Componenta Oyj:n
Code of Conduct -ohjeet

COMPONENTA

Hyvä componentalainen,

Componentan menestys rakentuu luottamuksesta. Asiakkaamme ovat globaaleja kone- ja laitevalmistajia, jotka valitsevat meidät pitkäaikaiseksi kumppanikseen, koska voivat luottaa laatuumme, toimitusvarmuuteemme ja siihen, että toimimme oikein. Sama luottamus luo perustan yhteistyöllemme toimittajiemme, osakkeenomistajiemme, ympäröivän yhteiskunnan sekä muiden componentalaisten kanssa.

Code of Conduct kertoo, mitä vastuullinen toiminta tarkoittaa Componentassa käytännössä. Se kokoaa yhteen toimintatapamme ja periaatteet, joihin olemme sitoutuneet. Näitä ovat esimerkiksi turvallinen työympäristö, ihmisoikeuksien kunnioittaminen, reilu kilpailu, korruption torjunta sekä luottamuksellisen tiedon suojaaminen. Toimintaohjeet eivät voi kattaa jokaista tilannetta. Ne antavat kuitenkin suunnan, kun teemme päätöksiä arjessa.

Ohjeiden perustana ovat yhteiset arvomme: avoimuus, rehellisyys ja arvostus. Avoimuus tarkoittaa, että suhtaudumme muutoksiin ja kehittämiseen myönteisesti ja nostamme asiat esiin rohkeasti. Rehellisyys tarkoittaa, että pidämme sen, minkä lupaamme. Arvostus näkyy siinä, että yhteistyömme työtovereiden, asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa perustuu keskinäiseen kunnioitukseen.

Code of Conduct koskee jokaista meistä asemasta, tehtävästä ja toimipaikasta riippumatta. Odotan, että jokainen tutustuu ajatuksella näihin ohjeisiin



ja noudattaa niitä omassa työssään. Esihenkilöiltä odotan lisäksi, että he näyttävät esimerkkiä. Jos olet epävarma oikeasta toimintatavasta, kysy neuvoa. Jos havaitset jotain, mikä ei ole ohjeiden mukaista, kerro siitä. Vilpittömässä mielessä tehdystä ilmoituksesta ei aiheudu kielteisiä seurauksia ilmoittajalle.

Kiitos, että olet mukana rakentamassa Componentaa, johon asiakkaat, kumppanit ja työtoverit voivat luottaa.

Sami Sivuranta
Toimitusjohtaja, Componenta Oyj

Componenta Oyj:n Code of Conduct –ohjeet

1. Ketä ohje koskee ja ohjeen hyväksyminen

Componentan Code of Conductissa (''toimintaohjeet'' tai ''ohjeet'') kuvataan Componentan toimintatavat ja yleisesti hyväksytyt käytännöt sekä yhtiön sitoutuminen lakien ja määräysten noudattamiseen.

Toimintaohjeet koskevat kaikkia componentalaisia riippumatta heidän asemastaan tai tehtävistään. Ohjeiden sisältämien periaatteiden edistäminen on jokaisen componentalaisen velvollisuus.

Componentan hallitus on hyväksynyt nämä toimintaohjeet, ja ne ovat voimassa toistaiseksi 29.10.2026 alkaen. Hallitus tarkistaa ohjeet aika ajoin ja seuraa niiden toteutumista.

Kun ohjeissa viitataan ''Componentaan'', siihen sisältyvät Componenta Oyj ja kaikki tytäryhtiöt, joista Componenta Oyj omistaa enemmistön tai joissa sillä on määräysvalta.

2. Lakien, muiden säädösten ja ohjeiden noudattaminen, eettinen päätöksenteko ja vastuut

Näissä toimintaohjeissa ei anneta yksityiskohtaisia ohjeita kaikkien Componentan toimintaa koskevien lakien ja määräysten noudattamiseen. Componentalaiset ovat velvollisia noudattamaan kaikkia soveltuvia paikallisia lakeja ja määräyksiä. Jos soveltuvat paikalliset lait ovat tiukemmat kuin nämä ohjeet, tulee noudattaa kyseisiä lakeja.

Jokainen componentalainen on vastuussa sisäisten ohjeiden ja sääntöjen, asiakkaiden ja muiden ulkoisten tahojen vaatimusten sekä lainsäädännön vaatimusten noudattamisesta omassa työssään.

