code of Conduct                               |
| SO4 Korruptiotapausten yhteydessä toteutetut toimenpiteet        | <b>Kyllä</b>    | Vastuullisuus                                               |
| <b>Tuotevastuu</b>                                               |                 |                                                             |
| <i>Tuote- ja palvelutiedot</i>                                   |                 |                                                             |
| PR5 Asiakastyytyväisyys                                          | <b>Kyllä</b>    | Suunnittelu ja tuotekehitys<br>Asiakaspalvelun kehittäminen |

# Raportointiperiaatteet

Componenta raportoi vastuullisuudestaan osana vuosikertomusta ja GRI:n G3.1 -ohjeistusta noudattaen.

Componentan verkkoraporttina julkaistava vuosikertomus 2014 koskee tilikautta 1.1. – 31.12.2014. Vuosikertomus sisältää tiedot Componentan liiketoiminnasta, strategiasta ja tavoitteista sekä toiminnan tuloksista mukaan lukien yritys vastuuseen liittyvät asiat eli toiminnan taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristövaikutukset. Tilinpäätös 1.1. – 31.12.2014 sisältäen hallituksen toimintakertomuksen ja tilintarkastuskertomuksen on liitetty verkkovuosikertomukseen pdf:nä.

Componenta raportoi toiminnan ympäristövaikutuksista ensimmäisen kerran vuonna 2003. Vuodesta 2006 lähtien Componentan vastuuraportointi on kattanut kaikki kolme vastuullisuuden osa-aluetta, taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun, ja niitä koskien julkaistiin erilliset vastuuraportit vuosilta 2006 – 2010. Koska vastuullisuus Componentassa linkittyy suoraan yhtiön strategiaan ja tavoitteisiin ja on osa liiketoimintaa, on sen raportointi ollut osa vuosikertomusta vuodesta 2011 alkaen.

Vuoden 2014 vastuullisuutta koskevat tiedot on koottu Global Reporting Initiativen (GRI) G3-ohjeistusta noudattaen. Sosiaalisen vastuun luvut kattavat koko konsernin henkilöstön. Ympäristötiedot raportoimme niistä konsernin Suomessa, Turkissa, Hollannissa ja Ruotsissa sijaitsevista tuotantoyksiköistä, joilla on merkittäviä ympäristövaikutuksia. Taloudellisen vastuun luvut on laadittu IFRS-standardieja noudattaen ja ne on tilintarkastettu. Muilta osin raportin tiedot ovat varmentamattomia.

GRI-ohjeiston mukainen raportointi varmistaa raportoitujen tietojen luotettavuuden ja vertailukelpoisuuden. Yritysvastuun asiantuntija Mitopro Oy on tarkastanut raportin GRI-ohjeiston vastaavuuden ja vahvistaa Componentan itsearviointin, että vuosikertomus 2014 täyttää GRI-ohjeiston sovellustason B vaatimukset.

## GRI-sovellustasomme

# B

Yritysvastuun asiantuntija Mitopro Oy on tarkastanut raportin GRI-ohjeiston vastaavuuden ja vahvistaa Componentan itsearviointin, että vuosikertomus 2014 täyttää GRI (G3) -ohjeiston sovellustason B vaatimukset.

# Hallinnointiperiaatteet

## Componentan hallinto ja johtaminen.

Componenta-konsernin emoyhtiö on Componenta Oyj, Suomessa rekisteröity julkinen yhtiö, jonka osake on listattu Helsingin pörssissä. Emoyhtiö ja sen tytäryhtiöt muodostavat Componenta-konsernin. Componentan pääkonttori sijaitsee Helsingissä.

Componentan hallinto ja johtaminen perustuvat Suomen lakeihin, yhtiön yhtiöjärjestykseen sekä Helsingin pörssin ja Suomen Finanssivalvonnan sääntöihin ja määräyksiin. Hallinnointia ja johtamista ohjaavat Componentan arvot ja toimintaperiaatteet, -politiikat ja menettelyohjeet. Componenta noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia, joka on saatavissa verkossa osoitteessa [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi). Yhtiö poikkeaa Noudata tai selitä -periaatteen mukaisesti Hallinnointikoodin nimitysvaliokunnan perustamista ja jäsenten riippumattomuutta koskevasta suosituksesta.

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksessa 54 tarkoitettu **Selvitys Componentan hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2014** julkaistaan erillisenä kertomuksena Componentan internetsivulla osoitteessa [www.componenta.com](http://www.componenta.com) ja tässä vuosikertomuksessa. Tämä vuosikertomuksen hallinnointiosion sisältö vastaa täysin mainittua erillistä selvitystä. Componentan hallituksen tarkastusvaliokunta on kokouksessaan 6.2.2015 käsitellyt vuoden 2014 hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen.

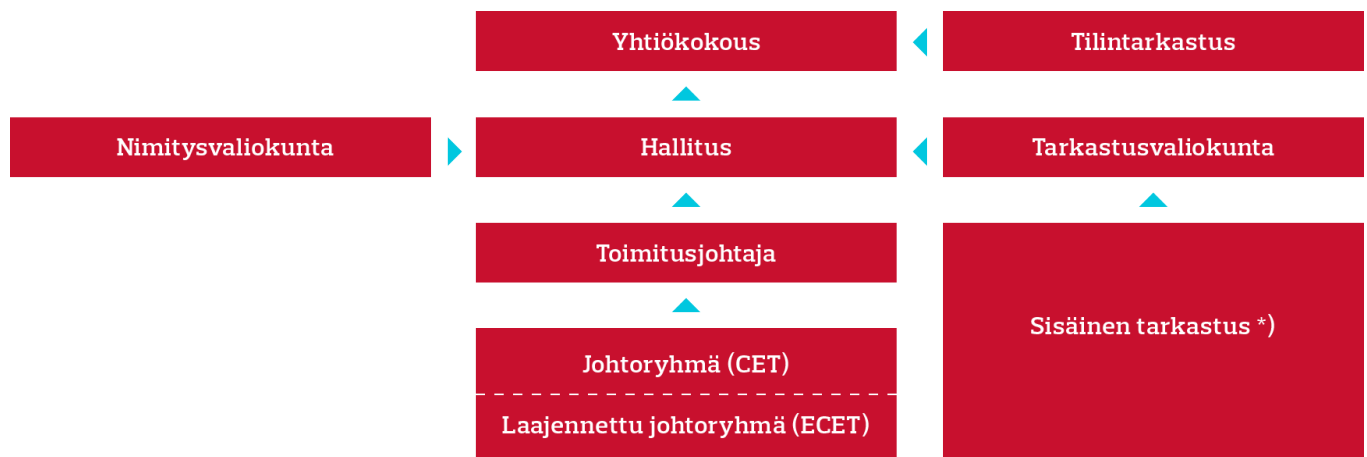
### **Poikkeama Hallinnointikoodin Suosituksesta 28 ja 29, Nimitysvaliokunnan perustaminen ja jäsenet perusteluineen**

Componenta poikkeaa Hallinnointikoodin suosituksista 28 ja 29, Nimitysvaliokunnan perustaminen ja nimitysvaliokunnan jäsenet, joiden mukaan nimitysvaliokunta koostuu hallituksen jäsenistä ja toimitusjohtaja tai muu yhtiön johtoon kuuluva ei saa olla nimitysvaliokunnan jäsen. Componentan hallitus katsoi nimitysvaliokuntaa perustaessaan, että osakkeenomistajien etua palvelee parhaiten malli, jossa nimitysvaliokunnan jäseniksi nimetään suurimpien osakkeenomistajien edustajat. Componentan nimitysvaliokunnan jäsen Heikki Lehtonen, joka on yhtiön suurin osakkeenomistaja omistamiensa yhtiöiden kautta yhtiön, on myös Componenta-konsernin toimitusjohtaja eikä siten ole yhtiöstä riippumaton. Muut nimitysvaliokunnan jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia.

