

COMPONENTA

2010

YRITYSVASTUURAPORTTI



SISÄLLYS

COMPONENTA-KONSERNI	3
Toimitusjohtajalta	3
Componenta lyhyesti	4
Liiketoiminta ja johtaminen	5
Yritysvastuu Componentassa	8
Sidosryhmäyhteistyö	9
TALOUDELLINEN VASTUU	10
Taloudellinen vastuu	11
YMPÄRISTÖVASTUU	14
Ympäristöjärjestelmät ja -luvut	16
Ympäristökustannukset ja -investoinnit	17
Valukomponentin elinkaaren aikaiset ympäristövaikutukset	18
Tuotantoprosessin ympäristövaikutukset	19
Raaka-aineiden käyttö	20
Päästöt	21
Energiankäyttö	22
Jätteet ja kierrätys	24
Jäteveden käsittely	26
SOSIAALINEN VASTUU	28
Resurssien suunnittelu ja johtaminen	32
Suorituksen johtaminen ja palkitseminen	34
Tietotaito ja osaaminen	35
Työturvallisuus ja -hyvinvointi	37
Tasa-arvo ja ihmisoikeudet	38
GRI	40
Sanasto valimotermeistä verkossa osoitteessa www.componenta.com/Yritysvastuu .	

RAPORTOINTIPERIAATTEET

Componentan yritysraportti 2010 kattaa konsernin vastuullisuuden kolme osa-aluetta: taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun. Tiedot on koottu Global Reporting Initiativen (GRI) G3.1-ohjeistusta noudattaen.

Ympäristötiedot raportoidaan konsernin Suomessa, Turkissa, Hollannissa ja Ruotsissa sijaitsevista tuotantoyksiköistä, joilla on merkittäviä ympäristövaikutuksia. Sosiaalisen vastuun luvut kattavat koko konsernin henkilöstön. Taloudellisen vastuun luvut on laadittu IFRS:ää noudattaen ja ne on tilintarkastettu. Muilta osin raportin tiedot ovat varmentamattomia.

Yritysvastuuraportti 2010 sisältää riippumattoman osapuolen tekemän GRI-ohjeiston vastaavuusvertailun ja varmennuksen, jonka mukaan raportti täyttää GRI-ohjeiston sovellustason B vaatimukset.

Componentassa vastuullisuus linkittyy suoraan yhtiön strategiaan ja strategiaan tavoitteisiin ja on osa päivittäistä toimintaa. Yritysvastuuraportin avulla kerromme sidosryhmillemme Componentan olennaisista taloudellisista, sosiaalisista ja ympäristövaikutuksista. GRI-ohjeiston mukainen raportointi varmistaa raportoitujen tietojen luotettavuuden ja vertailukelpoisuuden.

Componenta on julkaissut erillisen yritysraportin vuodesta 2006 alkaen. Sitä ennen vuosina 2003 - 2005 raportimme toimintamme ympäristövaikutuksista julkaisemalla erilliset ympäristöraportit.

Seuraamme ja raportimme toimintamme vaikutuksia säännöllisesti ja julkistamme niitä koskevat tiedot vuosittain yritysraportissa. Seuraava raportti julkaistaan vuonna 2012.

Vastuuta

TÄSTÄ PÄIVÄSTÄ JA TULEVASTA

Vuonna 2010 iso joukko Componentan avainhenkilöitä osallistui konsernin strategian kehittämiseen vuosille 2011 – 2015. Vuoteen 2015 mennessä haluamme olla asiakkaidemme ensisijainen valuratkaisujen toimittaja. Tämä tarkoittaa, että kasvamme yhdessä asiakkaidemme kanssa tarjoamalla heille ratkaisuja suunnittelusta komponentteihin. Oma toimintamme perustuu yhteisiin vahvoihin arvoihimme ja kestävään kehitykseen.

Kestävä kehitys ja vastuullisuus ovat olleet osa päivittäistä tekemistä Componentassa tähänkin asti. Vastuu ja huolenpito asiakkaita ja omasta henkilöstöstä sekä yrityksen jatkuvuuden turvaaminen olivat jo yrityksen perustajan Matti Lehtosen toimintaa ohjaavat periaatteet yli 90 vuotta sitten. Sama pätee tänä päivänä. Componentassa henkilöstön hyvinvointi sekä työterveyden ja -turvallisuuden kehitys ovat tärkeitä asioita. Riskeihin varautumalla ja jatkuvalla toiminnan parantamisella ehkäistään vaaratilanteita. Henkilöstön jatkuva koulutus ja tietotaidon lisääminen takaavat kasvavan ammattitaidon ja työmotivaation lisäksi sen, että olemme asiakkaidemme osaava kumppani myös tulevina vuosina.

Komponenttien valamisesta aiheutuu ympäristövaikutuksia, joita pyrimme jatkuvasti minimoimaan samalla kehittämällä ja parantamalla operatiivista toimintaamme. Vähennämme

päästöjen määrää ja kierrätämme ja toimitamme hyötykäyttöön 78 % syntyvästä jätteestä. Yrityksen kannattavuudesta ja kilpailukyvyistä huolehtiminen on osa vastuullista toimintaamme, sillä se takaa jatkuvuuden ja tuloksellisuuden, mitä sidosryhmämme meiltä odottavat.

Yksi tärkeimmistä visioimme ja strategiamme toteutumiseen sekä yritysvastuuseemme vaikuttavista tekijöistä on toimiminen yhtenäisenä One Componenta -konsernina. Samanlaiset toimintaperiaatteet ja -tavat läpi konsernin maasta ja toimipaikasta riippumatta ohjaavat yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa.

Huoli ilmastonmuutoksesta ja elinympäristön säilymisestä huolettavat tänä päivänä yhä useampia ihmisiä ympäri maailman. Kun yrityksen sidosryhmiin kuuluvat ihmiset omassa elämässään ja valinnoissaan toimivat vastuullisesti, on luonnollista että myös heidän kanssaan yhteistyössä oleva yritys tuntee ja kantaa vastuunsa.

Vastuu on välittämistä ja toimimista sen mukaisesti – nyt ja tulevaisuudessa. Componenta luo tulevaisuuden ratkaisuja, yhdessä sidosryhmiensä kanssa.

Heikki Lehtonen



Merkittävä eurooppalainen

VALURATKAISUJEN TOIMITTAJA

Olemme läsnä tärkeimmillä markkina-alueilla ja toimitamme asiakkaillemme ratkaisuja suunnitellusta komponentteihin.

Toimintamme perustuu asiakkaiden toimialan tuntemukseen ja vahvaan suunnittelu-, valu- ja koneistusosaamiseen sekä Componentan arvoihin ja kestävään kehitykseen.

Asiakkaamme ovat ajoneuvojen sekä eri teollisuudenalojen koneiden ja laitteiden valmistajia, jotka ovat omien toimialojensa markkinajohtajia ja maailmanlaajuisia toimijoita.

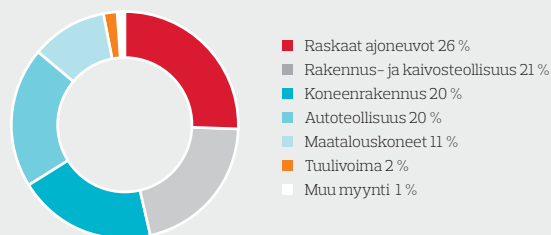
Componentan asiakaspalvelukeskukset ja myyntitoimistot sijaitsevat Hollannissa, Isossa-Britanniassa, Italiassa,

Ranskassa, Ruotsissa, Saksassa, Suomessa, USA:ssa ja Turkissa. Valamme, taomme ja koneistamme komponentteja Turkissa, Suomessa, Hollannissa ja Ruotsissa.

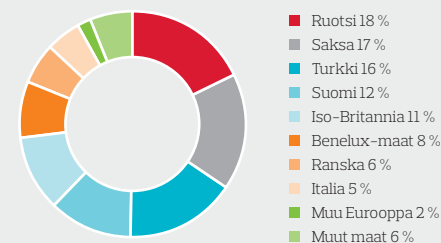
Konsernin liikevaihto vuonna 2010 oli 452 Me ja henkilöstön määrä noin 4 400.

Componentan osake on listattu NASDAQ OMX Helsingissä. Konsernin Turkissa sijaitsevan tytäryhtiön, Componenta Dökümcülük A.S:n osake on listattu Istanbulin pörssissä.

LIKEVAIHTO ASIAKASTEOLLISUUKSITTAIN 2010



LIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN 2010



Kasvamme yhdessä

ASIAKKAIDEN KANSSA

Componentan **missiona** on Casting Future Solutions eli tulevaisuuden valuratkaisujen tekeminen. **Visionamme** on vuoteen 2015 mennessä olla asiakkaidemme halutuin valinta valuratkaisujen toimittajaksi sekä maailmanlaajuisesti että paikallisesti.

Liiketoimintamme pohjana ovat konsernin **arvot**. Ne ohjaavat päivittäistä toimintaamme ja yhteistyötämme sidosryhmiemme kanssa. Avoimuus tarkoittaa valmiutta uusille asioille, kehitykselle ja muutoksille, ja siten toimintamme jatkuvalla parantamisella. Olemme rehellisiä itseämme ja muita kohtaan, ja pidämme sen minkä lupaamme. Arvostus näkyy siinä, että yhteistyö kaikkien sidosryhmiemme kanssa perustuu luotamukselle ja keskinäiselle kunnioitukselle.

TALOUDELLISET TAVOITTEET

	Tot. 2010	2012	2015
Liikevoitto, %	3	10	12
Omavaraisuusaste, % *)	26,4	35	40
Liikevaihto, Me	452	750	1 000
Sijoitetun pääoman tuotto, %	5	20	> 20

*) pääomalaina omana pääomana



MARKKINOIDEN KEHITYS VAATII STRATEGISIA MUUTOKSIA

Muuttuva toimintaympäristö sekä markkinoiden ja kysynnän muutokset ovat olleet pohjana myös Componentan uudelle strategialle.

Viime vuosien suhdannemuutokset ovat näkyneet selvästi myös valimoteollisuudessa. Alalla on tapahtunut merkittäviä rakennemuutoksia, ja uudelleenjärjestelyt tulleet jatkumaan myös tulevaisuudessa. Kasvava kilpailu ja asiakkaiden ja toimittajien yhdistyminen entistä suuremmiksi kokonaisuuksiksi vaativat muutoksia myös valutoimittajien keskuudessa.

Uuden sukupolven ajoneuvot tulevat muokkaamaan valumarkkinoita. Kehitys lähtee ympäristölainsäädännöstä ja taloudellisesta polttoaineenkulutuksesta jatkuen hybridi- ja sähköautojen lisääntyvään määrään.

Rautavalukomponenttien kysynnän kasvu Euroopassa taantuneen nykyiselle korkealle tasolle. Alumiinivalujen ky-

synnälle ennustamme merkittävää kasvua sitä mukaa, kun lopputuotteiden painon vähentämistä koskevat vaatimukset lisääntyvät. Tulevaisuudessa vaihtoehtoisia energialähteitä tulee olemaan useita, ja esimerkiksi tuulivoiman läpimurto lisää rautavalukomponenttien kysyntää.

► **Lue tarkemmin Componentan toimintaympäristöstä vuosikertomuksesta 2010 ja osoitteesta www.componenta.com.**

ARVOT JA KESTÄVÄ KEHITYS STRATEGIAN PERUSTANA

Componentan strategiana on kasvaa yhdessä asiakkaidensa kanssa ja myötävaikuttaa asiakkaiden menestykseen. Tarjomme ratkaisuja suunnittelusta komponentteihin toimintamme perustuessa vahvoihin arvoihin ja kestäväan kehitykseen. Tavoitteemme on toimia yhtenä Componentana, yhtenäisten prosessien ja käytäntöjen mukaisesti riippumatta yksikön ja toiminnon sijaintipaikasta tai -maasta. Näin voimme olla

asiakkaillemme vahva kumppani ja tarjota parhaan mahdollisen asiakaskokemuksen.

Tunnumme asiakkaidemme toimialan, ja osaamisemme on heidän käytettävissään jo suunnittelusta alkaen. Valamisen ja koneistamisen asiantuntijamme osallistuvat komponenttien ja niistä koostuvien ratkaisujen suunnitteluun ja toteuttamiseen, mikä tuo lisäarvoa asiakkaalle arvoketjun kaikissa vaiheissa.

Componentan myynti- ja suunnittelutiimit vastaavat kokonaisvaltaisesta asiakaspalvelusta teollisuusaloittain ja -segmenteittäin. Asiakkaamme ovat erilaisten ajoneuvojen, koneiden ja laitteiden valmistajia seuraavilla teollisuudenaloilla: koneenrakennusteollisuus, raskaat ajoneuvot, autoteollisuus, rakennus- ja kaivosteollisuus, maatalouskoneet ja tuulivoimateollisuus. Usein toimittamamme komponentit ovat asiakkaan tuotteen strategisia osia.

COMPONENTAN TOIMINTATAPA

KONSERNINLAAJUSET YHTEISET TOIMINNOT



Toimitusketjun hallinta
Laatu ja ympäristö
Valimo- ja koneistustekniikan kehittäminen
Ostot
Sisäiset hankinnat



Valimot, konepajat, takomot
• Turkissa
• Suomessa
• Hollannissa
• Ruotsissa



Myynti
Tuotekehitys
Tuotesuunnittelu

OPERATIIVINEN LIIKETOIMINTA

ASIAKASPALVELU

YHTEISTYÖ
ASIAKKAIDEN
KANSSA

ASIAKASTOIMIALAT



Ydinosaamistamme valamisen, takomisen ja koneistamisen lisäksi on tuotannon optimointi eri maissa sijaitsevien tuotantoyksiköiden kesken, jolloin tuotteet tehdään aina parhaiten sopivassa yksikössä.

Hyvään asiakaspalveluun kuuluu myös tuotteiden toimitaminen asiakkaille juuri oikeaan aikaan. Sitä varten jatkamme kehitystyötämme logististen prosessien ja varastojen kehittämiseksi eri maissa.

HALLINTO JA JOHTAMINEN

Componenta on julkinen yritys, jonka osake on listattu Helsingin pörssissä, NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä. Ylintä valtaa yhtiössä käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Yhtiötä johtavat hallitus ja toimitusjohtaja. Muu johto avustaa ja tukee toimitusjohtajaa hänen tehtävässään.

Componentan liiketoiminta on jaettu neljään operatiiviseen alueeseen, jotka ovat Turkki, Suomi, Hollanti ja Ruotsi. Konserninlaajuiset operatiiviset kehitystoiminnot tukevat operatiivisia alueita ja niiden johtamista mahdollistaen lisäarvon tuottamisen asiakkaille.

Componenta Oyj:n hallinto ja johtaminen perustuvat Suomen lakeihin, yhtiöjärjestykseen sekä Helsingin pörssin ja Suomen Finanssivalvonnan ohjeisiin ja määräyksiin. Componenta noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Koodista poiketen Componentalla ei ole hallituksen valiokuntia, sillä hallituksen kokoonpano sekä Componentan toiminnan luonne ja koko huomioiden ei ole pidetty tarpeellisena perustaa valiokuntia valmistelevaan hallituksen vastuulle kuuluvia asioita.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2010 on luetta- vissa konsernin verkkosivuilla osoitteessa www.componenta.com sekä vuoden 2010 vuosikertomuksessa.

RISKIENHALLINTA

Componenta noudattaa toiminnassaan kaikkia voimassa olevia lakeja ja säädöksiä sekä yleisesti hyväksyttyjä toimintatapoja. Lisäksi toimintaa ohjaavat Componentan arvot ja yhtiön omat toimintaperiaatteet, Componenta Way To Operate.

Riskienhallinta on osa yhtiön valvontajärjestelmää. Sil- lä varmistetaan yhtiön liiketoimintaan vaikuttavien riskien tunnistaminen, arviointi ja seuranta. Näin ennakoitaan liike- toimintaan vaikuttavat uhat ja mahdollisuudet ja varmistetaan liiketoiminnan jatkuvuus.

Hallitus vahvistaa riskienhallinnan periaatteet, ja toimi- tusjohtaja valvoo ohjelman toteutumista siten, että se keskit- tyy paikallisen ja operatiivisen toiminnan kannalta olennai- siin asioihin.

Johtoryhmä osallistuu riskien tunnistamiseen, arviointiin, vastuuttamiseen ja kontrollointiin.