Componenta on julkaissut erilliset ohjeet muun muassa henkilöstöasioihin, laatuun, ympäristöön, sisäpiiriasioihin, viestintään, reiluun kilpailuun sekä tietosuojaan ja tietoturvaan liittyen. Componentalaiset ovat velvollisia toimimaan myös näiden sekä Componentan muiden ohjeiden mukaisesti.

Componenta tukee ja kunnioittaa mm. seuraavista yleismaailmallisista julistuksista ja sopimuksista ilmeneviä periaatteita:

- YK:n yleismaailmallisten ihmisoikeuksien julistus
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- Keskeiset ILO:n sopimukset
- YK:n lapsen oikeuksien julistus
- YK:n korruption vastainen sopimus

3. Ihmiset, ihmisoikeudet ja turvallinen työpaikka

Componenta noudattaa paikallista työlainsäädäntöä, työehtosopimuksia sekä ihmisoikeuksia ja tasa-arvoa koskevaa lainsäädäntöä kaikissa toimintamaissaan. Componenta kunnioittaa työntekijöidensä järjestäytymisoikeutta ja oikeutta työehtoneuvotteluihin.

Componenta ei hyväksy minkäänlaista työntekijöiden syntyperään, kansallisuuteen, uskontoon, ihonväriin, rotuun, etniseen alkuperään, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin, vammaisuuteen, poliittisiin mielipiteisiin, tai ikään perustuvaa syrjintää, tai muuta Suomen tai EU-lainsäädäntöön kuuluvaa syrjinnän muotoa. Componentan arvojen ja johtamisperiaatteiden mukaisesti kaikki rekrytointia, palkitsemista ja ylennyksiä koskevat päätökset perustuvat yksinomaan kunkin työntekijän osaamiseen ja saavutuksiin.

Componenta tuomitsee kaikenlaisen pakkotyön ja lapsityövoiman käytön eikä hyväksy orjuutta, ihmiskauppaa, häirintää, kiusaamista, väkivaltaa,

uhkailua tai minkäänlaista alistettua asemaa toiminnassaan tai toimitusketjussaan.

Jokaisella on oikeus turvalliseen työympäristöön. Jokainen componentalainen noudattaa turvallisuusohjeita, käyttää tarvittavia suojaimia, ilmoittaa vaaratilanteista sekä keskeyttää työn, mikäli se aiheuttaa välitöntä vaaraa.

4. Korruption torjunta, lahjonta, vieraanvaraisuus, eturistiriidat ja poliittinen toiminta

Componentalaiset eivät saa tarjota tai maksaa mitään laittomia tai asiaankuulumattomia rahasummia, voitelurahoja tai lahjuksia tai tarjota tai antaa mitään muita asiaankuulumattomia etuja liiketoiminnan edistämiseksi. Kielto koskee sekä suoria että välillisiä maksuja, etuja ja lupauksia riippumatta niiden arvosta tai paikallisista toimintatavoista. Componentalaiset eivät myöskään saa, suoraan tai välillisesti, maksaa mitään summia viranomaisille tai antaa mitään etuja viranomaisille Componentan kannalta suotuisten päätösten tai palveluiden varmistamiseksi.

Componentalaiset eivät saa toimia tavalla, joka voi johtaa ristiriitaan Componentan etujen ja joko heidän omien etujensa tai jonkun muun henkilön tai organisaation etujen välillä. Tällaista toimintaa on muun muassa henkilökohtaisten lahjojen tai vieraanvaraisuuden vastaanottaminen Componentan sidosryhmiltä tai niiden antaminen sidosryhmille, lukuun ottamatta lahjoja, joiden arvo on alle 100 euroa ja normaaliin liiketoimintaan liittyvää kohtuullista vieraanvaraisuutta. Lahjojen ja vieraanvaraisuuden tulee aina olla kohtuullisia, satunnaisia, läpinäkyviä sekä liiketoiminnan kannalta perusteltuja.

Componentalaiset eivät saa aiheuttaa tilannetta, jossa Componenta olisi osallisena liiketoimessa työntekijän perheenjäsenen, sukulaisen tai ystävän kanssa, ellei tästä ole nimenomaisesti sovittu ”yksi yli yhden” -periaatteen mukaisesti. Componentalaisten tulee viipymättä ilmoittaa todellisista tai mahdollisista eturistiriidoista esihenkilölleen tai tarvittaessa lakiasiainjohtajalle.

Componentalaiset eivät saa tavoitella hyötyä itselleen tai perheelleen, sukulaisilleen tai ystävilleen käyttämällä hyväkseen yritystietoa, omaa asemaansa Componentassa tai Componentan varoja. Componentalaiset eivät saa harjoittaa minkäänlaista Componentan liiketoiminnan kanssa kilpailevaa toimintaa.