### **Componentan hallintoelimet**

Componentassa ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa.

Yhtiötä johtavat hallitus ja toimitusjohtaja. Konsernin johtoryhmä avustaa ja tukee toimitusjohtajaa hänen tehtävässään.



\*) Componenta-konsernin taloushallinto suorittaa konserniyhtiöiden sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman puitteissa yhteistyössä ulkoisten tilintarkastajien kanssa.

Konsernitasolla operatiivisesta toiminnasta vastaa toimitusjohtaja. Tässä tehtävässä toimitusjohtajaa avustaa konsernin johtoryhmä. Divisioonatasolla toiminnasta vastaavat liiketoimintadivisioonien johtajat johtoryhmiensä avustamina.

Componenta raportoi tuloksesta ja liiketoiminnan kehityksestä alla olevan rakenteen mukaisesti.



# Yhtiökokous

Componentan ylin päätöksentekaelin on yhtiökokous. Componentan yhtiökokous on pidettävä kuuden kuukauden kuluttua tilikauden päättymisestä.

Yhtiökokous päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista asioista, joita ovat muun muassa tilinpäätöksen vahvistaminen, voitonjaosta päättäminen sekä hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan valinta.

Jokaisella Componentan osakkeenomistajalla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen. Yhdellä osakkeella on yksi ääni yhtiökokouksessa.

Osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle osakeyhtiölain mukaan kuuluva asia yhtiökokouksen

käsiteltäväksi, jos hän vaatii sitä kirjallisesti hallitukselta riittävän hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää yhtiökokoukseen.

**Vuonna 2014** varsinainen yhtiökokous kokoontui 13.3.2014 Helsingissä. Kokouksessa oli edustettuna noin 70 % yhtiön osakkeista ja äänistä. Ylimääräisessä yhtiökokouksessa 27.6.2014 oli edustettuna noin 44 % osakkeista ja äänistä. Toisessa ylimääräisessä yhtiökokouksessa 5.9.2014 osallistujat edustivat noin 76 % yhtiön osakkeista ja äänistä.

# Hallitus

Varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain Componentan hallituksen, johon yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluu 3 – 7 jäsentä. Hallituksen toimikausi kestää seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumaton. Lisäksi vähintään kahden mainittuun enemmistöön kuuluvista jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Riippumattomuus arvioidaan Suomen listayhtiöiden hallintokoodin suosituksen 15 mukaisesti.

Hallituksen palkkioista päättää varsinainen yhtiökokous.

Hallitus laatii itselleen kirjallisen työjärjestyksen. Hallituksen keskeisimmät tehtävät ovat:

- Valvoa Componentan johtamista ja toimintaa ja tehdä merkittävät strategiaan, investointeihin, organisaatioon, yritysjärjestelyihin ja rahoitukseen liittyvät päätökset.
- Nimittää toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsenet, hyväksyä organisaatorakenne ja kannustinjärjestelmien periaatteet.
- Varmistaa, että yhtiön kirjanpito, varainhoidon valvonta ja riskienhallinta on asianmukaisesti järjestetty.
- Hyväksyä keskeiset toimintaperiaatteet ja arvot sekä vahvistaa vuosittaiset toimintasuunnitelmat ja budjetit.
- Tehdä ehdotukset yhtiökokoukselle ja kutsua yhtiökokous koolle.

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan kutsusta. Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on paikalla ja joista yhden täytyy olla hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Componentan lakiasiaintohtaja osallistuu hallituksen kokouksiin sihteerinä.

Hallitus arvioi toimintaansa puheenjohtajan johdolla vuosittain. Lisäksi hallitus tarkastaa konsernin hallinnointiperiaatteet vuosittain ja tekee niihin muutoksia tarvittaessa.

**Vuonna 2014** yhtiökokous valitsi Componentan hallitukseen seuraavat kuusi jäsentä:

- Olavi Huhtala, SSAB Europe -liiketoiminta-alueen johtaja
- Heikki Lehtonen, Componenta Oyj:n toimitusjohtaja
- Riitta Palomäki, Uponor Oyj:n talousjohtaja
- Matti Ruotsala, Fortum Oyj:n operatiivinen johtaja (COO)
- Tommi Salunen, Aava Advisors Oy:n puheenjohtaja ja partneri
- Harri Suutari, hallitusammattilainen

Hallitus valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Harri Suutarin ja varapuheenjohtajaksi Matti Ruotsalan. Hallituksen jäsenistä Olavi Huhtala, Riitta Palomäki, Matti Ruotsala, Tommi Salunen ja Harri Suutari ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että osakkeenomistajista. Heikki Lehtonen toimii Componentan toimitusjohtajana ja konsernijohtajana. Hän on myös Componentan merkittävä osakkeenomistaja hallinnoimiensa yhtiöiden kautta.

Hallituksen jäsenten laajempi esittely on tämän verkkovuosikertomuksen osiossa [Hallitus](#).

Vuoden 2014 aikana hallitus kokoontui 26 kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 98 %. Componentan lakiasiaintohtaja Pauliina Rannikko osallistui kokouksiin sihteerinä.

Hallitus arvioi toimintaansa puheenjohtajan johdolla helmikuussa 2015.

Konsernin hallintoperiaatteet päivitettiin hallituksen kokouksessa 10.2.2015.

# Hallituksen valiokunnat

Componentalla on kaksi hallituksen valiokuntaa: tarkastusvaliokunta ja nimitysvaliokunta.

## Tarkastusvaliokunta

Hallitus valitsee varsinaisen yhtiökokouksen päätyttyä keskuudestaan tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan ja jäsenet vuodeksi kerrallaan.

Tarkastusvaliokunnan kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunnan jäseniä valittaessa otetaan huomioon tarkastusvaliokunnan jäseniä koskevat pätevyysvaatimukset.

Hallitus on vahvistanut valiokunnalle kirjallisen työjärjestyksen.

Tarkastusvaliokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee päätökset asioista valiokunnan valmistelun pohjalta. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi valiokunnan työstä valiokunnan kokousta seuraavassa hallituksen kokouksessa.

Tarkastusvaliokunnan kokousten kutsu ja materiaalit lähetetään kaikille hallituksen jäsenille, joilla on oikeus osallistua tarkastusvaliokunnan kokouksiin.

Tarkastusvaliokunnan tehtävät ovat:

- Seurata ja valvoa tilinpäätösraportoinnin prosessia ja varmistaa että raportointiprosessi tuottaa oikeaa tietoa, sekä hyväksyä tärkeät laskentaperiaatteet.
- Tarkastaa ja valvoa vuosikertomusten ja tilinpäätösten sekä osavuositarkastusten laatua ja oikeellisuutta
- Seurata yhtiön taloudellista tilaa ja rahoituksen riittävyyttä ja valmistella asioita ja ehdotuksia hallitukselle tarpeen mukaan.
- Seurata konsernin sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta sekä suunnitelmia ja prosesseja.
- Tarkastaa yhtiön antama Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

- Tarkastaa ulkoisen tilintarkastuksen suunnitelma ja seurata tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta, hyväksyä ulkoisen tilintarkastuksen budjetti sekä uudet toimeksiannot, jotka ylittävät tarkastusvaliokunnan erikseen asettamat rajat.
- Tavata ulkoinen tilintarkastaja neljännesvuosittain ja tarkastaa kaikki ulkoisen tilintarkastajan antamat olennaiset raportit.
- Arvioida tilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta, erityisesti sen tarkastettaville yrityksille tarjoamia palveluita.
- Valmistella tilintarkastajan valintaa koskeva päätösehdotus.
- Tavata yrityksen johtoa, toimitusjohtajaa ja talousjohtajaa sekä riskienhallinnasta vastaavia henkilöitä.