Lakiasianjohtaja vastaa Componentan yleisestä riskien- hallinnan kehittämisestä ja talousjohtaja vastaa taloudellisiin riskeihin liittyvästä riskienhallinnan kehittämisestä.

Liiketoimintojen johdon tehtävänä on tunnistaa ja hallita oman liiketoiminta-alueensa riskejä osana operatiivista toi- mintaansa. Jokainen työntekijä vastaa omaan työhönsä liit- tyvien ja muutoin hallitsemiensa riskien tunnistamisesta, ar- vionnista ja raportoinnista omalle esimiehelleen.

Liiketoimintaan liittyviä riskejä ovat asiakasriskit, toimit- tajariskit, tuottavuus-, tuotanto- ja prosessiriskit, työmark- kinahäiriöt, sopimus- ja tuotevastuuriskit, henkilöstöriskit ja tietoturvariskit.

Liiketoimintaympäristöön liittyvät riskit ovat kilpailutilan- ne- ja hintariski, hyödykeriskit ja ympäristöön liittyvät riskit.

Konsernirahoitus hallinnoi rahoitusriskejä sekä turvaa osaltaan oman ja vieraan pääoman ehtoisen rahoituksen saa-

tavuuden kilpailukykyisin ehdoin. Samalla konsernirahoitus vastaa myös kassavarojen hallinnoinnista ja suojauksesta.

Konsernin johtoryhmä käy vuosittain läpi riskienhallinta- prosessin (ERM) ja seuraa säännöllisesti toiminnan merkittä- vimpiä riskejä. Riskienhallintaprosessin mukaisesti liiketoi- mintojen johto käy vuosittain läpi operatiivisten toimintojen riskit ja raportoi prosessin keskeiset tulokset konsernin joh- toryhmälle. Riskienhallintaprosessissa riskit tunnistetaan ja arvioidaan sekä päätetään niihin liittyvistä korjaavista toi- menpiteistä. Alla on esitetty Componentan merkittävimpien riskien hallintaan liittyvät jatkuvat käynnissä olevat toimen- piteet.

► **Lue lisää Componentan riskeistä ja riskienhallinnasta osoitteesta www.componenta.com.**

STRATEGISTEN RISKIEN HALLINTA	LIIKETOIMINTAAN LIITTYVÄT RISKIT
Vuosittainen riskien- hallintaprosessi	Prosessijohtaminen Laatu-, ympäristö-, työ- terveys- ja turvallisuus- järjestelmät Oikeudellinen ohjeistus Henkilöstöpolitiikka, käytännöt ja prosessit
RAHOITUSRISKIEN HALLINTA	VAARA- / ONNETTOMUUS- TILANTEET
Valuuttariskien hallinta Luotto- ja vastapuoli- riskien hallinta Korkoriskien hallinta Likviditeetti- ja jälleen- rahoitusriskien hallinta	Vakuutukset

Vastuullisuus lähtee

COMPONENTAN ARVOISTA

Componentan liiketoiminnan ja konsernin strategian pohjana ovat konsernin arvot, vastuullisuus ja kestävä kehitys. Ne ohjaavat johtamista ja päivittäisiä toimenpiteitä koko konsernissa. Kuuntelemme sidosryhmiämme ja otamme heille tärkeitä asiat huomioon omassa toiminnassamme, jossa keskeisenä periaatteena on jatkuva parantaminen.

Componentassa on käytössä kolmannen osapuolen sertifioimat laatu- ja ympäristöjärjestelmät, Turkin yksiköissä myös työterveys- ja turvallisuusjärjestelmä. Sisäinen One Componenta-toimintatapa sisältää yhtenäiset eri toimintamaissamme noudatettavat periaatteet, politiikat ja käytännöt.

Suomessa ja Hollannissa Componenta on sitoutunut myös maakohtaisiin, teollisuuden yhteisiin energiansäästö- ja energiankäytön tehostamisohjelmiin.

TALOUDELLINEN VASTUU

Taloudellinen vastuu on vastuuta konsernin kannattavuudesta ja kilpailukykyä. Vain toimimalla kannattavasti ja kehittämällä kaikkia toimintoja pitkäjänteisesti voimme vastata osakkeenomistajien ja muiden sidosryhmien odotuksiin sekä varmistaa konsernin kilpailukyky nyt ja tulevaisuudessa.

Taloudelliset vaikutukset kohdistuvat moniin sidosryhmiimme. Ne näkyvät siinä, miten hoidamme velvoitteemme, miten hyvin tunnistamme toimintamme riskit ja varaudum-

me niihin, miten tyytyväisiä asiakkaamme ovat saamaansa palveluun ja tuotteisiimme sekä miten turvaamme kilpailukykyämme ja varmistamme toimintamme jatkuvuuden.

YMPÄRISTÖVASTUU

Componentassa ympäristövastuu tarkoittaa ympäristöystävällisten tuotantomenetelmien ja -prosessien edistämistä ja tuotteiden ympäristövaikutusten minimointia koko niiden elinkaaren ajan siten, että markkinoiden odotukset ja konsernin kilpailukyky otetaan huomioon.

Componentassa työskentely ympäristönäkökohtien hyväksi alkaa jo tuotteen suunnitteluvaiheessa, jolloin voidaan vähentää tuotteen painoa tai viimeistelytyön tarvetta ja näin valmistuksessa kuluu vähemmän materiaaleja ja energiaa. Samalla pienennetään tuotannon ympäristövaikutuksia. Myös tuotannon koneiden ja laitteiden jatkuva seuranta ja ennakoiva kunnossapito ehkäisevät ympäristöön kohdistuvia riskejä.

Ympäristöön liittyvä vastuun huomiointi koskee myös alihankkijoita ja tavarantoimittajia.

SOSIAALINEN VASTUU

Sosiaalinen vastuu on henkilöstön hyvinvoinnista ja osaamisen kehittämisestä huolehtimista. Componenta haluaa olla vastuullinen työnantaja nyt ja tulevaisuudessa. Yrityksenä toimimme vastuullisesti myös muiden sidosryhmiemme kanssa.

Sosiaalisen vastuun vaikutukset näkyvät siinä, miten hoidamme henkilöresurssien suunnittelun ja johtamisen, henkilöstön tietotaidon ja osaamisen ylläpidon ja kehittämisen, johtamisen ja palkitsemisen sekä työhyvinvointiin ja turvallisuuteen liittyvät ja ihmisoikeus- ja tasa-arvoasiat.

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

Componentan liiketoiminnan ja konsernin strategian pohjana ovat konsernin arvot, vastuullisuus ja kestävä kehitys. Ne ohjaavat johtamista ja päivittäisiä toimenpiteitä koko konsernissa. Kuuntelemme sidosryhmiämme ja otamme heille tärkeitä asiat huomioon omassa toiminnassamme, jossa keskeisenä periaatteena on jatkuva parantaminen.

Sidosryhmä	Sidosryhmän odotukset Componentalta	Componentan toiminta / vastaus odotuksiin	Onnistumista mittaavat mm.
ASIAKKAAT - Ajoneuvojen, koneiden ja laitteiden valmistajia. - Suuri osa asiakassuhteista on jatkunut pitkään.	- Tekninen osaaminen ja hyvä suunnitteluyhteistyö - Kilpailukykyiset, virheettömät ja täsmälliset toimitukset - Pitkäaikainen liikesuhde ja -kumppanuus	- Luottamuksen rakentaminen ja ylläpitäminen - Asiakassuhteita hoitavat nimetyt asiakkuus-, tuote-kehitys- ja laadunvarmistuspäälliköt - Yhteydenpito ja yhteistyö monilla eri tasoilla asiakas-organisaatioissa	- Saatu asiakaspalaute - Asiakastytytyväisyystutkimukset - Tarjousten ja tilausten määrä - Myynnin kasvu
HENKILÖSTÖ Vuoden 2010 lopussa henkilöstön määrä oli noin 4 400 henkilöä 9 maassa.	- Turvallinen ja luotettava työnantaja - Mahdollisuus jatkuvaan oppimiseen ja kehittymiseen - Mahdollisuus vaikuttaa päätöksentekoon, omiin työtehtäviin ja työympäristöön - Kilpailukykyinen palkka ja palkitseminen	- Hyvä sisäinen tiedonkulku - Säännölliset johdon ja henkilöstön tapaamiset ja tiedotustilaisuudet - Suomessa luottamushenkilöt osallistuvat yksiköiden johtoryhmien kokouksiin - Opiskelijoiden ja potentiaalisten työntekijöiden tapaamiset	- Säännölliset ilmapiiri- ja työtyytyväisyyskyselyt - Kehityskeskustelut - Koulutuspäivien määrä - Poissaolojen määrä - Tapaturmien määrä
OMISTAJAT JA SIIJOITAJAT - Componentan osake on listattu NASDAQ OMX Helsingissä. - Vuoden 2010 lopussa yhtiöllä oli 2 393 osakkeenomistajaa	- Osingon määrä ja osakkeen arvonnousu - Ajantasainen tieto yrityksen toiminnasta ja tunnusluvista, toiminnan vakaudesta ja luotettavuudesta, riskienhallinnasta sekä hallinnon läpinäkyvyydestä	- Analyttikkotapaamiset - Sijoittajataapaamiset ja -messut - Yhtiökokous - Raportit, verkkosivut - Tiedotustilaisuudet, videolähettykset ja -tallenteet	- Osakkeen kurssikehitys - Osinkojen määrä - Keskeiset tunnusluvut
RAHOITUSLAITOKSET - Yhteistyötä useiden eri kumppaneiden kanssa - Rahoituksen saatavuus ja hinta perustuvat yrityksen toiminnan tuloksellisuuteen	- Toiminnan läpinäkyvyys ja hyvä viestintä - Hyvä tulos ja kassavirta - Vakavaraisuus ja maksuvalmius - Riittävä omavaraisuus ja riskienhallinta	- Erilaiset raportit - Henkilökohtaiset tapaamiset	- Tuloksen ja tunnuslukujen kehitys - Korkotaso ja muut rahoituskulut
TOIMITTAJAT JA ALIHANKKIJAT Kattava raaka-aineiden ja muiden tuotannossa tarvittavien aineiden toimittajaverkosto	- Luotettava ja vakaa kumppani - Pitkäaikainen suotuisasti kehittyvä liikesuhde	Säännöllistä vuoropuhelua keskustelujen ja tapaamisten sekä erilaisten raporttien avulla	- Ostojen kehittyminen - Kumppanien, toimittajien ja alihankkijoiden määrä - Sopimusehdot
YHTEISKUNTA, VIRANOMAISET JA LÄHIALUEET Eri maiden ja paikkakuntien viranomaiset ja tuotantolaitosten naapurustossa asuvat ja toimivat henkilöt ja yritykset	- Lakien ja eettisten sekä ympäristöön liittyvien vaatimusten ja odotusten täyttäminen. - Aktiivinen alansa toimija ja työnantaja sekä veronmaksaja alueellaan.	- Componenta on jäsenenä kansallisissa valimoyhdistyksissä, kauppakamareissa ja monissa muissa järjestöissä toimintamaissaan. - Raportit - Tiedotus- ja avoimet ovet -tilaisuudet - Osallistuminen eri tasoilla tapahtuvaan toimintaan - Eri toimijoiden tukeminen	- Työpaikkojen määrä - Maksetut verot - Investoinnit - Maksetut palkat ja palkkiot - Osallistuminen ja sponsoriointi - Naapuruston palautteen/valitusten määrä

Kilpailukyky turvaa

TOIMINNAN JATKUVUUDEN

Componentassa taloudellinen vastuu on vastuuta konsernin kannattavuudesta ja kilpailukyvystä. Toimimalla kannattavasti ja kehittämällä kaikkia toimintoja pitkäjänteisesti voimme vastata osakkeenomistajien ja muiden sidosryhmien odotuksiin sekä varmistaa konsernin kilpailukyvyn nyt ja tulevaisuudessa.



” Toimintamme taloudelliset vaikutukset kohdistuvat laajasti sidosryhmiimme. ”

Componentan vuoden 2010 liikevaihto kasvoi 51 % edellisvuodesta ja oli 451,6 miljoonaa euroa. Vastaavana aikana tuotannon arvon lisäys oli 63 %. Vuoden 2010 lopussa tilauskanta oli 61 % korkeampi kuin edellisvuoden vastaavana aikana. Konsernin liikevoitto parani edellisvuodesta 29 miljoonaa euroa.

► **Lue tarkemmin Componentan taloudellisesta kehityksestä vuosikertomuksesta 2010 ja verkkosivuilta www.componenta.com**

MARKKINOIDEN MYÖNTEINEN KEHITYS SAI VOLYYMIT NOUSUUN

Componentan myynti kasvoi vuonna 2010, vaikka millään asiakastoimialalla ei vielä saavutettu taantumaa edeltäneen vuoden 2008 tasoa. Konsernin tuotantomäärät nousivat vuoden 2010 aikana selvästi, vaikka kokonaisuutena kapasiteetin käyttöaste jäi 57 %:iin.

Vuoden 2010 alussa konsernin toimintarakennetta muokattiin tukemaan paremmin valukomponentin tuotantoketjun sujuvuutta. Tuotantotoimintoja johdetaan maittain Turkissa, Suomessa, Hollannissa ja Ruotsissa. Niitä tukivat konserninlaajuisesti toimivat operatiiviset kehitystoi-



AVAINLUVUT

	2010	2009	2008	2007	2006
Liikevaihto, Me	451,6	299,6	681,4	634,7	362,1
Liikevoitto, Me	13,5	-15,4	47,3	42,7	14,5
Liikevoitto, %	3,0	-5,1	6,9	6,7	4,0
Nettotulos, Me	-7,5	-28,7	13,9	21,6	3,5
Tulos/osake, e	-0,45	-2,30	1,24	1,97	0,36
Oman pääoman tuotto, %	-10,3	-45,1	14,8	23,0	5,9
Sijoitetun pääoman tuotto, %	5,0	-4,1	13,6	11,9	6,6
Omavaraisuusaste, %, pääomalainat velkana	16,8	17,5	15,9	20,3	19,2
Tilauskanta, Me	94,6	58,8	73,6	129,0	95,4
Bruttoinvestoinnit, Me	8,5	17,9	46,0	64,5	123,6
Henkilöstö vuokratyövoima mukaan lukien	4 414	3 698	4 488	5 064	2 628



minnot. Vuoden aikana valmisteltiin myös Suomen tuotantoyksiköiden fuusiointi yhden osakeyhtiön alle. Muutos tuli voimaan vuoden 2011 alusta, ja sen myötä Suomen toimintarakenne vastaa nyt konsernin muita toimintamaita.

Vuoden 2010 alussa Componentan asiakastoimialat jaettiin tarkempiin segmentteihin, joille kullekin nimettiin omat myynti- ja tuotekehitysresurssit. Tällä taataan resurssien keskittyminen rajatumpaan alueeseen ja siten parempaan asiakaspalveluun.

HANKINNAT

Componentan osto-organisaatio rakentaa ja ylläpitää toimittajaverkostoa, joka vastaa konsernin tarpeisiin raaka-aineiden, osien ja erilaisten palveluiden osalta. Tavoitteenamme on vahvistaa kilpailuasemaa noudattaen samalla konsernin eettisiä periaatteita ja arvoja sekä lainsäädäntöä ja direktiivejä.

Ostoja tehdään eri puolilta maailmaa. Edellytämme toimittajilta samoja laatuun, ympäristöön ja toimintatapoihin liittyviä standardeja, joita noudatamme omassa toiminnassamme. Materiaalivaatimusten varmistamiseksi käytämme kattavia

seuranta- ja arviointijärjestelmiä. ISO-sertifikaatti on toimittajille minimivaatimus.

Konsernin ostopolitiikan mukaisesti huomioimme ympäristön ja turvallisuuden sekä sosiaalisen vastuun ja eettiset periaatteet ostoissa. Emme maksa lahjuksia tai muita laittomia maksuja. Vuonna 2010 konsernissa ei ollut yhtään korruptiotapausta.

Vuonna 2010 Componenta osti raaka-aineita 165 miljoonalla eurolla. Suurin toimitusmaa oli Turkki 37 %:n osuudella (39 %).

Vuoden aikana jatkettiin vaihtoehtoisten materiaali- ja tavaramuunnosten hakemista, millä hallitaan paremmin toimintuksiin liittyviä riskejä.