Componenta kunnioittaa työntekijöidensä oikeutta osallistua poliittiseen toimintaan yksityishenkilöinä. Ellei Componenta Oyj:n toimitusjohtaja tai hallitus toisin päätä, Componenta ei osallistu politiikkaan tai poliittiseen toimintaan, eikä yhtiön varoja saa lahjoittaa minkäänlaisiin poliittisiin tarkoituksiin.

5. Ympäristö

Componenta tuntee vastuunsa ympäristöstä, ja ympäristöasioiden hallinta on osa yhtiön päivittäistä liiketoimintaa. Componenta pyrkii vähentämään toimintansa ympäristövaikutuksia kehittämällä tuotantomenetelmiään ja -prosessejaan, käyttämällä materiaaleja ja energiaa tehokkaasti sekä ehkäisemällä ja vähentämällä toiminnasta aiheutuvia päästöjä. Kaikkien Componentan tuotantoyksiköiden toimintaa ohjaa sertifioitu ympäristöjärjestelmä, joka tukee vaatimustenmukaista toimintaa, sitoutumista ympäristöasioihin sekä jatkuvaa parantamista.

6. Reilu kilpailu

Componenta kilpailee rehellisesti ja noudattaa kilpailulainsäädäntöä kaikilla markkinoilla, joilla se toimii. Emme tee kilpailijoiden kanssa sopimuksia tai vaihda tietoja hinnoista, asiakkaista, markkinoista, tuotantomääristä tai muista kilpailua rajoittavista asioista. Epäselvissä tilanteissa neuvoa tulee pyytää ennen toimenpiteisiin ryhtymistä Componentan lakiasianjohtajalta.

7. Kauppasäännökset, pakotteet ja rahanpesun torjunta

Componenta noudattaa kaikessa toiminnassaan soveltuvia kauppaan, vientiin, tuontiin, pakotteisiin ja rahanpesun torjuntaan liittyviä lakeja ja viranomaismääräyksiä.

Componenta ei saa osallistua liiketoimiin, jotka ovat sovellettavien pakotteiden, vientivalvontasäännösten tai muiden kaupparajoitusten vastaisia. Liiketoimintaa harjoitettaessa tulee tuntea asiakkaat, toimittajat, muut liikekumppanit sekä liiketoimien kohteena olevat maat ja varmistaa, että sovellettavia rajoituksia noudatetaan.

Componenta ei hyväksy rahanpesua, terrorismin rahoittamista eikä muuta laitonta toimintaa, jonka tarkoituksena on peittää varojen alkuperä tai käyttötarkoitus.

Jos työntekijä epäilee liiketoimen olevan sovellettavien kauppasäännösten, pakotteiden tai rahanpesun torjuntaa koskevien vaatimusten vastainen, hänen tulee keskeyttää asian käsittely ja kysyä neuvoa Componentan lakitoiminnolta ennen toimenpiteisiin ryhtymistä.

8. Luottamuksellinen tieto, sisäpiiritieto, viestintä, tietosuoja, kyberturvallisuus ja AI

8.1 Luottamuksellinen tieto

Componentalaiset voivat aika ajoin työsuhteensa aikana saada tietoonsa Componentan liiketoimintaa tai Componentan kanssa tekemisissä olevien muiden yritysten liiketoimintaa koskevaa luottamuksellista tietoa. Tällaisiin luottamuksellisiin tietoihin lukeutuvat mm. seuraavat julkistamattomat tiedot:

- Componentan strategia ja liiketoimintasuunnitelmat
- Componentan tulevaisuuden suunnitelmat (esim. suunnitellut investoinnit, suunnitellut laajentumiset uusille markkinoille ja suunnitellut kapasiteetin muutokset)
- Componentaa koskevat taloudelliset tiedot
- Componentan tuotantoprosesseja ja -menetelmiä, tuotantomääriä ja kustannuksia koskevat tiedot
- Componentan liikesalaisuudet (esim. Componentan suunnittelemiin tuotteisiin liittyvät suunnittelutiedot)
- Myyntiä koskevat tiedot (esim. hinnat, alennukset, katteet, myyntimäärät, muut myyntiehdot, tarjouksiin liittyvät tiedot)
- Componentan hankintoja koskevat tiedot
- Yritysjärjestelyt
- Spesifikaatiot, piirustukset ja muut Componentan asiakkaiden toimittamat tiedot
- Asiakassopimuksiin liittyvät tiedot