Tarkastusvaliokunta arvioi säännöllisesti toimintaansa ja työskentelytapojaan ja tekee niitä koskevan itsearvioinnin kerran vuodessa.

**Vuonna 2014** hallitus valitsi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi Riitta Palomäen ja jäseniksi Olavi Huhtalan ja Tommi Salusen. Tarkastusvaliokunta kokoontui vuoden aikana 5 kertaa.

Tarkastusvaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin oli 100 %. Tarkastusvaliokunnan sihteerinä toimi konsernin talousjohtaja Mika Hassinen. Valiokunnan kokouksiin osallistui myös säännöllisesti myös Componentan toimitusjohtaja ja riskienhallinnasta vastaava lakiasiainjohtaja sekä tilintarkastajat.

Tarkastusvaliokunta arvioi vuoden 2014 toimintaansa ja työskentelytapojaan kokouksessaan helmikuussa 2015.

## Nimitysvaliokunta

Componentalla on nimitysvaliokunta hallituksen jäsenten nimitys- ja palkitsemisasioiden valmistelua

varten. Nimitysvaliokunnan jäsenet edustavat yhtiön suurimpia osakkeenomistajia.

Nimitysvaliokunnan jäseniä valittaessa otetaan huomioon valiokunnan jäseniä koskevat pätevyysvaatimukset. Nimitysvaliokunnan jäsenistä enemmistön on oltava yhtiöstä riippumaton.

Nimitysvaliokunta valmistelee ja antaa hallitukselle suosituksen varsinaiselle yhtiökokoukselle tehtävästä ehdotuksesta hallituksen kokoonpanoksi.

Nimitysvaliokunnan tehtävät ovat:

- yhtiökokoukselle tehtävän hallituksen jäseniä koskevan ehdotuksen valmistelu
- yhtiökokoukselle tehtävän hallitusten jäsenten palkitsemisasiointia koskevan ehdotuksen valmistelu

- hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaiden etsiminen
- yhtiökokoukselle tehtävän hallituksen jäseniä koskevan ehdotuksen esittely

**Vuonna 2014** perustetun nimitysvaliokunnan jäseniksi hallitus valitsi suurimpien osakkeenomistajien edustajat, minkä katsottiin palvelevan parhaiten osakkeenomistajien etua. Valiokunnan jäseniksi nimettiin Harri Suutari, Heikki Lehtonen, Juuso Puolanne Suomen Teollisuussijoitus Oy:stä ja Reima Rytsölä Keskinäinen työeläkeyhtiö Varmasta. Heikki Lehtonen on Componentan suurin osakkeenomistaja ja myös konsernin toimitusjohtaja, minkä vuoksi hän ei ole yhtiöstä riippumaton. Muut nimitysvaliokunnan jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia. Valiokunta valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Harri Suutarin.

## Hallituksen ja sen valiokuntien osallistuminen kokouksiin 2014

### Läsnäolo kokouksissa

| Hallituksen jäsen       | Alkaen vuodesta | Valiokuntajäsenyys 2014  | Hallitus | Tarkastusvaliokunta | Nimitysvaliokunta |
|-------------------------|-----------------|--------------------------|----------|---------------------|-------------------|
| Harri Suutari (pj)      | 2012            | Nimitysvaliokunta (pj)   | 26/26    | -                   | 1/1               |
| Matti Ruotsala (varapj) | 2012            | -                        | 24/26    | -                   |                   |
| Heikki Lehtonen         | 1987            | Nimitysvaliokunta        | 26/26    | -                   | 1/1               |
| Olavi Huhtala *)        | 2014            | Tarkastusvaliokunta      | 22/22    | 4/4                 |                   |
| Riitta Palomäki         | 2012            | Tarkastusvaliokunta (pj) | 26/26    | 5/5                 |                   |
| Tommi Salunen           | 2013            | Tarkastusvaliokunta      | 26/26    | 5/5                 |                   |
| Marjo Miettinen **)     | 2004-2014       | Tarkastusvaliokunta      | 3/4      | 1/1                 |                   |

\*) hallituksen jäsen 13.3.2014 alkaen, \*\*) hallituksen jäsen 13.3.2014 asti

# Toimitusjohtaja

Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja päättää toimitusjohtajan palkasta ja muusta palkitsemisesta.

Toimitusjohtaja vastaa Componentan liiketoiminnan johtamisesta ja kehittämisestä Suomen osakeyhtiölain ja hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.

Toimitusjohtaja valmistelee ja esittelee hallituksen kokouksessa käsiteltävät asiat ja toimeenpanee hallituksen päätökset. Hän raportoi hallitukselle mm.

yhtiön taloudellisesta tilasta, liiketoimintaympäristöstä ja muista merkittävistä asioista.

Toimitusjohtaja on Componentan johtoryhmän ja laajennetun johtoryhmän puheenjohtaja.

**Vuonna 2014** Componentan toimitusjohtajana toimi Heikki Lehtonen, s. 1959. Hän on ollut yhtiön toimitusjohtaja vuodesta 1993 lähtien.

# Johtoryhmä

Componentan johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa Componentan johtamisessa ja kehittämisessä. Johtoryhmän jäsenten nimittämisestä ja heidän työsuhteidensa ehdoista päättää konsernin hallitus toimitusjohtajan esityksen perusteella konsernissa käytössä olevan "yksi yli yhden" - hyväksymisperiaatteen mukaisesti.

Componentan johtoryhmän jäseniä ovat tärkeimpien konsernitason toimintojen vastuunalaiset johtajat ja operatiivisten toimintojen johtamisesta vastaavat johtajat. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti vähintään kerran kuukaudessa. Sen keskeisiä tehtäviä on edistää konsernin pitkän aikavälin liiketoimintatavoitteiden saavuttamista ja lisäarvon tuottamista sekä liiketoiminnan kehitystä, varmistaa toiminnan tehokkuus kaikkialla konsernissa, kehittää johtamiskäytäntöjä ja edistää yhteisiä toimintamalleja ja -periaatteita. Johtoryhmä vastaa myös konsernin strategian valmistelusta ja toimeenpanosta hallituksen päätösten mukaisesti.

**Vuonna 2014** Componenta-konsernin johtoryhmän muodostivat toimitusjohtaja Heikki Lehtonen, Konepajadivisioonan johtaja Juha Alhonoja, talousjohtaja

Mika Hassinen, Valimodivisioonan johtaja Olli Karhunen, henkilöstöjohtaja Anu Mankki, lakiasiain johtaja Pauliina Rannikko, myynti- ja tuotekehitysjohtaja Furio Scolaro ja Alumiinidivisioonan johtaja Sabri Özdogan.

Johtoryhmä keskittyi vuonna 2014 konserninlaajuisen tehostamisohjelman toimenpiteiden toteuttamiseen tuottavuuden nostamiseksi ja kannattavuuden parantamiseksi.

Johtoryhmän jäsenten henkilö- ja omistustiedot on esitetty tämän verkkovuosikertomuksen osiossa [Johtoryhmä](#).

## Laajennettu johtoryhmä

Konsernin laajennetun johtoryhmän tehtävänä on varmistaa strategisten projektien sekä One Componenta -toimintatapaa vahvistavien prosessien ja käytäntöjen toteutuminen.

**Vuonna 2014** laajennetun johtoryhmän muodostivat konsernin johtoryhmän jäsenet sekä liiketoimintojen ja konsernitason toimintojen johtajat.

# Palkitseminen

Hallituksen ja hallituksen valiokuntien palkkioista päättää varsinainen yhtiökokous. Hallituksen jäsenet eivät kuulu Componentan osakepohjaisen palkitsemisjärjestelmän tai eläkejärjestelmien piiriin.