INVESTOINNIT

Tuotantokapasiteetin vajaakäytön vuoksi tuotannollisten investointien määrää rajoitettiin vuonna 2010, ja niiden määrä jäi 8,5 miljoonaan euroon eli noin puoleen edellisvuoden tasosta (15,5 Me 2009).

TALOUDELLISEN LISÄARVON JAKAUTUMINEN

Me	2010	2009	2008	2007	2006
Lisäarvon luominen					
-Asiakkaat (liikevaihto)	451,6	299,6	681,4	634,7	362,1
-Toimittajat (ostot ja ulkopuoliset palvelut)	-202,9	-113,5	-324,1	-305,0	-175,7
Tuotettu lisäarvo	248,7	186,1	357,3	329,7	186,4
Lisäarvon jakautuminen					
-Henkilöstölle (palkat ja eläkekulut)	-106,9	-86,1	-132,2	-132,0	-91,5
-Julkiselle sektorille (tuloverot ja sosiaaliset kulut)	-10,2	-1,3	-18,7	-15,8	-11,2
-Rahoittajille (rahoituskulut)	-40,0	-32,2	-45,1	-31,4	-12,6
-Osakkeenomistajille (osingot)	0,0	0,0	-3,3	-5,5	-3,3
Sidosryhmille jaettu lisäarvo	-157,1	-119,6	-199,3	-184,7	-118,6
Konsernin toiminnan kehittämiseen	91,6	66,5	158,0	145,0	67,8

MAKSETUT JA SAADUT AVUSTUKSET

Koska rajaa avustusten, lahjoitusten ja markkinointitoimenpiteiden välillä on joskus vaikea vetää, olemme määritelleet avustuksiksi sponsoroinnin ja lahjoitukset, joita on tehty urheilun ja kulttuurin tukemiseksi, voittoa tavoittelemattomille organisaatioille sekä tutkimukseen.

Maksettujen avustusten määrä oli vuonna 2010 noin 35 000 (107 000) euroa. Lisäksi Componentan yksiköt Turkissa, Suomessa, Hollannissa ja Ruotsissa ovat tukeneet paikallisia urheilujärjestöjä, kouluja ja yleishyödyllisiä järjestöjä.

Componenta-konserni sai julkiselta sektorilta avustuksia vuonna 2010 yhteensä noin 802 000 (381 000) euroa. Avustukset kohdistuivat muun muassa henkilöstön hyvinvointiin ja koulutamiseen sekä tutkimus- ja tuotekehityshankkeisiin.

SIIJOITTAJAT JA OMISTAJAT

Syyskuussa 2010 Componenta toteutti yhteensä 50,3 Me:n pääomailainan ja joukkovelkakirjalainan, jotka molemmat tarjottiin rajatulle joukolle valikoituja sijoittajia. Pääomailainan 2010

merkintöjä hyväksyttiin nimellismäärältään yhteensä 23,4 Me, ja joukkovelkakirjalainan 2010 merkintöjä nimellismäärältään 26,9 Me. Pääomailainalla ja joukkovelkakirjalainalla hankitut varat käytettiin yhtiön taseen ja rahoitusaseman vahvistamiseen sekä yleisiin jälleenerahoitustarkoituksiin.

Componentalla oli vuoden 2010 lopussa 2 393 osakkeenomistajaa, kun luku vuotta aiemmin oli 2 568. Osakeomistus on esitetty suuruusluokittain ja sektoreittain vuoden 2010 vuosikertomuksessa. Componentan suurimmat omistajat olivat yhtiön toimitusjohtaja Heikki Lehtonen hallinnoimiensa yhtiöiden Cabana Trade S.A:n ja Oy Högfors-Trading Ab:n kautta (yhteensä 30,4 %) sekä Etra-Invest Oy Ab (24,9 %).

Componentan osakkeiden lukumäärä 31.12.2010 oli 17 457 798. Osakkeen kurssi tilikauden lopussa oli 6,01 (4,12) euroa ja osakekannan markkina-arvo 104,6 (72,0) miljoonaa euroa. Osakkeen suhteellinen vaihto tilikaudella oli 48,6 % (20,1 %) osakekannasta.

Lisätietoa Componentan osakkeesta ja osakkeenomistajista löytyy osoitteesta www.componenta.com kohdassa Sijoittajat.

OSINGONJAKOPOLITIikka

Componentan osinkopolitiikan tavoitteena on maksaa osinkoina 30–50 % konsernin edellisen vuoden nettovoitosta. Hallitus huomioi konsernin tuloskehityksen, rahoitusrakenteen ja kasvuodotukset osingonjakoehdotusta tehdessään. Helmikuussa 2011 pidetty yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti olla jakamatta osinkoa vuodelta 2010.

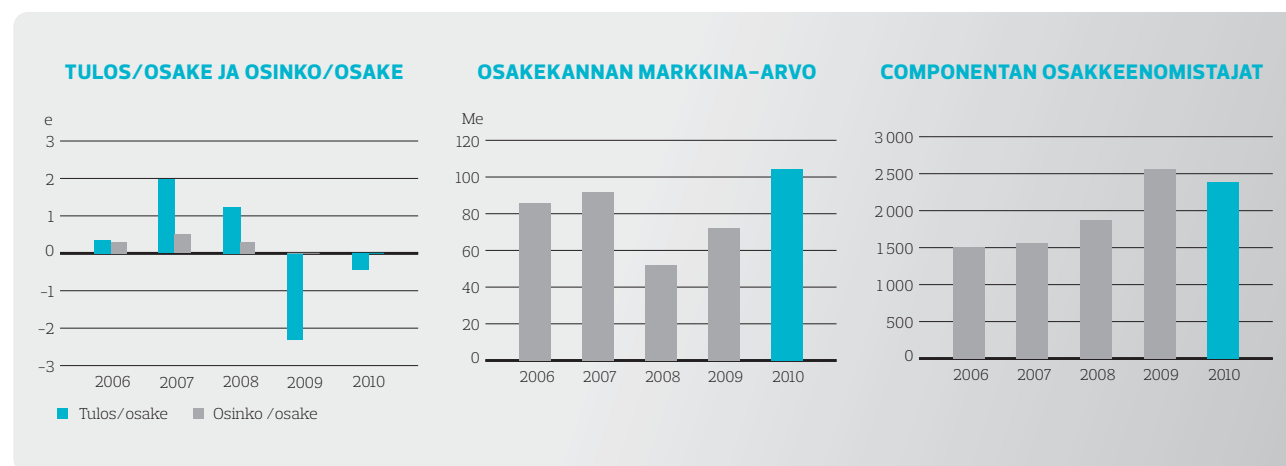
TURKIN TYTÄRYHTIÖ ISTANBULIN PÖRSSISSÄ

Componentan Turkin tytäryhtiön Componenta Dökümculük Ticaret Ve Sanayi A.Ş:n osakkeet on listattu Istanbulin pörsissä. Yhtiöllä oli vuoden lopussa 2 556 (2 352) osakkeenomistajaa. Componenta Oyj omisti 93,6 % (93,6 %) yhtiön osakkeista, ja kotitaloudet loput 6,4 % (6,4 %). Osakkeiden kokonaismäärä on 66 844 800 osaketta.

Osakkeen kurssi oli vuoden 2010 lopussa 4,66 (4,02) Turkin liiraa (TRY) ja osakekannan markkina-arvo 153,0 miljoonaa euroa (124,4). Osakkeen keskihinta oli TRY 4,20 (3,94), alin hinta TRY 4,02 (3,60) ja ylin hinta TRY 6,44 (5,73).

KESTÄVÄN KEHITYKSEN INDEKSI

Componenta on mukana NASDAQ OMX Helsingin käyttöönottamassa OMX GES Sustainability Finland Indexissä, joka on suomalaisiin osakkeisiin keskittyvä ns. kestävä kehityksen indeksi. Indeksissä on listattu 40 suomalaista pörssiyhtiötä, joiden valintaperusteena on ollut se, miten hyvin ne täyttävät vastuulliselle yritykselle asetetut kriteerit.



Ympäristövastuu

KUULUU KAIKILLE

Rauta- ja alumiinivalukomponenttien tuotannolla on ympäristövaikutuksia. Vastuu ympäristöstä tarkoittaa ympäristövaikutusten minimointia sekä ympäristöystävällisten tuotantomenetelmien ja -prosessien jatkuvaa kehittämistä.



Ympäristövastuu alkaa tuotteen suunnitteluvaiheessa ja jatkuu sen koko elinkaaren ajan. Componentan ympäristövastuun pohjana on laatu- ympäristöpolitiikka, jonka mukaan edistämme tietoisuutta asiakkaiden ja lakien vaatimuksista kaikkialla organisaatiossa. Jokainen työntekijä vastaa tehtävissään asiakkaiden ja sisäisten laatuvaatimusten noudattamisesta ympäristön kannalta suosiollisella tavalla. Onnistumista mittaamme esimerkiksi seuraamalla asiakastytytyväisyyttä. Johtamisjärjestelmän avulla edistämme sitoutunutta ympäristövastuun mukaista toimintaa.

Componentan tuotantoyksiköillä on omat erityispiirteensä ja erikoistumisalueensa, ja ne ylläpitävät kukin omaa ympäristöjärjestelmäänsä omat ympäristönäkökohtansa tunnistuen. Osa näistä on samoja kaikissa yksiköissä, mutta paikalliset erot olosuhteissa ja vaatimuksissa vaikuttavat painotuksiin ja sisältöihin.

Tavoitteissa ja katselmoinneissa on otettava huomioon vähintään seuraavat yhteiset näkökohdat:

- energian- ja raaka-ainekulutuksen vähentäminen
- hiukkas- ja VOC-päästöjen vähentäminen
- toiminnan aiheuttaman ympäristömelun vähentäminen
- jätteiden lajittelun tehostaminen
- hyötykäyttöön kelpaamattoman jätteen määrän vähentäminen

Konsernin tehtävänä on taata riittävät resurssit ympäristötavoitteiden täyttämiseksi, kilpailukyvyn ylläpitämiseksi sekä valmistusprosessien kehittämiseksi. Investointien perustana on paras käytettävissä oleva teknologia (BAT) huomioiden samalla taloudelliset, ympäristöön sekä turvallisuuteen ja terveyteen liittyvät näkökohdat.

YMPÄRISTÖ JA VUOSI 2010

Vaikka tuotantomäärät kasvoivat, ei vuosi 2010 tuonut suuria muutoksia ympäristöasioihin. Komponenttien pääraaka-aineet ovat kierrätettäviä ja tuotannossa syntyvistä jätteistä toimitamme suurimman osan hyötykäyttöön. Tuotantoon suhteutetut ympäristömittarimme kehittyivät positiiviseen suuntaan. Vain päästöt ilmaan eli valimoiden amiineista ja liuottimista johtuvat ns. VOC-päästöt kasvoivat.

Suurin ympäristöinvestointi tehtiin Porin valimolla, jossa uudet laitteistot mahdollistavat nyt sinkityn kierrätysteräksen käytön. Hollannin Heerlen valimossa ja Turkin Orhangan valimossa sinkittyä kierrätysterästä on käytetty jo vuosia, ja sen osuus raaka-ainemarkkinoilla kasvaa koko ajan.



Sertifioitua ja luvanvaraista

TOIMINTAA

Sertifioidut laatu- ja ympäristöjärjestelmät sekä viranomaisten myöntämät luvat ovat Componentan toiminnan edellytys. Niiden avulla ohjataan ja kehitetään laatuun ja ympäristöön vaikuttavia toimintoja.

Componentan tuotantoyksiköillä on kolmansien osapuolten sertifioimat laatu- ja ympäristöjärjestelmät lukuun ottamatta Pistonsin mäntävalmistusta, jonka ympäristöjärjestelmä on rakenteilla ja sertifiointia vailla.

Komponenttien valmistuksessa noudatamme eri teollisuudenalojen vaatimuksia muun muassa materiaalien osalta. Asiakkaan vaatimuksista riippuen laatujärjestelmä on joko standardin ISO 9001 tai ISO/TS 16949 mukainen, ja ympäristöjärjestelmä standardin ISO14001 mukainen. Näitä järjestelmiä ylläpidetään ja kehitetään sekä konsernitasolla että yksikkökohtaisesti, jolloin hyväksi koettuja käytäntöjä voidaan levittää käyttöön useissa yksiköissä.

SUURI OSA TUOTANTOTOIMINNASTAMME VAATII YMPÄRISTÖLUVAN

Componentan valimoiden ja takomoiden toiminta edellyttää voimassa olevaa ympäristölupaa ja sen vaatimusten täyttämistä. Luvan myöntämisen edellytyksenä on esimerkiksi se,

ettei toiminnasta aiheudu terveyshaittaa tai merkittävää ympäristön pilaantumista tai sen vaaraa.

Ympäristöluvissa määrätään sallitun toiminnan laajuus sekä päästörajat, jotka koskevat esimerkiksi hiukkas- ja VOC-päästöjä. Ympäristölupia myöntäessään EU-alueen viranomaiset ottavat huomioon parhaan käyttökelpoisen tekniikan (BAT eli Best Available Technique) vaatimukset.

LUVAT TOIMINNAN MUKAISESTI

Componentassa on vireillä jatkuvasti uusia lupahakemuksia. Uusi lupa tai luvanmuutos tulee ajankohtaiseksi joko toiminnan muuttuessa tai määräaikaisen luvan päättyessä. Suomessa voimaan tullut käytäntö velvoittaa myös toistaiseksi voimassa olevien lupien tarkastamista määräajoin.

Vuoden 2010 aikana lupaprosesseja oli käynnissä kaikissa Componentan toimintamaissa.

► Lue lisää: www.componenta.fi/ymparisto



Lupaprosessit ovat
Componentan arkipäivää.



Lisääntyvä tuotanto tuo

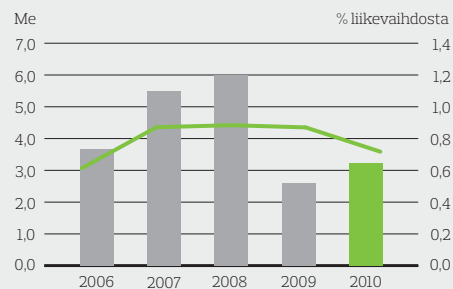
KUSTANNUKSIDA JA INVESTOINTEJA

Ympäristökustannuksiin lasketaan suoraan ympäristöön liittyvät kustannukset, kuten jätehuolto ja jätevesihuolto sekä ympäristön suojeluun liittyvät toimet. Ylivoimaisesti suurin osa kustannuksista aiheutuu tuotantojätteen käsittelystä.

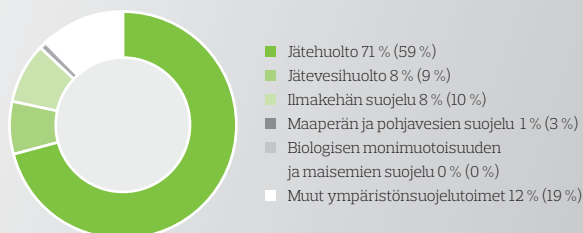
Vuonna 2010 Componentan ympäristökustannukset kasvoivat yhdessä tuotannon kanssa. Samaan aikaan niiden suhteellinen osuus liikevaihdosta kääntyi laskuun. Vuonna 2010 konsernin ympäristökustannukset olivat yhteensä 3,2 (2,6) miljoonaa euroa. Edellisen vuoden tasoon verrattuna niiden suhteellinen osuus liikevaihdosta oli 18 % alhaisempi.

Ympäristöön liittyviin investointeihin käytettiin 0,6 (0,2) miljoonaa euroa. Niistä merkittävin oli Porin valimossa toteutettu suodatinlaitteiston asennus, mikä mahdollistaa sinkityn kierrätysteräksen käytön raaka-aineena. Konsernin tasolla investoinnit kolminkertaistuivat vuoden 2009 tasolta.

YMPÄRISTÖKUSTANNUKSET



YMPÄRISTÖKUSTANNUSTEN JAKAUTUMINEN 2010



VALUKOMPONENTIN ELINKAAREN AIKAiset YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET



Valukomponentin käyttöaika

Yhtenä kappaleena valettu komponentti on kestävä, ja sen käyttöikä on pitkä. Elinkaarensa päässä valukomponentti päättyy romuksi, kierrätykseen ja uudelleen sulatettavaksi. Valukomponenttien muotoa ja materiaalia optimoimalla voimme vaikuttaa käytönaikaisiin ympäristövaikutuksiin jo suunnitteluvaiheessa. Esimerkiksi rautaa kevyemmät alumiinikomponentit pienentävät ajoneuvon kokonaispainoa ja vähentävät sen hiilidioksidipäästöjä.