Kaikkien componentalaisten tulee pitää tällaiset tiedot salassa, eivätkä he saa suoraan tai välillisesti luovuttaa, julkaista tai saattaa muulla tavoin tietoja tai osaa niistä minkään yhteisön tai henkilön saataville. Poikkeuksena ovat toiset componentalaiset, jotka tarvitsevat tietoja työssään, sekä luottamuksellisen tiedon luovuttaminen Componentan antamien ohjeiden mukaisesti. Kaikkien työntekijöiden on lisäksi huolehdittava kohtuullisista varotoimista sen varmistamiseksi, että tieto on turvassa luvattomalta käytöltä tai paljastumiselta.

Kolmannelle osapuolelle luovutetaan luottamuksellista tietoa Componentan määräyksestä ainoastaan silloin, kun kyseinen osapuoli on allekirjoittanut salassapitositoumuksen ennen luottamuksellisen tiedon toimittamista. Erillistä salassapitositoumusta ei tarvita, jos Componenta ja kyseinen kolmas osapuoli ovat solmineet pitkäaikaisen sopimuksen, johon sisältyy asianmukainen molempia osapuolia sitova lauseke koskien luottamuksellisen tiedon suojaamista.

Asiakkaiden toimittamia spesifikaatioita ja piirustuksia tulee säilyttää turvallisesti ja suojassa luvattomalta käytöltä. Asiakkaan toimittamia spesifikaatioita ja piirustuksia voidaan luovuttaa kolmansille osapuolille (esim. Componentan alihankkijoille) vain Componentan kyseiseltä asiakkaalta etukäteen saamalla kirjallisella suostumuksella ja kyseisen kolmannen osapuolen allekirjoitettua salassapitositoumuksen.

8.2 Sisäpiiritieto

Componenta Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.

Componentalaisilla voi aika ajoin olla hallussaan sellaista luonteeltaan täsmällistä, julkistamatonta tietoa, joka liittyy Componentaan tai Componentan osakkeisiin, ja jolla julkistettuna todennäköisesti olisi huomattava vaikutus kyseisen osakkeen hintaan (''sisäpiiritieto'').

Componentalaiset, joilla on hallussaan sisäpiiritietoa eivät saa

- **käyttää sisäpiiritietoa hankkimalla tai luovuttamalla omaan tai toisen lukuun, suoraan tai välillisesti, Componentan osakkeita,**
- **antaa suoraan tai välillisesti toiselle neuvoja Componentan osakkeita koskevassa kaupassa,**
- **peruuttaa tai muuttaa toimeksiantoa, joka koskee Componentan osaketta, tai**
- **ilmaista sisäpiiritietoa toiselle, ellei tiedon imaiseminen tapahdu osana tiedon ilmaisevan henkilön normaaleja työtehtäviä.**

Vaikka sisäpiiritiedon luovuttaminen tapahtuisi osana tiedon ilmaisevan henkilön normaaleja työtehtäviä, se on sallittua ainoastaan silloin, kun tiedon vastaanottaja on salassapitovelvollinen ja hän tietää tiedon olevan luottamuksellista. Tiedon vastaanottajalle tulee tarvittaessa kertoa, että hänelle annetut tiedot ovat sisäpiiritietoa ja ne on pidettävä salassa. Lisäksi tiedon vastaanottaja on lisättävä kyseiseen sisäpiirirekisteriin.

Kuka tahansa Componentan työntekijä tai muu henkilö on sisäpiiritiedon käyttämistä, ilmaisemista ja tiedon pohjalta neuvomista koskevien kieltojen ja rajoitusten piirissä aina, kun hänellä on Componentaa koskevaa sisäpiirintietoa myös sattumalta saatuna.

Edellä esitetyt määräykset koskevat myös Componentan osakkeisiin oikeuttavia arvopapereita (esim. vaihtovelkakirjat, optio-oikeudet, optiolaina-velkakirjat ja merkintäoikeudet) sekä muita Componentan liikkeelle laskemia arvopapereita.

Kaikki componentalaiset, jotka ovat vastaanottaneet sisäpiiritietoa, ovat henkilökohtaisesti vastuussa siitä, että he noudattavat voimassa olevaa lainsäädäntöä ja määräyksiä. Edellä esitettyjen määräysten rikkominen on rikos, josta voidaan tuomita sakko- tai vankeusrangaistukseen. Rikkomuksista voi seurata myös hallinnollisia sanktioita.