**Vuonna 2014** yhtiökokous päätti, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 60 000

euroa, hallituksen jäsenille 30 000 euroa ja hallituksen alaisten valiokuntien jäsenille 5 000 euroa, ja että matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Vuonna 2014 hallituksen ja valiokuntien jäsenille maksettiin vuosipalkkioina yhteensä 245 000 euroa.

## Hallituksen ja hallituksen valiokuntien palkkiot

| Hallitus 2014   |                                                                                               | Palkat ja palkkiot<br>luontoisetuineen,<br>1000 e |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Suutari Harri   | puheenjohtaja, nimitysvaliokunnan puheenjohtaja                                               | 65                                                |
| Ruotsala Matti  | varapuheenjohtaja                                                                             | 30                                                |
| Huhtala Olavi   | jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen                                                             | 35                                                |
| Lehtonen Heikki | jäsen, nimitysvaliokunnan jäsen                                                               | 35                                                |
| Palomäki Riitta | jäsen, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja                                                     | 35                                                |
| Salunen Tommi   | jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen                                                             | 35                                                |
| Puolanne Juuso  | nimitysvaliokunnan jäsen, edustaen suurta osakkeenomistajaa, Suomen Teollisuussijoitus Oy:tä  | 5                                                 |
| Rytsölä Reima   | nimitysvaliokunnan jäsen, edustaen suurta osakkeenomistajaa, Keskinäinen työeläkeyhtiö Varmaa | 5                                                 |
| <b>Yhteensä</b> |                                                                                               | <b>245</b>                                        |

## Toimitusjohtajan ja johdon palkitseminen

Componentan hallitus päättää toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkasta ja muusta palkitsemisesta. Componentan johtoryhmän jäsenten työsuhteiden ehdoista päättää konsernin hallitus toimitusjohtajan esityksen perusteella konsernissa käytössä olevan "yksi yli yhden" -hyväksymisperiaatteen mukaisesti.

## Muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkitseminen ja etuudet

Johtoryhmän jäsenten kiinteä rahapalkka sisältää korvauksen mahdollisesta Componenta-konsernin sekä osakkuusyhtiöiden hallitustyöskentelystä.

Lyhyen aikavälin palkitsemisohjelmasta maksettava taloudellisiin ja henkilökohtaisiin tavoitteisiin sidottu

maksimiansaintamahdollisuus on positiokohtainen ja keskimäärin noin 40 % henkilön vuosiansioista.

Pitkän aikavälin osakepohjaisen palkitsemisjärjestelmän palkkiomahdollisuus yhdeltä ansaintajaksolta on keskimäärin 30 - 40 % henkilön vuosiansioista.

Johtoryhmän jäsenet ovat oikeutettuja lisäsairaskuluvakuutukseen lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi.

Johtoryhmän jäsenet ovat myös oikeutettuja autoetuun osana kokonaiskompensaatiota.

## Eläkesopimukset

Konsernin johtoryhmän Suomessa työskenteleville suomalaisille jäsenille mukaan lukien toimitusjohtaja maksetaan lisäeläke, joka on 6 % perusvuosiansioista.

## Toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja muiden johtoryhmän jäsenten palkkiot

| 2014                                           | Palkat ja palkkiot<br>luontoisetuineen,<br>1 000 e | Bonukset,<br>1 000 e | Vapaaehtoiset<br>eläke-<br>etuudet,<br>1 000e | Irtisanomisten<br>yhteydessä<br>suoritetut<br>etuudet,<br>1 000 e | Osakeperusteiset<br>maksut,<br>1 000 e | Yhteensä,<br>1 000 e |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------|
| Toimitusjohtaja,<br>Lehtonen Heikki            | 320                                                | -                    | 63                                            | -                                                                 | -                                      | 383                  |
| Toimitusjohtajan<br>sijainen,<br>Hassinen Mika | 257                                                | 33                   | 38                                            | -                                                                 | -                                      | 328                  |
| Muut<br>johtoryhmän<br>jäsenet                 | 962                                                | -                    | 41                                            | -                                                                 | -                                      | 1 003                |
| <b>Yhteensä</b>                                | <b>1 539</b>                                       | <b>33</b>            | <b>143</b>                                    | <b>-</b>                                                          | <b>-</b>                               | <b>1 714</b>         |

## Toimitusjohtaja Heikki Lehtosen työsuhteen ehdot

|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Rahapalkka ja luontoisedut              | Kokonaispalkka 25 000 euroa kuukaudessa, joka koostuu rahapalkasta ja luontoiseduista (vapaa autoetu ja puhelinetu).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmä | Toimitusjohtaja ei kuulu lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmään, mikä on huomioitu hänen pitkän aikavälin palkitsemisessaan.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät  | Toimitusjohtaja on ollut oikeutettu konsernin pitkän aikavälin osakepohjaiseen palkkio- ja kannustinjärjestelmään.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Eläke                                   | Toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta ja hänellä on lisäeläkesopimus. Vakuutus sisältää vanhuuseläkkeen eläkeiässä, vapaakirjaoikeuden vakuutetun työsuhteen päättyessä ennen vakuutus sopimuksen mukaista vanhuuseläkeikää ja työkyvyttömyysturvan sekä työsuhde-, vapaakirja- ja eläkeaikaisen henkivakuutusturvan. Tätä etuutta kartutettiin 18 000 eurolla vuonna 2014.                                                                                                                                     |
| Toimisuhteen päättäminen                | Tämän lisäksi toimitusjohtajalla on erillinen eläkekapitalisaatiosopimus, jonka mukaan eläke alkaa 63 vuoden iässä ja päättyy 68 vuoden iässä tai kun kapitalisaatiosopimuksen säästöt on käytetty loppuun. Eläkekapitalisaatiosopimus solmittiin vuonna 2013 ja sopimuksen säästöjä kartutettiin 45 000 eurolla vuonna 2014. Componenta Oyj:n hallitus vahvistaa maksun vuosittain. Lopullinen eläke lasketaan vuosittain jakamalla jäljellä olevien säästöjen määrä jäljellä olevien eläkekuukausien määrällä. |
|                                         | Toimitusjohtajan sopimus on yhtiön puolelta irtisanottavissa kahdentoista kuukauden irtisanomisajalla ja toimitusjohtajan puolelta kuuden kuukauden irtisanomisajalla. Toimitusjohtaja ei ole oikeutettu erilliseen korvaukseen irtisanomisen johdosta muutoin kuin irtisanomisajan sopimuksen mukaiseen palkkaan ja luontoisetuihin sekä lisäeläkkeeseen eläkesopimuksen vapaakirjaperiaatteiden mukaisesti.                                                                                                    |

## Palkitsemisjärjestelmät

Hallitus tarkastelee vuosittain kokonaispalkitsemisen markkinakilpailukykyisyyden, käytettävät instrumentit sekä niiden painoarvot ja tavoitteet eri kohderyhmien palkitsemisessa.

### Lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmä

Lyhyellä aikavälillä (1 kalenterivuosi) tapahtuva palkitseminen on sidottu mitattavissa oleviin henkilökohtaisten ja liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamiseen vuositasona.

### Pitkän aikavälin osakepohjainen palkitsemisjärjestelmä

Hallitus päättää pitkän aikavälin osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä osana kokonaisvaltaista

palkitsemistarkastelua ja johtaa niiden toteuttamista.

**Vuodelle 2014** on vahvistettu ja käytössä konsernin avainhenkilöille suunnattu osakepohjainen kannustinjärjestelmä. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden omistukseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Kannustinjärjestelmän kohderyhmään kuuluvat hallituksen päättämät konsernin avainhenkilöt.