Komponenttien varastointi

Logistiikkakeskuksia ja varastoja käytetään tyhjien ja vajaiden kuljetusten vähentämiseksi sekä asiakaspalvelun ja toimitustarkkuuden parantamiseksi. Konsernilla on logistiikkakeskukset Suomessa, Ruotsissa ja Isossa-Britanniassa sekä varastotiloja Saksassa, Ranskassa, Belgiassa, Hollannissa ja Yhdysvalloissa. Tavoitteena on logistiikkakeskusten verkosto, joka kattaa kaikki toiminta-alueemme Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa.



Komponenttien pakkaukset ja kuljetukset

Valukomponenttien kuljetus aiheuttaa päästöjä. Niiden minimoimiseksi vältetään vajaia kuljetuksia. Lopputuotteiden kuljetuksessa myös laiva- ja rautatiekuljetukset ovat tehokkaita ja hiilijalanjäljen kannalta kestäviä vaihtoehtoja. Lentokuljetuksia ei normaalitilanteissa käytetä. Pyrimme aina valitsemaan kuljetusyrityksiä, joilla on sertifioitua laatu- ja ympäristöjärjestelmät.

Kierrätettäviä lavoja ja pakkausmateriaaleja käytetään sekä valimosta konepajaan lähetettävien komponenttien että loppuasiakkaalle toimitettavien tuotteiden kuljetuksessa. Tavoitteena on pakkausmateriaalien yhtenäistäminen ja niiden uudelleenkäyttö omien tuotantoyksiköiden välisissä kuljetuksissa.

Komponentin elinkaari lähtee suunnittelusta

Suunnitteluvaiheessa tehdään monia komponentin elinkaaren aikaisiin ympäristövaikutuksiin liittyviä ratkaisuja. Tuotekehityksen kautta voidaan vaikuttaa niin komponentin toiminnallisiin ominaisuuksiin kuin tuotantovaiheen ympäristövaikutuksiin ja tehokkuuteen esimerkiksi raaka-aineen ja työn määrää optimoimalla. Komponentin asiantuntijat ovat usein mukana jo valukomponentin suunnittelun alkuvaiheessa.

Raaka-aineena kierrätysmetallia

Rautavalukomponenttien raaka-aineesta noin 70 % on kierrätettyä materiaalia. Kierrätysmetalli hankitaan mahdollisimman läheltä, ja sen kuljetuksia optimoidaan mm. käyttämällä täysiiä autolasteja. Alumiinivaluissa kierrätysmateriaalin osuus on pienempi, mutta kevyempänä materiaalina se voi vähentää lopputuotteen ympäristövaikutuksia esimerkiksi autoteollisuudessa.

Tuotannosta aiheutuu ympäristövaikutuksia

Componentan toiminnan perustana ovat kolmannen osapuolen sertifioimat laatu- ja ympäristöjärjestelmät (ISO 9001, ISO/TS 16949 ja ISO 14001). Valimoiden ja takomoiden toiminnan rajoitukset ja velvoitteet on määritelty viranomaisten myöntämissä ympäristöluvuissa. Raaka-aineiden sulattamiseen kuluu energiaa. Sivutuotteena syntyvää lämpöenergiaa hyödynnetään muun muassa kiinteistön lämmityksessä. Valamisessa tarvitaan hiekkaa valumuottien ja -keernojen tekemiseen. Hiekka kiertää prosessissa, ja lopuksi osa siitä päättyy hyötykäyttöön, osa jätteeksi. Jonkin verran päästöjä syntyy myös valukomponentin puhdistuksessa ja jälkikäsittelyssä. Valukomponenttien koneistaminen ei kuormita ympäristöä merkittävästi.

Jätteet hyötykäyttöön

Valimoiden, konepajojen ja takomoiden jätteet lajitellaan ja toimitetaan pääosin hyötykäyttöön. Esimerkiksi suurin osa hiekasta ja pölystä voidaan hyödyntää maarakentamisessa. Valukomponentin koneistuksessa käytettävät leikkuunesteet kierrätetään. Konepajojen työstölastuista erotetaan öljy, jonka jälkeen materiaali soveltuu uudelleen sulatettavaksi.

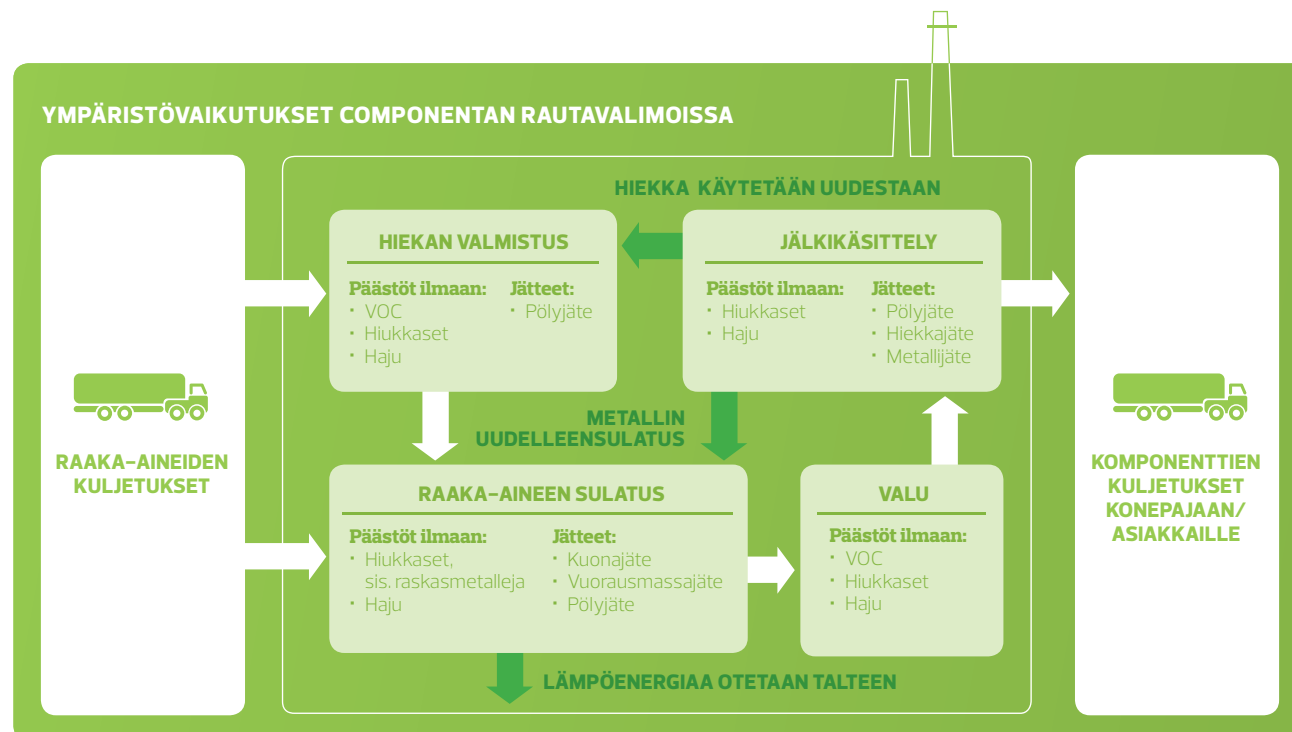


Tuotanto vaikuttaa YMPÄRISTÖÖN

Componentan tuotanto jakautuu valimoihin, takomoihin ja konepajoihin, joissa tuotannon ympäristövaikutukset ovat erilaisia. Valtaosa konsernin ympäristövaikutuksista syntyy alumiinin ja raudan sulatuksesta.

Suurin osa Componentan ympäristövaikutuksista syntyy valimoissa. Alumiinin ja raudan sulatus vaatii paljon energiaa, jonka lisäksi prosessissa tarvitaan myös vettä. Lisäksi valimotoiminnasta syntyy jätteitä, päästöjä, melua ja hajua.

Sulatuksessa syntyvän lämpöenergian ja tuotantoprosessin jätteiden hyötykäytöllä saadaan aikaan ympäristön kannalta merkittäviä säästöjä. Erilaisten suodatin- ja muiden laitteistojen avulla pienennetään melua ja päästöjä.



YMPÄRISTÖÖN LIITTYVÄT RISKITILANTEET 2010

Ympäristöjärjestelmissä tunnistetaan toiminnasta ympäristöön kohdistuvat riskit, jotka voivat aiheuttaa päästöjä ilmaan, veteen tai maaperään. Riskitilanteet pyritään estämään ennakoivan huollon, ohjeistusten ja rakenteellisten toimien avulla.

Vuoden aikana riskitilanteita oli muutama, kun kierrätysmetallin joukossa ollut lumi ja vesi aiheuttivat sulan raudan kanssa reagoidessaan räjähdyksen. Henkilövahinkoja niissä ei ollut ja ai-neelliset vahingot jäivät pieniksi. Vastaavien tilanteiden estämiseksi tehdään tarpeelliset muutokset rakenteisiin, käytäntöihin ja ohjeistuksiin.

Lisäksi vuoden mittaan yksiköissä sattui joitakin pieniä havereita, joissa ei ollut henkilövahinkoja ja tuotantokatkokset olivat pisimmillään parin tunnin mittaisia.

Vuoden aikana ei ollut ympäristöönnettomuuksia.

► **Lue lisää Componentan riskeistä ja riskienhallinnasta osoitteesta www.componenta.com.**

Tärkein raaka-aine on **KIERRÄTYSMETALLI**

Lopputuotteen ympäristövaikutukset alkavat raaka-aineiden valinnasta. Componentan ostopolitiikka asettaa hankinnoille laatuun, ympäristökäytöihin ja eettisesti kestävään toimintaan liittyvät kriteerit.

Rautavalimoiden raaka-aineesta yli kaksi kolmasosaa on kierrätysterästä, loput harkkorautaa. Muotinvalmistuksen pääraaka-aineena on kvartsihiekkä. Alumiinivalimoissa kierrätysmateriaalin osuus on pienempi. Alumiinin valumuotit valmistetaan Componentassa teräksestä.

Takomoiden raaka-aineena käytetään terästehtaissa valmistettuja tae-aihoita, konepajoissa pääsääntöisesti konsernin omia valuja.

OSTAJA KANTAA VASTUUN

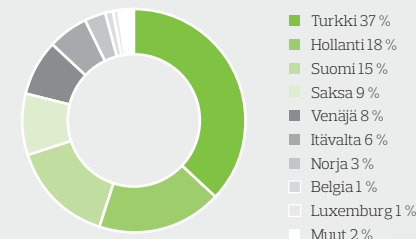
Valtaosa raaka-aineista hankitaan tuotantolaitoskohtaisesti, niin läheltä kuin se raaka-aineen vaatimusten ja saatavuuden

kannalta on mahdollista. Konsernin yhteinen ostopolitiikka ja siihen liittyvät Code of Conduct -ohjeet varmistavat, että turvallisuus, ympäristöasiat, sosiaalinen vastuu ja eettiset periaatteet huomioidaan.

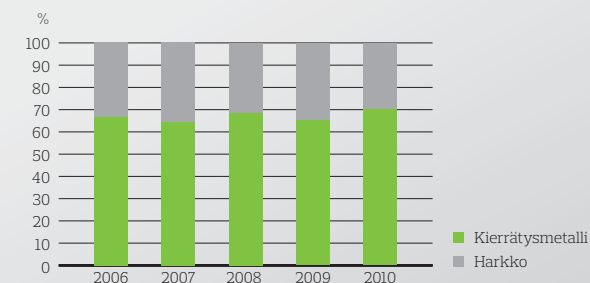
Kaikki tärkeimmät raaka-aineiden toimittajat on arvioitu Componentan toimesta. Hinnan ja laadun lisäksi toimittajien valintaan vaikuttavat monet ympäristön ja yhteiskunnan kannalta merkittävät asiat kuten kestävä kehitys, työolosuhteet, turvallisuus ja logistiikka.

”Ympäristövastuu lähtee raaka-aineiden ja materiaalien hankinnasta.”

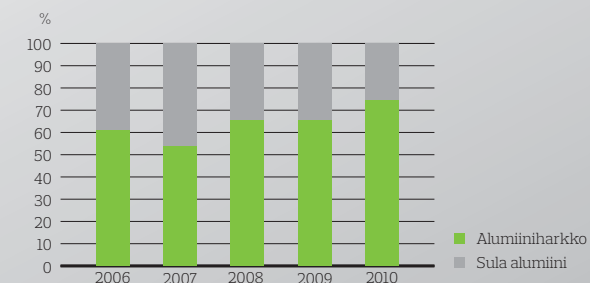
OSTETUT RAAKA-AINEET MAITTAIN



KIERRÄTYSMETALLIN JA HARKON KÄYTTÖ RAUTAVALIMOISSA



HARKON JA SULAN KÄYTTÖ ALUMIINIVALIMOISSA



Uusi tekniikka

VÄHENTÄÄ PÄÄSTÖJÄ

Componentan tuotannon merkittävimmät päästöt liittyvät valimoissa syntyvään pölyyn ja haihtuviin orgaanisiin yhdisteisiin eli VOC-päästöihin. Niiden lisäksi pyritään vähentämään mm. tuotantoyksiköiden aiheuttamia melu- ja hajuhaittoja.

Raskas teollisuus, kuten valaminen, synnyttää päästöjä, mutta uusilla tekniikoilla ja jatkuvilla parannustoimenpiteillä niiden vähentäminen on mahdollista.

Suurin osa Componentan pöly- ja VOC-päästöistä syntyy valimoissa, joissa niitä seurataan ja mitataan säännöllisesti. Takominen ja koneistaminen eivät aiheuta merkittäviä päästöjä.

HIUKKASPÄÄSTÖT LASKIVAT

Muottihiekka ja sen sideaineet aiheuttavat pölyämistä valuprosessin eri vaiheissa. Pölyä torjutaan valimon sisällä, ja sen leviäminen ulkoilmaan estetään suodatinlaitteistojen avulla. Vuonna 2010 suhteelliset hiukkaspäästöt laskivat 21 % edellisestä vuodesta.

Suurin investointi tehtiin Porin tuotantolaitoksella, jonne asennettiin kaksi uutta suodatinyksikköä. Niiden päästöjä alentava vaikutus tulee näkymään kokonaisuudessaan vuoden 2011 päästöissä, ja ne vaikuttavat osaltaan myös laitoksen melupäästöihin. Vastaavia investointeja tullaan tekemään myös Turkin Orhangazissa, jossa valokaariuuneja ei tällä hetkellä käytetä pölypäästöjen vuoksi.

VOC-PÄÄSTÖT JA HIILIJALANJÄLKI

Amiineista ja liuottimista johtuvien VOC-päästöjen suhteellinen määrä kasvoi 4 % vuoden 2009 tasosta. Vuonna 2010 suu-

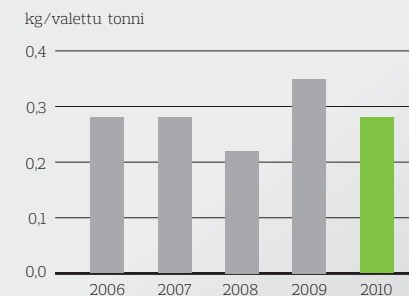
rin osa konsernin VOC-päästöistä syntyi Turkin Orhangazin valimossa.

VOC-päästöjen pienentäminen on yksi keskeisistä ympäristötavoitteista ja siihen pyritään mm. siirtymällä vesiohenteisiin maaleihin ja peitosteisiin. Orhangazissa ja Hollannin valimoissa amiinikaasut johdetaan happopesureihin. Joulukuussa 2010 sellainen asennettiin myös Pietarsaaren valimoon, jossa vaikutukset näkyvät vuoden 2011 aikana.

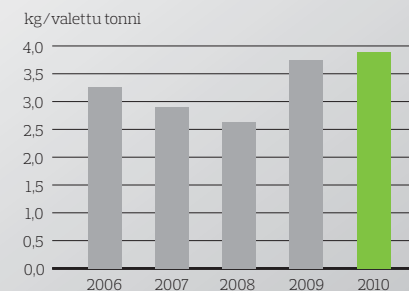
Heerlenin valimossa käynnistettiin parannustoimenpiteitä molemmilla maalauslinjoilla VOC-päästöjä koskevien määräysten täyttämiseksi. Joulukuussa 2010 Heerlenissä testattiin myös erilaisia eteerisiä öljyjä valimon hajuhaittojen minimoimiseksi.