8.3 Viestintä

Componentan viestinnän tehtävänä on täyttää julkisesti noteeratun yhtiön tiedonantovelvoitteet, hoitaa yhtiön maineenhallintaa sekä tukea konsernin liiketoimintaa ja strategiaa viestinnän keinoin.

Componentan julkisuuslinjaus perustuu avoimuuteen, johdonmukaisuuteen, tasapuolisuuteen ja läpinäkyvyyteen listayhtiötä koskevia säädöksiä noudattaen.

Componenta pyrkii viestimään kaikissa tilanteissa tasapuolisesti, eli antamaan samat tiedot kaikille sidosryhmille samanaikaisesti.

Componenta-konsernin taloudellisesta tilanteesta voivat antaa lausuntoja toimitusjohtaja ja talousjohtaja. Talousviestinnästä ja -raportoinnista vastaa talousjohtaja. Jatkuvan tiedonantovelvollisuuden piiriin kuuluvien pörssitiedotteiden antamisesta päättävät toimitusjohtaja, talousjohtaja ja lakiasiainjohtaja.

Componentan mediasuhteista sekä julkistettavien tietojen valmistelusta ja yhtiön tiedonantopolitiikan noudattamisesta vastaavat toimitusjohtaja ja talousjohtaja. Yhtiön liiketoimintojen edustajat osallistuvat omaan liiketoimintaansa liittyvien tietojen valmisteluun.

Componenta ei käsittele tai kommentoi julkisesti asiakkaita, alihankkijoita tai toimittajia koskevia tietoja, kuten myynti- tai toimitussopimuksia, ellei asiasta ole erikseen sovittu kyseisten yritysten kanssa.

Sosiaalinen media

Componenta kunnioittaa mielipiteen- ja ilmaisunvapautta. Componentalaisten tulee käyttäessään sosiaalista mediaa ottaa huomioon kannanottojensa vaikutus Componentan yrityskuvaan ja maineeseen.

Componentalaisten odotetaan ottavan vastuun kirjoittamistaan asioista ja käyttävän harkintaa ja tervettä järkeä antaessaan Componentaa koskevia lausuntoja. Componenta rohkaisee työntekijöitään viestimään avoimesti omalla nimellään. Componentalaisten tulee myös tehdä selväksi, että he esittävät mielipiteitään yksityisinä henkilöinä, eivätkä Componentan edustajina. Esihenkilöiden tulee kiinnittää erityistä huomiota tapaan, jolla he puhuvat Componentaan liittyvistä asioista, ja ymmärtää, että heidän henkilökohtaisten mielipiteidensä voidaan ajatella edustavan Componentan virallista kantaa.

8.4 Tietosuoja

Componenta kunnioittaa yksityisyyden suojaa ja käsittelee henkilötietoja huolellisesti, lainmukaisesti ja vain hyväksyttäviin tarkoituksiin. Componentalaiset ovat velvollisia suojaamaan hallussaan olevat henkilötiedot sekä noudattamaan soveltuvaa tietosuojalainsäädäntöä, yhtiön ohjeita ja sopimusvelvoitteita.

8.5 Kyberturvallisuus

Componentan tiedot, järjestelmät ja digitaaliset palvelut ovat yhtiön keskeisiä omaisuuseriä. Jokaisen componentalaisen tulee toimia huolellisesti tietojen suojaamiseksi, noudattaa yhtiön tietoturvaohjeita sekä ilmoittaa viipymättä epäillyistä tietoturvaloukkauksista, tietojenkalasteluyrityksistä tai muista kyberturvallisuusuhkista tietoturvaohjeiden mukaisesti. Epävarmassa tilanteessa ilmoitus tehdään aina.

8.6 Tekoäly

Componenta kannustaa hyödyntämään Componentan tarjoamia tekoälypalveluita vastuullisesti liiketoiminnan kehittämisessä ja työn tukena. Tekoälyä käytettäessä tulee noudattaa sovellettavia lakeja, yhtiön ohjeita sekä huolehtia tietojen luottamuksellisuudesta, tietosuojasta ja tuotetun tiedon asianmukaisesta tarkistamisesta. Esim. henkilötietoja ja asiakkaan omistamia piirustuksia ei saa syöttää tekoälypalveluihin. Tekoälyn käyttö ei siirrä vastuuta käyttäjältä; käyttäjän tulee ymmärtää tekoälyn avulla tuotettu asiasisältö ja varmistua riittävällä tavalla sen oikeellisuudesta ennen sen hyödyntämistä.