Järjestelmässä on yksi ansaintajakso, kalenterivuosi 2014, jonka ansaintakriteeri on Componenta-konsernin tulos rahoituserien jälkeen. Ansaintajaksolta ansaitun palkkion määrä todetaan ansaintakriteerille asetetun tavoitteen toteutumisen perusteella ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2014 maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettavalla osuudella pyritään kattamaan avainhenkilölle palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Osakkeita ei saa luovuttaa noin kahden vuoden sitouttamisjakson aikana. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy sitouttamisjakson aikana, on hänen palautettava palkkiona annetut osakkeet yhtiölle vastikkeetta.

Järjestelmän kohderyhmään kuului vuoden 2014 lopussa 18 henkilöä. Järjestelmän ansaintajakson 2014 osalta hallitus päätti olla allokoimatta osakkeita. Järjestelmän tulosvaikutus ennen veroja vuoden 2014 lopussa oli siten 0,0 Me. Järjestelmän palkkioiden enimmäismäärä vastasi noin 400 000 Componenta Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

# Riskienhallinta ja valvonta

## Riskienhallinta, sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus.

Riskienhallinta on osa yhtiön valvontajärjestelmää ja sillä pyritään varmistamaan yhtiön liiketoimintaan vaikuttavien riskien tunnistaminen, arviointi ja seuranta. Sen avulla pyritään ennakoimaan liiketoimintaan vaikuttavat uhkat ja mahdollisuudet ja varmistamaan liiketoiminnan jatkuvuus.

Componentan taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa, että raportointi on luotettavaa ja että soveltuvia lakeja ja säännöksiä on noudatettu.

Componenta laatii taloudellisen raportointinsa kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS), uuden arvopaperimarkkinalain, kirjanpitolain ja kirjanpitolautakunnan ohjeiden ja lausuntojen mukaisesti noudattaen samalla Finanssivalvonnan sääntöjä ja määräyksiä ja Helsingin pörssi sääntöjä.

### Riskienhallinta

Hallitus vahvistaa periaatteet ja vastuut riskienhallinnalle. Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta. Toimitusjohtaja valvoo riskienhallintaohjelman toteutumista siten, että se keskittyy paikallisen ja operatiivisen toiminnan kannalta olennaisiin asioihin. Johtoryhmä osallistuu riskien tunnistamiseen, arviointiin, vastuuttamiseen ja kontrollointiin.

Lakiasiaintohtaja vastaa Componentan yleisestä riskienhallinnan kehittämisestä ja talousjohtaja vastaa taloudellisiin riskeihin liittyvästä riskienhallinnan kehittämisestä.

Liiketoimintojen johdon tehtävänä on tunnistaa ja hallita oman liiketoiminta-alueensa riskejä osana operatiivista toimintaansa.

Jokainen työntekijä vastaa omaan työhönsä liittyvien ja muutoin hallitsemiensa riskien tunnistamisesta, arvioinnista ja raportoinnista omalle esimiehelleen.

Componenta-konsernin liiketoimintaan liittyviä rahoitusriskejä hallitaan Componentan hallituksen vahvistaman rahoituspolitiikan mukaisesti. Konsernirahoitus hallinnoi rahoitusriskejä sekä turvaa osaltaan oman ja vieraan pääoman ehtoisen rahoituksen saatavuuden kilpailukykyisin ehdoin. Samalla konsernirahoitus vastaa myös rahavarojen hallinnoinnista ja suojauksesta.

Konsernin johtoryhmä käy vuosittain läpi riskienhallintaprosessin (ERM) ja seuraa säännöllisesti toiminnan merkittävimpiä riskejä. Riskienhallintaprosessin mukaisesti liiketoimintojen johto käy vuosittain läpi operatiivisten toimintojen riskit ja raportoi prosessin keskeiset tulokset konsernin johtoryhmälle. Riskienhallintaprosessissa riskit tunnistetaan ja arvioidaan sekä päätetään niihin liittyvistä korjaavista toimenpiteistä.

**Vuonna 2014** konsernin johtoryhmä kävi läpi vuosittaisen riskienhallintaprosessin (ERM), jossa tunnistettiin ja arvioitiin riskit ja päätettiin niihin liittyvistä toimenpiteistä.

Componentan merkittävimmät liiketoimintaympäristöön ja liiketoimintaan liittyvät riskit ja rahoitusriskit on esitetty yhtiön internetsivuilla.

### Valvontaympäristö

Componentan sisäisen valvonnan tarkoituksena on varmistaa, että konserni toimii strategiaa toteuttaen tehokkaasti ja tuloksellisesti, että riskienhallinta on

asianmukaisesti ja riittävästi järjestetty ja että taloudellinen ja toiminnasta raportointi on luotettavaa. Valvonnan perustana ovat Componentan arvot sekä yhtiön toimintaperiaatteet, -politiikat ja menettelyohjeet (Componenta Way To Operate, Disclosure Policy ja Code of Conduct). Sisäinen valvonta on osa johtamista, hallinnointia ja päivittäistä toimintaa.

Taloudellinen raportointi ja valvonta perustuvat vuosittain tehtäviin ja vahvistettaviin budjetteihin ja kuukausittaiseen tuloraportointiin. Taloudellisesta raportointiprosessista ja siihen liittyvistä yhtenäisistä ja säännöllisesti päivitettävistä ohjeista vastaa konsernilaskenta. Yksiköiden ja divisioonien controllerit ja johtajat vastaavat, että raportointi tehdään annetun ohjeistuksen mukaisesti.

Avoin ja riittävä viestintä varmistaa tehokkaan ja toimivan valvontaympäristön. Tietoa raportoinnin työkaluista sekä talousraportoinnin ohjeet ja periaatteet on jaettu kaikille talousraportointiin osallistuville ja ne ovat saatavilla myös konsernin intranetissä. Tulevista IFRS- ja laskentaperiaatteiden muutoksista, uusista raportointivaatimuksista yms. informoidaan talousorganisaatiota säännöllisesti. Konsernin talousjohtaja raportoi sisäiseen valvontaan liittyvistä asioista säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle

Hallituksen asettama tarkastusvaliokunta valvoo konsernin taloudellista raportointiprosessia sekä seuraa sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta, ja raportoi siitä hallitukselle.

## Sisäinen valvonta

Componentan toiminnan tuloksellisuutta ja tehokkuutta sekä taloudellisten tavoitteiden toteutumista seurataan koko konsernin kattavalla taloudellisella raportoinnilla säännöllisesti. Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan toimenpiteiden tehokkuutta

valvovat hallitus, tarkastusvaliokunta, toimitusjohtaja, johtoryhmä ja operatiiviset johtoryhmät.

Konserninlaajuiset yhtenäiset toimintatavat kattavat myös raportoinnin, jota koskevat ohjeet on koottu konsernilaskennan ylläpitämään Controller's Manualiin. Konsernilaskenta on määritellyt raportointiprosessin kattavat kontrollitoimenpiteet ja jakanut vastuut niiden toteuttamisesta.

Kullakin operatiivisella liiketoimintayksiköllä on omat controllerinsa, jotka vastaavat niiden talousraportoinnista yhdessä yksikön johdon kanssa. Kunkin liiketoimintayksikön ja divisioonan johtoryhmä analysoi oman talousraporttinsa, mukaan lukien volyymit, tuotot, kustannukset, kannattavuuden ja käyttöpääoman, kuukausittain ennen konsernin johtoryhmän raportointikokousta.

Konsernin tuloksen lopullisesta arvioinnista vastaa hallitus.

## Sisäinen tarkastus

Componenta-konsernin sisäistä tarkastusta toteutetaan hallituksen hyväksymien toimintaperiaatteiden mukaisesti, jotka perustuvat konsernin sisäiseen raportointiin ja hallituksen hyväksymään vuosittaiseen tilintarkastussuunnitelmaan.

Componenta-konsernin taloushallinto suorittaa konserniyhtiöiden sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman puitteissa yhteistyössä ulkoisten tilintarkastajien kanssa.