Vaikka palamisen yhteydessä syntyy myös suoria hiilidioksidipäästöjä, ne eivät ole erityisen merkittäviä suhteutettuna muihin tuotannon ympäristönäkökohtiin. Konsernitasolla hiilijalanjälkeä pyritään pienentämään mm. optimoimalla kuljetuksia ja vähentämällä turhaa matkustamista. Suurin osa konsernin sisäisistä yhteistyöpalavereista järjestetään videoneuvottelulaitteiden välityksellä, jollaisia on yhden tai useamman konsernin jollaisessa tuotantoyksikössä ja myyntikonttorissa.

VALIMOIDEN PÖLYPÄÄSTÖT



AMIINIT JA LIUOTTIMET (VOC-PÄÄSTÖT)



Tuotannon kasvu paransi

ENERGIATEHOKKUUTTA

Raudan ja alumiinin sulatus vaatii energiaa. Tästä johtuen yli 90 prosenttia kaikesta Componentan käyttämästä energiasta kuluu valimoissa. Osa syntyvästä lämpöenergiasta otetaan talteen ja hyödynnetään mm. tilojen ja veden lämmityksessä.

Vuonna 2010 koko konsernin energiakulutus oli 629 GWh (422 GWh). Yli kolmanneksen kasvu selittyy tuotannon kasvulla. Kapasiteetin käyttöasteen parantuessa energiatehokkuus kääntyi nousuun. Tuotettua tonnia kohden mitattu energiakulutus oli 15 % vuoden 2009 tasoa alhaisempi.

Noin kaksi kolmasosaa konsernin käyttämästä energiasta on sähköä. Kustannuksia optimoidaan ajoittamalla kulutuksen kannalta merkittäviä työvaiheita edullisimman sähkönsaannin ajalle. Energiatehokkuuden parantamiseen liittyvät toimenpiteet koskevat prosessien tehostamista sekä lämpöenergian talteenottoa ja hyötykäyttöä.

Componenta on sitoutunut valtakunnallisiin energiankäytön vähentämiseen liittyviin tavoitteisiin Suomessa ja Hollannissa. Suomessa Componenta on mukana eri teollisuudenalojen yhteisessä vuoteen 2016 ulottuvassa sopimuksessa, jonka mukaisesti se on energiansäästön lisäksi sitoutunut kehittämään toimintansa energiatehokkuutta.

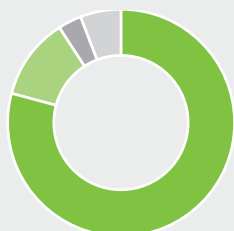


” Parantunut käyttöaste laski tuotannon määrään suhteutettua energiankulutusta. ”



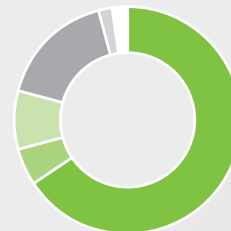


ENERGIANKULUTUKSEN JAKAUTUMINEN TUOTANTOLAITOKSITTAIN 2010



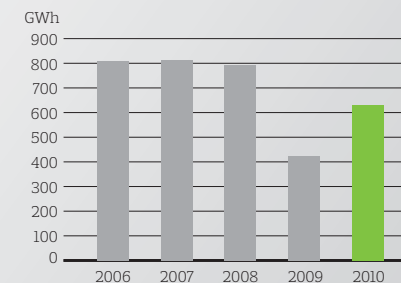
■ Rautavalimot 79 % (79 %)
■ Alumiinituotanto 12 % (12 %)
■ Konepajat 3 % (6%)
■ Takomot 6 % (3%)

ENERGIANKULUTUKSEN JAKAUTUMINEN ENERGIALÄHTEITTÄIN 2010

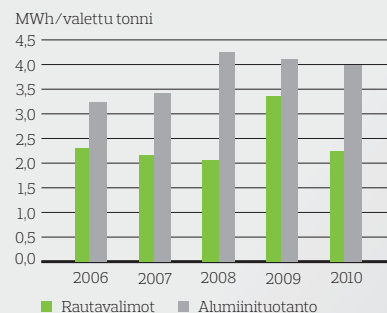


■ Sähkö 65,7 % (64 %)
■ Kaukolämpö 5,2 % (5,5 %)
■ Koksi 8,4 % (8,5 %)
■ Maakaasu 16,8 % (17,7 %)
■ Öljy 1,9 % (1,8 %)
■ Nestekaasu 2,0 % (1,9 %)

KONSERNIN ENERGIANKÄYTTÖ

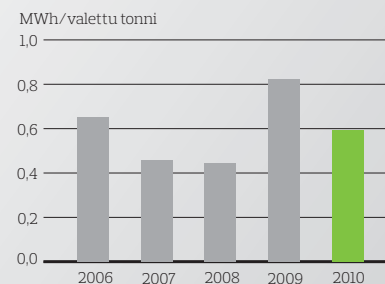


VALIMOIDEN ENERGIANKULUTUS

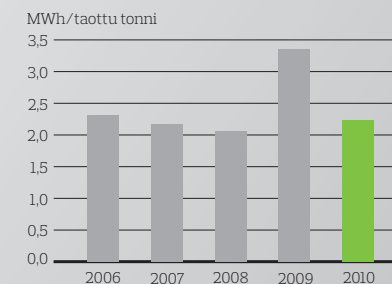


■ Rautavalimot ■ Alumiinituotanto

KONEPAJOJEN ENERGIANKULUTUS



TAKOMOIDEN ENERGIANKULUTUS



Jätteet

HYÖTYKÄYTTÖÖN

Suurin osa Componentan tuotantojätteistä lajitellaan hyötykäyttöön. Entistä tehokkaampi kierrätys kuuluu konsernin ympäristöpolitiikan keskeisiin tavoitteisiin. Sopivia kohteita etsitään paikallisesti tuotantolaitosten läheltä.

Valimoiden merkittävimmät jätelajikkeet ovat prosessista ylijäävä hiekka ja pöly. Suurin osa hiekasta pystytään kierrättämään sisäisessä muotinvalmistusprosessissa. On huomattava, että pölyjätteen määrän kasvu tarkoittaa samalla sitä, että ilmaan pääsevän pölyn määrä vähenee. Osassa valimoita myös pölyä johdetaan takaisin prosessiin.

Suurin osa ylijääneestä hiekasta ja pölystä päättyy hyötykäyttöön. Näin nykyisin myös Karkkilassa, jossa valimohiekalle ja -pölylle tarkoitettu tehtaan oma kaatopaikka on lopetettu ja tullaan sulkemaan vuoteen 2013 mennessä.

Valimoiden jätteet vähenivät vuonna 2010. Pietarsaassa ylijäävää valimohiekkaa hyödynnettiin oman tehdasalueen pihan peitossa. Vuoden aikana selvitettiin myös uusia mahdollisia tapoja hyödyntää jättehiekkaa; Suomivalimossa sen hyödyntämistä motocross-radalla ja Turkin Orhangazinissa sementtiteollisuuden raaka-aineena tai betonilaattojen tuotannossa. Hollannissa lähes kaikki valimoissa syntyvä jäte on toimitettu hyötykäyttöön jo vuosien ajan.

Suurin osa konepajojen ja takomoiden jätteestä syntyy metallin työstämisestä. Metallilastut ja taontapurseet toimi-

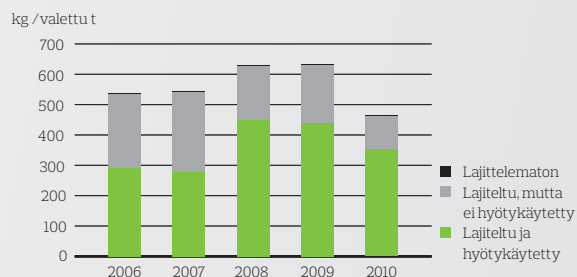
tetaan terästeollisuuden sulatoille tai omiin valimoihin.

Ongelmajätettä syntyy mm. voiteluaineista, maalausprosessista, leikkuunesteistä ja muutamista pölyistä.

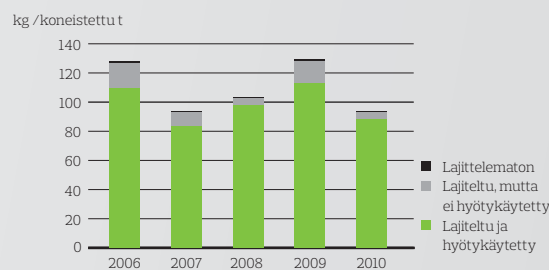
JÄTTEIDEN SUHTEELLINEN MÄÄRÄ LASKI

Koko konsernissa syntyi vuoden 2010 aikana 100 685 (78 049) tonnia jätteitä. Kokonaismäärän kasvusta huolimatta tuotantoon suhteutettu määrä laski sekä valimoissa (-26 %), konepajoissa (-27 %) että takomoissa (-1 %). Kaikista jätteistä lajiteltiin hyötykäyttöön 78 % (71 %).

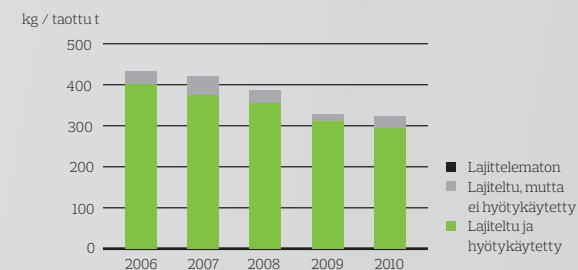
VALIMOIDEN JÄTTEET



KONEPAJOJEN JÄTTEET



TAKOMOIDEN JÄTTEET



JÄTEPÖLY KORVAA LUONNON BENTONIITTIÄ

Componentan Porin valimon jättepölyä hyödynnetään kaatopaikkojen pohjarakentamisessa. Jättemateriaalin soveltuvuutta on tutkittu yhdessä Lassila & Tikanoja Oyj:n kanssa. Kaatopaikkarakentamisen kannalta materiaalin keskeisimpiin ominaisuuksiin kuuluu vedenläpäisemättömyys.

Hyötykäyttävien jättejakeiden tulee olla homogeenisia, ja käyttökohteiden pitää löytyä läheltä. Suomessa hyötykäyttävää materiaalia saa kerätä kolme vuotta, ilman että keräystä itsessään katsotaan kaatopaikkatoiminnaksi.

Porin valimon jättepölyä on käytetty Boliden Harjavalta Oyn tehdasalueen läjitysaltaiden sulkemiseen. Noin 4 500 kuutiota valimopölyä riitti korvaamaan 9 000 kuution suuruisen määrän maabentonitiä. Valimopölystä tehty tiivistyskerros parantaa läjityksen tehokkuutta, sillä se on 30 cm ohuempi kuin vastaava mineraalinen kerros.



Jättemateriaalien soveltuvuutta hyötykäyttöön testaava Elina Kuusela Lassila & Tikanoja Oyj:stä kertoo Componentan ympäristöpäällikölle Mari Mannerille, että kaatopaikkojen tiivistyskerroksen materiaali ei saa läpäistä vettä, jotta estetään sade- ja sulamisvesien vuotaminen jätteisiin.

VALIMON ILMAPÄÄSTÖJEN HAJUHAITAT KURIIN ETEERISTEN ÖLJYJEN AVULLA



Componentan Heerlenin valimon katolle asennettu testilaitteisto koostuu reaktiokammioista ja säiliöstä, joka sisältää eteerisistä öljyistä tehtyä vesiliuosta.

Hoensbroekissa sijaitsevan Heerlenin valimon hajuhaittoja koskevien valitusten määrä kasvoi vuonna 2004. Valitusten määrää pystyttiin vähentämään erilaisilla toimilla, kuten asentamalla lisäsuodatinyksikkö furaanin annostelualueelle, lisäämällä savupiippujen korkeutta, lisäämällä vesipohjaisten päällysteiden käyttöä ja siirtymällä käyttämään entistä ympäristöystävällisempiä sideaineita, mutta ongelmaa ei kuitenkaan pystytty ratkaisemaan täysin.

Vuonna 2010 Componenta kuuli Regensburgin yliopiston fyysikaalisen ja teoreettisen kemian laitoksen kehittämästä prosessista, jossa hajuhaittoja neutraloidaan eteerisillä öljyillä. Eteerisestä öljystä tehtyä vesiliuosta sumutetaan suodatettuun ilmaan haisevan pölyn huuhtomiseksi. Veteen liukenemattomat haju-

yhdisteet tarttuvat vesipisaroihin ja reagoivat tarkkaan valittujen eteeristen öljyjen kanssa. Lopuksi jäljelle jäävä haju neutraloidaan raikkailla tuoksuyhdisteillä. Eteerisen öljyn lisääminen ilmapäästöihin on ympäristöystävällinen toimintatapa, ja eteeriset öljyt ovat täysin luonnossa hajoavia.

Joulukuussa 2010 vuokrattiin testilaitteisto, joka asennettiin valimon katolle. Componentan tekemät ja Limburgin maakunnan viranomaisten vahvistamat mittaukset osoittivat hajuhaittojen todella vähentyneen (noin 50 %). Hajun hedoninen sävyarvo ei parantunut merkittävästi, mutta hajun pistävä, poltettava kumia muistuttava vivahde katosi. Testauksen jälkeen on tilattu tekninen tutkimus, jossa suunnitellaan järjestelmä kaikkien ilmapäästöjen käsittelemistä varten.

Oma tuotanto

HYÖDYNTÄÄ JÄTEVETTÄ

Valtaosa Componentan käyttämästä vedestä kuluu valimoissa jäähdytykseen ja hiekan valmistukseen. Jätevesilaitokselle toimitettavan veden määrää pyritään vähentämään veden kierrättämisellä omassa tuotannossa.

Lisääntynyt tuotanto kasvatti myös jätevesiä, mutta tuotantoon suhteutettuna niiden määrä laski kaikilla Componentan liiketoiminta-alueilla.

Vuoden 2010 kokonaismäärä oli 369 401 m³, josta 95 % aiheutui valimoiden toiminnasta. Ylivoimaisesti suurin yksittäinen vedenkuluttaja oli Manisan alumiinivalimo, joka tuotti 81 % koko konsernin jäteveden määrästä. Manisan korkea kulutus selittyy sillä, että alumiinikomponenttien testauksessa

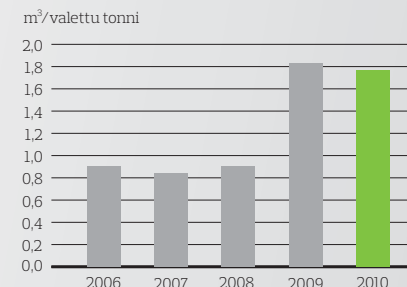
käytetyn tunkeumanesteen huuhteluun on tarvittu enemmän vettä.

Vuoden 2010 aikana konepajat ja takomot vähensivät omaa jo entuudestaan vähäistä osuuttaan yli kolmanneksella.

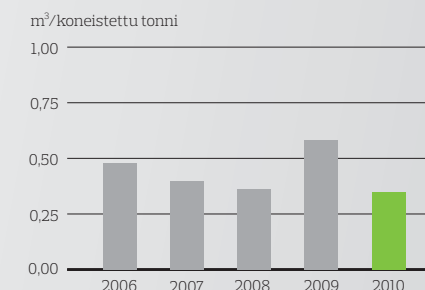
Muutamilla Componentan tuotantolaitoksilla on omat jätevedenkäsittelylaitokset. Niiden toimintaa kehitetään tiukentuvien lupavaatimusten mukaisesti.

”Manisan alumiinivalimo tuotti 81 % koko konsernin jätevesimäärästä.”