9. Yhtiön omaisuus

Jokaisen componentalaisen tulee pitää huolta Componentan aineellisesta omaisuudesta (kuten esim. käyttö- ja vaihto-omaisuus) ja aineettomasta omaisuudesta (kuten esim. immateriaalioikeudet ja luottamukselliset tiedot).

Jokaisen työntekijän on suojattava Componentan omaisuutta asianmukaisesti vahingoittumiselta, luvattomalta käytöltä ja katoamiselta. Componentan omaisuutta ei saa käyttää ilman lupaa henkilökohtaisiin tarkoituksiin tai muuhun yhtiön ulkopuoliseen tarkoitukseen.

Componentalaisten tulee kunnioittaa muiden omaisuuteen liittyviä oikeuksia. Componentalaisten tulee säilyttää yhtiön dokumentit sovellettavien lakien ja yhtiön ohjeiden mukaisesti.

10. Componentan toimittajat, alihankkijat ja muut liikekumppanit

Componenta edellyttää toimittajiltaan, alihankkijoiltaan ja muilta liikekumppaneiltaan voimassaolevien lakien ja määräysten noudattamista. Toimittajien ja alihankkijoiden tulee myös tukea ja kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, jotka on määritelty mm. YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa, sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) keskeisissä sopimuksissa.

Lisäksi Componentalla on eettiset ohjeet toimittajille ja alihankkijoille.

11. Kysymykset, väärinkäytöksistä ilmoittaminen ja tutkinnat

Näihin toimintaohjeisiin liittyvissä kysymyksissä työntekijöitä kannustetaan ottamaan yhteyttä omaan esihenkilöön tai yhtiön lakiasiainjohtajaan.

Jokainen componentalainen on velvollinen ilmoittamaan havaitsemistaan lain, näiden toimintaohjeiden tai muiden Componentan antamien ohjeiden vastaisesta toiminnasta tai noudattamatta jättämisestä. Componentalaiset voivat ilmoittaa näiden toimintaohjeiden tai

muiden Componentan antamien ohjeiden vastaisesta toiminnasta esihenkilölleen. Kaikilla Componentan esihenkilöillä on velvollisuus neuvoa, miten väärinkäytösten suhteen tulee toimia. Asiassa voi samoin olla yhteydessä yhtiön lakiasiainjohtajaan.

Näiden toimintaohjeiden sekä säännösten ja määräysten epäillyistä rikkomuksista voi ilmoittaa myös anonyymin whistleblowing-kanavan kautta: https://report.whistleb.com/fi/componenta. Ilmoituksen voi tehdä myös postitse osoitteella Componenta Oyj, Lakiasiat, Teknobulevardi 3–5, 01530 Vantaa. Componentalaisten lisäksi nämä kanavat ovat kaikkien yhtiön ulkopuolisten käytössä.

Riippumatta siitä, mitä kautta ilmoitus on tullut, kaikki vilpittömät väitteet mahdollisesta näiden toimintaohjeiden tai muiden Componentan antamien ohjeiden vastaisesta toiminnasta tai noudattamatta jättämisestä tutkitaan puolueettomasti, luottamuksellisesti, tasapuolisesti, oikeudenmukaisesti ja perusteellisesti asianmukaista sisäistä ja/tai ulkoista asiantuntemusta käyttäen.

Näiden toimintaohjeiden tai muiden Componentan ohjeiden vastaiseen toimintaan on puututtava välittömästi, ja siitä voi seurata kurinpitotoimia. Törkeät väärinkäytökset voivat johtaa jopa työsuhteen purkuun. Toimintaohjeiden ja soveltuvan lainsäädännön noudattamatta jättäminen voi johtaa sekä työntekijän että asianomaisen Componenta-konserniin kuuluvan yhtiön syytteeseen asettamiseen ja tuomitsemiseen.

Componenta huolehtii siitä, ettei yhdellekään työntekijälle, joka ilmoittaa lain, näiden toimintaohjeiden tai muiden Componentan antamien ohjeiden rikkomisesta, aiheudu mitään vahingollisia seuraamuksia ilmoituksen tekemisestä. Vilpittömässä mielessä toimivaa ilmoittajaa suojellaan vastatoimilta. Tahallisesti väärien tietojen ilmoittaminen ei ole hyväksyttävää.

COMPONENTA

Componenta Oyj
Osoite: Teknobulevardi 3–5, 01530 Vantaa
Puhelin: +358 10 403 00
Sähköpostiosoitteet: etunimi.sukunimi@componenta.com
www.componenta.com