Taloudellisten tavoitteiden toteutumista seurataan koko konsernin kattavalla taloudellisella raportoinnilla säännöllisesti. Raportteihin sisältyvät toteutuneet tiedot, budjetit ja ajantasaiset ennusteet kuluvalle vuodelle.

# Tilintarkastus

Varsinainen yhtiökokous valitsee tilintarkastajan ja päättää tilintarkastajalle maksettavista palkkioista.

Yhtiössä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Suomen Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Voimassa olevien tilintarkastussäännösten mukaisten tehtävien lisäksi tilintarkastaja raportoi säännöllisesti Componentan tarkastusvaliokunnalle ja tarvittaessa Componentan hallitukselle.

Tilintarkastajan peräkkäisten toimikausien yhteenlaskettu kesto voi päävastuullisen tilintarkastajan osalta olla enintään 7 vuotta.

**Vuonna 2014** Componentan varsinaisena tilintarkastajana toimi KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana oli Jan Holmberg. Yhtiökokouksen 13.3.2014 päätöksen mukaisesti tilintarkastajalle maksettiin palkkio laskun mukaan. Suoriteperusteiset palkkiot Componenta-konserniin kuuluvien yhtiöiden tilintarkastajille olivat 1 277 000 euroa, jotka koostuivat tilintarkastajien palkkioista 416 000 euroa ja muiden palveluiden palkkioista 861 000 euroa.

# Tiedottaminen

Tiedot Componentasta ja sen hallinnoinnista julkistetaan yhtiön internetsivuilla. Kaikki Componentan julkistamat tiedotteet ja raportit ovat saatavissa yhtiön internetsivuilla heti niiden julkaisun jälkeen.

Componentan hallinnointiperiaatteet kokonaisuudessaan, erillinen Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) sekä Palkka- ja palkkioselvitys ovat luettavissa osoitteessa [www.componenta.com](http://www.componenta.com).

# Hallituksen esittely

Vuonna 2014 Componentan hallitukseen kuului kuusi jäsentä.



## Harri Suutari

s. 1959, insinööri  
Hallituksen jäsen vuodesta 2012,  
puheenjohtaja 2012 –

### Päätoimi

Hallitusammattilainen 2012 –

### Keskeinen työkokemus

PKC Group Oyj:n toimitusjohtaja 2008 – 2012  
PKC Oyj:n toimitusjohtaja 2002 – 2005  
Ponsse Oyj:n toimitusjohtaja 1994 – 2000

Kajaani Automaatiikka Oy:n toimitusjohtaja 1984 – 1996

### Luottamustoimet

Alma Media Oyj:n ja Tulikivi Oyj:n hallituksen puheenjohtaja  
Oy M-Filter Ab:n ja Teknologiateollisuus ry:n hallituksen jäsen

### Componentan osakkeita

213 150 kpl



## Matti Ruotsala

s. 1956, DI  
Hallituksen jäsen vuodesta 2012,  
varapuheenjohtaja 2013 –

### Päätoimi

Fortum Oyj:n Chief Operating Officer (COO) 2014 –

### Keskeinen työkokemus

Fortum Power-divisioonan johtaja 2009 –  
Fortum Power and Heat Oyj:n Generation-liiketoimintayksikön johtaja 2007 – 2009  
Oy Valtra Ab:n toimitusjohtaja 2005 – 2007 ja AGCO Corporationin johtaja 2005 – 2007

Konecranes Oy:n operatiivinen johtaja ja toimitusjohtajan sijainen 2001 – 2005,  
Konecranes Oy:ssä ja Kone Oyj:ssä useita johto- ja päällikkötehtäviä 1982 – 2001

### Luottamustoimet

Kemijoki Oyj:n, PKC Group Oyj:n ja Teollisuuden Voima Oyj:n hallituksen puheenjohtaja  
Oy Halton Group Ltd:n hallituksen jäsen

### Componentan osakkeita

40 000 kpl



## Olavi Huhtala

s. 1962, insinööri  
Hallituksen jäsen vuodesta 2014,  
tarkastusvaliokunnan jäsen

### Päätoimi

SSAB Europe -liiketoiminta-alueen johtaja  
ja Rautaruukki Oyj:n toimitusjohtaja 2014 -

### Keskeinen työkokemus

Ruukin Teräsluokketoiminnan johtaja 2009  
- 2014

Ruukki Metals, johtaja, 2005 - 2009  
Ruukki Fabrication, johtaja 2003 - 2004  
Rautaruukki Metform, myynti- ja johtotehtävät  
2000 - 2003

### Luottamustoimet

Helens Rör AB, Teknologiateollisuus ry:n  
ja Metallinjalostajat ry:n hallituksen jäsen

### Componentan osakkeita

30 000 kpl



## Heikki Lehtonen

s. 1959, DI  
Hallituksen jäsen vuodesta 1987

### Päätoimi

Componenta-konsernin toimitusjohtaja  
1993 -

### Keskeinen työkokemus

Santasalo-Vaihteet Oy:n toimitusjohtaja  
1987 - 1994  
Erilaisia johto- ja asiantuntijatehtäviä JOT-  
Yhtiöt Oy:ssä 1980 - 1987

### Luottamustoimet

Pöyry Oyj:n hallituksen varapuheenjohtaja  
Otava Oy:n ja Suomen Pörssisäätiön hallituksen  
jäsen  
Elinkeinoelämän Valtuuskunta EVA:n  
valtuuskunnan jäsen

### Componentan osakkeita

11 528 492 kpl



## Riitta Palomäki

s. 1957, KTM  
Hallituksen jäsen vuodesta 2012,  
tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

### Päätoimi

Uponor Oyj:n talousjohtaja 2009 -

### Keskeinen työkokemus

Kuusakoski Group Oy:n talousjohtaja 2003  
- 2009  
ABB Oy:n johtaja, Controlling 2001 - 2003

Konecranes Oyj:n talousjohtaja,  
Standardinostolaitteet-yksikkö 1997 - 2001  
ABB Service Oy:n talousjohtaja 1991 - 1997  
ABB Industry Oy:ssä johtaja- ja päällikkötason  
tehtäviä tietohallinnossa 1983 - 1991

### Componentan osakkeita

20 000 kpl



## Tommi Salunen

s. 1972, KTM  
Hallituksen jäsen vuodesta 2013,  
tarkastusvaliokunnan jäsen

### Päätoimi

Aava Advisors Oy:n puheenjohtaja ja  
partneri 2012 -

### Keskeinen työkokemus

Carnegie Investment Bank Ab:n Helsingin  
investointipankin johtaja 2010 - 2012 ja  
johtaja-neuvonantaja 2008 - 2010

Kaupthing Bank Oyj:n toimitusjohtaja 2006 -  
2007  
Asiantuntijatehtäviä Nordeassa 1998 - 2006

### Luottamustoimet

Staffpoint Holding Oy:n hallituksen jäsen

### Componentan osakkeita

30 000 kpl

# Johtoryhmän esittely

Vuonna 2014 Componentan johtoryhmässä oli kahdeksan henkilöä.