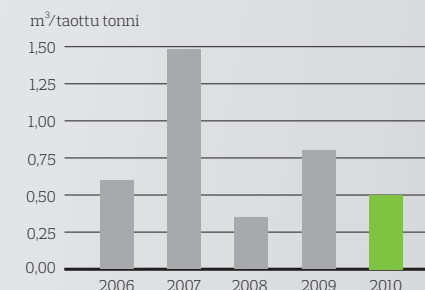
VALIMOIDEN VESI JÄTEVESILAITOKSELLE



KONEPAJOJEN VESI JÄTEVESILAITOKSELLE



TAKOMOIDEN VESI JÄTEVESILAITOKSELLE



YMPÄRISTÖTASE

	2010	2009	2008	2007	2006
TUOTANTOTONNIT					
Rautavalimot, t	179 240	104 735	282 970	299 357	268 201
Alumiinivalimot, t	18 479	12 506	14 529	19 132	20 102
Konepajat, t	34 707	16 787	48 795	50 020	37 961
Takomot, t	15 879	7 137	21 734	22 629	17 926
TUOTANNON PÄÄMATERIAALIT					
Kierrätysteräs, t (valimot)	125 321	71 312	196 641	176 225	181 202
Rautaharkko, t (valimot)	52 373	37 365	88 994	97 136	90 877
Alumiini, t (Turkki)	27 910	13 273	23 390	27 633	26 761
Taealhiot, t (takomot)	19 436	7 943	27 613	29 007	24 432
Hiekka, t (valimot)	58 388	41 198	87 481	83 606	88 637
Leikkuunesteet, t (konepajat ja takomot)	111	80	173	252	242
ENERGIAN KULUTUS					
Sähkönkulutus, MWh	413 636	272 600	543 563	555 828	541 372
Kaukolämpö, MWh	32 522	23 286	28 058	35 169	37 250
Koksi, MWh	52 635	35 709	89 054	86 536	85 748
Maakaasu, MWh	105 860	74 769	104 080	105 957	115 730
Öljy, MWh	11 985	7 641	14 138	14 922	15 544
Nestekaasu, MWh	12 618	8 064	15 760	16 025	13 512
VEDEN KULUTUS, m³	501 598	315 802	469 694	458 024	433 634
PÄÄSTÖT ILMAAN					
Pöly ilmaan, t *)	56	42	66	84	84
VOC päästöt, t	773	442	787	867	932
JÄTTEET					
Jätevesi, m ³	369 401	229 913	294 374	304 151	286 750
Pöly, liete yms., t	22 423	19 388	56 861	61 590	21 016
Hiekka, kuona yms., t	50 916	42 916	99 772	82 413	110 075
Sekajäte, t	348	389	831	667	1 204
Ongelmajäte, t	3 111	598	2 834	2 892	2 629
Metalliromu, t **)	21 917	13 308	24 492	25 798	25 114
Puujäte, t	849	808	1 252	1 118	947
Paperi, pahvi yms., t	198	193	404	364	459
Muu lajiteltu jäte, t	921	450	15 011	1 179	1 079

*) Vuoden 2006 pölyarvo korjattu, Orhangazin pölyarvo 51 t pienempi kuin vuoden 2006 raportissa

**) Metalliromumäärä vuodelta 2006 korjattu vuoden 2007 raportissa, 34 422 t -> 25 114 t (Orhangazin luku muuttunut)

Componentan

VASTUULLISUUDEN KULMAKIVET

Componentan arvot – avoimuus, rehellisyys, arvostus – muodostavat yhdessä henkilöstöstrategian, johtamisperiaatteiden sekä konsernin henkilöstöpolitiikan kanssa perustan konsernin henkilöstöressurssien johtamiselle.



” Matala organisaatiorakenne ja selkeät vastualueet yksinkertaistavat asioiden ja tehtävien hoitamista. ”

Henkilöstöjohtaminen Componentassa on kiinteä osa liiketoimintaa ja sen kehittämistä. Se on yksi keskeisistä johtamisprosesseista, jonka tavoitteena on strategian toteuttaminen ihmisten kautta sekä osaamiseen perustuvan kilpailukyvyn kehittäminen ja säilyttäminen liiketoiminnan eri suhdanteissa. Siten varmistamme asemaamme pitkäaikaisena ja luotettavana työnantajana sekä arvoa tuottavana kumppanina asiakkaillemme.

Vuoden 2010 lopussa konsernin hallitus hyväksyi Componentan uuteen liiketoimintastrategiaan ja strategiaan tavoitteisiin pohjautuvan henkilöstöstrategian ja siihen liittyvät toimenpiteet vuosille 2011 – 2015. Henkilöstöstrategian keskeisiä tavoitteita ovat asiakaslähtöisen toimintamallin edistäminen, yhtenäisen toimintakulttuurin ja lisäarvoa tuottavien prosessien vahvistaminen sekä tulevaisuuden resurssien turvaaminen ja Componenta johtamiskyvykkyyksien kehittäminen.

Tavoitteiden toteutuminen edellyttää kykyä ymmärtää, ennakoita ja vastata sisäisiin ja ulkoisiin haasteisiin sekä toimintaympäristön muutoksiin, joita arvioimme osana liiketoiminnan johtamista.

TAVOITTEELLINEN HENKILÖSTÖPOLITIikka

Vuoden 2010 alussa vahvistettu henkilöstöpolitiikka määrittää yhteiset henkilöstön johtamiseen, resursointiin, osaamisen kehittämiseen, palkitsemiseen ja hyvinvointiin liittyvät periaatteet. Ne tukevat esimiehiä päivittäisessä työssä ja varmistavat henkilöstön yhdenmukaisen kohtelun.

JATKUVAA KEHITYSTÄ

Asiakaslähtöistä toimintamallia tukevat, selkeät ja arvoa tuottavat johtamisjärjestelmät, organisaatiorakenteet ja toiminnot ovat organisaation toimintakyvyn edellytys. Kehitämme jatkuvasti toimintamallejamme, millä varmistamme strategian mukaisen kasvun halutuimmaksi valuratkaisujen toimittajaksi.

Matalan organisaatiorakenteen ja selkeiden prosessien avulla luomme henkilöstöllemme edellytykset kehittää omaa työtään ja kantaa vastuuta tavoitteiden saavuttamisesta. Samalla varmistamme toimitusketjujen tehokkaan toiminnan ja laadukkaan asiakaspalvelun.

ORGANISAATIOTA KEHITETTIIN STRATEGIAN MUKAISESTI

Vuoden 2010 alussa konsernin operatiivinen liiketoiminta ja johto organisoitiin maakohtaisesti yhtenäisten toimintatapojen vahvistamiseksi. Toimintamalli mahdollistaa myös resurssien ja osaamisen tehokkaan käytön konsernilaajuisesti ja sitoo henkilökohtaisten tavoitteiden asettamisen ja suori-tuksen ohjaamisen liiketoimintatavoitteisiin.

Suomessa toimivien liiketoimintayksiköiden, valimoiden ja konepajojen yhdistäminen yhdeksi juridiseksi yhtiöksi käynnistyi 2010, ja Componenta Oyj:n uusi tytäryhtiö Componenta Finland Oy aloitti toimintansa vuoden 2011 alusta.

Elokuussa 2010 aloitettiin One Componenta -toimintatapaa vahvistava muutosprojekti, jonka tavoitteena on kaikkien Suomen liiketoimintojen palkka- ja taloushallinnon sekä myynnin tukitoimintojen keskittäminen yhteen palvelukeskukseen. Erilaisten toimintatapojen yhdistäminen ja päällekkäisyyksien karsiminen lisäävät toiminnan sujuvuutta ja parantavat asiakaspalvelua.

Tuotesuunnittelussa selkeytettiin uuden tuotteen suunnitteluprosessi, johtamisjärjestelmä sekä vastuut aina tuotteen tuotantolanseeraukseen saakka keväällä 2010.

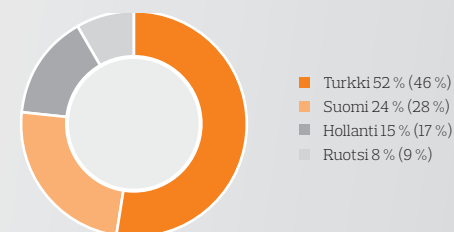
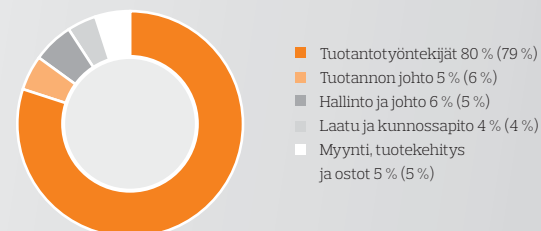
Osaaminen, kokemus ja halu oppia uutta ovat tärkeitä niin yksittäisen componentalaisen kuin koko konsernin kehitymiselle ja menestykselle. Arvostamme pitkiä työsuhteita ja tarjoamme henkilöstöllemme työympäristön, jossa oppimista, urakiertoa, työturvallisuutta ja työhyvinvointia kehitetään ennakoivasti. Componentalaisten työtä ohjaavat yhteisesti määritellyt tavoitteet, jotka linkittyvät konsernin strategisiin tavoitteisiin.

Päätöksentekomme perustuu avoimuuteen ja jatkuvaan vuorovaikutukseen. Viestimme aktiivisesti konsernin keskeisiä asioista omalle henkilöstöllemme.

AVAINLUVUT

	2010	2009	2008	2007	2006
Henkilöstön määrä ml. vuokratyövoima	4 155	3 797	5 207	5 174	5 249
Henkilöstön määrä kokoaikaiseksi muutettuna, FTE ml. vuokratyövoima	3 224	2 424	4 374		
Muutos vuoden aikana, %	9	-27	1	-1	
Poissaolot					
sairauden ja työtapaturmien vuoksi, % *)	3,8	4,5	4,5	4,4	5,5
Rekrytoinnit	654	335	542	593	628
Vaihtuvuus, %	10	26	13	8	10
Työsuhteen tyyppi, %					
Vakituisen	81	93	93	81	79
Määräaikainen	9	5	3	3	3
Vuokra	9	2	4	18	18

*) Sisältää kaikki poissaolopäivät ensimmäisestä viimeiseen. Vuoden 2006 luku ei sisällä Turkkiä.

HENKILÖSTÖ MAITTAIN

HENKILÖSTÖ TOIMINNOITTAIN


Henkilöstöön liittyvät

RISKIT ENNAKOIDAAN

Componenta arvioi jatkuvasti nykyisiä ja tulevaisuuden henkilöstötarpeita kilpailukyvyyn varmistamiseksi. Henkilöstöön liittyvät riskit huomioidaan ennakoivasti.

Componenta toimii raskaan metalliteollisuuden kapealla erikoisalalla, valimoteollisuudessa, jota työmarkkinoille tulevat uudet sukupolvet eivät välttämättä tunne toimialana tai näe mielenkiintoisimpana uravaihtoehtona. Componentan tuotantolaitokset sijaitsevat pääsääntöisesti kasvukeskusten ulkopuolella, mikä osaltaan voi vaikeuttaa osaavan henkilöstön saatavuutta. Lisäksi valimoteknologian opetus kaikissa toimintamaissamme on voimakkaasti vähentynyt. Nämä kehityssuunnat yhdistettynä konsernin vähäiseen tunnettuuteen toimialan ja Suomen ulkopuolella edellyttävät meiltä jatkuvaa ennakoivaa resurssisuunnittelua ja tarvittavien kyvykkyyksien hankintaa ja kehittämistä.

Kehittyvien markkinoiden laaja resurssitarjonta ja alhaiset työvoimakustannukset haastavat Componentan kehittämään tarvittavaa osaamista entistä nopeammassa tahdissa. Myös uudet asiakas- ja tuotevaatimukset edellyttävät meiltä jatkuvasti ratkaisujen ja palveluiden nopeaa kehitystyötä sekä joustavaa innovaatioiden ja tiedon hallintaa ja johtamista.

Ammattitaitoisen henkilöstön rekrytointi ja sitouttaminen edellyttävät kilpailukykyistä palkkausta sekä mahdollisuuksia uralla kehittymiseen. Lisäksi työmarkkinoille tuleva ns. nuori Y-sukupolvi haastaa meitä kehittämään perinteisiä toimintatapo-

”

Uusi Y-sukupolvi haastaa meitä kehittämään perinteisiä toimintatapojamme ja käsityksiämme sitoutumisesta ja urakehityksestä. ”

jamme ja käsityksiämme sitoutumisesta ja urakehityksestä.

Yhä kansainvälisempien toimintojen ja yhtenäisen One Componenta -toimintatavan rakentaminen vaativat meiltä kykyä yhtenäistää ja mukauttaa johtamiskäytäntöjä eri kulttuurialueiden vaatimuksiin. Monikulttuuriset tiimit auttavat tavoitteiden toteutumisessa jo lähitulevaisuudessa.

Markkinoiden muutokset ja vaikea ennustettavuus edellyttävät tehokasta johtamista ja työvoiman joustavaa käyttöä. Tasapainon löytäminen oman ammattihenkilöstön ja vuokratyövoiman käytön välillä on välttämätöntä sujuvan, kustannustehokkaan ja kannattavan liiketoiminnan varmistamiseksi.

Componentan valimotyöntekijät edustavat noin 35 eri kansallisuutta. Osa heistä työskentelee henkilöstöpalveluyhtiön kautta. Työvoiman monimuotoisuus ja nopeasti muuttuvat säännökset vuokratyövoiman käytössä asettavat haasteensa päivittäiselle johtamiselle. Yhtiön kilpailukykyisen toiminnan kannalta on välttämätöntä, että tuotannon työntekijät ovat toimialan moniosaajia.

► **Lue lisää Componentan riskeistä ja riskienhallinnasta osoitteesta www.componenta.com**

Resurssit kasvavat

MARKKINOIDEN MUKANA

Parantunut markkinatilanne mahdollisti luopumisen sopeuttamistoimista. Niiden avulla säilytettiin työpaikkoja ja varmistettiin valmius tuotannon nopeaan kasvuun markkinoiden piristyessä. Henkilöstön kanssa yhteistyössä sovitut toimenpiteet osoittivat vahvaa sitoutumista yhtiöön.

Componentan resurssisuunnittelua ja henkilöstön rekrytointia ohjaavat liiketoiminnan kehitys ja strategiassa määritellyn kriittisen osaamisen kehittäminen. Vuosittaisissa resurssikeskusteluissa kartoitetaan resurssien ja osaamisen tila, tarkastellaan resurssitarpeet ja sovitaan tarvittavat toimenpiteet suhteessa liiketoiminnan, toimintamallin, prosessien ja niitä tukevan osaamisen kehittämiseen.

Avoimia tehtäviä täytettäessä annamme etusijan talon sisäisille päteville hakijoille ja varmistamme näin omien osaavien resurssiemme kehityksen. Strategisesti tärkeillä alueilla arvioimme omaa osaamistamme systemaattisesti ja täydennämme sitä tarvittaessa ulkopuolisilla rekrytoinneilla.

Componentassa työuralla eteneminen perustuu osaamiseen, työsuoritukseen, henkilön potentiaaliin ja halukkuuteen kehittää omaa osaamistaan tehtäväkierron kautta. Lisäksi edellytyksenä on sitoutuminen Componentan arvoihin ja johtamisperiaatteisiin.

Resurssiarviointin tuloksia hyödynnettiin vuoden 2010 alussa, kun konsernin uusi toimintamalli otettiin käyttöön ja avaintehtävät täytettiin sisäisillä resursseilla tehtäväkiertoa hyödyntäen.

STRATEGISEN OSAAMISEN VAHVISTAMINEN

Componentassa työskenteli vuoden 2010 lopussa 4 414 henkilöä, jossa kasvua edellisvuoden lopusta oli 716 henkilöä. Markkinoilla tapahtunut positiivinen muutos mahdollisti rekrytoinnit tuotannossa ennen kaikkea Turkissa, missä pysyimme palkkaamaan takaisin suurimman osan irtisanotuisista henkilöistä.

Liiketoiminnan kasvu perustuu vahvasti kykyymme tarjota, suunnitella ja toimittaa asiakkaillemme optimaalisia tuoteratkaisuja. Varmistaaksemme osaamisen kehittymisen suunnittelutoiminnoissa panostimme voimakkaasti uransa alkuvaiheessa olevien suunnittelijoiden rekrytointiin kaikissa suunnittelukeskuksissamme. Lisäksi rekrytoimme markkinoilta vahvoja suunnitteluosaajia ja vahvistimme suunnittelijoiden kansainvälisen urakierron kautta muun muassa Saksan myyntitoimintojamme.

Keski-Euroopan myyntitoimintoja vahvistimme uusilla, talon ulkopuolelta rekrytoituilla resursseilla.

Jokainen rekrytointi on investointi niin yhtiölle kuin myös henkilölle itselleen. Korkeatasoisen ulkoisen rekrytointiprosessin varmistamiseksi toimimme kaikissa maissamme vain



” Varmistaaksemme Componentan näkyvyyden tärkeimmillä työmarkkinoilla rakennamme jatkuvasti yrityksen ja teollisuudenalan tunnettuutta. ”

sertifioitujen yhteistyökumppaneiden kanssa koskien sekä rekrytointi- että arviointivaiheita.