## Heikki Lehtonen

s. 1959, DI  
Toimitusjohtaja 1993 -

### Componentan osakkeita

11 528 492 kpl

### Keskeinen työkokemus

Santasalo-Vaihteet Oy:n toimitusjohtaja  
1987 - 1994  
JOT-Yhtiöt Oy:n johto- ja  
asiantuntijatehtäviä 1980 - 1987



## Juha Alhonoja

s. 1975, TkL  
Johtaja, Konepajadivisioona 2012 -

### Componenta osakkeita

1 400 kpl

### Keskeinen työkokemus

Componentan koneistusteknologian  
johtaja 2009 - 2012  
Gardner Denver Oy:n tuotantojohtaja 2008  
Componenta-konsernin eri yksiköiden  
johto- ja kehitystehtäviä Suomessa,  
Ruotsissa ja Hollannissa 2001 - 2008



## Mika Hassinen

s. 1969, KTM, MMM  
Talousjohtaja 2008 - ,  
toimitusjohtajan sijainen 2012 -

### Componentan osakkeita

128 249 kpl

### Keskeinen työkokemus

Stora Enso Oyj:n talousjohtaja,  
Markkinapalvelut 2005 - 2007  
Stora Enso Oyj:n, Deutsche Bank AG Ltd:n  
ja McKinsey & Co:n johto- ja  
asiantuntijatehtäviä 1996 - 2005



## Olli Karhunen

s. 1959, DI  
Johtaja, Valimodivisioona 2012 –

### Keskeinen työkokemus

Componentan Valimot-divisioonan johtaja  
2006 – 2010, Suomen toimintojen johtaja  
2011, johtaja, toimintojen kehitys 2012  
Componenta-konsernin ja eri divisioonien  
sekä yksiköiden johto- ja  
asiantuntijatehtäviä 1990 – 2006

Kuusakoski Oy:n ja VTT:n asiantuntija- ja muita  
tehtäviä 1984 – 1990

### Componentan osakkeita

30 115 kpl



## Anu Mankki

s. 1963, FM  
Henkilöstöjohtaja 2005 –

### Keskeinen työkokemus

Metso Oy:n henkilöstön kehittämisjohtaja  
2003 – 2005  
Metso Oy:n, Metso Paperin ja Valmet  
Paperikoneet Oy:n HR:n johto- ja  
asiantuntijatehtäviä Suomessa ja  
ulkomailla 1988 – 2003

### Componentan osakkeita

3 300 kpl



## Pauliina Rannikko

s. 1970, OTK, KTM  
Lakiasianjohtaja 2010 –

### Keskeinen työkokemus

Onninen Oy:n General Counsel 2007 – 2010  
Finnair Oy:n ja asianajotoimisto  
Roschierin johto- ja asiantuntijatehtäviä  
1997 – 2007

### Componentan osakkeita

600 kpl



## Furio Scolaro

s. 1962, DI  
Myynti ja tuotekehitysjohtaja 2013 –

### Keskeinen työkokemus

Useita myynnin johtotehtäviä  
Componentassa Ranskassa 2009 lähtien,  
viimeksi myyntijohtaja, rakennus- ja  
kaivosteollisuus 2012 – 2013  
SNECIn (Ranska) avainasiakaspäällikkö  
1997 – 2009

Labinalin (Italia) myyntitoimiston päällikkö 1991  
– 1997

Valeon (Ranska) projektipäällikkö 1989 – 1991

### Componentan osakkeita

400 kpl



## Sabri Özdoğan

s. 1975, Insinööri  
Johtaja, Alumiinidivisioona 2012 –

### Keskeinen työkokemus

Componentan Manisa Wheels -yksikön  
johtaja 2008 – 2012, vanneutuotannon  
päällikkö 2006 – 2008  
Döktas AS:n Manisan suunnittelun  
esimies ja apulaispäällikkö 2004 – 2006,  
suunnitteluinsinööri 1999 – 2004

### Componentan osakkeita

513 kpl

# Tilinpäätös

## Tiedot Componentan toiminnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta ja rahoituksesta

Olemme julkaisseet vuodelta 2014 taitetun tilinpäätöksen, joka antaa tietoa Componentan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tilinpäätös 2014 sisältää konsernitilinpäätöksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen sekä hallituksen toimintakertomuksen ja tilintarkastuskertomuksen.

Voit ladata tilinpäätöksen PDF:nä oheisesta linkistä.

Lisäksi olemme koonneet tähän verkkovuosikertomukseen lyhyesti vuoden 2014 [Keskeisiä talouslukuja](#).

# Keskeisiä talouslukuja

2014 lyhennetty tuloslaskelma, tase ja rahavirtalaskelma sekä konsernin kehityslukuja 2010–2014.

## Konsernin tuloslaskelma 1.1.–31.12.

| Me                                 | 2014         | 2013   |
|------------------------------------|--------------|--------|
| <b>Liikevaihto</b>                 | <b>495,2</b> | 510,5  |
| Liiketoiminnan muut tuotot         | -0,1         | 5,9    |
| Liiketoiminnan kulut               | -470,1       | -483,2 |
| Poistot ja arvonalenemiset         | -22,9        | -18,4  |
| Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta | 0,1          | 0,1    |
| <b>Liikevoitto</b>                 | <b>2,2</b>   | 14,9   |
| Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä  | -30,9        | -24,5  |
| <b>Tulos rahoituserien jälkeen</b> | <b>-28,7</b> | -9,6   |
| Tuloverot                          | 0,2          | -6,0   |
| <b>Tilikauden voitto</b>           | <b>-28,6</b> | -15,5  |

## Konsernin tuloslaskelma ilman kertaluonteisia eriä 1.1.–31.12.

| Me                                 | 2014         | 2013   |
|------------------------------------|--------------|--------|
| <b>Liikevaihto</b>                 | <b>495,2</b> | 510,5  |
| Liiketoiminnan muut tuotot         | -0,6         | 5,7    |
| Liiketoiminnan kulut               | -461,5       | -480,1 |
| Poistot ja arvonalenemiset         | -18,1        | -18,0  |
| Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta | 0,1          | 0,1    |
| <b>Liikevoitto</b>                 | <b>15,1</b>  | 18,2   |
| Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä  | -27,3        | -24,4  |
| <b>Tulos rahoituserien jälkeen</b> | <b>-12,2</b> | -6,2   |
| Tuloverot                          | -2,3         | -4,5   |
| <b>Tilikauden voitto</b>           | <b>-14,5</b> | -10,7  |

**Konsernin tase 31.12.**

| Me                                  | 2014         | 2013  |
|-------------------------------------|--------------|-------|
| <b>Varat</b>                        |              |       |
| <b>Pitkäaikaiset varat</b>          | <b>338,0</b> | 344,1 |
|                                     |              |       |
| <b>Lyhytaikaiset varat</b>          |              |       |
| Vaihto-omaisuus                     | <b>75,0</b>  | 63,1  |
| Muut lyhytaikaiset varat            | <b>55,8</b>  | 44,7  |
|                                     | <b>130,8</b> | 107,8 |
|                                     |              |       |
| <b>Varat yhteensä</b>               | <b>468,9</b> | 452,0 |
|                                     |              |       |
| <b>Oma pääoma ja velat</b>          |              |       |
| <b>Oma pääoma</b>                   | <b>111,2</b> | 85,2  |
|                                     |              |       |
| <b>Velat</b>                        |              |       |
| Pitkäaikaiset velat                 |              |       |
| Korolliset velat                    | <b>159,1</b> | 136,4 |
| Korottomat velat                    | <b>22,7</b>  | 21,7  |
| Lyhytaikaiset velat                 |              |       |
| Korolliset velat                    | <b>69,1</b>  | 103,3 |
| Korottomat velat                    | <b>106,8</b> | 105,4 |
|                                     | <b>357,7</b> | 366,8 |
|                                     |              |       |
| <b>Oma pääoma ja velat yhteensä</b> | <b>468,9</b> | 452,0 |

**Konsernin rahavirtalaskelma 1.1.–31.12.**

| Me                                                                            | 2014         | 2013  |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------|
| Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta, rahoituseriä ja veroja | <b>24,2</b>  | 28,6  |
| Käyttöpääoman muutokset                                                       | <b>-16,8</b> | 2,6   |
| Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja                         | <b>7,5</b>   | 31,2  |
| Liiketoiminnan nettorahavirta                                                 | <b>-20,6</b> | 2,2   |
| Investointien nettorahavirta                                                  | <b>-13,4</b> | -15,7 |
| Rahoituksen nettorahavirta                                                    | <b>36,0</b>  | 3,0   |
| Rahavarojen muutos                                                            | <b>2,0</b>   | -10,5 |