Kaikki uudet työntekijämme allekirjoittavat työsopimukset, jotka ovat paikallisen lainsäädännön ja työehtosopimusten sekä konsernin periaatteiden mukaisia. Työsopimusohjelmat päivitettiin konsernilaajuisesti 2010. Myös uusiin tehtäviin sisäisesti siirtyvän componentalaisen työsopimus päivitetään vastaamaan uusia vastuita.

YHTEISTYÖSSÄ OPPILAITOSTEN KANSSA

Varmistaaksemme Componentan näkyvyyden tärkeimmillä työmarkkinoilla rakennamme jatkuvasti yrityksen ja teollisuudenalan tunnettuutta. Pidämme aktiivisesti yhteyttä yliopistoihin ja oppilaitoksiin kaikilla markkina-alueilla ja osallistumme niiden järjestämiin rekrytointitapahtumiin eri toimintamaissamme.

Suomessa alan opiskelijoiden keskuudessa tehdyn tutkimuksen mukaan Componenta lukeutuu sadan tunnetuimman tulevaisuuden "engineering"-työnantajan listalle. Tutkimukseen osallistui 7 969 vastaajaa yhteensä 48 oppilaitoksesta.

Vuonna 2010 käynnistimme toisen kaksivuotisen kansainvälisen harjoitteluohjelman, jossa teknisen ja kaupallisen alan yliopisto-opiskelijoille tarjotaan mahdollisuus harjoitellaan ja lopputyön tekemiseen paitsi kotimaassaan myös joskin toisessa Componentan toimintamaassa. Ensimmäisestä, vuonna 2008 aloittaneesta harjoitteluryhmästä konsernin eri toimintoihin on palkattu noin 20 akateemisen loppututkinnon suorittanutta osaaajaa.



Jokainen tehtävä on osa

YHTEISTÄ MENESTYSTÄMME

Työssä onnistuminen edellyttää, että ymmärrämme miten oman työmme keskeiset vastuut ja tavoitteet linkittyvät yrityksen ja kollegoiden tavoitteisiin. Palkitseminen perustuu työsuoritukseen ja tavoitteiden saavuttamiseen.

SELKEÄT TOIMENKUVAT TUKEVAT TYÖTÄ

Henkilöstön näkemyksiä seurataan työtyytyväisyyskyselyjen avulla. Joka kolmas vuosi tehtävän koko konsernia koskevan työtyytyväisyyskyselyn lisäksi toteutamme pienemmille kohderyhmille suunnattuja Pulse-kyselyjä. Kesällä 2010 tehdyn kyselyn mukaan yli 90 prosenttia 500 toimihenkilöstämme tuntee oman vastuualueensa ja kokee oman työpanoksensa yrityksen menestyksen kannalta merkittäväksi.

Vuoden 2010 aikana määritettiin eri toimintojen avaintehtävien toimenkuvat sekä päivitettiin myynnin, suunnittelun, talouden, operaatioiden ja yleisjohton tehtävä- ja vastuualue-määrittelyt. Henkilöiden toimenkuvat ja vastuut keskustellaan ja päivitetään esimies-alaiskeskusteluissa kerran vuodessa ja aina uusiin tehtäviin siirryttäessä.

TAVOITTEISTA KESKUSTELLAAN SÄÄNNÖLLISESTI

Liiketoiminnan tuloksista ja tavoitteista viestitään henkilöstölle verkkolähetysten kautta, minkä lisäksi konsernin johto tapaa henkilöstöä ja heidän edustajiaan neljännesvuosittain.

Vuoden 2011 alussa otettiin käyttöön kaksiportainen kehityskeskusteluprosessi. Keväisin käydään läpi edellisvuoden

tulokset, asetetaan uudet tavoitteet ja keskustellaan keskeisistä työhön vaikuttavista asioista. Toisessa keskustelussa syksyllä painopiste on henkilön osaamisen kehittämisessä.

PALKITSEMINEN PERUSTUU TEHTÄVÄN VAATIVUUTEEN, OSAAMISEEN JA SUORITUKSEEN

Peruspalkka määräytyy tehtävän vaativuuden mukaisesti. Lisäksi palkkaan vaikuttavat henkilön osaaminen sekä suoriutuminen tehtävässä.

Componentassa on käytössä tehtävien vaativuusluokittelu- ja palkitsemisjärjestelmät. Osallistumme vuosittain sertifioituihin palkka- ja kokonaniskompensaatiotutkimuksiin. Vuonna 2010 pisteytimme noin 500 avaintehtävän vaativuusluokat varmistaaksemme luotettavan vertailuaineiston.

Vuonna 2010 otettiin käyttöön uusi pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä. Sen tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden omistukseen perustuva palkkiojärjestelmä. Järjestelmän piirissä on noin 60 avainhenkilöä.

” Yli 90 % toimihenkilöistä kokee oman työpanoksensa yrityksen menestyksen kannalta merkittäväksi. ”

Tavoitteena uuden

OPPIMINEN JA KEHITTYMINEN

Omien taitojen kehittäminen ja halu oppia uutta ovat tärkeä osa Componentan yrityskulttuuria. Olemme avoimia uusille asioille, kehitykselle ja muutokselle.

” Osaamisen kehittyminen perustuu tahtoon oppia uutta ja aktiiviseen itsensä kehittämiseen. ”

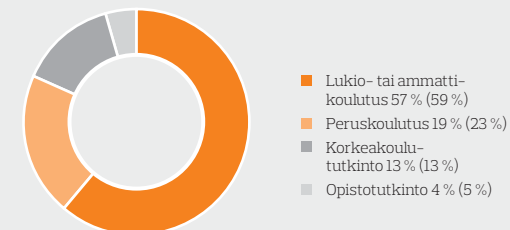
Toimialamme haasteet ja kilpailu edellyttävät kaikilta componentalaisilta uuden oppimista. Tuemme henkilöstön jatkuvaa oppimista kehityssuunnitelmien, työkierron, työssä oppimisen, projektityöskentelyn sekä erilaisten koulutus- ja kehittämisohjelmien kautta.

Omaan työhön ja teknologiaan liittyvän osaamisen kehittyminen varmistetaan yksikkö- ja maakohtaisesti. Konserninlaajusten koulutusohjelmien kautta kehitetään yhtenäistä toimintamallia ja kulttuuria tukevaa osaamista ja kyvykkyyttä.

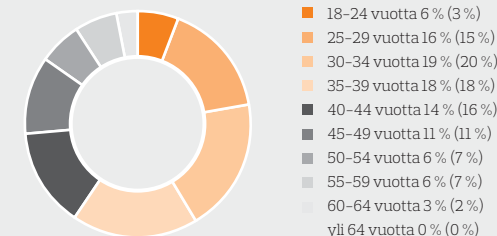
OSAAMISEN JA KYVYKKYYDEN TUNNISTAMINEN JA KEHITTÄMINEN

Suunnittelun, myynnin ja johtamisen kriittiset kyvykkyydet ja osaamisalueet määritettiin yhteisissä workshoppeissa vuoden 2010 aikana. Johtamistehtävissä tärkeimmiksi onnistumista tukeviksi kyvyiksi määritettiin asioiden aikaansaaminen, yhdessä tekeminen, muutosvalmius sekä kyky ymmärtää asioiden strateginen merkitys. Kyvykkyyksiä kehitetään eri kehitysohjelmien ja tehtäväkierron kautta, ja niiden olemassaoloa ja kehittymistä mitataan muun muassa rekrytointitilanteissa, kehityskeskusteluissa sekä 360-arvioinneissa.

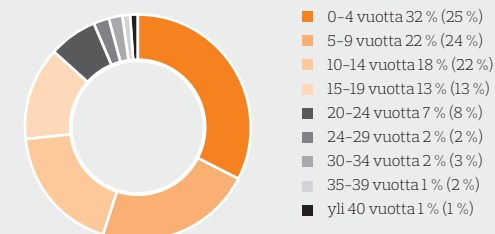
KOULUTUS



IKÄJAKAUMA



TYÖSSÄOLOVUODET





SIX SIGMA OSAKSI TOIMINNAN JATKUVAA PARANTAMISTA

Componentassa otettiin konserninlaajuisesti käyttöön Six Sigma -johtamis- ja laatumenetelmä, joka tarjoaa kokonaisvaltaisen ja järjestelmällisen tavan liiketoiminnan ja prosessien laadun parantamiseen. Prosesseja analysoimalla voidaan vähentää kustannuksia, lisätä kannattavuutta, parantaa läpimenoaikaa tai esimerkiksi vähentää jätteen määrää.

Vuonna 2010 Componentan ylin johto osallistui Six Sigma -koulutukseen ja koulutettavat uudet Black Beltit työskentelivät kokopäiväisesti konsernin laatureuvoston valitsemien parannusprojektien parissa.

PAINOPISTE ESIMIESTAIDOISSA

Oppiminen on osa Componentan yrityskulttuuria ja olemme avoimia uusille asioille, kehitykselle ja muutoksille. Henkilöstön asiantuntemusta ja työssä tarvittavaa osaamista kehitetään jatkuvasti koko työuran ajan. Lisäksi tarjoamme kehitysmahdollisuuksia kaikille, jotka ovat osoittaneet kykyä ja halua uuden oppimiseen sekä sitoutumista yhtiön arvoihin ja yhdessä menestymiseen.

Vuonna 2010 painopiste oli esimiestaitojen kehittämisessä. Kehitysohjelmat suunnittelussa ja myynnissä tarvittavien kykyjen vahvistamiseksi ja kehittämiseksi käynnistyvät vuonna 2011.

Vuonna 2010 jatkuneet esimiestaitojen kehittämisohjelma Componenta Core ja johtoryhmätyöskentelyn kehittämisoh-

jelma Componenta Conduct vahvistavat johdon osaamista ja konsernitason One Componenta -kulttuuria. Componenta Compact tukee tuotannon työnjohtajien osaamista ja esimiesroolia. Keväällä 2011 ensimmäisen kerran käynnistyvä nuorille osaajille suunnattu Challenger-koulutusohjelma koostaa yhteen nuoria kykyjä.

OPPILAITOSYHTEISTYÖ KEHITTÄÄ OSAAMISTA

Componenta tekee yhteistyötä valitsemiensa oppilaitosten kanssa. Tarjoamme opiskelijoille harjoittelupaikkoja niin kesätöiden kuin konsernin kansainvälisen harjoittelijaohjelman kautta. Osallistumme alan viimeisintä tietoa tuottaviin tutkimushankkeisiin, jotka luovat pohjaa uuden oppimiselle yhdessä eri sidosryhmien kanssa.

Turvallinen työympäristö **TEHDÄÄN YHDESSÄ**

Terveys ja turvallisuus kulkevat käsi kädessä. Componentassa työympäristöä ja hyvinvointia kehitetään yhdessä henkilöstön kanssa.

Componentan työntekijät kuuluvat työterveyshuollon piiriin kaikissa toimintamaissa. Samaa edellytämme myös käyttämiltämme henkilöstöpalveluyrityksiltä. Lisäksi henkilöstöä rohkaistaan huolehtimaan omasta hyvinvoinnistaan tuke- malla sekä fyysiseen että henkiseen hyvinvointiin tähtääviä aktiviteetteja.

Henkilöstön hyvinvointia seurataan säännöllisesti toteutet- tavilla työtyytyväisyyttä ja työilmapiiriä mittaavilla kyselyillä, ja kaikki mahdolliset parannusehdotukset otetaan huomioon.

Suomessa työterveyshuollon kehittämisprojekti saatet- tiin päätökseen vuonna 2010, mikä johti sopimukseen maan- laajuisen palveluntarjoajan kanssa. Yhteistyö astuu voimaan vuonna 2011. Työterveyshuollon painopistettä siirretään voi- makkaasti ennaltaehkäisevään työhön.

Componentassa työsuojelutyötä tehdään yksiköiden työ- suojelutoimikunnissa ja konsernitason projekteissa työtervey-

den ja -turvallisuuden parantamiseksi. Jokainen componenta- lainen on vastuussa sovittujen työturvallisuuskäytäntöjen ja sääntöjen noudattamisesta ja sitä kautta sekä oman että työto- vereiden turvallisuuden ja hyvinvoinnin edistämisestä.

Työntekijöiden turvallisuutta seurataan ympäristö- ja laa- tujärjestelmien mukaisesti kaikissa yksiköissä. Turkin yk- siköissä on käytössä sertifioitu työturvallisuus- ja -ter- veysjärjestelmä OHSAS 181001. Toimialan yleisistä riskeistä huolimatta vuoden 2010 aikana ei tullut esiin merkittäviä työ- suojeluongelmia tai tapahtunut vakavia onnettomuuksia.

Työturvallisuuteen liittyen konsernitason on käynnissä projekteja, joiden tavoitteena on selvittää mahdolliset kehit- tämistä vaativat kohteet ja käynnistää ennaltaehkäisevät toi- menpiteet entistä paremman seurannan avulla.

Yhtiö huolehtii työntekijöidensä turvallisuudesta myös eri- laisten terveys-, matkustus- ja tapaturmavakuutusten avulla.



” Kaikki työhyvinvointiin liittyvät paran- nusehdotukset otetaan huomioon. ”

Kunnioitamme

TYÖNTEKIJÄN OIKEUKSIA

Kansainväliset ihmisoikeus- ja tasa-arvosopimukset ovat Componentan toimintakulttuurissa itsestään selvä lähtökohta. Näitä periaatteita ja paikallista työlainsäädäntöä kunnioitetaan kaikkialla ja kaikissa tilanteissa.

Työntekijän alkuperään, kansallisuuteen, uskontoon, rotuun, sukupuoleen tai ikään perustuvaa syrjintää ei hyväksytä missään tilanteessa. Kaikki palkkaukseen, palkitsemiseen ja työuralla etenemiseen liittyvät päätökset tehdään ainoastaan henkilön osaamiseen ja työsuoritukseen perustuen sekä noudattaen Componentan arvoja ja johtamisperiaatteita.

Vuoden 2010 aikana konsernin sisällä ei raportoitu yhtään syrjimistapausta.

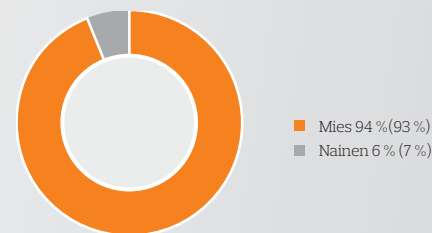
Componenta noudattaa kaikissa toimintamaissaan paikallista työlainsäädäntöä, työehtosopimuksia sekä ihmisoikeuksiin ja tasa-arvoon liittyvää lainsäädäntöä.

Edellä mainitut asiat pyritään konsernin toimintapolitiikkoja noudattaen toteuttamaan samalla tavoin kaikissa yksiköissä, mikä tarkoittaa myös useita kansallisen lainsäädännön ylittäviä vaatimuksia.

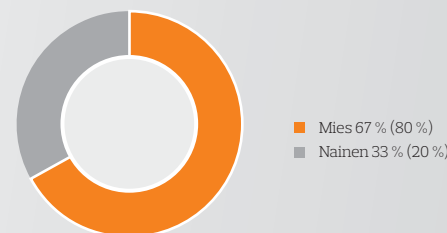
Componenta kunnioittaa henkilöstön järjestäytymisvapautta sekä oikeutta työehtosopimuksiin. Suomessa, Ruotsissa ja Hollannissa koko henkilöstö on työehtosopimusten piirissä, mutta Turkissa vain 84 prosenttia henkilöstöstä, sillä siellä toimihenkilöt eivät kuulu työehtosopimusten piiriin.

”Vuoden 2010 aikana konsernin sisällä ei raportoitu yhtään syrjimistapausta.”

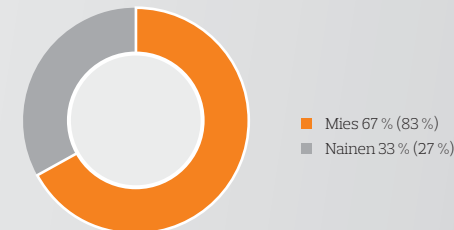
HENKILÖSTÖN SUKUPUOLIJAKAUMA



JOHDON SUKUPUOLIJAKAUMA



HALLITUKSEN SUKUPUOLIJAKAUMA





LAAJAMITTAINEN KOULUTUSPROJEKTI RUOTSIN LIIKETOIMINTAYKSIKÖISSÄ

Maaliskuussa 2009 käynnistynyt ja koko vuoden 2010 kestänyt laajamittainen koulutusprojekti Componentan Ruotsin yksiköissä on saatu menestyksekkäästi päätökseen.