**Konsernin kehitys 2010–2014**

| Me                                      | 2010      | 2011      | 2012     | 2013    | 2014          |
|-----------------------------------------|-----------|-----------|----------|---------|---------------|
| Liikevaihto                             | 451,6     | 576,4     | 544,8    | 510,5   | <b>495,2</b>  |
| Liikevoitto                             | 13,5      | 22,5      | 4,0      | 14,9    | <b>2,2</b>    |
| Rahoitustuotot ja -kulut                | -23,5     | -25,9     | -29,4    | -24,5   | <b>-30,9</b>  |
| Tulos rahoituserien jälkeen             | -10,0     | -3,4      | -25,4    | -9,6    | <b>-28,7</b>  |
| Tilikauden tulos                        | -7,5      | -3,1      | -24,0    | -15,5   | <b>-28,6</b>  |
|                                         |           |           |          |         |               |
| Tilaukanta kauden lopussa               | 94,6****) | 99,5****) | 82,9***) | 87,3**) | <b>88,9*)</b> |
| Liikevaihdon muutos, %                  | 50,7      | 27,6      | -5,5     | -6,3    | <b>-3,0</b>   |
| Viennin ja ulkomaantoimintojen osuus, % | 88,1      | 90,0      | 92,0     | 91,6    | <b>91,7</b>   |

\*) Tilaukanta 8.1.2015, \*\*) Tilaukanta 6.1.2014, \*\*\*) Tilaukanta 13.1.2013, \*\*\*\*) Tilaukanta 12.1.2012, \*\*\*\*\*) Tilaukanta 10.1.2011

**Konsernin kehitys 2010–2014 ilman kertaluonteisia eriä \*)**

| Me                                       | 2010              | 2011              | 2012              | 2013              | 2014              |
|------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Liikevaihto                              | 451,6             | 576,4             | 544,8             | 510,5             | <b>495,2</b>      |
| Liikevoitto                              | 13,6              | 29,8              | 10,0              | 18,2              | <b>15,1</b>       |
| Rahoitustuotot ja -kulut                 | -23,5             | -25,9             | -27,7             | -24,4             | <b>-27,3</b>      |
| Tulos rahoituserien jälkeen              | -9,9              | 3,9               | -17,6             | -6,2              | <b>-12,2</b>      |
|                                          |                   |                   |                   |                   |                   |
|                                          | <b>31.12.2010</b> | <b>31.12.2011</b> | <b>31.12.2012</b> | <b>31.12.2013</b> | <b>31.12.2014</b> |
| Taseen loppusumma, Me                    | 420               | 437               | 460               | 452               | <b>469</b>        |
| Korolliset nettovelat, Me                | 230               | 243               | 236               | 230               | <b>216</b>        |
| Sijoitettu pääoma, Me                    | 311               | 326               | 340               | 325               | <b>339</b>        |
| Sijoitetun pääoman tuotto, %             | 5,0               | 7,8               | 2,0               | 4,9               | <b>0,8</b>        |
| Oman pääoman tuotto, %                   | -10,3             | -5,8              | -32,9             | -18,6             | <b>-29,1</b>      |
| Omavaraisuusaste, %                      | 16,8              | 9,4               | 18,1              | 18,9              | <b>23,7</b>       |
| Net gearing, %                           | 325,0             | 591,4             | 283,5             | 269,6             | <b>194,4</b>      |
| Bruttoinvestoinnit, Me                   | 8,5               | 21,8              | 19,2              | 18,9              | <b>22,6</b>       |
| Henkilöstön lukumäärä tilikauden lopussa | 4 016             | 4 240             | 4 104             | 4 154             | <b>3 981</b>      |
| Henkilöstö keskimäärin tilikaudella      | 3 853             | 4 234             | 4 249             | 4 153             | <b>4 111</b>      |

\*) Konsernin kehitys 2010 – 2014 osioissa esitettävät taulukot ovat tilintarkastamattomia.

# Tietoa osakkeenomistajille

Componentan yhtiökokouksen ja osavuositarkastusten ajankohdat vuonna 2015.

## Varsinainen yhtiökokous

Componenta Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään keskiviikkona **11.3.2015 klo 10.00** yhtiön pääkonttorissa Käpylässä, Satotalon auditoriossa osoitteessa Panuntie 4, 00610 Helsinki.

## Osallistumisoikeus

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka on yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä 27.2.2015 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

## Ilmoittautuminen

Osakasluetteloon merkityn osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittautua viimeistään 6.3.2015 klo 10.00 kirjeitse osoitteella Componenta Oyj, Panuntie 4, 00610 Helsinki, puhelimitse 010 403 2744, telefaxilla 010 403 2721 tai sähköpostitse [ir.componenta@componenta.com](mailto:ir.componenta@componenta.com).

Ilmoittautumiskirjeen tai viestin on oltava perillä ennen ilmoittautumisajan päättymistä.

## Osinko ja osingonjakopolitiikka

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 1.1.-31.12.2014 ei jaeta osinkoa.

Hallitus huomioi konsernin tuloskehityksen, rahoitusrakenteen ja kasvuodotukset osingonjakoehdotusta tehdessään. Tavoite on maksaa osinkoina 25 - 40 % nettovoitosta.

## Taloudelliset tiedotteet 2015

Osavuositarkastus tammi - maaliskuu 2015 maanantaina **27.4.2015**

Osavuositarkastus tammi - kesäkuu 2015 keskiviikkona **15.7.2015**

Osavuositarkastus tammi - syyskuu 2015 maanantaina **26.10.2015**

Componentan julkaisut ja tiedotteet ovat heti julkaisuajankohdan jälkeen luettavissa Componentan [verkkosivuilla](#). Osavuositarkastusten julkistusten yhteydessä analyytikoille ja tiedotusvälineiden edustajille järjestettävät tiedotustilaisuudet ovat samanaikaisesti nähtävissä verkkolähetyksinä Componentan verkkosivuilla osoitteessa [www.componenta.com](http://www.componenta.com).

Componentan vuosikertomus 2014 on tehty verkkokertomuksena, josta voi tulostaa valmiiksi tehdyn pdf:n tai haluamistaan sivuista itse kokoamansa pdf:n. Aiemmin julkaistut vuosikertomukset, vastuuraportit ja osavuositarkastukset löytyvät myös verkosta. Paperille tulostetun julkaisun voi tilata Componentan [verkkosivuilla](#) tai sähköpostitse osoitteesta [ir.componenta@componenta.com](mailto:ir.componenta@componenta.com).

Rekisteröitymällä Componentan [verkkosivuilla](#) voit tilata omaan sähköpostiinsa kaikki yrityksen tiedotteet heti niiden julkistamisen jälkeen.

Kaikki Componentan taloudelliset julkaisut ovat suomeksi ja englanniksi.

## Sijoittajasuhteet ja -yhteydet

Tavoittemme on antaa kattavaa tietoa Componentasta, sen toimintaympäristöstä ja taloudellisesta asemasta sijoituspäätösten tekemistä varten.

Ennen tilinpäätöstiedotteen ja osavuosisikatsausten julkaisemista noudatamme 30 päivän hiljaista jaksoa,

jolloin emme järjestä sijoittajatapaamisia tai kommentoi tulokset kehitystä.

Sijoittajia ja osakkeenomistajia palvelee Componentan sijoittajasuhdetiimi, johon kuuluvat toimitusjohtaja, talousjohtaja sekä IR ja ulkoisen viestinnän päällikkö.

Voit lähettää IR-tiimille sähköpostia osoitteeseen [ir.componenta@componenta.com](mailto:ir.componenta@componenta.com).