Projektilla pyrittiin varmistamaan, että osaamisen taso vastaa menestyvän ja kilpailukykyisen liiketoiminnan vaatimuksia tänä päivänä ja myös tulevaisuudessa. Tuotannon ja teknologian osalta koulutuksessa keskityttiin muun muassa trukkien käyttöön sekä työterveyteen ja -turvallisuuteen.

Yksi tärkeimmistä projektiin kuuluvista kokonaisuuksista oli Lean Management -koulutus, johon osallistui viisi yrityksen eri toiminnoissa työskentelevää henkilöä. Lisäksi kuusi henkilöä koulutettiin Lean Game -mentoreiksi. Sujuvat Lean-toiminnot ovat edellytys tulevaisuuden menestykselle.

Osana koulutusprojektia järjestettiin lisäksi erisältöisiä koulutuspäiviä. Kaikki työntekijät muun muassa osallistuvat joulukuussa 2009 pidettyyn Componentan tasa-arvopäivään ja tammikuussa 2011 järjestettyyn Monimuotoisuuspäivään.

Kaikissa Ruotsin yksiköissä on järjestetty myös muuta koulutusta, esimerkiksi tietotekniikasta, työntekijöiden taitojen päivittämiseksi.

COMPONENTA MANISSA PANOSTETAAN TURVALLISUUTEEN

Työturvallisuuteen ja -terveyteen liittyvän OHSAS 18001 -sertifiointin uusimista varten Componentan Manisan yksikössä Turkissa tehtiin laajoja tutkimuksia ja työturvallisuusriskejä vähentäviä toimenpiteitä. Lisäksi tehtiin riskianalyysi, jossa tarkasteltiin yksikön kaikkien toimintojen turvallisuusriskejä, muun muassa uusia riskejä ja tapaturmia sekä läheltä piti -tilanteita.

Analyysin tulokset osoittivat, että uudet työntekijät ovat tapaturma-alttiimpia kuin kokeneemmat työntekijät. Tämän mukaisesti jatkossa turvallisuuskoulutusta tullaan antamaan erityisesti uraansa aloitteleville työntekijöille.

Läheltä piti -tilanteista raportointi on tehokas tapa estää tapaturmia ja lisätä työntekijöiden turvallisuustietoisuutta. Työntekijät kirjaavat läheltä piti -tilanteiden tiedot int-

ranetiin, minkä jälkeen ne analysoidaan ja toimitetaan vakavuusastetietoineen kunkin osaston turvallisuusasioista vastaaville henkilöille.

Toinen turvallisuusriskien pienentämiseksi käyttöön otettu toimintatapa on turvallisuuskierrosten järjestäminen turvallisuusasioista vastaaville. Näillä kierroksilla mahdolliset riskikohteet valokuvataan ja niiden tiedot kirjataan ylös. Kierroksen muistiinpanot esitellään johdolle, minkä jälkeen toteutetaan sovitut ennaltaehkäisevät toimenpiteet.

Kaiken tehdyn työn tuloksena Manisa läpäisi OHSAS 18001:2007 -uudelleensertifiointiauditoinnin huhtikuussa 2011. Sertifiointi on tärkeä myös asiakkaiden kannalta, koska se korostaa yhtiön suhtautumista turvallisuusasioihin ja työnteon laatuun.

	GRI-ohjeiston kohta	Raportoitu	Sijainti raportissa	Kommentit
	Perussisältö			
1.	Strategia ja analyysi			
1.1	Ylimmän johdon katsaus	Raportoitu	Toimitusjohtajalta, s. 3	
1.2	Olenneiden vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Raportoitu	Liiketoiminta ja johtaminen, s. 6–7 Yritysvastuu Componentassa, s. 8	
2.	Organisaation taustakuvaus			
2.1–2.10	Perustiedot	Raportoitu	Componenta lyhyesti, s. 4 Taloudellinen vastuu: Sijoittajat ja omistajat, s. 13	
3.	Raportin muuttujat			
3.1–3.11; 3.13	Raportin kuvaus, laajuus ja rajaukset	Raportoitu	Raportointiperiaatteet, s. 2 Yhteystiedot, s. 46	
3.12	GRI-sisältöindeksi	Raportoitu		
4.	Hallintotapa, sitoumukset ja yhteistyö			
	Hallintotapa			
4.1–4.7; 4.9 – 4.10	Hallintotapa	Raportoitu	Liiketoiminta ja johtaminen: Hallinto ja johtaminen, s. 7	Selvitys Componentan hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuosikertomuksessa 2010 sekä konsernin verkkosivuilla www.componenta.com
4.8	Organisaation vastuullisuuden missio tai arvot	Raportoitu	Liiketoiminta ja johtaminen, s. 5 Yritysvastuu Componentassa, s. 8	
	Ulkopuoliset sitoumukset			
4.11	Varovaisuuden periaate	Raportoitu	Ympäristöön liittyvät riskitilanteet 2010, s. 19	
4.12	Ulkoiset periaatteet tai aloitteet, joihin organisaatio on sitoutunut	Raportoitu	Energiatohokkuussopimus, s. 22	Teollisuuden energiatohokkuussopimukset Suomessa ja Hollannissa
4.13	Jäsenyydet yhdistyksissä ja järjestöissä	Raportoitu	Sidosryhmäyhteistyö, s. 9	Componenta on jäsenenä kansallisissa valimoyhdistyksissä, kauppakamareissa ja monissa muissa järjestöissä toimintamaissaan
	Sidosryhmätoiminta			
4.14–4.17	Sidosryhmävuorovaikutus	Raportoitu	Sidosryhmäyhteistyö, s. 9 Yhteistyö oppilaitosten kanssa, s. 33 ja 36	
	Tunnusluvut			
	TALOUDELLINEN VASTUU			
	Johtamistavan kuvaus, taloudellinen vastuu	Raportoitu	Yritysvastuu Componentassa, s. 8 Liiketoiminta ja johtaminen, s. 5–7	
	Taloudellinen toiminta			
EC1	Tuotettu ja jaettu suora taloudellinen lisäarvo	Raportoitu	Taloudellisen lisäarvon jakautuminen, s. 12	
EC3	Organisaation eläkesitoumusten kattavuus	Raportoitu	Vuosikertomus 2010, Tilinpäätöksen liitetiedot	Kuvattu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 26: Eläkevelvoitteet. Vuosikertomus 2010, s. 52
EC4	Avustukset	Raportoitu	Maksetut ja saadut avustukset, s. 13	

	GRI-ohjeiston kohta	Raportoitu	Sijainti raportissa	Kommentit
	YMPÄRISTÖVASTUU			
	Johtamistavan kuvaus, ympäristövastuu	Raportoitu	Yritysvastuu Componentassa, s. 8 Ympäristövastuu, s. 15 Ympäristöjärjestelmät ja -luvat, s. 16 Ympäristöön liittyvät riskitilanteet 2010, s. 19"	
	Materiaalit			
EN1	Käytetyt materiaalit painon ja määrän mukaan	Raportoitu	Raaka-aineiden käyttö, s. 20 Ympäristötase, s. 27	
EN2	Kierrätettyjen materiaalien suhteellinen osuus käytetystä materiaalista	Raportoitu	Raaka-aineiden käyttö, s. 20 Ympäristötase, s. 27 Valukomponentin elinkaaren aikaiset ympäristövaikutukset, s. 18	
	Energia			
EN3	Suora energiankulutus jaoteltuna primäärienergiälähteittäin	Raportoitu	Energiankäyttö, s. 22-23 Ympäristötase, s. 27	
EN4	Epäsuora energiankulutus jaoteltuna primäärienergiälähteittäin	Raportoitu	Energiankäyttö, s. 22-23 Ympäristötase, s. 27	
EN6	Energiatehokkaat tuotteet ja palvelut	Raportoitu	Valukomponentin elinkaaren aikaiset ympäristövaikutukset, s. 18	
EN7	Toimenpiteet energiankulutuksen vähentämiseksi ja saavutetut säästöt	Raportoitu	Valukomponentin elinkaaren aikaiset ympäristövaikutukset, s. 18 Ympäristövaikutukset Componentan rautavalimoissa, s. 19 Energiankäyttö, s. 22	Componenta on sitoutunut valtakunnallisiin energiankäytön vähentämiseen liittyviin tavoitteisiin Suomessa ja Hollannissa
	Vesi			
EN8	Veden kulutus	Raportoitu	Ympäristötase, s. 27	
	Päästöt ja jätteet			
EN16	Kasvihuonekaasupäästöt	Raportoitu osittain	Päästöt, s.21	Hiilidioksidipäästöt eivät ole erityisen merkittäviä suhteutettuna muihin tuotannon ympäristönäkökohtiin
EN18	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisoitteet ja saavutetut vähennykset	Raportoitu osittain	Valukomponentin elinkaaren aikaiset ympäristövaikutukset, s. 18	
EN20	Päästöt ilmaan	Raportoitu	Päästöt, s. 21 Ympäristötase, s. 27 Case ilmanpäästöjen hajuhaitoista, s. 25 kuriin eteeristen öljyjen avulla, s. 25	VOC-päästöjen pienentäminen yksi keskeisistä ympäristötavoitteista. Case: Valimon ilmapäästöjen hajuhaitat
EN21	Jätevedet	Raportoitu	Jäteveden käsittely, s. 26 Ympäristötase, s. 27	
EN22	Jätteet	Raportoitu	Jätteet ja kierrätys, s. 24-25 Ympäristötase, s. 27"	Case: Jätepöly korvaa luonnon bentoniittia, s. 25
EN23	Vuodot	Raportoitu	Ympäristöön liittyvät riskitilanteet 2010, s. 19	

	GRI-ohjeiston kohta	Raportoitu	Sijainti raportissa	Kommentit
	Tuotteet ja palvelut			
EN26	Toimenpiteet tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutusten vähentämiseksi	Raportoitu	Valukomponentin elinkaaren aikaiset ympäristövaikutukset, s. 18 Ympäristövaikutukset Componentan rautavalimoissa, s. 19"	
	Määräystenmukaisuus			
EN28	Ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkomukset	Raportoitu	Ympäristöjärjestelmät ja -luvat, s. 16	
	Kuljetukset			
EN29	Kuljetusten ympäristövaikutukset	Raportoitu	Valukomponentin elinkaaren aikaiset ympäristövaikutukset, s. 18	
	Muut ympäristövastuun tunnusluvut			
EN30	Ympäristökustannukset ja -investoinnit	Raportoitu	Ympäristökustannukset ja -investoinnit, s. 17	
SOSIAALINEN VASTUU				
	Henkilöstöä ja työolosuhteita koskevat käytännöt			
	Johtamistavan kuvaus, henkilöstö ja työolosuhteet	Raportoitu	Yritysvastuu Componentassa, s. 8 Sosiaalinen vastuu, s. 29-31	One Componenta –toimintatapa Case: Turvallisuusanalyysi Manisassa, p. 39
	Työllistäminen			
LA1	Työvoima jaotettuna työsuhteen, työsopimuksen ja sukupuolen mukaan	Raportoitu	Sosiaalinen vastuu, s. 30 Resurssien suunnittelu ja johtaminen, s. 32	
LA2	Henkilöstön vaihtuvuus	Raportoitu	Sosiaalinen vastuu, s. 30	
	Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet			
LA4	Kollektiivisesti neuvotellut työehtosopimukset	Raportoitu	Tasa-arvo ja ihmisoikeudet, s. 38	
	Työterveys- ja turvallisuus			
LA6	Työsuojelutoimikunnat	Raportoitu	Työturvallisuus ja -hyvinvointi, s. 37	
LA7	Tapaturmat ja poissaolot	Raportoitu	Sosiaalinen vastuu, s. 30 Työturvallisuus ja -hyvinvointi, s. 37	Poissaolot, onnettomuudet
LA8	Koulutus, ennaltaehkäisy ja riskienhallinta sairauksien varalta	Raportoitu osittain	Työturvallisuus ja -hyvinvointi, s. 37	Ennaltaehkäisevä työ Case: Turvallisuusanalyysi Manisassa, p. 39
LA9	Työterveys- ja turvallisuusasioista sopiminen ammattiliittojen kanssa	Raportoitu	Työturvallisuus ja -hyvinvointi, s. 37	
	Koulutus			
LA10	Koulutustuntien määrä jaoteltuna henkilöstöryhmän ja sukupuolen mukaan	Raportoitu	Tietotaito ja osaaminen, s. 36	Koulutus ja kehittämisohjelmat
LA11	Koulutukseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Raportoitu	Tietotaito ja osaaminen, s. 35-36	Case: Six sigma koulutus, s. 36 Case: Koulutusprojekti Ruotsin liiketoimintayksiköissä, s. 39
LA12	Suoritusarvioinnit ja kehityskeskustelut Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet	Raportoitu	Suorituksen johtaminen ja palkitseminen, s. 34	
LA13	Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien koostumus ja monimuotoisuus	Raportoitu	Tasa-arvo ja ihmisoikeudet, s. 38	
	Ihmisoikeudet			
	Johtamistavan kuvaus, ihmisoikeudet	Raportoitu	Sosiaalinen vastuu, s. 8 Tasa-arvo ja ihmisoikeudet, s. 38	

	GRI-ohjeiston kohta	Raportoitu	Sijainti raportissa	Kommentit
	Investointi- ja hankintakäytännöt			
HR2	Alihankkijoiden ja toimittajien ihmisoikeusarvioinnit	Raportoitu osittain	Raaka-aineiden käyttö; Ostaja kantaa vastuun, s. 20	Konsernin ostopolitiikka ja Code of Conduct ohjeet
	Syrjinnän kieltö			
HR4	Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät toimenpiteet	Raportoitu	Tasa-arvo ja ihmisoikeudet, s. 38	Vuoden 2010 aikana ei raportoitu yhtään syrjintätapausta
	Yhteiskunnalliset vaikutukset			
	Johtamistavan kuvaus, yhteiskunnalliset vaikutukset	Raportoitu	Raaka-aineiden käyttö; Ostaja kantaa vastuun, s. 20	
	Yhteisöt			
SO1	Paikallisyhteisöihin liittyvät kehitysohjelmat	Raportoitu osittain	Taloudellinen vastuu; Maksetut ja saadut avustukset, s. 13	Lahjoitukset ja sponsorointi
	Lahjonnan kieltö			
SO3	Organisaation korruptioon liittyvät politiikat ja toimintakäytännöt	Raportoitu osittain	Taloudellinen vastuu; Hankinnat, s. 12	Konsernin ostopolitiikka
SO4	Korruptiotapausten yhteydessä toteutetut toimenpiteet	Raportoitu	Taloudellinen vastuu; Hankinnat, s. 12	Vuonna 2010 konsernissa ei ollut yhtään korruptiotapausta
	Tuotevastuu			
	Johtamistavan kuvaus, tuotevastuu	Raportoitu	Sosiaalinen vastuu, s. 29 Valukomponentin elinkaaren aikaiset ympäristövaikutukset, s. 18	
	Asiakkaiden terveys ja turvallisuus			
PR1	Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi elinkaaren aikana	Raportoitu	Valukomponentin elinkaaren aikaiset ympäristövaikutukset, s. 18	

Componentan
raportti täyttää
GRI-ohjeiston
sovellustason B
vaatimukset.

Yritysvastuun asiantuntija
Tofuture Oy on tarkastanut
raportin GRI G3.1 -ohjeiston
vastaavuuden ja vahvistaa
Componentan itsearvioinnin,
että yritysvastuuraportti 2010
täyttää GRI-ohjeiston
sovellustason B vaatimukset.

Yritysvastuuraportissa esitettäviä taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun asioita täydentäviä tietoja on vuosikertomuksessa 2010 ja Componentan verkkosivuilla osoitteessa www.componenta.com.

Lisätietoja:

Pirjo Aarniovuori

viestintäjohtaja
puh. 010 403 2701

Bert Duit

laatu- ja ympäristöjohtaja
puh. +31 6 202 48 511

Mika Hassinen

talousjohtaja
puh. 010 403 2723

Anu Mankki

henkilöstöjohtaja
puh. 010 403 2739

Sähköpostiosoitteet muotoa:
etunimi.sukunimi@componenta.com

COMPONENTA

www.componenta.com